



COMUNE DI GENOVA

DIREZIONE SVILUPPO ECONOMICO E PROGETTI D'INNOVAZIONE STRATEGICA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2018-186.0.0.-63

L'anno 2018 il giorno 21 del mese di Giugno la sottoscritta Pesce Geronima in qualità di Direttore di Direzione Sviluppo Economico e Progetti d' Innovazione Strategica, di concerto con Magnani Nadia in qualità di Direttore di Direzione Sviluppo del Personale e Formazione, ha adottato la Determinazione Dirigenziale di seguito riportata.

OGGETTO: PON GOVERNANCE E CAPACITA' ISTITUZIONALE 2014-2020: ACCERTAMENTO E IMPEGNO DI SPESA AI FINI DELL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 3 FUNZIONARI SERVIZI AMMINISTRATIVI, CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D. 1 PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DI ATTUAZIONE TRASVERSALI – CUP B39B17000130007

Adottata il 21/06/2018
Esecutiva dal 27/06/2018

20/06/2018	PESCE GERONIMA
21/06/2018	MAGNANI NADIA

Sottoscritto digitalmente dal Dirigente Responsabile



COMUNE DI GENOVA

DIREZIONE SVILUPPO ECONOMICO E PROGETTI D'INNOVAZIONE STRATEGICA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2018-186.0.0.-63

OGGETTO: PON GOVERNANCE E CAPACITA' ISTITUZIONALE 2014-2020: ACCERTAMENTO E IMPEGNO DI SPESA AI FINI DELL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 3 FUNZIONARI SERVIZI AMMINISTRATIVI, CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D. 1 PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DI ATTUAZIONE TRASVERSALI – CUP B39B17000130007

I DIRETTORI RESPONSABILI

Visti:

- l'art. 97 della Costituzione;
- l'art. 36, comma 2, del d.lgs. n.165 del 2001;
- l'art. 107, comma 3, lett e), del d.lgs. n. 267 del 2000, che attribuisce ai dirigenti, tra l'altro, l'adozione degli atti di amministrazione e gestione del personale;
- gli artt. 77 e 80 dello Statuto del Comune di Genova;
- l'art. 97, comma 11, del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Genova, approvato con Deliberazione di Giunta n. 1121 del 16/07/1998, come modificata, da ultimo, con Deliberazione di Giunta n. 278 del 23/11/2017;
- il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 04/03/1996 e successive modifiche e integrazioni e in particolare l'art. 4 relativo alla competenza gestionale dei Dirigenti Responsabili dei Servizi Comunali;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 01/03/2018 avente ad oggetto: "Documenti Previsionali e Programmatici 2018/2020";
- il Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020 approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 65 del 19/04/2018;

Premesso che:

- il Programma Operativo Nazionale Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 è stato adottato con Decisione C(2015) 1343 del 23 febbraio 2015 che riconosce il sostegno del FSE e del FESR nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" in Italia, per il periodo dal 1° gennaio 2014 al 31 dicembre 2020;

Sottoscritto digitalmente dal Dirigente Responsabile

- a luglio 2016 è stata presentata alla Commissione una proposta di revisione del Programma, precedentemente esaminata e approvata dal Comitato di Sorveglianza, che è stata accettata dalla Commissione europea con Decisione di esecuzione C(2016) 7282 del 10 novembre 2016;
- in particolare, il Programma intende contribuire alla crescita del Paese e al raggiungimento degli obiettivi di Europa 2020, attraverso il sinergico investimento su due obiettivi tematici: “Rafforzare la capacità istituzionale delle autorità pubbliche e delle parti interessate e un’amministrazione pubblica efficiente” (Obiettivo Tematico n. 11) e “Migliorare l’accesso alle Tecnologie dell’informazione e della comunicazione, nonché l’impiego e la qualità delle medesime” (Obiettivo Tematico n. 2);

Preso atto che con Determina del Direttore Generale dell’Agenzia per la Coesione Territoriale è stata individuata l’Autorità di Gestione del PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 nel Dirigente pro tempore della Divisione VI, ex DGPRUC, della medesima Agenzia;

