COMUNE DI GENOVA

DELIBERAZIONE ADOTTATA DALLA GIUNTA COMUNALE
NELLA SEDUTA DEL 05/11/2020

Presiede: Il Sindaco Bucci Marco
Assiste: Il Segretario Generale Criscuolo Pasquale

Al momento della deliberazione risultano presenti (P) ed assenti (A) i Signori:

1	Bucci Marco	Sindaco	P
2	Piciocchi Pietro	Vice Sindaco	P
3	Bordilli Paola	Assessore	P
4	Campora Matteo	Assessore	P
5	Cenci Simonetta	Assessore	P (*)
6	Gaggero Laura	Assessore	P
7	Garassino Stefano	Assessore	P
8	Grosso Barbara	Assessore	P (*)
9	Maresca Francesco	Assessore	P (*)
10	Nicolo' Massimo	Assessore	P
11	Rosso Lorenza	Assessore	P
12	Viale Giorgio	Assessore	P

DGC-2020-245 MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (TRIENNIO 2020 – 2022) E V VARIAZIONE AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020-2022 - PARTE FINANZIARIA

(*) *in video conferenza*

Documento Firmato Digitalmente

Su proposta dell'Assessore al Personale e Pari Opportunità, dott. Giorgio Viale e del Direttore Generale, Avv. Pasquale Criscuolo;

Visti:

- l'art. 2 del d.lgs.165/2001, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001, che stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001, che prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo adottate con decreto dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze previa intesa in sede di Conferenza unificata;

- l'art. 33 del d.lgs.165/2001, che dispone: *"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare*.";

- l'art. 35 del d.lgs. 165/2001, il quale, tra le altre cose, stabilisce che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni;

- l'art. 1 commi 557 e 557 quater della legge 296/2006, che prevede l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

- le "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA*", adottate in data 27 luglio 2018 con decreto dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Parte II, che definisce le modalità di predisposizione e la valenza autorizzatoria sia del piano triennale sia del piano annuale delle assunzioni del personale dell'Ente;

- l'art. 63 del citato Regolamento, ai sensi del quale la Giunta Comunale approva il Piano triennale del fabbisogno di personale, su proposta del Direttore Generale, avvalendosi della direzione competente in materia di personale, tenuto conto della programmazione complessiva dell'Ente;

- le vigenti disposizioni finanziarie per le parti inerenti la programmazione dei fabbisogni di personale degli Enti Locali, nonché i principi di contenimento delle spese;

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 26/02/2020 con la quale sono stati approvati i Documenti Previsionali e Programmatici 2020/2022;

-la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 29/06/2020 con la quale è stato approvato il Rendiconto 2019;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n.61 del 19/03/2020, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 371 del 11/12/2019, con la quale è stato adottato il Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2020-2022, di cui all'art. 48 del D. Lgs. 198/2006;

- la nota prot. n. 0052948 del 11/02/2020 della Direzione Generale con cui è stata attestata l'insussistenza di situazioni di eccedenza o soprannumero all'interno dell'Ente;

- le note prot. n. 53367 del 11/02/2020 e n. 142470 del 13/05/2020 con cui la Direzione Servizi Finanziari ha attestato di aver rispettato i termini e di aver adempiuto agli obblighi di competenza previsti dalla normativa di riferimento a fini assunzionali;

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 13/02/2020, avente ad oggetto "Approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale (triennio 2020 – 2022) e del piano annuale delle assunzioni 2020";

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 12.03.2020, avente ad oggetto "Modifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale (triennio 2020 – 2022)".

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 11.06.2020, avente ad oggetto "Modifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale (triennio 2020 – 2022)";

- la nota prot. n. 0323217 del 27/10/2020, integrata con nota prot. 331649 del 03/11/2020, con cui la Direzione Servizi Finanziari:

- ha attestato:

  - il conseguimento del saldo non negativo in termini di competenza tra entrate finali e spese finali dal 2017 ex art. 9 comma 1 L 243/2012;
  - il rispetto dei termini per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto, del bilancio consolidato e del termine di 30 gg per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati della PA (art. 9 c.1quinquies DL 113/2016);
  - la certificazione dei crediti nei confronti della PA (art. 9 c. 3bis DL 185/2008);
  - il rispetto dell'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 ex art. 1 commi 557 e 557 quater Legge 296/2006;

- ha rappresentato il rapporto tra spesa complessiva per il personale da ultimo rendiconto approvato (anno 2019) e media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2017, 2018, 2019);

- ha comunicato l'importo della spesa di personale registrata nel rendiconto 2018;

- ha richiamato l'attenzione sulla necessità di asseverazione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio da parte dell'organo di revisione;

Visti, per quanto riguarda la determinazione della capacità assunzionale:

- l'art. 3 comma 5 del DL 90/2014 che consente agli Enti Locali di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

- l'art. 3 comma 5 sexies del DL 90/2014 come modificato dall'art. 14 bis del DL 4/2019, che prevede che "*per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn over*";

- l'art. 33 comma 2 del DL 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, cd. "Decreto crescita", che determina nuove capacità assunzionali basate sul principio della "sostenibilità finanziaria" e, in particolare, prevede che "*i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione*";

- il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 17/03/2020 "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni*" (G.U. 27/04/2020 n. 108), contenente la disciplina di attuazione dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019, applicabile con decorrenza dal 20 aprile 2020 e, in particolare:

  - l'art. 1, contenente le definizioni di "spesa di personale" ed "entrate correnti" da considerare ai fini della determinazione del valore soglia;
  - l'art. 4, comma 1, ai sensi del quale il valore soglia (individuato ai sensi dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019) per la fascia demografica cui è riconducibile il Comune di Genova è pari a 28,8%
  - l'art. 4, comma 2, che prevede che i comuni che si collocano al di sotto di detto valore soglia possono incrementare per assunzioni a tempo indeterminato la spesa di perso-

nale registrata nell'ultimo rendiconto approvato sino a una spesa rapportata alle entrate correnti non superiore a detto valore soglia;

- l'art. 5, ai sensi del quale in ogni caso in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i Comuni di cui al punto precedente possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa di personale registrata nel 2018 in misura non superiore a un dato valore percentuale (diversificato per ogni anno e per fasce demografiche) che, per la fascia cui è riconducibile il Comune di Genova, è pari al 3% per il 2020, al 6% per il 2021 e all'8% per il 2022;
- l'art. 7, ai sensi del quale la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dal suddetto decreto non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

- la Circolare 13 maggio 2020 sul citato Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana dell'11 settembre 2020 e contenente alcune specifiche circa l'applicazione del decreto stesso;

- la richiesta di parere alla Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti, inviata con nota prot n. 276153 del 18/09/2020 e ratificata dal Sindaco Marco Bucci con nota prot. n. 306556 del 15/10/2020, attraverso la quale il Comune di Genova ha richiesto alla suddetta Sezione se, ai fini del calcolo della capacità assunzionale, sia corretto considerare, ai sensi dei parametri fissati dal DM 17 Marzo 2020, esclusivamente il costo correlato ad assunzioni a tempo determinato ed indeterminato non etero finanziate, escludendo, dunque, la spesa correlata ad assunzioni di personale effettuate per fronteggiare l'emergenza Ponte Morandi, essendo quest' ultima non a carico del Bilancio dell'Ente ma finanziata con fondi statali ai sensi del "Decreto Genova" D.L. n. 109 del 2018, convertito dalla legge n. 162 del 2019;

- la Deliberazione n. 91/2020 della Corte dei Conti - Sezione regionale di Controllo per la Liguria, la quale, in riscontro al parere richiesto dal Comune di Genova, "*ritiene che possano essere esclusi, ai fini della corretta determinazione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato, disciplinate dall'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34 del 2019, come specificate dal DM 17 marzo 2020, le spese impegnate per il reclutamento di personale a tempo determinato a valere sui finanziamenti, finalizzati e temporalmente limitati, attribuiti dallo Stato ai sensi dell'art. 2 del d.l. n. 109 del 2018, convertito dalla legge n. 162 del 201"* in quanto "*risulta possibile, ai fini dell'osservanza dei limiti posti alla spesa complessiva per il personale, non conteggiare le spese coperte da specifico finanziamento finalizzato proveniente da altro ente pubblico (e, ove la norma sia costruita in termini di rapporto, la corrispondente entrata), purché vi sia assenza di ulteriori oneri a carico del bilancio dell'ente locale (principio di neutralità finanziaria) e correlazione fra l'ammontare del finanziamento ricevuto e le assunzioni effettuate (anche sotto il profilo temporale)*";

- la citata nota prot. n. 0323217 del 27/10/2020 della Direzione Servizi Finanziari attestante che, anche alla luce di quanto sopra, per il Comune di Genova, il valore percentuale del rapporto tra la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione) è pari a 26,79 % , percentuale inferiore al valore soglia di cui all'art. 4 del citato Decreto Ministeriale;

Visti, inoltre, per quanto riguarda le assunzioni a tempo determinato:

- l'art. 9 comma 28 del DL 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122, che stabilisce la possibilità di avvalersi di personale a tempo determinato per una spesa complessiva non superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 e che da tali limitazioni sono escluse le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D. Lgs. 267 del 2000;

- l'art. 110 comma 1 del D.lgs. 267/2000 ai sensi del quale lo statuto comunale può prevedere che la copertura dei posti di responsabile dei servizi di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione possa avvenire mediante contratto a tempo determinato;

- l'art. 81 dello Statuto del Comune di Genova che prevede che l'affidamento di incarichi dirigenziali, oltre che a dirigenti interni, possa avvenire, nei limiti di legge, mediante contratto a tempo determinato, di diritto pubblico o, eccezionalmente e con deliberazione motivata, di diritto privato, a personale esterno o a dipendenti dell'Ente in possesso dei requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale, con le modalità previste dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi e nel rispetto dei contratti collettivi nazionali, previa acquisizione dei curricula mediante specifico avviso pubblico;

- l'art. 37 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi che prevede, tra l'altro, che possano essere assegnati incarichi dirigenziali con contratto di lavoro a tempo determinato previa acquisizione di curricula ed eventuale colloquio di valutazione, mediante specifico avviso pubblico, in misura complessivamente non superiore al 20 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza;

Premesso che:

- ai sensi delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA" pubblicate in Gazzetta Ufficiale il 27 luglio 2018, la modifica in corso d'anno della programmazione triennale del fabbisogno di personale è consentita *"a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata*";

- il Comune di Genova ha approvato la programmazione triennale del fabbisogno di personale (triennio 2020-2022) con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 13.02.2020, modificata con le deliberazioni n. 55 del 12/03/2020 e n. 128 dell'11/06/2020, riservandosi di modificare successivamente la programmazione, a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, dandone adeguata motivazione, anche a seguito della risoluzione delle incertezze attualmente in essere in merito alle modalità e tempistiche di svolgimento dei concorsi pubblici a causa dell'emergenza sanitaria;

- per l'anno in corso sono, a oggi, previste 510 cessazioni dal servizio, numero molto più elevato delle cessazioni note al momento dell'approvazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 13.02.2020 ed in continuo aumento;

- l’elevato numero di cessazioni sta creando, nelle strutture, ulteriori ed impellenti necessità di personale, anche in considerazione delle maggiori difficoltà operative correlate alla situazione epidemiologica in corso, certamente non prevedibile al momento dell’approvazione del piano assunzionale;

- inoltre, nella camera di consiglio del 16 ottobre 2020, la Corte dei Conti – sezione regionale di controllo per la Liguria, in riscontro alla richiesta di parere del Comune di Genova, ha assunto la deliberazione 91/2020 con la quale ha ritenuto possibile escludere, ai fini della corretta determinazione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato, le assunzioni di personale a tempo determinato a valere sui finanziamenti attribuiti dallo Stato ai sensi dell’art. 2 del d.l. n. 109;

- tale pronuncia ha consentito al Comune di Genova di definire correttamente la capacità assunzionale accordata dalla nuova normativa, che consente un incremento delle assunzioni rispetto a quanto prudenzialmente programmato con le precedenti delibere.

Considerato che, per quanto riguarda le assunzioni a tempo indeterminato, è emersa la necessità di:

- procedere per l’anno 2020, sulla base dei fabbisogni espressi dalle strutture dell’Ente, alle seguenti ulteriori assunzioni:

  - n. 23 operai;
  - n. 6 Insegnanti Scuole Infanzia;
  - n. 9 Assistenti Asili Nido;
  - n. 4 Istruttori Servizi Tecnici;
  - n. 17 Funzionari Servizi Tecnici;
  - n. 1 Funzionario Giornalista;
  - n. 2 Funzionari Servizi Amministrativi;
  - n. 1 Funzionario Socio-educativo Culturale – Assistente Sociale;
  - n. 30 Agenti di Polizia Locale;
  - n. 32 Istruttori Servizi Amministrativi;

  per le quali l’Ente, per le categorie B, procederà mediante chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento e, per quanto riguarda le categorie C e D, potrà attingere dalle graduatorie disponibili, ovvero dalle graduatorie che si formeranno a esito dei concorsi, ovvero - per i profili per i quali non dispone di graduatorie interne - dalle graduatorie di altri Enti, ovvero procedere ad assunzione per mobilità di personale che sta svolgendo un proficuo servizio in posizione di comando presso l’Ente, nel rispetto delle condizioni previste dall’art. 70 comma 13 del regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- posticipare ai mesi di novembre e dicembre le assunzioni che, a causa della sospensione imposta in corso d’anno alle procedure concorsuali in relazione all’emergenza sanitaria in essere, non sono state portate a termine nei mesi precedenti;

- ridurre da n. 28 a n. 23 le assunzioni di categorie protette in quanto, a seguito del computo in corso d'anno di n. 10 dipendenti dell’ente come disabili, la scopertura della quota di posti ad essi riservati ai sensi della L. n. 68/1999, si è ridotta da 23 a 13 posti, mentre, per effetto di

cessazioni dal servizio verificatesi sempre nel corso del 2020, il numero delle scoperture della quota di posti riservati alle categorie protette di cui all'art. 18 della citata L. n. 68/1999 è aumentato da 5 a 10, per un totale complessivo di 23 posti da riservare ai disabili e alle categorie protette sopra menzionate;

- posticipare all'annualità 2021 l'assunzione di n. 5 Istruttori Socio-educativo culturali – Educatori Professionali, vista l'impossibilità di avviare e concludere entro l'anno la relativa procedura concorsuale a causa dell'attuale andamento dell'emergenza sanitaria in essere;

- posticipare al 2021 l'assunzione di n. 1 Funzionario di Polizia Locale origina rimanete prevista per il 2020;

- in accordo con il Direttore dell'Area Tecnologia e Innovazione, ridurre a due unità il numero di Funzionari Sistemi Informativi da assumere a esito di progressione verticale ex art. 22 D. Lgs. 75/2017, visto l'esiguo numero degli aventi i requisiti all'interno dell'Ente posticipando le stesse al 2021 e fermo restando l'assunzione di tutte le restanti n. 18 unità previste per il 2020 per il profilo di Funzionari Sistemi Informativi dalle graduatorie in essere;

- procedere alla trasformazione di alcuni rapporti di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, in considerazione delle istanze pervenute in tal senso all'Ente.

Ritenuto, pertanto, necessario modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale (triennio 2020-2022) approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 13.02.2020, con particolare riguardo alle assunzioni a tempo indeterminato prevedendo ulteriori n. 125 assunzioni per i mesi di novembre e dicembre, riducendo a quanto necessario le assunzioni di categorie protette e posticipando n. 8 assunzioni al 2021, secondo quanto sopra specificato;

Tenuto conto che:

-sia nel 2019 che nel 2020 si sono verificate cessazioni dal servizio da parte di personale assunto nel corso dello stesso anno e che tale evenienza, di fatto, non consente all'Ente di soddisfare i fabbisogni programmati di personale;

Ritenuto quindi:

- necessario dare piena attuazione al piano assunzionale prevedendo di procedere alla sostituzione di eventuali cessazioni che nel 2020 avessero ad oggetto personale assunto nell'anno stesso mediante altra assunzione di personale di medesima categoria e profilo e, dunque, nell'invarianza della spesa prevista e autorizzata nell'ambito della presente Delibera;

- di dare mandato al Direttore Generale di procedere nel senso sopra indicato senza necessità di modificare il piano assunzionale;

Dato atto che:

- come risulta dal prospetto allegato alla nota prot n. 323217 del 27/10/2020 della Direzione Servizi Finanziari, per il Comune di Genova il valore della spesa di personale registrata nell'ultimo

rendiconto approvato e calcolata secondo le indicazioni del DM 17/03/2020 è pari al 26,79 % della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

-tale spesa è inferiore alla soglia fissata dall'art. 4 del suddetto DM che, per i Comuni con abitanti compresi tra 250.000 e 1.499.999, come è il Comune di Genova, individua nel 28,8 % delle entrate correnti la massima spesa di personale consentita;

- il Comune di Genova può, pertanto, avvalersi delle facoltà assunzionali accordate dal DM ai Comuni che non raggiungono il valore soglia e può, dunque, incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia e, comunque, con un incremento annuale rispetto alla spesa di personale registrata nel 2018 non superiore, per il 2020 al 3%, per il 2021 al 6% e per il 2022 all'8%;

Verificato, dunque, che, sulla base delle assunzioni programmate nella presente delibera e come risulta dal seguente prospetto, elaborato sulla base dei dati trasmessi dalla Direzione Servizi Finanziari con nota prot. 323217 del 27/10/2020, l'incremento annuale previsto per assunzioni di personale a tempo indeterminato rispetto alla spesa di personale registrata nel 2018 è inferiore per ciascuna annualità ai limiti di cui al DM 17 marzo 2020, esposti nei punti precedenti:

media entrate correnti ultimi tre rendiconti al netto FCDE	749.575.970,77		
	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022
Spesa massima consentita (valore soglia 28,80%)	215.877.879,58	215.877.879,58	215.877.879,58
Spesa personale 2018 da rendiconto (art. 2 comma 1 lett. a DM 17/3/2020)	203.465.314,63	203.465.314,63	203.465.314,63
aumento potenziale consentito art. 5 DM 17/3/2020 (3% spesa 2018)	6.103.959,44		
aumento potenziale consentito art. 5 DM 17/3/2020 (6% spesa 2018)		12.207.918,88	
aumento potenziale consentito art. 5 DM 17/3/2020 (8% spesa 2018)			16.277.225,17
totale	209.569.274,07	215.673.233,51	219.742.539,80
Spesa massima consentita (nel rispetto del valore soglia del 28,8%)	209.569.274,07	215.673.233,51	215.877.879,58
Spesa personale prevista Bilancio 2020/2022 (assestato al 22/10/2020)	206.291.924,91	211.055.868,90	206.775.758,41
Incremento annuale possibile di spesa	3.277.349,16	4.617.364,61	9.102.121,17

Dato atto che, nel calcolo della spesa di personale sulla base dei parametri di cui al DM 17 marzo 2020, non è stato considerato il costo correlato alle assunzioni di personale a tempo determinato a valere sui finanziamenti attribuiti dallo Stato ai sensi dell'art. 2 del d.l. n. 109, ferma l'esclusione della corrispondente entrata, in conformità a quanto deliberato dalla Corte dei Conti – sezione regionale di controllo per la Liguria con deliberazione 91/2020;

Considerato che per quanto riguarda le assunzioni a tempo determinato, la Direzione Politiche dell'Istruzione per le Nuove Generazioni e Politiche Giovanili, con nota prot. 287450 del 29/09/2020 (meglio specificata con le note prot. 327417 del 29/10/2020 e prot. 330818 del 2/11/2020), ha manifestato l'esigenza di incrementare il contingente di Collaboratori Socio Educativo Culturali a tempo determinato e ha richiesto un maggiore importo per il budget per il finanziamento delle supplenze brevi nelle scuole, per garantire il mantenimento dei servizi educativi comunali pei i bambini 0/6 anni e la gestione delle misure a contrasto e contenimento della diffusione del virus Covid-19;

Considerato, inoltre, necessario prevedere l'assunzione di un ulteriore Istruttore amministrativo ex art. 90 del D.Lgs 267/2000 e di due ulteriori dirigenti ex art. 110 del D.Lgs. 267/2000, in luogo dei due funzionari ex art. 110 del D.Lgs. 267/2000 originariamente previsti;

