



COMUNE DI GENOVA

100 0 0 - DIREZIONE GENERALE

PROVVEDIMENTO DEL SINDACO

N. ORD-2021-102 DATA 14/05/2021

OGGETTO: ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRETTORE DELLA DIREZIONE POLITICHE DELLO SPORT, NELL'AMBITO DELL'AREA SVILUPPO ECONOMICO

14/05/2021	Il Direttore Generale Delegato alla firma con Provvedimento del Sindaco n.69 del 28/04/2021
	[Avv. Pasquale Criscuolo]



COMUNE DI GENOVA

100 0 0 - DIREZIONE GENERALE
Schema Provvedimento N. 2021-POS-101 del 28/04/2021

PROVVEDIMENTO DEL SINDACO

OGGETTO: ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRETTORE DELLA DIREZIONE POLITICHE DELLO SPORT, NELL'AMBITO DELL'AREA SVILUPPO ECONOMICO

Visti:

- l'art.50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", in forza del quale *"Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;
- gli artt. 109 e 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii, che prevedono rispettivamente che gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato e che gli enti locali, se previsto dal proprio Statuto, possano stipulare contratti a tempo determinato per la copertura di posti di qualifica dirigenziale;
- l'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001 che disciplina gli incarichi di funzioni dirigenziali nelle pubbliche amministrazioni;
- la sentenza della Corte di Cassazione n. 478/2014, con la quale la Corte, nell'esercizio delle funzioni di nomofiliachia ad essa devolute, ha espresso il seguente principio di diritto *"In tema di affidamento, negli enti locali, di incarichi dirigenziali a soggetti esterni all'amministrazione si applica il D.Lgs. n. 165 del 2001, art. 19, nel testo modificato dal D.L. n. 115 del 2005, art. 14 sexies, convertito con modificazioni nella L. n. 168 del 2005, secondo cui la durata di tali incarichi non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque, e non già il D.Lgs. n. 267 del 2000, art. 110, comma 3, (T.U. Enti locali), il quale stabilisce che gli incarichi a contratto non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica"*.
- l'art. 81 dello Statuto del Comune di Genova, rubricato "Conferimento degli incarichi dirigenziali" e, in particolare:
 - il comma 1, ai sensi del quale il Sindaco conferisce gli incarichi dirigenziali tenuto conto delle professionalità, dell'esperienza, dei titoli, della capacità di conseguimento degli obiettivi e della attuazione dei programmi, nonché della natura e delle caratteristiche dei progetti o programmi medesimi;
 - il comma 2, che prevede che l'affidamento di incarichi dirigenziali, oltre che a dirigenti interni, possa avvenire, nei limiti di legge, mediante contratto a tempo determinato, a personale esterno o a dipendenti dell'Ente in possesso dei requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale, con le modalità previste dal Regolamento sull'Ordinamento Gene-

- rale degli Uffici e dei Servizi e nel rispetto dei contratti collettivi nazionali, previa acquisizione dei curricula mediante specifico avviso pubblico;
- il comma 3, che prevede che gli incarichi dirigenziali a personale esterno siano attribuiti con provvedimento del Sindaco, previa deliberazione di definizione del compenso e di durata dell'incarico stesso da parte della Giunta Comunale;
 - l'art 23 comma 3 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, rubricato "Dirigenti" che dispone " *Ferme restando le disposizioni contenute negli articoli 12 comma 3, art. 25 comma 2 bis, laddove non in contrasto con la presente disposizione, i Direttori a cui afferiscono le strutture in materia di mercati, scuole, servizi civici e cimiteriali, servizi sociali, musei, biblioteche, teatri e impianti sportivi esercitano la funzione di Datore di Lavoro ai sensi delle disposizioni contenute all'interno del D. Lg.s. n. 81/08 s.m.i. in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro*";
 - l'art.36, comma 5, del citato Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, rubricato "Assegnazione di incarichi dirigenziali", che dispone " *Il Sindaco assegna gli incarichi dirigenziali sulla base di un rapporto fiduciario, valutando - in funzione della specifica posizione da ricoprire, della complessità dei programmi da realizzare e della tipologia di obiettivi da conseguire – caratteristiche della persona, quali le capacità dimostrate, i risultati conseguiti precedentemente in rapporto alla posizione ricoperta, le esperienze professionali maturate*";
 - l'art. 37 del citato Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, rubricato "Incarichi dirigenziali con contratto a termine", in particolare:
 - il comma 1, che prevede che possano essere assegnati a soggetti esterni all'Amministrazione incarichi dirigenziali con contratto di lavoro a tempo determinato, previa selezione, mediante specifico avviso pubblico che preveda l'acquisizione di curricula ed eventuale colloquio;
 - il comma 3, che prevede che il conferimento degli incarichi avviene con provvedimento del Sindaco o, su delega di quest'ultimo, con provvedimento a firma del Direttore Generale, sulla base dei criteri di cui al comma 5 dell'art. 36;
 - il D.Lgs. n. 39/2013, recante disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico e, in particolare, gli articoli 3 e 7, comma 2, per la definizione dei casi di inconfiribilità e di incompatibilità degli stessi;

Richiamato il provvedimento del Sindaco n. 69 del 28/04/2021 con cui il Sindaco ha delegato il Direttore Generale a firmare i provvedimenti di assegnazione degli incarichi dirigenziali, in applicazione di quanto previsto dagli artt. 36 e 37 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Premesso che:

