



COMUNE DI GENOVA

100 0 0 - DIREZIONE GENERALE

PROVVEDIMENTO DEL SINDACO

N. ORD-2021-201 DATA 27/07/2021

OGGETTO: ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE DELL'UNITA' DI PROGETTO STRATEGIE DI MARKETING DEL TURISMO, NELL'AMBITO DELLA DIREZIONE ATTIVITA' E MARKETING DEL TURISMO

| | |
|------------|---|
| 27/07/2021 | Il Direttore Generale Delegato alla firma con Provvedimento del Sindaco n.69 del 28/04/2021 |
| | [Avv. Pasquale Criscuolo] |



COMUNE DI GENOVA

100 0 0 - DIREZIONE GENERALE
Schema Provvedimento N. 2021-POS-194 del 22/06/2021

PROVVEDIMENTO DEL SINDACO

OGGETTO: ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE DELL'UNITA' DI PROGETTO STRATEGIE DI MARKETING DEL TURISMO, NELL'AMBITO DELLA DIREZIONE ATTIVITA' E MARKETING DEL TURISMO

Visti:

- l'art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", in forza del quale "*Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali*";
- gli artt. 109 e 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii, che prevedono rispettivamente che gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato e che gli enti locali, se previsto dal proprio Statuto, possano stipulare contratti a tempo determinato per la copertura di posti di qualifica dirigenziale;
- l'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001 che disciplina gli incarichi di funzioni dirigenziali nelle pubbliche amministrazioni;
- la sentenza della Corte di Cassazione n. 478/2014, con la quale la Corte, nell'esercizio delle funzioni di nomofiliachia ad essa devolute, ha espresso il seguente principio di diritto "*In tema di affidamento, negli enti locali, di incarichi dirigenziali a soggetti esterni all'amministrazione si applica il D.Lgs. n. 165 del 2001, art. 19, nel testo modificato dal D.L. n. 115 del 2005, art. 14 sexies, convertito con modificazioni nella L. n. 168 del 2005, secondo cui la durata di tali incarichi non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque, e non già il D.Lgs. n. 267 del 2000, art. 110, comma 3, (T.U. Enti locali), il quale stabilisce che gli incarichi a contratto non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica*";
- l'art. 81 dello Statuto del Comune di Genova, rubricato "*Conferimento degli incarichi dirigenziali*" e, in particolare:
 - il comma 1, ai sensi del quale il Sindaco conferisce gli incarichi dirigenziali tenuto conto delle professionalità, dell'esperienza, dei titoli, della capacità di conseguimento degli obiettivi e della attuazione dei programmi, nonché della natura e delle caratteristiche dei progetti o programmi medesimi;
 - il comma 2, che prevede che l'affidamento di incarichi dirigenziali, oltre che a dirigenti interni, possa avvenire, nei limiti di legge, mediante contratto a tempo determinato, a

personale esterno o a dipendenti dell'Ente in possesso dei requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale, con le modalità previste dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi e nel rispetto dei contratti collettivi nazionali, previa acquisizione dei curricula mediante specifico avviso pubblico;

- il comma 3, che prevede che gli incarichi dirigenziali a personale esterno siano attribuiti con provvedimento del Sindaco;
- l'art. 36, comma 5, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che dispone: *“Il Sindaco assegna gli incarichi dirigenziali sulla base di un rapporto fiduciario, valutando - in funzione della specifica posizione da ricoprire, della complessità dei programmi da realizzare e della tipologia di obiettivi da conseguire – caratteristiche della persona, quali le capacità dimostrate, i risultati conseguiti precedentemente in rapporto alla posizione ricoperta, le esperienze professionali maturate”*;
- l'art. 37 del citato Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, rubricato *“Incarichi dirigenziali con contratto a termine”*, e in particolare:
 - il comma 1, che prevede che possano essere assegnati a soggetti esterni all'Amministrazione incarichi dirigenziali con contratto di lavoro a tempo determinato, previa selezione, mediante specifico avviso pubblico che preveda l'acquisizione di curricula ed eventuale colloquio;
 - il comma 3, che prevede che il conferimento degli incarichi avviene con provvedimento del Sindaco o, su delega di quest'ultimo, con provvedimento a firma del Direttore Generale, sulla base dei criteri di cui al comma 5 dell'art. 36;
- il D.Lgs n. 39/2013, recante disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico e, in particolare, gli articoli 3 e 7, comma 2, per la definizione dei casi di inconfiribilità e di incompatibilità degli stessi;

Richiamato il provvedimento n. 69 del 28/04/2021 con cui il Sindaco ha delegato il Direttore Generale a firmare i provvedimenti di conferimento degli incarichi dirigenziali in applicazione di quanto previsto dagli artt. 36 e 37 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Premesso che:

- con riferimento alla posizione dirigenziale della Direzione Attrattività e Competitività, con determinazione n. 52 del 18/03/2021 della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione è stato approvato un avviso pubblico, finalizzato alla ricerca di un Direttore a tempo determinato, subordinando l'espletamento della selezione all'esito negativo della procedura di verifica, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, che la professionalità ricercata non sia rinvenibile nei ruoli della Civica Amministrazione;
- con nota n. 98845 del 18/03/2021 della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione è stata attivata tra i Dirigenti dell'Ente una ricerca finalizzata a verificare l'eventuale esistenza all'interno del Comune di Genova di professionalità idonee a ricoprire tale ruolo;
- con nota n. 115553 del 31/03/2021 il Direttore Generale ha comunicato alla Direzione Sviluppo del Personale e Formazione che, in esito alla ricerca interna di cui sopra, è pervenuta una candidatura, idonea al ruolo di Direttore della Direzione Attrattività e Competitività;
- tuttavia, in considerazione del fatto che la Direzione Attrattività e Competitività ha, al suo interno, funzioni di *city branding* che trasversalmente coinvolgono la promozione della città di Genova sotto i diversi profili dello sviluppo economico, culturale e turistico, il Direttore Generale, con la nota n. 115553/2021 sopracitata, ha autorizzato la Direzione Sviluppo del Personale