Ritenuto, pertanto, necessario modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale (triennio 2020-2022) approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 13.02.2020, con particolare riguardo alle assunzioni a tempo determinato e, in particolare:

- prevedere ulteriori 30 assunzioni nel profilo di Collaboratore Socio Educativo Culturale nel periodo novembre 2020 – marzo 2021;

- incrementare dell'importo di euro 153.000,00 il budget annuale per le supplenze brevi nelle scuole comunali;

- prevedere l'assunzione di un ulteriore Istruttore amministrativo ex art. 90 del D.Lgs 267/2000 e di due ulteriori dirigenti ex art. 110 del D.Lgs. 267/2000, in luogo dei due funzionari ex art. 110 del D.Lgs. 267/2000 originariamente previsti;

Dato atto che:

- sulla base dell'art. 9, comma 28, del DL 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n. 122 il limite per assunzioni con contratti di lavoro cd "flessibili" è, per il Comune di Genova, fissato in euro 2.918.947,79, pari al 100% della spesa sostenuta per la stessa finalità nell'anno 2009;

- alcune normative e alcuni orientamenti giurisprudenziali hanno progressivamente escluso da tale limite alcune tipologie di contratti a tempo determinato e, in particolare:

    - sulla base dello stesso art. 9, comma 28, del DL 78/2010 sono esclusi da tale limite i contratti di cui all'art. 110 D.Lgs. 267/2000, comma 1, che, secondo il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Genova, possono essere stipulati in misura complessivamente non superiore al 20 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza (art. 37);

    - ai sensi dell'art. 2 DL 28 settembre 2018, n. 109, convertito dalla legge 16 novembre 2018, n. 130, il Comune di Genova ha potuto procedere all'assunzione straordinaria, per gli anni 2019 e 2020, di unità di personale per funzioni di supporto all'emergenza, previa autorizzazione del Commissario Delegato, "*in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale previsti dalla normativa vigente ed in particolare dall'articolo 9, comma 28, del DL 78/2010"*

    - ai sensi dell'art. 1, comma 200 L. n. 205/2017, al fine di garantire il servizio sociale professionale come funzione fondamentale dei comuni e i servizi sociali per il contrasto alla povertà, finanziati nell'ambito del Fondo povertà, possono essere effettuate assunzioni di assistenti sociali con rapporto di lavoro a tempo determinato in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e all'art 1, cc. 557 e 562, della L. n. 296/2006;

- per costante orientamento della giurisprudenza della Corte dei Conti (Sezione regionale di controllo per la Puglia, deliberazione n. 55/2018/PAR; Sezione delle Autonomie, deliberazione n. 21/SEZAUT/2014/QMIG, Sezione regionale di controllo per la Puglia, deliberazione n. 8/2007/PAR, Sezione regionale di controllo per il Molise, deliberazione n. 137/2017/PAR) sono esclusi dal calcolo della spesa del personale, anche per contratti di lavoro flessibile, le assunzioni finanziate con finanziamenti comunitari o di privati che non comportino alcun aggravio per il bilancio dell'Ente;

- secondo l'interpretazione fornita dalla deliberazione della Corte dei Conti Liguria Sez. contr. 01-10-2018, n. 116, nel computo del limite posto per spese correlate a contratti di lavoro c.d. flessibili dall'art. 9, comma 28, D.L. n. 78 del 2010, risulta possibile escludere anche "*le spese coperte da specifico finanziamento finalizzato proveniente da altro ente pubblico, purché vi sia assenza di ulteriori oneri a carico del bilancio dell'ente locale (principio di neutralità finanziaria) e correlazione fra l'ammontare del finanziamento ricevuto e le assunzioni effettuate (anche sotto il profilo temporale)*"

- infine, ai sensi dell'art. 48 bis del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito con modificazioni dalla L. 3 ottobre 2020, n. 126, la maggiore spesa di personale educativo a tempo determinato rispetto a quella sostenuta nell'anno 2019 non si computa ai fini delle limitazioni finanziarie stabilite dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e s.m.i. (ferma restando la sostenibilità finanziaria della stessa e il rispetto dell'equilibrio di bilancio degli enti asseverato dai revisori dei conti*)* e tale maggior spesa è quantificata come da seguente prospetto

Calcolo maggior spesa per contratti di lavoro subordinato a tempo determinato di personale educativo, scolastico e ausiliario rispetto al 2019		
Tipologia di spesa	**2020**	**2021**
Spesa personale educativo prevista presente provvedimento (compresi Oneri riflessi)	2.738.848,27	2.423.489,86
Spesa personale educativo 2019 (compresi Oneri riflessi) D.G.C. 306/2019	2.216.584,16	2.216.584,16
Maggior spesa fuori limite	**522.264,11**	**206.905,70**

Preso atto che con nota prot. 327417 del 29/10/2020, meglio specificata con nota prot. 330818 del 02/11/2020, la Direzione Politiche dell'Istruzione per le Nuove Generazioni e Politiche Giovanili ha comunicato l'attivazione di servizi di somministrazione di lavoro per complessivi euro 87.000,00 per il mantenimento dell'apertura di servizi educativi;

Dato, dunque, atto che, con le specifiche di cui ai punti precedenti, ai fini della verifica del rispetto dei limiti di legge, la spesa massima correlata a tutte le forme di lavoro flessibile, che potrà essere conseguita tramite successive variazioni di bilancio, è complessivamente riportata nel seguente prospetto:

	2020	2021	2022
Tipologia lavoro flessibile (competenze lorde + oneri riflessi)	**Euro**	**Euro**	**Euro**
Tempo Determinato artt. 90 e 92 TUEL	2.256.053,16	2.020.209,24	1.870.497,79
Oneri Riflessi artt. 90 e 92 TUEL	668.760,77	593.107,80	548.942,92
A dedurre Spesa personale educativo fuori limite ex art. 48 bis DL 104/2020	-522.264,11	-206.905,70	
Tirocini e collaborazioni	37.270,00	70.500,96	70.500,00
Somministrazione lavoro (cd. Interinale)	227.000,00	140.000,00	140.000,00
TOTALE Spesa annuale prevista per verifica limite art. 9 comma 28 DL 78/2010	2.666.819,81	2.616.912,30	2.629.940,71
Spesa impegnata anno 2009 per lavoro flessibile (competenze lorde + oneri riflessi)	2.918.947,79	2.918.947,79	2.918.947,79

- i contratti di dirigenti a tempo determinato ex art. 110, comma 1, d.lgs. 267/2000, secondo quanto meglio dettagliato nei prospetti contenuti agli allegati C, E e G, rispettano i limiti prescritti dalla vigente normativa e dalla disciplina regolamentare (20% del totale della dotazione organica della Dirigenza, ex art. 37 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi) in quanto risultano attualmente in essere 13 contratti e, sulla base della presente Delibera, risultano assumibili ulteriori 3 dirigenti su un totale di 89 posti previsti all'interno della dotazione organica risultante dalla Deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 13/02/2020;

-le risorse finanziarie necessarie per la realizzazione delle assunzioni per il triennio 2020/2022 sono così dettagliate:

importi riferiti alle competenze lorde con esclusione degli oneri riflessi			
ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO	**2020**	**2021**	**2022**
Stanziamento a Bilancio di previsione per assunzioni a tempo indeterminato (cap. U/60215)	€ 4.323.375,00	€ 3.831.562,50	€ 3.717.187,50
Totale spesa effettiva prevista per assunzioni tempo indeterminato	€ 3.882.475,48	€ 3.682.789,88	€ 2.187.070,55
ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO	**2020**	**2021**	**2022**
Stanziamento a Bilancio di previsione (cap. U/60217)	€ 2.900.706,60	€ 2.740.706,60	€ 2.690.706,60
Totale spesa effettiva prevista con il presente provvedimento per assunzioni tempo determinato	€ 2.788.690,10	€ 2.723.070,36	€ 2.536.751,56

Rilevato che, a causa di un numero di cessazioni di personale superiore a quello previsto in sede di quantificazione delle risorse per il Bilancio 2020 e 2021, si sono verificate, anche considerando le assunzioni di cui al presente provvedimento, economie nei capitoli di spesa del personale a tempo indeterminato ed è, pertanto, possibile coprire la maggiore spesa correlata al personale a tempo determinato tramite gli storni di cui al presente provvedimento dai capitoli di spesa del personale a tempo indeterminato a quelli inerenti il personale temporaneo,

Dato atto che quanto previsto nella presente delibera non modifica la dotazione organica determinata con delibera di Giunta Comunale n. 27 de 13/02/2020;

Dato atto che, in ogni caso, le assunzioni programmate per le annualità 2021 e 2022 potranno essere modificate in sede di approvazione dei rispettivi piani annuali in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;

Data comunicazione del contenuto del presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali;

Dato mandato agli uffici competenti di procedere, entro 30 giorni dall'adozione del presente provvedimento, alla comunicazione dei contenuti del piano al sistema di cui all'art. 60 D. Lgs. 165/2001;

Visto l'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, ove si prevede che, in caso di urgenza, le deliberazioni del Consiglio o della Giunta possano essere dichiarate immediatamente eseguibili, con il voto espresso dalla maggioranza dei componenti;

Visti gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento espressi rispettivamente dal Responsabile del Servizio competente e dal Responsabile di Ragioneria, nonché l'attestazione di esistente copertura finanziaria sottoscritta dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, rilasciato ai sensi dell'art. 239, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 con la relativa asseverazione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Acquisito il visto di conformità del Segretario Generale ai sensi dell'articolo 97, comma 2, del Dlgs. 267/2000 e ss. mm. e ii ;

Tutto ciò premesso e considerato;

La Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità
D E L I B E R A

1) di approvare espressamente le premesse, che qui si intendono integralmente riportate;

2) di approvare, sulla base di quanto descritto in premessa, le variazioni risultanti dall'allegato A), che costituisce parte integrante del presente provvedimento, e di apportare al Piano esecutivo di gestione 2020/2022 - parte finanziaria le conseguenti modifiche;

3) di modificare la programmazione del fabbisogno di personale dell'Ente per il triennio 2020 – 2022, sostituendo l'originario allegato A, denominato "Assunzioni a tempo indeterminato - Anno 2020", con l' allegato B al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, fermo restando il perdurare del rispetto di tutte le condizioni citate nella deliberazione della Giunta Comunale n. 27/2020;