- con riferimento alla posizione dirigenziale della Direzione Politiche dello Sport con determinazione dirigenziale della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione n. 3 del 15.01.2021 è stato approvato un avviso pubblico finalizzato alla ricerca di un Dirigente a tempo determinato, subordinando l'espletamento della selezione all'esito negativo della procedura di verifica, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D. Lgs. 165/2001, che la professionalità ricercata non sia rinvenibile nei ruoli della Civica Amministrazione;

- con nota n. 17191 del 18.1.2021 della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione è stata attivata tra i Dirigenti dell'Ente ricerca finalizzata a verificare l'eventuale esistenza all'interno del Comune di Genova di professionalità idonee a ricoprire tale ruolo;
- con nota n. 36707 del 29.01.2021 il Direttore Generale Vicario ha comunicato alla Direzione Sviluppo del Personale e Formazione che, in esito alla ricerca di cui sopra, non sono pervenute candidature, autorizzando pertanto l'avvio della procedura selettiva necessaria all'individuazione di un dirigente a tempo determinato per ricoprire la posizione in argomento,
- al termine della procedura di valutazione delle candidature pervenute e dei colloqui, la commissione, nominata, ai sensi dell'art. 97, comma 6, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con determinazione dirigenziale n. 24 del 01.02.2021, ha fornito all'Amministrazione l'indicazione del candidato che, sulla base della sua specifica esperienza, è da ritenersi maggiormente qualificato al conferimento dell'incarico;
- con nota prot. n. 102108 del 22.03.2021 dell'Area Sviluppo Economico, firmata dal Coordinatore di Area e dall'Assessore competente per materia, preso atto dell'esito della selezione e dell'individuazione effettuata dalla Commissione incaricata dell'esame dei curricula pervenuti, è stato chiesto alla Direzione Sviluppo del Personale e Formazione, in assenza di motivi ostativi rappresentati dal Sindaco, di procedere all'assunzione a tempo determinato dell'Ing. Chiara Tartaglia;

Preso atto che:

1. con deliberazione della Giunta Comunale n. 48 dell'11.3.2021, di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021 – 2023, è stata prevista, tra l'altro, la dotazione, per l'anno 2021, di un contingente di n. 21 dirigenti a tempo determinato ex art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000;
2. con la sopraccitata deliberazione si è inoltre autorizzata, ai sensi dell'art. 81 dello Statuto, l'attribuzione a tempo determinato degli incarichi dirigenziali ex art. 110 TUEL, previsti nelle annualità 2021 - 2023;

Visto il contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 22/03/2021 tra il Direttore della Direzione Sviluppo del personale e formazione e l'Ing. Chiara Tartaglia;

Dato atto che:

- gli obiettivi assegnati alla posizione di Direttore della Direzione Politiche dello Sport, nell'ambito dell'Area Sviluppo Economico, sono esplicitati nel Piano Esecutivo di Gestione;
- nel corso dell'incarico l'interessata dovrà presentare annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di cause di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 e, a prescindere da ciò, segnalare immediatamente eventuali situazioni di incompatibilità in cui venisse a trovarsi;
- in caso di insorgenza di cause di incompatibilità, l'incarico conferito con il presente atto decadrà, decorso il termine perentorio di quindici giorni dalla contestazione all'interessato da parte del responsabile anticorruzione, in attuazione dell'articolo 19 "Decadenza in caso di incompatibilità" del decreto legislativo n. 39/2013;

Acquisita agli atti la dichiarazione dell'interessata in merito all'insussistenza di cause di incompatibilità e incompatibilità dell'incarico dirigenziale a lei affidato, ai sensi dell'articolo 20 del decreto

legislativo n. 39/2013, con l'impegno di segnalare immediatamente eventuali situazioni di incompatibilità in cui venisse a trovarsi;

Tutto ciò premesso e considerato;

Acquisito il visto di conformità del Vice Segretario Generale ai sensi dell'art. 97, comma 2, del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DISPONE

1. di assegnare a tempo determinato all'Ing. Chiara Tartaglia l'incarico di Direttore della Direzione Politiche dello Sport, nell'ambito dell'Area Sviluppo Economico, a decorrere dalla data dell'effettiva sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per la durata di anni tre, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, tenuto conto della normativa di riferimento e dei principi espressi dalla Corte di Cassazione nella sentenza n. 478/2014;
2. di corrispondere all'Ing. Chiara Tartaglia un trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli Enti Locali, costituito da una quota fissa, comprensiva di stipendio tabellare e retribuzione di posizione collegata alla posizione dirigenziale ricoperta di fascia C, validata dal Nucleo di Valutazione sulla base della graduazione effettuata secondo il sistema di cui all'art. 40 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nonché una quota variabile legata alla valutazione della performance, sulla base del sistema di valutazione vigente presso l'Ente;
3. di individuare l'Ing. Chiara Tartaglia, ai sensi dell'art. 23, comma 3, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, Datore di Lavoro ai sensi delle disposizioni contenute all'interno del D. Lgs. n. 81/2008 s.m.i. in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
4. di individuare l'Ing. Chiara Tartaglia quale responsabile del trattamento dei dati personali relativamente alle banche dati degli ambiti di loro competenza;
5. di dare atto che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto della normativa in tema di protezione dei dati personali;
6. di comunicare il presente provvedimento all'interessata.

Il Direttore Generale
delegato alla firma
con Provvedimento del Sindaco
n. 69 del 28/04/2021
Avv. Pasquale Criscuolo