



COMUNE DI GENOVA

100 0 0 - DIREZIONE GENERALE

## **PROVVEDIMENTO DEL SINDACO**

**N. ORD-2021-370 DATA 23/12/2021**

**OGGETTO: ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE DELL' UNITA' DI PROGETTO "STOP OVER UNIT – OCEAN RACE", NELL'AMBITO DELLA DIREZIONE OCEAN RACE - AREA SVILUPPO ECONOMICO**

23/12/2021	Il Direttore Generale delegato alla firma con Provvedimento del Sindaco n.69 del 28/04/2021 [Avv. Pasquale Criscuolo]
------------	--



COMUNE DI GENOVA

100 0 0 - DIREZIONE GENERALE  
Schema Provvedimento N. 2021-POS-402 del 23/12/2021

## PROVVEDIMENTO DEL SINDACO

**OGGETTO: ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE DELL' UNITA' DI PROGETTO "STOP OVER UNIT – OCEAN RACE", NELL'AMBITO DELLA DIREZIONE OCEAN RACE - AREA SVILUPPO ECONOMICO**

Visti:

- l'art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", in forza del quale *"Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;
- gli artt. 109 e 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii, che prevedono rispettivamente che gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato e che gli enti locali, se previsto dal proprio Statuto, possano stipulare contratti a tempo determinato per la copertura di posti di qualifica dirigenziale;
- l'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 che disciplina gli incarichi di funzioni dirigenziali nelle pubbliche amministrazioni;
- la sentenza della Corte di Cassazione n. 478/2014, con la quale la Corte, nell'esercizio delle funzioni di nomofiliachia ad essa devolute, ha espresso il seguente principio di diritto *"In tema di affidamento, negli enti locali, di incarichi dirigenziali a soggetti esterni all'amministrazione si applica il D.Lgs. n. 165 del 2001, art. 19, nel testo modificato dal D.L. n. 115 del 2005, art. 14 sexies, convertito con modificazioni nella L. n. 168 del 2005, secondo cui la durata di tali incarichi non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque, e non già il D.Lgs. n. 267 del 2000, art. 110, comma 3, (T.U. Enti locali), il quale stabilisce che la incarichi a contratto non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica"*;
- l'art. 81 dello Statuto del Comune di Genova, rubricato *"Conferimento degli incarichi dirigenziali"* e, in particolare:
  - il comma 1, ai sensi del quale il Sindaco conferisce gli incarichi dirigenziali tenuto conto delle professionalità, dell'esperienza, dei titoli, della capacità di conseguimento degli obiettivi e della attuazione dei programmi, nonché della natura e delle caratteristiche dei progetti o programmi medesimi;
  - il comma 2, che prevede che l'affidamento di incarichi dirigenziali, oltre che a dirigenti interni, possa avvenire, nei limiti di legge, mediante contratto a tempo determinato, a

personale esterno o a dipendenti dell'Ente in possesso dei requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale, con le modalità previste dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi e nel rispetto dei contratti collettivi nazionali, previa acquisizione dei curricula mediante specifico avviso pubblico;

- il comma 3, che prevede che gli incarichi dirigenziali a personale esterno siano attribuiti con provvedimento del Sindaco;
- l'art. 51 comma 10 dello Statuto del Comune di Genova ai sensi del quale il Sindaco "Ha facoltà di delegare, in conformità ai rispettivi ruoli, agli Assessori, al Segretario Generale, al direttore generale, e ai dirigenti, l'adozione di atti e provvedimenti a rilevanza esterna che la legge o lo statuto non abbiano già loro attribuito."
- l'art. 36, comma 5, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che dispone: *"Il Sindaco assegna gli incarichi dirigenziali sulla base di un rapporto fiduciario, valutando - in funzione della specifica posizione da ricoprire, della complessità dei programmi da realizzare e della tipologia di obiettivi da conseguire - caratteristiche della persona, quali le capacità dimostrate, i risultati conseguiti precedentemente in rapporto alla posizione ricoperta, le esperienze professionali maturate"*;
- l'art. 37 del citato Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, rubricato *"Incarichi dirigenziali con contratto a termine"*, e in particolare:
  - il comma 1, che prevede che incarichi dirigenziali con contratto di lavoro a tempo determinato possano essere assegnati a soggetti esterni o a dipendenti dell'Ente in possesso dei requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale, previa selezione, mediante specifico avviso pubblico che preveda l'acquisizione di curricula ed eventuale colloquio;
  - il comma 3, che prevede che il conferimento degli incarichi avviene con provvedimento del Sindaco o, su delega di quest'ultimo, con provvedimento a firma del Direttore Generale, sulla base dei criteri di cui al comma 5 dell'art. 36;
- il D.Lgs n. 39/2013, recante disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico e, in particolare, gli articoli 3 e 7, comma 2, per la definizione dei casi di inconfiribilità e di incompatibilità degli stessi;
- la Determinazione Dirigenziale n. 21 del 05/11/2021 con cui sono state apportate delle modifiche alla macrostruttura dell'Ente venendo istituita, tra l'altro, nell'ambito della Direzione Ocean Race – Area Sviluppo Economico, l'Unità Organizzativa denominata Unità di Progetto "Stop Over Unit – Ocean Race".