e Formazione a procedere, in ogni caso, alla selezione pubblica in oggetto, per individuare una rosa di candidati idonei, specializzati in strategie di marketing territoriale, in grado di sviluppare progetti articolati che potrebbero essere proficuamente utilizzati a supporto delle Direzioni coinvolte, in forza di eventuali nuovi modelli organizzativi;

Considerato che:

- al termine della procedura di valutazione delle candidature pervenute e dei colloqui, la commissione, nominata ai sensi dell'art. 97, comma 6, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ha fornito all'Amministrazione l'elenco dei candidati idonei a ricoprire la posizione in argomento;
- con determinazione dirigenziale n. 12 del 30/04/2021 sono state apportate delle modifiche alla macrostruttura dell'Ente rivedendo, tra l'altro, le funzioni della Direzione Attrattività e Competitività che contestualmente è stata ridenominata in Direzione Marketing dell'Economia, nonché quelle della Direzione Marketing Territoriale e Turismo, ridenominata in Direzione Attività e Marketing del Turismo, al cui interno è stata istituita l'Unità di Progetto Strategie di Marketing del Turismo;
- con nota prot. n. 156204 del 30/04/2021, il Coordinatore dell'Area Sviluppo Economico e l'Assessore competente per materia, stante la suddetta modifica organizzativa, hanno ritenuto che la selezione sopra menzionata dia la possibilità di individuare candidati con *skills* idonei a ricoprire il ruolo di dirigente dell'Unità di Progetto Strategie di Marketing del Turismo, richiedendo, pertanto, alla Direzione Sviluppo del Personale e Formazione, in assenza di motivi ostativi rappresentati dal Sindaco, di procedere all'assunzione a tempo determinato del Dott. Gabriele Andreetta, quale candidato ritenuto maggiormente qualificato a ricoprire l'incarico di dirigente a tempo determinato della citata Unità di Progetto.

Preso atto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 48 dell'11/03/2021, di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021 – 2023, è stato prevista, tra l'altro, la dotazione, per l'anno 2021, di un contingente di n. 21 dirigenti a tempo determinato ex art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000;
- con la sopraccitata deliberazione si è, inoltre, autorizzata, ai sensi dell'art. 81 dello Statuto, l'attribuzione a tempo determinato degli incarichi dirigenziali ex art. 110 TUEL, previsti nelle annualità 2021 - 2023;

Vista la Determinazione Dirigenziale del Direttore della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione n. 2021-113.0.0/150 del 18/06/2021 avente ad oggetto "Ricognizione al 15 Giugno 2021 delle modalità di assunzione di personale a tempo indeterminato e a tempo determinato";

Dato atto che:

- gli obiettivi assegnati alla posizione di Dirigente dell'Unità di Progetto Strategie di marketing del Turismo, nell'ambito della Direzione Attività e Marketing del Turismo, sono esplicitati nel Piano Esecutivo di Gestione;

- nel corso dell'incarico l'interessato dovrà presentare annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di cause di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 e, a prescindere da ciò, segnalare immediatamente eventuali situazioni di incompatibilità in cui venisse a trovarsi;
- in caso di insorgenza di cause di incompatibilità, l'incarico conferito con il presente atto decadrà, decorso il termine perentorio di quindici giorni dalla contestazione all'interessato da parte del responsabile anticorruzione, in attuazione dell'articolo 19 "Decadenza in caso di incompatibilità" del decreto legislativo n. 39/2013;

Acquisita agli atti la dichiarazione dell'interessato in merito all'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità dell'incarico dirigenziale a lui affidato, ai sensi dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 39/2013, con l'impegno di segnalare immediatamente eventuali situazioni di incompatibilità in cui venisse a trovarsi;

Tutto ciò premesso e considerato;

Acquisito il visto di conformità del Vice Segretario Generale ai sensi dell'art. 97, comma 2, del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DISPONE

1. di assegnare al Dott. Gabriele Andretta, l'incarico di Dirigente dell'Unità di Progetto Strategie di Marketing del Turismo, nell'ambito della Direzione Attività e Marketing del Turismo, a decorrere dalla data dell'effettiva sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per la durata di anni tre, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, tenuto conto della normativa di riferimento e dei principi espressi dalla Corte di Cassazione nella sentenza n. 478/2014;
2. di corrispondere al Dott. Gabriele Andretta un trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli Enti Locali, costituito da una quota fissa, comprensiva di stipendio tabellare e retribuzione di posizione sulla base della graduazione effettuata dal Nucleo di Valutazione secondo il sistema di cui all'art. 40 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nonché una quota variabile legata alla valutazione della performance, sulla base del sistema di valutazione vigente presso l'Ente;
3. di individuare il Dott. Gabriele Andretta quale responsabile del trattamento dei dati personali relativamente alle banche dati degli ambiti di propria competenza;
4. di dare atto che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto della normativa in tema di protezione dei dati personali;
5. di comunicare il presente provvedimento all'interessato.

Il Direttore Generale
delegato alla firma
con Provvedimento del Sindaco
n. 69 del 28/04/2021

Avv. Pasquale Criscuolo