4) di modificare la programmazione del fabbisogno di personale dell'Ente per il triennio 2020 – 2022, sostituendo l'originario allegato B , denominato "Previsione di spesa contratti la-

voro flessibile - Anno 2020", con l' allegato C al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, fermo restando il perdurare del rispetto di tutte le condizioni citate nella deliberazione della Giunta Comunale n. n. 27/2020;

5) di modificare la programmazione del fabbisogno di personale dell'Ente per il triennio 2020 – 2022, sostituendo l'originario allegato C, denominato "Assunzioni a tempo indeterminato - Anno 2021", con l' allegato D al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, fermo restando il perdurare del rispetto di tutte le condizioni citate nella deliberazione della Giunta Comunale n. 27/2020;

6) di modificare la programmazione del fabbisogno di personale dell'Ente per il triennio 2020 – 2022, sostituendo l'originario allegato D, denominato "Previsione di spesa contratti lavoro flessibile - Anno 2021", con l' allegato E al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, fermo restando il perdurare del rispetto di tutte le condizioni citate nella deliberazione della Giunta Comunale n. n. 27/2020;

7) di confermare l'originario allegato E, denominato "Assunzioni a tempo indeterminato - Anno 2022", riportato nell' allegato F al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, fermo restando il perdurare del rispetto di tutte le condizioni citate nella deliberazione della Giunta Comunale n. 27/2020;

8) di modificare la programmazione del fabbisogno di personale dell'Ente per il triennio 2020 – 2022, sostituendo l'originario allegato F, denominato "Previsione di spesa contratti lavoro flessibile - Anno 2022", con l'allegato G al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, fermo restando il perdurare del rispetto di tutte le condizioni citate nella deliberazione della Giunta Comunale n. n. 27/2020;

9) di autorizzare la Direzione Sviluppo del Personale e Formazione Personale e la Direzione Servizi Finanziari all'adozione dei successivi atti e provvedimenti discendenti dal presente provvedimento;

10) di dare mandato al Direttore Generale di procedere alla sostituzione di eventuali cessazioni che nel 2020 avessero ad oggetto personale assunto nell'anno stesso mediante altra assunzione di personale di medesima categoria e profilo e, dunque, nell'invarianza della spesa prevista e autorizzata nell'ambito della presente Delibera senza necessità di modificare il piano assunzionale;

11) di dare mandato agli uffici competenti di procedere, entro 30 giorni dall'adozione del presente provvedimento, alla comunicazione dei contenuti del piano al sistema di cui all'art. 60 D. Lgs. 165/2001;

12) di dare atto che la presente deliberazione è stata redatta nel rispetto della normativa in tema di protezione dei dati personali;

13) di dichiarare immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Attesa l'urgenza di provvedere la Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità dichiara immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del T.U. D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Il Sindaco	Il Segretario Generale
Marco Bucci	Pasquale Criscuolo

COMUNE DI GENOVA

CODICE UFFICIO: 100 0 0	**Proposta di Deliberazione N. 2020-DL-375 DEL 03/11/2020**

OGGETTO: MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (TRIENNIO 2020 – 2022) E V VARIAZIONE AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020-2022 - parte finanziaria

ELENCO ALLEGATI PARTE INTEGRANTE
Allegato A
Allegato B indet 2020
Allegato C det 2020
Allegato D indet 2021
Allegato E det 2021
Allegato F indet 2022
Allegato G det 2022

Il Direttore Generale
Avv. Pasquale Criscuolo

Documento Firmato Digitalmente

V VARIAZIONE AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020-2022
ELENCO VARIAZIONI USCITE

ALLEGATO "A"

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO, MACROAGGREGATO, PEG	DENOMINAZIONE	TIPO VAR	VARIAZIONI					
			ANNO 2020		ANNO 2021		ANNO 2022	
			In aumento	In diminuzione	In aumento	In diminuzione	In aumento	In diminuzione
Missione 1	SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE							
. Programma 10	RISORSE UMANE							
. Titolo 1	SPESE CORRENTI							
. Macroaggregato 1. 1	REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE							
. PEG 3080/0/0	*PERSONALE COMPETENZE LORDE	Variazioni		-150.000,00		-50.000,00		
		Var.di cassa		-150.000,00				
. PEG 60217/0/0	*PERSONALE TEMPORANEO - COMPETENZE LORDE	Variazioni	150.000,00		50.000,00			
		Var.di cassa	150.000,00					
. PEG 60317/0/0	*PERSONALE TEMPORANEO - CONTRIBUTI A CARICO DEL COMUNE	Variazioni	44.250,00		14.750,00			
		Var.di cassa	44.250,00					
. PEG 3081/0/0	*PERSONALE CONTRIBUTI A CARICO DEL COMUNE	Variazioni		-44.250,00		-14.750,00		
		Var.di cassa		-44.250,00				
	Totale Macroaggregato 1. 1	Variazioni						
		Var.di cassa						
	Totale Titolo 1	Variazioni						
		Var.di cassa						
	Totale Programma 10	Variazioni						
		Var.di cassa						
	Totale Missione 1	Variazioni						
		Var.di cassa						
	TOTALE GENERALE	Variazioni						
		Var.di cassa						
	SALDO	Variazioni						
		Var.di cassa						

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2020 SU VINCOLI ASSUNZIONALI GENERALI - ALLEGATO B

CAT	PROFILO	RETRIBUZIONE TABELLARE ANNUA	UNITA'	ORE SETT	NUMERO MESI	RETRIBUZIONE LORDA	ONERI RIFLESSI	Retribuzione Lorda Effettiva+Oneri Riflessi	IRAP	COSTO TOTALE Civica Amm.ne COMPRENSIVO DI ONERI RIFLESSI E IRAP
C	Assistente Nido - passaggio a tempo pieno	€ 22.710,64	2	18	2,0000	3.785,11	1.063,61	4.848,72	321,73	5.170,46
B	Collaboratore Socio Educativo Culturale - passaggio a tempo pieno	€ 19.782,99	1	16	2,0000	1.465,41	411,78	1.877,19	124,56	2.001,75
C	Istruttore Servizi Socio Educativo Culturali - passaggio a tempo pieno	€ 22.245,77	1	16	2,0000	1.647,83	463,04	2.110,88	140,07	2.250,94
B	Categorie Protette	€ 19.782,99	18	36	0,5000	14.837,24	4.169,27	19.006,51	1.261,17	20.267,67
B	Categorie Protette	€ 19.782,99	5	36	2,0000	16.485,83	4.632,52	21.118,34	1.401,30	22.519,64
B	Operaio Professionale - seppellitore	€ 19.782,99	4	36	9,4000	61.986,70	17.418,26	79.404,97	5.268,87	84.673,83
B	Operaio Professionale - seppellitore	€ 19.782,99	2	36	1,0000	3.297,17	926,50	4.223,67	280,26	4.503,93
B	Operaio Professionale	€ 19.782,99	11	36	2,0000	36.268,82	10.191,54	46.460,35	3.082,85	49.543,20
B	Operaio Professionale	€ 19.782,99	21	36	1,0000	34.620,23	9.728,29	44.348,52	2.942,72	47.291,24
C	Agente Polizia municipale	€ 23.356,61	5	36	5,0000	48.659,60	13.673,35	62.332,95	4.136,07	66.469,02
C	Agente Polizia municipale	€ 23.356,61	5	36	4,0000	38.927,68	10.938,68	49.866,36	3.308,85	53.175,22
C	Agente Polizia municipale	€ 23.356,61	70	36	2,0000	272.493,78	76.570,75	349.064,54	23.161,97	372.226,51
C	Agente Polizia municipale	€ 23.356,61	100	36	1,0000	194.638,42	54.693,40	249.331,81	16.544,27	265.876,08
C	Istruttore Servizi Amministrativi - esperti contabili	€ 22.245,77	10	36	5,0000	92.690,71	26.046,09	118.736,80	7.878,71	126.615,51
C	Istruttore Servizi Amministrativi - esperti contabili	€ 22.245,77	8	36	4,0000	59.322,05	16.669,50	75.991,55	5.042,37	81.033,92
C	Istruttore Servizi Amministrativi	€ 22.245,77	20	36	7,0000	259.533,98	72.929,05	332.463,03	22.060,39	354.523,42
C	Istruttore Servizi Amministrativi	€ 22.245,77	20	36	6,5000	240.995,84	67.719,83	308.715,67	20.484,65	329.200,32
C	Istruttore Servizi Amministrativi	€ 22.245,77	34	36	6,0000	378.178,09	106.268,04	484.446,13	32.145,14	516.591,27
C	Istruttore Servizi Amministrativi	€ 22.245,77	4	36	4,0000	29.661,03	8.334,75	37.995,78	2.521,19	40.516,96
C	Istruttore Servizi Amministrativi	€ 22.245,77	35	36	2,0000	129.766,99	36.464,52	166.231,52	11.030,19	177.261,71
C	Istruttore Servizi Tecnici	€ 22.245,77	1	36	9,5000	17.611,23	4.948,76	22.559,99	1.496,95	24.056,95
C	Istruttore Servizi Tecnici	€ 22.245,77	5	36	7,0000	64.883,50	18.232,26	83.115,76	5.515,10	88.630,86
C	Istruttore Servizi Tecnici	€ 22.245,77	1	36	5,0000	9.269,07	2.604,61	11.873,68	787,87	12.661,55
C	Istruttore Servizi Tecnici	€ 22.245,77	4	36	2,0000	14.830,51	4.167,37	18.997,89	1.260,59	20.258,48
C	Assistente Nido	€ 22.710,64	11	36	6,5000	135.317,56	38.024,24	173.341,80	11.501,99	184.843,79
C	Assistente Nido	€ 22.710,64	11	36	4,1000	85.354,16	23.984,52	109.338,67	7.255,10	116.593,78
C	Assistente Nido	€ 22.710,64	9	36	2,0000	34.065,96	9.572,53	43.638,49	2.895,61	46.534,10
C	Insegnante Scuola Infanzia	€ 22.710,64	15	36	6,5000	184.523,95	51.851,23	236.375,18	15.684,54	252.059,72
C	Insegnante Scuola Infanzia	€ 22.710,64	20	36	6,0000	227.106,40	63.816,90	290.923,30	19.304,04	310.227,34
C	Insegnante Scuola Infanzia	€ 22.710,64	6	36	2,0000	22.710,64	6.381,69	29.092,33	1.930,40	31.022,73
D	Funzionario Servizi Socio Educativo - Culturali (Scuola)	€ 24.207,35	10	36	1,0000	20.172,79	5.668,55	25.841,35	1.714,69	27.556,03
D	Funzionario Servizi Socio Educativo - Culturali (Assistenti Sociali)	€ 24.207,35	9	36	7,0000	127.088,59	35.711,89	162.800,48	10.802,53	173.603,01
D	Funzionario Servizi Socio Educativo - Culturali (Assistenti Sociali)	€ 24.207,35	6	36	3,0000	36.311,03	10.203,40	46.514,42	3.086,44	49.600,86
D	Funzionario Servizi Socio Educativo - Culturali (Assistenti Sociali)	€ 24.207,35	1	36	2,0000	4.034,56	1.133,71	5.168,27	342,94	5.511,21
D	Funzionario Servizi Amministrativi	€ 24.207,35	1	36	7,0000	14.120,95	3.967,99	18.088,94	1.200,28	19.289,22
D	Funzionario Servizi Amministrativi	€ 24.207,35	1	36	2,0000	4.034,56	1.133,71	5.168,27	342,94	5.511,21
D	Funzionario Servizi Amministrativi	€ 24.207,35	3	36	1,0000	6.051,84	1.700,57	7.752,40	514,41	8.266,81
D	Funzionario Servizi Amministrativi	€ 24.207,35	1	36	4,0000	8.069,12	2.267,42	10.336,54	685,87	11.022,41
D	Funzionario Servizi Amministrativi - avvocato	€ 24.207,35	1	36	7,0000	14.120,95	3.967,99	18.088,94	1.200,28	19.289,22
D	Funzionario Servizi Amministrativi - avvocato	€ 24.207,35	1	36	2,0000	4.034,56	1.133,71	5.168,27	342,94	5.511,21
D	Funzionario Giornalista	€ 24.207,35	1	36	7,5000	15.129,59	4.251,42	19.381,01	1.286,02	20.667,03
D	Funzionario Giornalista	€ 24.207,35	1	36	2,0000	4.034,56	1.133,71	5.168,27	342,94	5.511,21
D	Funzionario Servizi Tecnici	€ 24.207,35	21	36	7,0000	296.540,04	83.327,75	379.867,79	25.205,90	405.073,69
D	Funzionario Servizi Tecnici	€ 24.207,35	1	36	9,5000	19.164,15	5.385,13	24.549,28	1.628,95	26.178,23
D	Funzionario Servizi Tecnici	€ 24.207,35	11	36	2,0000	44.380,14	12.470,82	56.850,96	3.772,31	60.623,27
D	Funzionario Servizi Tecnici	€ 24.207,35	8	36	6,0000	96.829,40	27.209,06	124.038,46	8.230,50	132.268,96
D	Funzionario Servizi Tecnici	€ 24.207,35	1	36	4,0000	8.069,12	2.267,42	10.336,54	685,87	11.022,41
D	Funzionario servizi tecnici	€ 24.207,35	11	36	1,0000	22.190,07	6.235,41	28.425,48	1.886,16	30.311,64
D	Funzionario Servizi Informativi	€ 24.207,35	18	36	2,0000	72.622,05	20.406,80	93.028,85	6.172,87	99.201,72
D	Funzionario Polizia Municipale	€ 25.318,19	24	36	6,0000	303.818,28	85.372,94	389.191,22	25.824,55	415.015,77
	Funzionario Polizia Municipale	€ 25.318,19	1	36	3,0000	6.329,55	1.778,60	8.108,15	538,01	8.646,16
D	Funzionario Polizia Municipale	€ 25.318,19	1	36	2,0000	4.219,70	1.185,74	5.405,43	358,67	5.764,11
D	Funzionario Polizia Municipale	€ 25.318,19	5	36	1,0000	10.549,25	2.964,34	13.513,58	896,69	14.410,27
Dir	Dirigente	€ 43.928,82	1	36	3,0000	10.982,21	3.086,00	14.068,20	933,49	15.001,69
Dir	Dirigente	€ 43.928,82	4	36	1,0000	14.642,94	4.114,67	18.757,61	1.244,65	20.002,26
	TOTALI		598			3.882.475,48	1.090.975,61	4.973.451,08	330.010,42	5.303.461,50