Considerato che:

- alla luce della molteplicità nonché dell’elevata complessità degli adempimenti richiesti per l’attuazione del PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 in termini di gestione, coordinamento, monitoraggio e rendicontazione delle spese sostenute nonché di tutte le diverse attività trasversali richieste per l’attuazione degli interventi, come determinati dall’Autorità di Gestione, è necessario procedere all’assunzione di nuovo personale a tempo determinato per lo svolgimento di tutte le predette incombenze, al fine di assicurare la realizzazione del progetto nei termini previsti;
- tale assunzione può essere disposta facendo ricorso ai fondi PON GOVERNANCE E CAPACITA’ ISTITUZIONALE 2014-2020;
- è opportuno determinare nel numero di 3 funzionari servizi amministrativi, cat. D, classe stipendiale D1, da assumere a tempo pieno e determinato a valere sui relativi stanziamenti, in considerazione del numero e della mole degli adempimenti posti in capo alle varie Direzioni coinvolte nell’attuazione del Progetto;
- tale nuova assunzione è determinata da esigenze di carattere esclusivamente temporaneo, inerenti, come dettagliato sopra, alla realizzazione del PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020 e, dunque, limitatamente al relativo periodo di programmazione;

Verificato che:

- allo stato attuale, presso il Comune di Genova, non risulta attiva alcuna graduatoria di concorso pubblico a posti di Funzionario Servizi Amministrativi, cat. D, posizione economica D.1;
- per quanto riguarda le modalità di assunzione di personale tramite la stipula di contratti di lavoro a tempo determinato, l’art. 36, comma 2, del citato d.lgs. 165/2001 consente, alle amministrazioni pubbliche, di fare ricorso all’art. 3, comma 61, terzo periodo, della legge n. 350 del 2003, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato;
- l’articolo 3, comma 61, della legge n. 350 del 2003, consente alle pubbliche amministrazioni, in attesa dell’emanazione del regolamento governativo di cui

Sottoscritto digitalmente dal Dirigente Responsabile

all'articolo 9 della legge n. 3 del 2003 e per ragioni di contenimento della spesa pubblica, di fare ricorso alle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate anche conclusosi in data successiva alla formazione e alla pubblicazione della graduatoria;

- coerentemente alla disposizione nazionale, l'art. 97, comma 11, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Genova precisa che per stipulare contratti di lavoro a tempo determinato si possono utilizzare graduatorie di concorsi pubblici predisposte per assunzioni a tempo indeterminato riferite allo stesso profilo professionale ricercato o con caratteristiche professionali e requisiti analoghi;

Dato atto che:

- ai sensi del D.L. 8.2.95, n. 32 convertito in L. 7.4.95, n. 104, art. 18, il FORMEZ - Centro di formazione e studi, è subentrato al Consorzio per la Qualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM) per la realizzazione del progetto strategico di formazione di quadri tecnici e amministrativi di cui alle delibere CIPE 29.03.1991 e all'intesa di programma sottoscritta in data 07.12.1990 e 14.01.1991;
- con Decreto interministeriale del 25.7.1994 e successive modificazioni, è stata istituita la Commissione composta dai rappresentanti del Ministro dell'Economia, del Ministro della Funzione Pubblica e del Ministro dell'Interno, con il compito di adottare tutti i provvedimenti necessari per mettere a concorso e garantire gli appositi corsi di reclutamento per il progetto;
- l'adesione al progetto RIPAM-FORMEZ non comporta alcun onere finanziario per il bilancio comunale e consente di ottenere l'assegnazione di personale già selezionato e risultato idoneo per i concorsi RIPAM già espletati;

Dato atto, altresì, che:

- con il decreto legge 22.6.2012 n. 83, recante "Misure urgenti per la crescita del Paese" convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della Legge 7.8.2012 n. 134 ed, in particolare, con l'art. 67 ter, comma 7, dello stesso è stato stabilito che le procedure selettive per l'assunzione del personale di cui ai commi 5 e 6 del medesimo articolo, sono bandite e gestite dalla Commissione Interministeriale per l'attuazione del Progetto di Riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM), su delega delle Amministrazioni interessate;
- con il bando di Concorso indetto con Delibera della Commissione Interministeriale per l'attuazione del progetto RIPAM del 6 marzo 2014, ed in particolare all'ultimo comma dell'art. 2 è stato consentito alla Commissione suddetta di assegnare, nell'arco temporale di vigenza delle graduatorie, unità di personale di ruolo per profili professionali corrispondenti a quelli previsti dal bando medesimo, ad altre amministrazioni che ne facciano richiesta;
- allo stato risultano disponibili, secondo quanto comunicato dai competenti uffici di Formez PA - Centro servizi, assistenza, studi e formazione per l'ammmodernamento delle P.A., la seguente graduatoria, composta in esito a concorsi pubblici per l'assunzione di personale a tempo indeterminato avente profilo analogo a quello richiesto dall'Ente (funzionario servizi amministrativi, cat. D, classe stipendiale D1):

Sottoscritto digitalmente dal Dirigente Responsabile

- ✓ graduatoria contraddistinta con il codice “AG8/P”, redatta in esito alla procedura concorsuale bandita con Delibera della Commissione per l’attuazione del progetto RIPAM del 6 marzo 2014;
- la predetta graduatoria avrà validità sino al 31.12.2018, in base alla proroga disposta dall’art.14, comma 7 bis, della legge n. 19 del 2017;
- le procedure selettive RIPAM ottemperano alla disciplina generale sui procedimenti selettivi pubblici di cui all’art. 35 del D.Lgs 165/2001 s.m., che le indicate procedure concorsuali si sono svolte nel rispetto della normativa italiana ed europea in materia di concorsi pubblici e che le stesse consentono di rispondere positivamente alla pertinente check-list di autocontrollo del beneficiario (All. 13.PI1);
- a seguito dei contatti intervenuti tra la Direzione Sviluppo Economico e Progetti di Innovazione Strategica e la predetta Formez PA – la relativa corrispondenza è conservata agli atti della Direzione precedente – e della pubblicazione dell’avviso sul sito di FORMEZ (http://riqualificazione.formez.it/sites/all/files/errata_corrige_richieste_scorrimenti.pdf), vi è espresso accordo per l’utilizzo della seguente graduatoria, contraddistinta con il codice AG8/P, al fine di procedere con le assunzioni a tempo determinato di cui l’Ente ha necessità;

Ritenuto, sulla scorta di quanto precede, che:

- il ricorso alle graduatorie di cui sopra consente l’approvvigionamento di prestazioni lavorative corrispondenti al profilo professionale richiesto dall’Ente, di natura temporanea e altamente qualificata, in ragione della posizione ricoperta da ciascuno dei soggetti interessati all’assunzione in graduatoria;
- è possibile ed opportuno, per le motivazioni sopra esposte, autorizzare l’assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di dodici mesi, di n. 3 Funzionari dei Servizi Amministrativi, cat. D, posizione economica D1, attingendo, come sopra, dalla graduatoria definitiva redatta in esito al concorso pubblico a n. 130 posti da Funzionari Amministrativi, contraddistinto dal codice AG8-P, indetto con la Delibera della Commissione per l’attuazione del progetto RIPAM sopra richiamata;

Accertato che:

- i pagamenti conseguenti al presente provvedimento sono compatibili con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica;
- il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto delle norme in materia di tutela dei dati personali;
- non sussistono conflitti di interesse ai sensi dell’art. 6-bis della l. 241 del 1990;
- il presente provvedimento è regolare sotto il profilo tecnico, amministrativo e contabile ai sensi dell’art. 147 bis – comma 1 – del D.lgs. 267/2000 (TUEL);

DETERMINANO

per i motivi di cui in premessa, che si intendono qui interamente richiamati e riscritti,

- 1) di autorizzare l’assunzione, a tempo pieno e determinato, per la durata di dodici mesi, con decorrenza dalla data di effettiva sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, di n. 3 Funzionari dei Servizi Amministrativi, cat. D, posizione economica D1, per le

