



COMUNE DI GENOVA

DIREZIONE SVILUPPO ECONOMICO, PROGETTI DI INNOVAZIONE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2021-186.0.0.-123

L'anno 2021 il giorno 03 del mese di Dicembre la sottoscritta Dott.ssa G. Pesce in qualità di Direttore della Direzione Sviluppo Economico, Progetti Di Innovazione, ha adottato la Determinazione Dirigenziale di seguito riportata.

OGGETTO: REACT EU PON “CITTÀ METROPOLITANE” 2014-2020 - ASSE 8 - scheda 8.1.1.A - ASSISTENZA TECNICA E CAPACITY BUILDING, CUP B39J21013350007 - MODIFICA DELLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2021/186.0.0./-54 DEL 24/08/2021 A SEGUITO DELLA RINUNCIA DI CANDIDATI UTILMENTE COLLOCATI E CONTESTUALE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DEFINITIVA RELATIVA ALL’AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER ASSUNZIONI, A VALERE SU FONDI REACT EU, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DELLE SEGUENTI PROFESSIONALITA’: PROJECT MANAGER – GRADUATORIA I; FINANCIAL MANAGER – GRADUATORIA II; LEGAL MANAGER – GRADUATORIA III; MONITORING & REPORTING MANAGER – GRADUATORIA IV.

Adottata il 03/12/2021
Esecutiva dal 03/12/2021

03/12/2021

PESCE GERONIMA

Sottoscritto digitalmente dal Dirigente Responsabile



COMUNE DI GENOVA

DIREZIONE SVILUPPO ECONOMICO, PROGETTI DI INNOVAZIONE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2021-186.0.0.-123

OGGETTO: REACT EU PON “CITTÀ METROPOLITANE” 2014-2020 - ASSE 8 - scheda 8.1.1.A - ASSISTENZA TECNICA E CAPACITY BUILDING, CUP B39J21013350007 - MODIFICA DELLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2021/186.0.0./-54 DEL 24/08/2021 A SEGUITO DELLA RINUNCIA DI CANDIDATI UTILMENTE COLLOCATI E CONTESTUALE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DEFINITIVA RELATIVA ALL’AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER ASSUNZIONI, A VALERE SU FONDI REACT EU, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DELLE SEGUENTI PROFESSIONALITA’: PROJECT MANAGER – GRADUATORIA I; FINANCIAL MANAGER – GRADUATORIA II; LEGAL MANAGER – GRADUATORIA III; MONITORING & REPORTING MANAGER – GRADUATORIA IV.

IL DIRETTORE RESPONSABILE

Visti:

- l’art. 36 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l’art. 92 co. 1 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- l’art. 107 co. 3 lett e) del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che attribuisce ai Dirigenti, tra l’altro, l’adozione degli atti di amministrazione e gestione del personale;
- l’art. 97 del Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Genova, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 1121 del 16/07/1998 ed aggiornato, da ultimo, con Deliberazione di Giunta Comunale n.218 del 02/09/2021;
- gli artt. 77 e 80 del vigente Statuto del Comune di Genova, relativi alle funzioni e alle competenze dei Dirigenti;
- gli artt. 50 e 51 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

Visti, altresì:

- il Regolamento di Contabilità approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 4 marzo 1996 e successive modificazioni e integrazioni, e in particolare l’art. 4 co. 1 e 2 relativi alla competenza gestionale dei Dirigenti responsabili dei servizi comunali;

Sottoscritto digitalmente dal Dirigente Responsabile

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 48/2021 del 11/03/2021 con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale (triennio 2021 – 2023);
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 139/2021 del 27/05/2021 con la quale è stato approvato il primo aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e del piano assunzionale 2021 – 2023;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 3 Marzo 2021 di approvazione dei Documenti Previsionali e Programmatici 2021-2023;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 18 marzo 2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione;

Premesso che:

- Il Comune di Genova è destinatario dei fondi del Programma Operativo Nazionale “Città Metropolitane 2014-2020” (PON Metro), approvato con Decisione della Commissione Europea C(2015)4998 del 14/07/2015 e finanziato dai Fondi Strutturali e di Investimento Europei;
- Tale Programma è attuato a livello territoriale dall’Autorità Urbana (AU), identificata nel Comune capoluogo dell’area metropolitana e delegata a svolgere le funzioni di Organismo Intermedio (OI) ai sensi degli articoli 2, par. 18, e 123, commi 6 e 7, del Reg. (UE) 1303/2013;
- Con Determinazione Dirigenziale n. 2018-100.0.0.-2 del 09/01/2018, il Direttore Generale pro tempore del Comune di Genova ha nominato quale Responsabile dell’Organismo Intermedio il Direttore pro tempore della Direzione Innovazione, Qualità e Sviluppo Economico (attualmente Direzione Sviluppo Economico, Progetti d’Innovazione), titolare delle funzioni di coordinamento e gestione dei fondi europei nonché di coordinamento, pianificazione e controllo del Programma PON Metro, identificata quale struttura più idonea all’esercizio delle funzioni delegate;
- Il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23/12/2020 ha modificato il Regolamento (UE) n. 1303/2013 stabilendo le modalità di attuazione per quanto riguarda le risorse aggiuntive erogate allo scopo di promuovere il superamento della crisi socio-economica causata dalla pandemia di COVID-19 e di favorire una ripresa verde, digitale e resiliente dell’economia (Recovery Assistance for Cohesion and the Territories of Europe REACT EU);
- Nel corso dell’anno 2021 il Programma PON Metro, sulla base delle modifiche introdotte dal citato Regolamento (UE) 2020/2221 e dal Regolamento (UE) di esecuzione 2021/439 del 03/03/2021, è stato integrato per effetto delle risorse addizionali destinate all’Italia dallo strumento europeo REACT EU e del conseguente inserimento dell’obiettivo “Promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell’economia”: sono stati, pertanto, introdotti nuovi assi:
 - 6) Ripresa verde, digitale e resiliente,
 - 7) Ripresa sociale, economica e occupazionale,
 - 8) Assistenza Tecnica;