PREVISIONE DI SPESA CONTRATTI LAVORO FLESSIBILE ANNO 2020 — **ALLEGATO C**

	CAT	PROFILO	RETRIBUZIONE TABELLARE ANNUA	UNITA'	ORE SETT	NUMERO MESI da 1 a 12	RETRIBUZIONE LORDA ANNUA	ONERI RIFLESSI	TOTALE	IRAP (C)	COSTO TOTALE CIVICA AMM.NE COMPRENSIVO DI ONERI RIFLESSI E IRAP
TEMPO DETERMINATO	B	Operaio Professionale - Seppellitore	€ 19.782,99	3	36	2,90	€ 14.342,67	€ 4.231,09	€ 18.573,75	€ 1.219,13	€ 19.792,88
		Collaboratori Serv.Socio Ed. Culturali - bidelli II parte a.s. 2019/2020	€ 19.782,99	71	30	7,00	€ 682.787,92	€ 201.422,44	€ 884.210,35	€ 58.036,97	€ 942.247,33
		Collaboratori Serv.Socio Ed. Culturali - bidelli(periodo part time a 0 ore)	€ 19.782,99	71	0	1,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
		Collaboratori Serv.Socio Ed. Culturali - bidelli I parte a.s. 2020/2021	€ 19.782,99	71	36	4,00	€ 468.197,43	€ 138.118,24	€ 606.315,67	€ 39.796,78	€ 646.112,45
		Collaboratori Serv.Socio Ed. Culturali - bidelli I parte a.s. 2020/2021	€ 19.782,99	30	30	1,50	€ 61.821,84	€ 18.237,44	€ 80.059,29	€ 5.254,86	€ 85.314,14
	C	**Budget annuale Insegnanti scuola infanzia per supplenze brevi**	€ 22.710,64				€ 80.000,00	€ 23.600,00	€ 103.600,00	€ 6.800,00	€ 110.400,00
		Budget annuale Assistenti Asili Nido per supplenze brevi	€ 22.710,64				€ 55.000,00	€ 16.225,00	€ 71.225,00	€ 4.675,00	€ 75.900,00
		Budget annuale- integrazione	€ 22.710,64				€ 153.000,00	€ 45.135,00	€ 198.135,00	€ 13.005,00	€ 211.140,00
		Insegnanti Scuola Infanzia Religione II parte a.s. 2019/2020	€ 22.710,64	12	18	7,00	€ 79.487,24	€ 23.448,74	€ 102.935,98	€ 6.756,42	€ 109.692,39
		Assistenti Asilo Nido II parte a.s. 2019/2020	€ 22.710,64	10	30	6,00	€ 94.627,67	€ 27.915,16	€ 122.542,83	€ 8.043,35	€ 130.586,18
		Assistenti Asilo Nido I parte a.s. 2020/2021	€ 22.710,64	10	30	3,00	€ 47.313,83	€ 13.957,58	€ 61.271,41	€ 4.021,68	€ 65.293,09
		Assistenti Asilo Nido I parte a.s. 2020/2021	€ 22.710,64	8	30	3,50	€ 44.159,58	€ 13.027,08	€ 57.186,65	€ 3.753,56	€ 60.940,22
		Insegnante Scuola Infanzia II parte a.s. 2019/2020	€ 22.710,64	25	30	6,00	€ 236.569,17	€ 69.787,90	€ 306.357,07	€ 20.108,38	€ 326.465,45
		Insegnante Scuola Infanzia I parte a.s. 2020/2021	€ 22.710,64	12	30	3,00	€ 56.776,60	€ 16.749,10	€ 73.525,70	€ 4.826,01	€ 78.351,71
		Insegnante Scuola Infanzia I parte a.s. 2020/2021	€ 22.710,64	10	30	3,50	€ 55.199,47	€ 16.283,84	€ 71.483,32	€ 4.691,96	€ 76.175,27
		Funzionario Servizi Amministrativi (Portavoce Sindaco)	€ 55.542,46	1	36	12,00	€ 55.542,46	€ 14.814,34	€ 70.356,80	€ 4.721,11	€ 75.077,91
		Istruttore Servizi Amministrativi art. 90 D.Lgs. 267/2000	€ 22.367,50	1	36	12,00	€ 22.367,50	€ 6.461,08	€ 28.828,58	€ 1.901,24	€ 30.729,82
		Istruttore Servizi Amministrativi art. 90 D.Lgs. 267/2000	€ 22.367,50	1	36	1,00	€ 1.863,96	€ 6.461,08	€ 8.325,04	€ 158,44	€ 8.483,47
		Funzionario Servizi Amministrativi art. 90 D.Lgs. 267/2000	€ 12.121,79	1	18	12,00	€ 12.121,79	€ 3.299,30	€ 15.421,09	€ 1.030,35	€ 16.451,44
		Funzionario Servizi Amministrativi art. 90 D.Lgs. 267/2000	€ 24.267,46	1	36	12,00	€ 24.267,46	€ 6.670,72	€ 30.938,18	€ 2.062,73	€ 33.000,91
		Funzionario Servizi Amministrativi art. 90 D.Lgs. 267/2000	€ 10.606,57	1	18	12,00	€ 10.606,57	€ 2.915,64	€ 13.522,21	€ 901,56	€ 14.423,77
							2.256.053,16	**668.760,77**	**2.924.813,92**	**191.764,52**	**3.116.578,44**
		Dirigente art. 110 D. Lgs. 267/2000	€ 43.928,82	10	36	12,00	€ 439.288,20	€ 129.590,02	€ 568.878,22	€ 37.339,50	€ 606.217,72
		Dirigente art. 110 D. Lgs. 267/2000	€ 43.928,82	1	18	7,00	€ 12.812,57	€ 3.779,71	€ 16.592,28	€ 1.089,07	€ 17.681,35
		Dirigente art. 110 D. Lgs. 267/2000	€ 43.928,82	2	18	2,00	€ 7.321,47	€ 2.159,83	€ 9.481,30	€ 622,32	€ 10.103,63
		Dirigente art. 110 D. Lgs. 267/2000	€ 43.928,82	1	36	6,00	€ 21.964,41	€ 6.479,50	€ 28.443,91	€ 1.866,97	€ 30.310,89
		Dirigente art. 110 D. Lgs. 267/2000	€ 43.928,82	2	36	7,00	€ 51.250,29	€ 15.118,84	€ 66.369,13	€ 4.356,27	€ 70.725,40
		TOTALE Tempo Determinato					**€ 2.788.690,10**	**€ 825.888,67**	**€ 3.614.578,77**	**€ 237.038,66**	**€ 3.851.617,42**

