



COMUNE DI GENOVA

100 0 0 - DIREZIONE GENERALE

PROVVEDIMENTO DEL SINDACO

N. ORD-2021-137 DATA 10/06/2021

**OGGETTO: ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO DI DIRIGENTE DEL SETTORE
REGOLAZIONE, NELL'AMBITO DELLA DIREZIONE MOBILITA' E TRASPORTI**

10/06/2021	Il Direttore Generale Delegato alla firma con Provvedimento del Sindaco n.69 del 28/04/2021
	[Avv. Pasquale Criscuolo]



COMUNE DI GENOVA

100 0 0 - DIREZIONE GENERALE
Schema Provvedimento N. 2021-POS-138 del 24/05/2021

PROVVEDIMENTO DEL SINDACO

OGGETTO: ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO DI DIRIGENTE DEL SETTORE REGOLAZIONE, NELL'AMBITO DELLA DIREZIONE MOBILITA' E TRASPORTI

Visti:

- l'art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", in forza del quale "*Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali*";
- l'art. 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", che disciplina funzioni e responsabilità della dirigenza;
- l'art. 109 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", ai sensi del quale gli incarichi dirigenziali sono conferiti dal Sindaco con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, secondo criteri di competenza professionale;
- l'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001 che disciplina gli incarichi di funzioni dirigenziali nelle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 81 dello Statuto del Comune di Genova, rubricato "*Conferimento degli incarichi dirigenziali*" e, in particolare il comma 1, ai sensi del quale il Sindaco conferisce gli incarichi dirigenziali tenuto conto delle professionalità, dell'esperienza, dei titoli, della capacità di conseguimento degli obiettivi e della attuazione dei programmi, nonché della natura e delle caratteristiche dei progetti o programmi medesimi;
- Il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e, in particolare:
 - l'art. 23, su funzioni, responsabilità e competenze della dirigenza;
 - l'art. 36, rubricato "*Assegnazione di incarichi dirigenziali*", che dispone:
 - al comma 3 bis, che "*Per il conferimento degli incarichi di cui ai precedenti commi, il Sindaco può delegare il Direttore Generale a firmare i provvedimenti di assegnazione degli incarichi*";
 - al comma 5, che "*Il Sindaco assegna gli incarichi dirigenziali sulla base di un rapporto fiduciario, valutando - in funzione della specifica posizione da ricoprire, della complessità dei programmi da realizzare e della tipologia di obiettivi da conseguire - caratteristiche della*

persona, quali le capacità dimostrate, i risultati conseguiti precedentemente in rapporto alla posizione ricoperta, le esperienze professionali maturate”;

- il D.Lgs. n. 39/2013, recante disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico e, in particolare, gli articoli 3 e 7, comma 2, per la determinazione dei casi di inconfiribilità degli incarichi dirigenziali e gli articoli 9 e 12 per la definizione dei casi di incompatibilità dei medesimi;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 280 del 03/12/2020, con la quale è stato definito l'attuale assetto della struttura organizzativa dell'Ente;
- le Determinazioni Dirigenziali n. 4 del 12/02/2021, n. 5 del 24/02/2021 e n. 12 del 30/04/2021, con cui sono state apportate modifiche ed integrazioni alla macrostruttura dell'Ente;

Richiamato il provvedimento n. 69 del 28/04/2021 con cui il Sindaco ha delegato il Direttore Generale a firmare i provvedimenti di conferimento degli incarichi dirigenziali in applicazione di quanto previsto dagli artt. 36 e 37 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 48 dell'11/03/2021, è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021 – 2023, prevedendo, tra l'altro, la dotazione, per l'anno 2021, di un contingente di n. 5 dirigenti a tempo pieno ed indeterminato;

Dato atto che:

- con determinazione dirigenziale n. 59 del 29/03/2019 della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione è stato approvato un bando di concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Dirigente, nell'ambito della Direzione Mobilità e Trasporti;
- con determinazione dirigenziale n. 88 del 16/05/2019 della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione è stata nominata la Commissione Esaminatrice del concorso pubblico in questione, successivamente integrata, per la prova orale, con alcuni componenti esperti aggiunti, nominati con determinazioni dirigenziali n. 106 e 107 del 18/06/2019 della predetta Direzione;
- con determinazione dirigenziale n. 114 del 25/06/2019 della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione è stata approvata la graduatoria di merito dei candidati risultati idonei al concorso pubblico di cui sopra, graduatoria tuttora in corso di validità;
- a decorrere dal 15/05/2021, la posizione dirigenziale in oggetto risulta vacante a seguito di trasferimento in mobilità presso altro Ente, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, del titolare della posizione medesima, a suo tempo assunto quale vincitore del concorso sopra menzionato;

Considerato che tra gli idonei della graduatoria di cui sopra, il primo candidato nominabile, risulta essere l'Ing. Emiliano Bartolomei, collocatosi in quinta posizione, stante la rinuncia degli altri candidati idonei che lo precedono;

Visto il contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 17/05/2021 tra il Direttore della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione e l'Ing. Emiliano Bartolomei;

Dato atto che:

- gli obiettivi assegnati alla posizione di Dirigente del Settore Regolazione, nell'ambito della Direzione Mobilità e Trasporti, sono esplicitati nel Piano Esecutivo di Gestione;
- nel corso dell'incarico l'interessato dovrà presentare annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di cause di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 e, a prescindere da ciò, segnalare immediatamente eventuali situazioni di incompatibilità in cui venisse a trovarsi;
- in caso di insorgenza di cause di incompatibilità, l'incarico conferito con il presente atto decadrà, decorso il termine perentorio di quindici giorni dalla contestazione all'interessato da parte del responsabile anticorruzione, in attuazione dell'articolo 19 "Decadenza in caso di incompatibilità" del decreto legislativo n. 39/2013;

Acquisita agli atti la dichiarazione dell'interessato in merito all'insussistenza di cause di inconfirmità e incompatibilità dell'incarico dirigenziale a lui affidato, ai sensi dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 39/2013, con l'impegno di segnalare immediatamente eventuali situazioni di incompatibilità in cui venisse a trovarsi;

Tutto ciò premesso e considerato;

Acquisito il visto di conformità del Vice Segretario Generale ai sensi dell'art. 97, comma 2, del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DISPONE

1. di assegnare all'Ing. Emiliano Bartolomei l'incarico di Dirigente del Settore Regolazione, nell'ambito della Direzione Mobilità e Trasporti, a decorrere dalla data dell'effettiva sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, fermo restando che la stabilità del rapporto di lavoro è subordinata al superamento, con esito favorevole, del periodo di prova di sei mesi, secondo quanto stabilito dall'art. 15 del CCNL 10/04/1996 del Comparto Regioni e Autonomie Locali – Area della dirigenza;
2. di stabilire, altresì, che l'incarico dirigenziale conferito all'Ing. Emiliano Bartolomei scadrà il 31/12/2022, fermo restando quanto indicato al punto 1) circa la stabilizzazione del rapporto di lavoro;
3. di corrispondere all'Ing. Emiliano Bartolomei un trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli Enti Locali – area della Dirigenza, costituito da una quota fissa, comprensiva di stipendio tabellare e della vigente retribuzione di posizione collegata alla posizione dirigenziale ricoperta, validata dal Nucleo di Valutazione sulla base della graduazione effettuata secondo il sistema di cui all'art. 40 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nonché una quota variabile legata alla valutazione della performance, sulla base del sistema di valutazione vigente presso l'Ente;
4. di individuare all'Ing. Emiliano Bartolomei quale responsabile del trattamento dei dati personali relativamente alle banche dati degli ambiti di propria competenza;
5. di dare atto che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto della normativa in tema di protezione dei dati personali;

6. di comunicare il presente provvedimento all'interessato.

Il Direttore Generale
delegato alla firma
con Provvedimento del Sindaco
n. 69 del 28/04/2021
Avv. Pasquale Criscuolo