Sottoscritto digitalmente dal Dirigente Responsabile

esigenze connesse all'attuazione del Programma, attingendo dalla graduatoria degli idonei del concorso pubblico a n. 130 posti da Funzionari Amministrativi, contraddistinto dal codice AG8-P, indetto con la Delibera della Commissione per l'attuazione del progetto RIPAM sopra richiamata;

- 2) di dare atto che al personale di cui è questione si applica il trattamento economico e normativo previsto dal Contratto Collettivo di Lavoro per il Comparto Enti Locali, con riferimento al pertinente profilo;
- 3) di ridurre l'accertamento 2018/301 (CRONO 2017/762), assunto con Determinazione Dirigenziale n. 2017/163.0.0./142, di € 170.000,00 (ACC.TO 2018/301 Mov. 03) per allineamento con la riduzione di pari importo dell'impegno 2018/3243 (CRONO 2017/762), assunto con la Determinazione suddetta, effettuato con la II nota di Variazione ai Documenti Previsionali e Programmatici 2018/2020;
- 4) di accertare l'importo di € **58.145,08** al capitolo **11064** "Pon Governance - Trasferimento dallo Stato per Interventi Finalizzati" c.d.c. 162 Ricerca e Innovazione - P.d.C. 2.1.1.1.999 Trasferimenti correnti da altre amministrazioni centrali (C. Benf. 54837) (**ACC.TO 2018/1469 - CRONO 2018/671**);
- 5) di provvedere all'introito mediante emissione di richiesta di reverse;
- 6) di dare atto che l'accertamento è stato assunto ai sensi dell'art. 179 del D. Lgs. 267/2000;
- 7) di impegnare la somma di € **58.145,08** nei seguenti capitoli del bilancio 2018:
 - ✓ € **41.517,38** al Cap. **370** – cdc 162.1.01 – “Pon Governance – Personale competenze lorde – Pdc 1.1.1.1.06 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato (**IMP. 2018/10605 – CRONO 2018/671**);
 - ✓ € **13.098,73** al Cap. **371** – cdc 162.1.02 – “Pon Governance - Personale contributi a carico del Comune –” – Pdc 1.1.2.1.1- Contributi obbligatori per il personale (**IMP. 2018/10606 – CRONO 2018/671**);
 - ✓ € **3.528,97** al Cap. **2307** – cdc 165.5.01 – “Pon Governance - Imposta Regionale sulle Attività Produttive” – Pdc 1.2.1.1.1 – Imposta regionale sulle attività produttive (**IMP. 2018/10607 – CRONO 2018/671**);
- 8) di rinviare a successivo provvedimento l'accertamento e l'impegno della somma di €. 58.145,08 a carico del Bilancio 2019 non appena verrà approvata dalla Giunta Comunale la variazione di Bilancio proposta;
- 9) di dare atto, altresì, che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto della normativa sulla tutela dei dati personali;
- 10) di dare atto dell'avvenuto accertamento dell'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi inerenti presente il procedimento, in attuazione dell'art. 6bis della L. 241/1990;

Sottoscritto digitalmente dal Dirigente Responsabile

11) di dare atto che il presente provvedimento è regolare sotto il profilo contabile e amministrativo.

Il Direttore
Dott.ssa G. Pesce

Il Direttore
Dott.ssa N. Magnani



COMUNE DI GENOVA

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2018-186.0.0.-63
AD OGGETTO: PON GOVERNANCE E CAPACITA' ISTITUZIONALE 2014-2020:
ACCERTAMENTO E IMPEGNO DI SPESA AI FINI DELL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E
DETERMINATO DI N. 3 FUNZIONARI SERVIZI AMMINISTRATIVI, CAT. D, POSIZIONE
ECONOMICA D. 1 PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DI ATTUAZIONE
TRASVERSALI – CUP B39B17000130007

**Ai sensi dell'articolo 2, comma 5, e dell'articolo 6, comma 3, del Regolamento di Contabilità,
si appone visto di riscontro contabile.**

.

Il Dirigente
SETTORE CONTABILITA' E FINANZA
[Dott. Giovanni Librici]