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2021 SU VINCOLI ASSUNZIONALI GENERALI - ALLEGATO D

CAT	PROFILO	RETRIBUZIONE TABELLARE ANNUA	UNITA'	ORE SETT	NUMERO MESI	RETRIBUZIONE LORDA	ONERI RIFLESSI	Retribuzione Lorda Effettiva+Oneri Riflessi	IRAP ANNO	COSTO TOTALE Civica Amm.ne COMPRENSIVO DI ONERI RIFLESSI E IRAP
B	Operaio Professionale	€ 19.782,29	2	36	6,0000	19.782,29	5.558,82	25.341,11	1.681,49	27.022,61
B	Collaboratore servizi socio educativo culturali	€ 19.782,29	27	36	11,9000	529.670,81	148.837,50	678.508,31	45.022,02	723.530,33
C	Agente Polizia municipale	€ 23.356,61	30	36	7,5000	437.936,44	123.060,14	560.996,58	37.224,60	598.221,17
C	Agente Polizia municipale	€ 23.356,61	20	36	6,5000	253.029,94	71.101,41	324.131,36	21.507,55	345.638,90
C	Agente Polizia municipale	€ 23.356,61	20	36	3,0000	116.783,05	32.816,04	149.599,09	9.926,56	159.525,65
C	Agente Polizia municipale	€ 23.356,61	17	36	1,5000	49.632,80	13.946,82	63.579,61	4.218,79	67.798,40
C	Istruttori Servizi Amministrativi	€ 22.245,77	10	36	6,0000	111.228,85	31.255,31	142.484,16	9.454,45	151.938,61
C	Istruttori Servizi Amministrativi	€ 22.245,77	10	36	5,0000	92.690,71	26.046,09	118.736,80	7.878,71	126.615,51
C	Istruttori Servizi Amministrativi	€ 22.245,77	39	36	0,5000	36.149,38	10.157,97	46.307,35	3.072,70	49.380,05
C	Istruttori Servizi Tecnici	€ 22.245,77	5	36	9,0000	83.421,64	23.441,48	106.863,12	7.090,84	113.953,96
C	Istruttori Sistemi Informativi	€ 22.245,77	24	36	6,5000	289.195,01	81.263,80	370.458,81	24.581,58	395.040,38
C	Istruttori Servizi Socio Educativo Culturali	€ 22.245,77	5	36	8,0000	74.152,57	20.836,87	94.989,44	6.302,97	101.292,41
C	Istruttori Servizi Socio Educativo Culturali	€ 22.245,77	5	36	8,0000	74.152,57	20.836,87	94.989,44	6.302,97	101.292,41
C	Assistenti Nido	€ 22.710,64	10	36	9,0000	170.329,80	47.862,67	218.192,47	14.478,03	232.670,51
C	Assistenti Nido	€ 22.710,64	5	36	4,0000	37.851,07	10.636,15	48.487,22	3.217,34	51.704,56
C	Insegnanti Scuola Infanzia	€ 22.710,64	15	36	4,0000	113.553,20	31.908,45	145.461,65	9.652,02	155.113,67
C	Istruttori Servizi Socio Educativo Culturali - Educatori	€ 22.245,77	10	36	6,0000	111.228,85	31.255,31	142.484,16	9.454,45	151.938,61
D	Funzionario Servizi Socio Educativo - Culturali (Assistenti Sociali)	€ 24.207,35	5	36	9,0000	90.777,56	25.508,50	116.286,06	7.716,09	124.002,15
D	Funzionario Servizi Socio Educativo - Culturali (Assistenti Sociali)	€ 24.207,35	10	36	6,0000	121.036,75	34.011,33	155.048,08	10.288,12	165.336,20
D	Funzionario Servizi Socio Educativo - Culturali (Musei)	€ 24.207,35	4	36	11,5000	92.794,84	26.075,35	118.870,19	7.887,56	126.757,75
D	Funzionario Servizi Amministrativi	€ 24.207,35	30	36	4,0000	242.073,50	68.022,65	310.096,15	20.576,25	330.672,40
D	Funzionario Servizi Amministrativi	€ 24.207,35	4	36	0,5000	4.034,56	1.133,71	5.168,27	342,94	5.511,21
D	Funzionario Servizi Amministrativi - europrogettisti	€ 24.207,35	2	36	11,5000	46.397,42	13.037,68	59.435,10	3.943,78	63.378,88
D	Funzionario Servizi Tecnici	€ 24.207,35	10	36	5,5000	110.950,35	31.177,05	142.127,40	9.430,78	151.558,18
D	Funzionario Servizi Tecnici	€ 24.207,35	5	36	2,0000	20.172,79	5.668,55	25.841,35	1.714,69	27.556,03
D	Funzionario Sistemi Informativi	€ 24.207,35	8	36	7,5000	121.036,75	34.011,33	155.048,08	10.288,12	165.336,20
D	Funzionario Sistemi Informativi	€ 24.207,35	2	36	6,0000	24.207,35	6.802,27	31.009,62	2.057,62	33.067,24
D	Funzionario Polizia Municipale	€ 25.318,19	15	36	4,0000	126.590,95	35.572,06	162.163,01	10.760,23	172.923,24
D	Funzionario Polizia Municipale	€ 25.318,19	15	36	0,5000	15.823,87	4.446,51	20.270,38	1.345,03	21.615,40
D	Funzionario Polizia Municipale	€ 25.318,19	1	36	0,1000	210,98	59,29	270,27	17,93	288,21
Dir	Dirigente	€ 43.928,82	2	36	9,0000	65.893,23	18.516,00	84.409,23	5.600,92	90.010,15
			367			3.682.789,88	1.034.863,95	4.717.653,83	313.037,14	5.030.690,97

PREVISIONE DI SPESA CONTRATTI LAVORO FLESSIBILE ANNO 2021 **ALLEGATO E**

CAT	PROFILO	RETRIBUZIONE TABELLARE ANNUA	UNITA'	ORE SETT	NUMERO MESI da 1 a 12	RETRIBUZIONE LORDA ANNUA	ONERI RIFLESSI	TOTALE	IRAP (C)	COSTO TOTALE CIVICA AMM.NE COMPRENSIVO DI ONERI RIFLESSI E IRAP
	Collaboratori Serv.Socio Ed. Culturali - bidelli I parte a.s. 2021/2022	€ 19.782,99	60	30	3,80	€ 313.230,68	€ 92.403,05	€ 405.633,72	€ 26.624,61	€ 432.258,33
	Collaboratori Serv.Socio Ed. Culturali - bidelli I parte a.s. 2021/2022	€ 19.782,99	11	30	3,50	€ 52.892,02	€ 15.603,15	€ 68.495,17	€ 4.495,82	€ 72.990,99
	Collaboratori Serv.Socio Ed. Culturali - bidelli II parte a.s. 2020/2021	€ 19.782,99	71	30	6,00	€ 585.246,79	€ 172.647,80	€ 757.894,59	€ 49.745,98	€ 807.640,57
	Collaboratori Serv.Socio Ed. Culturali - bidelli II parte a.s. 2020/2021	€ 19.782,99	30	30	3,00	€ 123.643,69	€ 36.474,89	€ 160.118,58	€ 10.509,71	€ 170.628,29
	Budget annuale Insegnanti scuola infanzia per supplenze brevi	€ 22.710,64				€ 169.000,00	€ 49.855,00	€ 218.855,00	€ 14.365,00	€ 233.220,00
	Budget annuale Assistenti Asili Nido per supplenze brevi	€ 22.710,64				€ 49.844,48	€ 14.704,12	€ 64.548,60	€ 4.236,78	€ 68.785,38
	Agenti di Polizia Locale	€ 23.356,61	5	36	3,00	€ 29.195,76	€ 8.612,75	€ 37.808,51	€ 2.481,64	€ 40.290,15
	Insegnanti Scuola Infanzia Religione I parte a.s. 2021/2022	€ 22.710,64	13	18	1,00	€ 12.301,60	€ 3.628,97	€ 15.930,57	€ 1.045,64	€ 16.976,20
C	Assistenti Asilo Nido I parte a.s. 2021/2022	€ 22.710,64	12	30	3,70	€ 70.024,47	€ 20.657,22	€ 90.681,69	€ 5.952,08	€ 96.633,77
	Assistenti Asilo Nido II parte a.s. 2020/2021	€ 22.710,64	18	30	6,00	€ 170.329,80	€ 50.247,29	€ 220.577,09	€ 14.478,03	€ 235.055,12
	Insegnante Scuola Infanzia I parte a.s. 2021/2022	€ 22.710,64	15	30	3,70	€ 87.530,59	€ 25.821,52	€ 113.352,12	€ 7.440,10	€ 120.792,22
	Insegnante Scuola Infanzia II parte a.s. 2020/2021	€ 22.710,64	22	30	6,00	€ 208.180,87	€ 61.413,36	€ 269.594,22	€ 17.695,37	€ 287.289,60
	Funzionario Servizi Amministrativi (Portavoce Sindaco)	€ 55.542,46	1	36	12,00	€ 55.542,46	€ 14.814,34	€ 70.356,80	€ 4.721,11	€ 75.077,91
	Istruttore Servizi Amministrativi art. 90 D.lgs. 267/2000	€ 22.367,50	1	36	12,00	€ 22.367,50	€ 6.461,08	€ 28.828,58	€ 1.901,24	€ 30.729,82
	Istruttore Servizi Amministrativi art. 90 D.lgs. 267/2000	€ 22.367,50	1	36	12,00	€ 22.367,50	€ 6.461,08	€ 28.828,58	€ 1.901,24	€ 30.729,82
	Funzionario Servizi Amministrativi art. 90 D.lgs. 267/2000	€ 12.121,79	1	18	12,00	€ 12.121,79	€ 3.299,30	€ 31.765,92	€ 1.030,35	€ 32.796,27
	Funzionario Servizi Amministrativi art. 90 D.lgs. 267/2000	€ 24.267,46	1	36	12,00	€ 24.267,46	€ 6.670,72	€ 30.938,18	€ 2.062,73	€ 33.000,91
	Funzionario Servizi Amministrativi art. 90 D.lgs. 267/2000	€ 12.121,79	1	18	12,00	€ 12.121,79	€ 3.332,16	€ 15.453,95	€ 1.030,35	€ 16.484,30
						2.020.209,24	593.107,80	2.629.661,87	171.717,79	2.801.379,66
	Dirigenti art. 110 D.Lgs. 267/2000	€ 43.928,82	16	36	12,00	€ 702.861,12	€ 207.344,03	€ 910.205,15	€ 59.743,20	€ 969.948,35
	TOTALE Tempo Determinato					**€ 2.723.070,36**	**€ 800.451,83**	**€ 3.539.867,02**	**€ 231.460,98**	**€ 3.771.328,00**