Sottoscritto digitalmente dal Dirigente Responsabile

- con nota dell'Agenzia della Coesione Territoriale del 20.07.2021 (aIct. AICT.REGISTRO UFFICIALE.U.0009528.20-07-2021) è stato comunicato un incremento finanziario sulle risorse destinate al PON Metro 2014/2020 pari a complessivi Euro 81.910.519,88, come da integrazione dell'atto di delega (React EU), incremento di cui la Giunta Comunale ha preso atto con Deliberazione n. 2021/196 del 29/07/2021;
- l'intervento di cui al presente provvedimento sarà realizzato nell'ambito dei finanziamenti assicurati dal Programma Operativo Città Metropolitane (P.O.N. Metro) 2014-2020 - risorse aggiuntive REACT EU, Asse 8, Progetto "Assistenza Tecnica e Capacity Building", Codice Progetto GE 8.1.1.a;
- con Deliberazione della Giunta Comunale DGC-2021-215 del 02/09/2021 si è proceduto all'individuazione dei progetti a valere su REACT EU (PON Città Metropolitane 2014-2020) per un importo complessivo pari a Euro 81.910.519,88: tra tali progetti rientrano gli interventi relativi alla scheda 8.1.1.a;
- È stato adottato, con Determinazione Dirigenziale n. 2021-186.0.0.-80 del 09/11/2021, il nuovo Piano Operativo, che recepisce le modifiche di cui sopra, nell'ambito del PON METRO 2014-2020;

Viste, in particolare:

- la determinazione dirigenziale n. 2021/186.0.0./54 del 24/08/2021 avente ad oggetto "PON METRO 2014 – 2020 (REACT EU) – Accertamento ed impegno di spesa per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 23 funzionari (Project Manager, Legal Manager e Financial Manager) e n. 13 istruttori amministrativi (Monitoring & Reporting Manager) nell'ambito della scheda GE8.1.1.a valere sulle risorse REACT EU – CUP B39J21013350007.";
- la determinazione dirigenziale n. 2021/113.0.0./135 del 11/06/2021 avente ad oggetto "Approvazione dell'avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di graduatorie per assunzioni, a valere sui fondi REACT EU, a tempo pieno e determinato, delle seguenti professionalità: Project Manager – graduatoria I; Financial Manager – Graduatoria II; Legal Manager – Graduatoria III; Monitoring & Reporting Manager – Graduatoria IV;
- la determinazione dirigenziale n. 2021/113.0.0./227 del 05/08/2021 avente ad oggetto "Approvazione della graduatoria della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria, per titoli e colloqui, a tempo pieno e determinato di funzionari servizi amministrativi – Financial Manager, categoria D – posizione economica D.1" – Graduatoria II;
- la determinazione dirigenziale n. 2021/113.0.0./234 del 12/08/2021 avente ad oggetto "Approvazione della graduatoria della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria, per titoli e colloqui, a tempo pieno e determinato di funzionari servizi tecnici – Project Manager, categoria D – posizione economica D.1" – Graduatoria I;
- la determinazione dirigenziale n. 2021/113.0.0./235 del 12/08/2021 avente ad oggetto "Approvazione della graduatoria della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria, per titoli e colloqui, a tempo pieno e determinato di funzionari servizi amministrativi – Legal Manager, categoria D – posizione economica D.1" – Graduatoria III;
- la determinazione dirigenziale n. 2021/113.0.0./236 del 12/08/2021 avente ad oggetto "Approvazione della graduatoria della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria, per titoli e colloqui, a tempo pieno e determinato di istruttori servizi amministrativi – Monitoring & Reporting Manager, categoria C – posizione economica C.1" – Graduatoria IV;

Sottoscritto digitalmente dal Dirigente Responsabile

Considerato che:

- l'art. 36, comma 2 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede espressamente che le amministrazioni pubbliche possano stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali;
- l'art. 51 comma 5 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali prevede, altresì, che i periodi di assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato possano essere adeguatamente valutati secondo requisiti o criteri che attengono alla corrispondenza tra professionalità richiesta nei posti da coprire ed esperienza maturata nei rapporti di lavoro a termine;