Richiamato il provvedimento del Sindaco n. 69 del 28/04/2021 con cui il Sindaco ha delegato il Direttore Generale a firmare i provvedimenti di assegnazione degli incarichi dirigenziali, in applicazione di quanto previsto dagli artt. 36 e 37 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 343 del 29/10/2021 della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione, è stato approvato un avviso pubblico finalizzato alla ricerca di un Dirigente, a tempo determinato, per una nuova Unità di Progetto "Stop Over Unit – Ocean Race", nell'ambito della Direzione Ocean Race - Area Sviluppo Economico - subordinando l'espletamento della selezione all'esito negativo della procedura di verifica, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D. Lgs. 165/2001, che la professionalità ricercata non sia rinvenibile nei ruoli della Civica Amministrazione;

- con nota prot. n. 390155 del 29/10/2021 della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione è stata attivata, tra i Dirigenti e i Funzionari dell'Ente, una ricerca finalizzata a verificare l'eventuale esistenza, all'interno del Comune di Genova, di professionalità idonee a ricoprire tale ruolo;
- con nota prot. n. 399372 dell'08/11/2021 il Direttore Generale ha comunicato alla Direzione Sviluppo del Personale e Formazione che la ricerca interna di cui sopra ha dato esito negativo in quanto non sono pervenute, nei termini previsti, candidature di personale interno;
- al termine della procedura di valutazione delle candidature pervenute e dei colloqui, la Commissione nominata ai sensi dell'art. 97, comma 6, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con determinazione dirigenziale n. 359 del 15/11/2021, modificata con determinazioni dirigenziali n. 374 del 25/11/2021 e n. 389 del 10/12/2021, ha fornito all'Amministrazione il nominativo del candidato ritenuto idoneo a ricoprire l'incarico dirigenziale in questione;
- con nota prot. n. 463542 del 23/12/2021 a firma del Coordinatore dell'Area Sviluppo Economico, e del ViceSindaco, preso atto dell'esito della selezione pubblica in oggetto, si è proposto, in assenza di motivi ostativi rappresentati dal Sindaco, di procedere all'assegnazione dell'incarico, a tempo determinato, di Dirigente dell'Unità di Progetto "Stop Over Unit – Ocean Race", alla Dott.ssa Camilla Di Liberto, quale soggetto ritenuto maggiormente qualificato a ricoprire l'incarico dirigenziale dell'Unità di Progetto sopramenzionata;
- la Direzione Sviluppo del Personale e Formazione, preso atto della sopracitata nota, con determinazione dirigenziale n. 408 del 23/12/2021, ha disposto di procedere all'assunzione, con contratto a tempo determinato, della Dott.ssa Camilla Di Liberto per la copertura della posizione di Dirigente dell'Unità di Progetto "Stop Over Unit – Ocean Race";

Preso atto che:

1. con deliberazioni della Giunta Comunale n. 48 dell'11.3.2021, n. 139 del 27/05/2021, n. 197 del 29/07/2021, n. 289 del 02/11/2021 e n. 350 del 16/12/2021 di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021 – 2023, è stata prevista, tra l'altro, la dotazione, per l'anno 2021, di un contingente di n. 22 dirigenti a tempo determinato ex art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000;
2. con le sopracitate deliberazioni si è inoltre autorizzata, ai sensi dell'art. 81 dello Statuto, l'attribuzione a tempo determinato degli incarichi dirigenziali ex art. 110 TUEL, previsti nelle annualità 2021 - 2023;

Dato atto che:

1. gli obiettivi assegnati alla posizione di Dirigente dell'Unità di Progetto "Stop Over Unit – Ocean Race", nell'ambito della Direzione Ocean Race – Area Sviluppo Economico Tecnologie Digitalizzazione e Smart City - Area Sviluppo Economico, saranno esplicitati nel Piano Esecutivo di Gestione;
2. nel corso dell'incarico l'interessato dovrà presentare annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di cause di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 e, a prescindere da ciò, segnalare immediatamente eventuali situazioni di incompatibilità in cui venisse a trovarsi;
3. in caso di insorgenza di cause di incompatibilità, l'incarico conferito con il presente atto decadrà, decorso il termine perentorio di quindici giorni dalla contestazione all'interessato

da parte del responsabile anticorruzione, in attuazione dell'articolo 19 "Decadenza in caso di incompatibilità" del decreto legislativo n. 39/2013;

Tutto ciò premesso e considerato;

IL DIRETTORE  
DISPONE

- 1) di assegnare a tempo determinato alla Dott.ssa Camilla Di Liberto l'incarico di Dirigente dell'Unità di Progetto "Stop Over Unit – Ocean Race", nell'ambito della Direzione Ocean Race - Area Sviluppo Economico, a decorrere dalla data di effettiva sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e fino al 30/07/2023, data di scadenza della Direzione Ocean Race e delle strutture dirigenziali ad essa connesse come da determinazione dirigenziale n. 15 del 5/11/2021;
- 2) di corrispondere alla Dott.ssa Camilla Di Liberto un trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli Enti Locali, costituito da una quota fissa, comprensiva di stipendio tabellare e retribuzione di posizione collegata alla posizione dirigenziale ricoperta validata dal Nucleo di Valutazione sulla base della graduazione effettuata secondo il sistema di cui all'art. 40 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nonché una quota variabile legata alla valutazione della performance, sulla base del sistema di valutazione vigente presso l'Ente;
- 3) di individuare la Dott.ssa Camilla Di Liberto quale responsabile del trattamento dei dati personali relativamente alle banche dati degli ambiti di sua competenza;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto della normativa in tema di protezione dei dati personali;
- 5) di comunicare il presente provvedimento all'interessata.

Il Direttore Generale  
delegato alla firma  
con Provvedimento del Sindaco  
n. 69 del 28/04/2021  
Avv. Pasquale Criscuolo