CALCOLO LIMITE ASSUNZIONALE CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE (Impegnato 2009). DA TALE LIMITE SONO ESCLUSE LE SPESE SOSTENUTE PER LE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 D.Lgs.267/2000. (RIF. NORMATIVI: COMMA 28 ART. 9 D.L. 78/2010: **2.918.947,79**

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022 SU VINCOLI ASSUNZIONALI GENERALI - ALLEGATO F

CAT	PROFILO	RETRIBUZIONE TABELLARE ANNUA	UNITA'	ORE SETT	NUMERO MESI	RETRIBUZIONE LORDA	ONERI RIFLESSI	Retribuzione Lorda Effettiva+Oneri Riflessi	IRAP	COSTO TOTALE Civica Amm.ne COMPRENSIVO DI ONERI RIFLESSI E IRAP
C	Agente Polizia municipale	€ 23.356,61	30	36	5,0000	291.957,63	82.040,09	373.997,72	24.816,40	398.814,12
C	Istruttori Servizi Socio Educativo Culturali	€ 22.245,77	10	36	3,0000	55.614,43	15.627,65	71.242,08	4.727,23	75.969,30
C	Istruttori Servizi Amministrativi	€ 22.245,77	30	36	6,0000	333.686,55	93.765,92	427.452,47	28.363,36	455.815,83
C	Istruttori Servizi Tecnici	€ 22.245,77	15	36	10,0000	278.072,13	78.138,27	356.210,39	23.636,13	379.846,52
C	Assistenti Nido	€ 22.710,64	10	36	10,0000	189.255,33	53.180,75	242.436,08	16.086,70	258.522,79
C	Assistenti Nido	€ 22.710,64	10	36	4,0000	75.702,13	21.272,30	96.974,43	6.434,68	103.409,11
C	Insegnanti Scuola Infanzia	€ 22.710,64	10	36	10,0000	189.255,33	53.180,75	242.436,08	16.086,70	258.522,79
C	Insegnanti Scuola Infanzia	€ 22.710,64	10	36	4,0000	75.702,13	21.272,30	96.974,43	6.434,68	103.409,11
D	Funzionario Servizi Socio Educativo - Culturali (Assistenti Sociali)	€ 24.207,35	10	36	6,0000	121.036,75	34.011,33	155.048,08	10.288,12	165.336,20
D	Funzionario Servizi Amministrativi	€ 24.207,35	15	36	8,0000	242.073,50	68.022,65	310.096,15	20.576,25	330.672,40
D	Funzionario Servizi Amministrativi Europrogettista	€ 24.207,35	5	36	8,0000	80.691,17	22.674,22	103.365,38	6.858,75	110.224,13
D	Funzionario Servizi Tecnici	€ 24.207,35	10	36	7,0000	141.209,54	39.679,88	180.889,42	12.002,81	192.892,23
D	Funzionario Polizia Municipale	€ 25.318,19	10	36	5,0000	105.492,46	29.643,38	135.135,84	8.966,86	144.102,70
Dir	Dirigente	€ 43.928,82	2	36	1,0000	7.321,47	2.057,33	9.378,80	622,32	10.001,13
			177			2.187.070,55	614.566,82	2.801.637,37	185.901,00	2.987.538,36

PREVISIONE DI SPESA CONTRATTI LAVORO FLESSIBILE ANNO 2022 — **ALLEGATO G**

CAT	PROFILO	RETRIBUZIONE TABELLARE ANNUA	UNITA'	ORE SETT	NUMERO MESI da 1 a 12	RETRIBUZIONE LORDA ANNUA	ONERI RIFLESSI	TOTALE	IRAP (C)	COSTO TOTALE CIVICA AMM.NE COMPRENSIVO DI ONERI RIFLESSI E IRAP
	Collaboratori Serv.Socio Ed. Culturali - bidelli II parte a.s. 2021/2022	€ 19.782,99	71	30	6,00	€ 585.246,79	€ 172.647,80	€ 757.894,59	€ 49.745,98	€ 807.640,57
	Collaboratori Serv.Socio Ed. Culturali - bidelli I parte a.s. 2022/2023	€ 19.782,99	62	30	3,80	€ 323.671,70	€ 95.483,15	€ 419.154,85	€ 27.512,09	€ 446.666,94
C	**Budget annuale Insegnanti scuola infanzia per supplenze brevi**	€ 22.710,64		30		€ 169.000,00	€ 49.855,00	€ 218.855,00	€ 14.365,00	€ 233.220,00
C	**Budget annuale Assistenti Asili Nido per supplenze brevi**	€ 22.710,64		15		€ 49.844,48	€ 14.704,12	€ 64.548,60	€ 4.236,78	€ 68.785,38
C	Insegnanti Scuola Infanzia Religione II parte a.s. 2021/2022	€ 22.710,64	13	18	6,00	€ 73.809,58	€ 21.773,83	€ 95.583,41	€ 6.273,81	€ 101.857,22
C	Insegnanti Scuola Infanzia Religione I parte a.s. 2022/2023	€ 22.710,64	13	18	1,00	€ 12.301,60	€ 3.628,97	€ 15.930,57	€ 1.045,64	€ 16.976,20
C	Assistenti Asilo Nido II parte a.s. 2021/2022	€ 22.710,64	12	30	6,00	€ 113.553,20	€ 33.498,19	€ 147.051,39	€ 9.652,02	€ 156.703,42
C	Assistenti Asilo Nido I parte a.s. 2022/2023	€ 22.710,64	18	30	4,00	€ 113.553,20	€ 33.498,19	€ 147.051,39	€ 9.652,02	€ 156.703,42
C	Insegnante Scuola Infanzia II parte a.s. 2021/2022	€ 22.710,64	15	30	6,00	€ 141.941,50	€ 41.872,74	€ 183.814,24	€ 12.065,03	€ 195.879,27
C	Insegnante Scuola Infanzia I parte a.s. 2022/2023	€ 22.710,64	22	30	4,00	€ 138.787,24	€ 40.942,24	€ 179.729,48	€ 11.796,92	€ 191.526,40
	Funzionario Servizi Amministrativi (Portavoce Sindaco)	€ 55.542,46	1	36	12,00	€ 55.542,46	€ 14.814,34	€ 70.356,80	€ 4.721,11	€ 75.077,91
	Istruttore Servizi Amministrativi art. 90 D.lgs. 267/2000	€ 22.367,50	1	36	12,00	€ 22.367,50	€ 6.461,08	€ 28.828,58	€ 1.901,24	€ 30.729,82
	Istruttore Servizi Amministrativi art. 90 D.lgs. 267/2000	€ 22.367,50	1	36	12,00	€ 22.367,50	€ 6.461,08	€ 28.828,58	€ 1.901,24	€ 30.729,82
	Funzionario Servizi Amministrativi art. 90 D.lgs. 267/2000	€ 12.121,79	1	18	12,00	€ 12.121,79	€ 3.299,30	€ 31.765,92	€ 1.030,35	€ 32.796,27
	Funzionario Servizi Amministrativi art. 90 D.lgs. 267/2000	€ 24.267,46	1	36	12,00	€ 24.267,46	€ 6.670,72	€ 30.938,18	€ 2.062,73	€ 33.000,91
	Funzionario Servizi Amministrativi art. 90 D.lgs. 267/2000	€ 12.121,79	1	18	12,00	€ 12.121,79	€ 3.332,16	€ 15.453,95	€ 1.030,35	€ 16.484,30
						1.870.497,79	548.942,92	2.435.785,53	158.992,31	2.594.777,85
	Dirigenti art. 110 D.Lgs. 267/2000	€ 43.928,82	2	36	7,00	€ 51.250,29	€ 15.118,84	€ 66.369,13	€ 4.356,27	€ 70.725,40
	Dirigenti art. 110 D.Lgs. 267/2000	€ 43.928,82	14	36	12,00	€ 615.003,48	€ 181.426,03	€ 796.429,51	€ 52.275,30	€ 848.704,80
	TOTALE Tempo Determinato					**€ 2.536.751,56**	**€ 745.487,78**	**€ 3.298.584,17**	**€ 215.623,88**	**€ 3.514.208,05**

CALCOLO LIMITE ASSUNZIONALE CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE (Impegnato 2009). DA TALE LIMITE SONO ESCLUSE LE SPESE SOSTENUTE PER LE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 D.Lgs.267/2000. (RIF. NORMATIVI: COMMA 28 ART. 9 D.L. 78/2010: **2.918.947,79**

COMUNE DI GENOVA

E' PARTE INTEGRANTE DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE 100 0 0 N. 2020-DL-375 DEL 03/11/2020 AD OGGETTO: MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (TRIENNIO 2020 – 2022) E V VARIAZIONE AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020-2022 - parte finanziaria

PARERE TECNICO (Art 49 c. 1 D.Lgs. 267/2000)
Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento

03/11/2020

Il Direttore Generale
Avv. Pasquale Criscuolo

Documento Firmato Digitalmente

COMUNE DI GENOVA

E' PARTE INTEGRANTE DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE 100 0 0 N. 2020-DL-375 DEL 03/11/2020 AD OGGETTO: MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (TRIENNIO 2020 – 2022) E V VARIAZIONE AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020-2022 - parte finanziaria

PARERE TECNICO (Art 49 c. 1 D.Lgs. 267/2000)
Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento

04/11/2020

Il Direttore
Dott.ssa Nadia Magnani

Documento Firmato Digitalmente

COMUNE DI GENOVA

ALLEGATO AL PARERE TECNICO
ART. 7, COMMA 3, REGOLAMENTO DI CONTABILITA'

CODICE UFFICIO: 100 0 0	**DIREZIONE GENERALE**
Proposta di Deliberazione N. 2020-DL-375 DEL 03/11/2020	

OGGETTO: MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (TRIENNIO 2020 – 2022) E V VARIAZIONE AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020-2022 - parte finanziaria

a) La presente proposta di deliberazione **comporta l'assunzione di impegni di spesa** a carico del bilancio di previsione annuale, pluriennale o degli esercizi futuri?