Rilevato che, nella determinazione Dirigenziale 2021_186.0.0.54 del 24/08/2021 erano state definite le prime necessità rilevate dall'Organismo Intermedio definite nelle varie tipologie di graduatorie, necessità che in alcuni casi, a causa di rinuncia degli idonei, si sono rilevate insufficienti, mentre in altri casi essendo emerse altre necessità hanno portato allo scorrimento completo delle graduatorie e che pertanto la nuova definizione del personale assunto a tempo determinato è così definito:

	LEGAL ASSEGNATI	PROJECT ASSEGNATI	FINANCIAL ASSEGNATI	MONITORING ASSEGNATI	TOTALE ASSEGNATI
Direzione Stazione Unica Appaltante	3				3
Direzione Servizi Finanziari	1		1	1	3
Direzione Sviluppo del Personale	1			1	2
Direzione Sviluppo Economico, Progetti di Innovazione	7		1	4	12
Area Servizi Tecnici ed Operativi	0	2			2
Direzione Tecnologie, Digitalizzazione e Smart City	2			1	3
Direzione Politiche Sociali	2		1	1	4
Direzione Ambiente e Settore Politiche Energetiche		2	1		3
Direzione Mobilità e Trasporti	1	1			2
	17	5	4	8	34

Dato atto che tali risorse sono state assegnate a strutture dell'Ente, a valere sul Programma Europeo per l'Assistenza alla Ripresa per la Coesione e i Territori d'Europa denominato REACT EU, al fine di assicurare la corretta ed efficace attuazione degli interventi nonché delle attività trasversali che si rendono necessarie per il loro svolgimento, in termini di monitoraggio e controllo, gestione e coordinamento, anche di tipo giuridico-economico;

Constatato che le graduatorie sopra citate, sono tutt'ora in corso di validità, e le comunicazioni di rinuncia conservate agli atti d'ufficio;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto dello scorrimento delle graduatorie, a seguito della rinuncia all'assunzione di candidati utilmente collocati, della selezione pubblica per titoli e colloquio, per la formazione di graduatorie per assunzioni, a valere su fondi REACT EU, a tempo pieno e determinato per Project Manager – Graduatoria I; Financial Manager – Graduatoria II; Legal Manager – Graduatoria III e Monitoring & Reporting Manager – Graduatoria IV, e di modificare la Determinazio-

Sottoscritto digitalmente dal Dirigente Responsabile

ne Dirigenziale N.2021-186.0.0.-54 del 24/08/2021 a seguito della rinuncia di candidati utilmente collocati e contestualmente dello scorrimento della graduatoria definitiva;

Ritenuto, inoltre, di prendere atto della nuova definizione del personale assunto a tempo determinato definita nella tabella sopra riportata;

Dato atto che sono state effettuate positivamente le seguenti verifiche:

- con l'Unità di Autocontrollo e Rendicontazione della Direzione Sviluppo Economico, Progetti di Innovazione

1) verifica della coerenza con il Piano Operativo Nazionale "Città Metropolitane 2014-2020";

2) verifica di rispondenza alla normativa di riferimento del Programma;

Non è necessario effettuare la verifica con la Stazione Unica Appaltante in quanto trattasi di assunzione di personale.

Dato, inoltre atto che il presente provvedimento, ad avvenuta esecutività, copia dello stesso sarà inoltrata alla Direzione Sviluppo Economico, Progetti d'Innovazione (Unità di Autocontrollo e Rendicontazione) e alla Struttura di Staff Prevenzione Corruzione e Trasparenza;

Dato atto che il presente provvedimento è regolare sotto il profilo amministrativo e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000 (TUEL);

Accertata, infine, l'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241;

Dato atto che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto della normativa sulla tutela dei dati personali;

Dato, altresì, atto che il presente provvedimento è regolare sotto il profilo tecnico ed amministrativo e non comporta impegno di spesa né riscontro contabile;

DETERMINA

Per i motivi di cui in premesse che qui si intendono interamente richiamati:

- 1) di prendere atto dello scorrimento delle graduatorie, a seguito della rinuncia all'assunzione di candidati utilmente collocati, della selezione pubblica per titoli e colloquio, per la formazione di graduatorie per assunzioni, a valere su fondi REACT EU, a tempo pieno e determinato per Project Manager – Graduatoria I; Financial Manager – Graduatoria II; Legal Manager – Graduatoria III e Monitoring & Reporting Manager – Graduatoria IV;
- 2) di modificare la Determinazione Dirigenziale N.2021-186.0.0.-54 del 24/08/2021 a seguito della rinuncia di candidati utilmente collocati e contestualmente dello scorrimento della graduatoria definitiva;

Sottoscritto digitalmente dal Dirigente Responsabile

- 3) di prendere atto della nuova definizione del personale assunto a tempo determinato definita nella tabella sopra riportata;
- 4) di dare atto, altresì, che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto della normativa sulla tutela dei dati personali;
- 5) di dare, altresì, atto che il presente provvedimento è regolare sotto il profilo tecnico ed amministrativo e non comporta impegno di spesa né riscontro contabile.

Il Direttore
Dott.ssa G. Pesce