SI [X] NO [ ]

Nel caso di risposta affermativa, indicare nel prospetto seguente i capitoli di PEG (e gli eventuali impegni già contabilizzati) ove la spesa trova copertura:

Anno di esercizio	Spesa di cui al presente provvedimento	Capitolo	Impegno Anno	Impegno Numero
2020	3.882.475,48	60215		
2020	1.090.975,61	60315		
2020	2.788.690,10	60217		
2020	825.888,67	60317		
2020	567.049,07	2296		
2021	3.682.789,88	60215		
2021	1.034.863,95	60315		
2021	2.723.070,36	60217		
2021	800.451,83	60317		
2021	544.498,12	2296		
2022	2.187.070,55	60215		
2022	614.566,82	60315		
2022	2.536.751,56	60217		
2022	745.487,78	60317		
2022	401.524,88	2296		

b) La presente proposta di deliberazione **comporta una modifica delle previsioni** di entrata o di spesa del bilancio di previsione annuale, pluriennale o degli esercizi futuri?

Documento Firmato Digitalmente

SI [x] NO [ ]

Nel caso in cui si sia risposto in modo affermativo alla precedente domanda b) compilare il prospetto seguente:

Anno di esercizio	Capitolo	Centro di Costo	Previsione assestata	Nuova previsione	Differenza + / -
2020	60217	143.1.80	2.750.706,60	2.900.706,60	+150.000,00
2020	60317	143.1.80	811.457,45	855.707,45	+44.250,00
2021	60217	143.1.80	2.690.706,60	2.740.706,60	+50.000,00
2021	60317	143.1.80	793.758,45	808.508,45	+14.750,00
2020	3080	143.1.01	3.761.803,00	3.611.803,00	-150.000,00
2020	3081	143.1.02	1.054.022,91	1.009.772,91	-44.250,00
2021	3080	143.1.01	3.800.950,24	3.750.950,24	-50.000,00
2021	3081	143.1.02	885.463,63	870.713,63	-14.750,00

c) La presente proposta di deliberazione **comporta una modifica dei cespiti inventariati o del valore della partecipazione** iscritto a patrimonio?

SI [ ] NO [x]

Nel caso in cui si sia risposto in modo affermativo alla precedente domanda c) compilare il prospetto seguente (per i cespiti ammortizzabili si consideri il valore ammortizzato):

Tipo inventario e categoria inventariale	Tipo partecipa-zione (controllata/ collegata o altro)	Descrizione	Valore attuale	Valore post-delibera

d) La presente proposta di deliberazione, ove riferita a società/enti partecipati, è coerente con la necessità di assicurare il permanere di condizioni aziendali di solidità economico-patrimoniale dei medesimi, in relazione agli equilibri complessivi del bilancio dell'Ente?

SI [ ] NO [ ]

Nel caso in cui si sia risposto in modo negativo alla precedente domanda d) compilare il prospetto seguente:

Effetti negativi su conto economico	
Effetti negativi su stato patrimoniale	

Documento Firmato Digitalmente

Osservazioni del Dirigente proponente:

Genova, 04 /11 /2020

Il Direttore
Dott.ssa Nadia Magnani

Documento Firmato Digitalmente

COMUNE DI GENOVA

E' PARTE INTEGRANTE DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE 100 0 0 N. 2020-DL-375 DEL 03/11/2020 AD OGGETTO: MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (TRIENNIO 2020 – 2022) E V VARIAZIONE AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020-2022 - parte finanziaria

PARERE REGOLARITA' CONTABILE (Art. 49 c. 1 D.Lgs. 267/2000)
Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 - comma 1 - T.U. D.lgs 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento previa iscrizione delle poste contabili nei Documenti Previsionali e Programmatici.

04/11/2020

Il Dirigente Responsabile
[Dott.ssa Stefania Villa]

Documento Firmato Digitalmente

COMUNE DI GENOVA

E' PARTE INTEGRANTE DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE 100 0 0 N. 2020-DL-375 DEL 03/11/2020 AD OGGETTO: MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (TRIENNIO 2020 – 2022) E V VARIAZIONE AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020-2022 - parte finanziaria

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA (Art. 153 c. 5 D.Lgs. 267/2000)
Ai sensi e per gli effetti dell'art. 153 comma 5 T.U. D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, attesto l'esistenza della copertura finanziaria di cui al presente provvedimento, previa iscrizione degli stanziamenti di spesa nel bilancio di previsione nei limiti delle risorse disponibili.

04/11/2020

Il Direttore Servizi Finanziari
[Dott.ssa Magda Marchese]

Documento Firmato Digitalmente

Collegio Dei Revisori Dei Conti Comune Di Genova

Parere relativo alla proposta n. 2020/DL/375 del 03.11.2020 ad oggetto:
"MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (TRIENNIO 2020 – 2022) E V VARIAZIONE AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020-2022 - parte finanziaria"

Ai sensi degli l'art. 239 comma 1 lettera b) e art. 194 c.1 lett. a) del D Lgs. 267 del 18 agosto 2000 e ss.sm.ii. il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Genova, con riferimento alla proposta n. 2020/DL/375 del 03.11.2020 ad oggetto: "MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (TRIENNIO 2020 – 2022) E V VARIAZIONE AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020-2022 - parte finanziaria", tenuto conto dei pareri espressi dai Dirigenti Responsabili, esprime parere favorevole.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Massimo Alberghi
Dott.ssa Grazia Colella
Dott. Roberto Madrignani

(firmato digitalmente)

Arma di Taggia 05/11/2020

Collegio dei Revisori dei Conti
16124 Genova - Via Garibaldi, 9 - Tel. 039 0105572522 - Fax 039 0105572048
revisoricontabili@comune.genova.it

COMUNE DI GENOVA

Provincia di Genova

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale del 04/11/2020

OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO.

L'Organo di Revisione del Comune di Genova, nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 37 del 29/05/2020;

visto il bilancio di previsione 2020/2022 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 11 del 26/02/2020;

visto il rendiconto dell'esercizio 2019 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 37 del 29/06/2020, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione (avanzo) pari a euro 429.003.350,75 €, così composto:

- quota accantonata di euro 363.805.616,27 €
- quota vincolata di euro 48.469.171,02 €
- quota destinata agli investimenti di euro 5.319.436,44 €
- quota disponibile di euro 11.409.127,02 €

viste le variazioni al bilancio di previsione;

rilevato che l'Ente ha provveduto ad approvare la salvaguardia degli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art. 193 del Tuel, con deliberazione di Consiglio comunale, sulla quale questo Organo di revisione ha espresso parere con verbale n. 53 del 29/09/2020;

rilevato altresì che con la deliberazione sopra richiamata n. 53 del 29-09-2020 è stato accertato il permanere degliequilibri generali di bilancio;

richiamato l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e* ***fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione,*** *sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo*

periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...";

rilevato che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 375 del 03/11/2020 avente ad oggetto *"Approvazione/Modifica Piano dei Fabbisogni di Personale 2020/2021/2022"*unitamente agli allegati;

considerato che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Rimodulazione della programmazione

rilevato che dal piano del fabbisogno di personale 2020/2022esaminato si prevede una rimodulazione della programmazione spesa di personale che risulta già finanziata sul bilancio di previsione 2020/2022 come di seguito riportato in tabella:

Spesa personale (assestato ad oggi)	**ANNO 2020**	**ANNO 2021**	**ANNO 2022**
MACROAGGREGATO 1	206.114.654,91	210.845.367,94	206.709.231,41
LAVORO FLESSIBILE 1.3.2.12 V liv 1, 2, 3, 999	177.270,00	210.500,96	66.527,00
	206.291.924,91	**211.055.868,90**	**206.775.758,41**

richiamata la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

visto il piano degli indicatori di bilancio 2020/2022;

vistoin particolare visti gli indicatori relativi alla spesa di personale aggiornata ad oggi di cui all'allegato 1;

rilevato che dalla documentazione esaminata e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisioni emerge che il bilancio 2020/2022 conserva l'equilibrio pluriennale;

richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L. n. 58/2019;

richiamatotutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2020/2022 del Comune di Genova a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2020/2022 di cui alla proposta esaminata.

Data, 04/11/2020

L’Organo di revisione

_____

_____

ALLEGATO 1

ASSEVERAZIONE EQUILIBRI PLURIENNALI DI BILANCIO

TIPOLOGIA DI INDICATORE (tabella da riportare nell'asseverazione)	VALORE			VERIFICARE MODALITA' CALCOLO DAL PIANO INDICATORI BILANCIO PREVISIONE
	ANNO X	ANNO X+1	ANNO X+2	
RIGIDITA' STRUTTURALE DI BILANCIO - INCIDENZA SPESE RIGIDE SU ENTRATE CORRENTI (Disavanzo + spesa personale + debito)/entrate correnti)	36,70	41,30	43,94	
INDICATORE EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO - INCIDENZA SPESA PERSONALE SU SPESA CORRENTE	29,18%	32,91%	34,58%	
INCIDENZA SALARIO ACCESSORIO ED INCENTIVANTE RISPETTO AL TOTALE SPESA CORRENTE (indica il peso delle componenti afferenti la contrattazione decentrata dell'ente rispetto al totale dei redditi da lavoro)	7,20%	4,63%	4,59%	
INCIDENZA SPESA PERSONALE FORME CONTRATTO FLESSIBILE (indica come gli enti soddisfano le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile))	0,096%	0,092%	0,030%	
INDICATORE EQUILIBRIO DIMENSIONALE IN VALORE ASSOLUTO - SPESA DI PERSONALE PROCAPITE (Popolazione al 1 gennaio anno di riferimento)	385,99	374,80	377,49	