

La sottoscritta ALESSANDRA ARGENTO r [REDACTED]
[REDACTED] sensi del D.P.R. n. 445/2000 consapevole delle sanzioni penali
e civili in caso di dichiarazioni mendaci

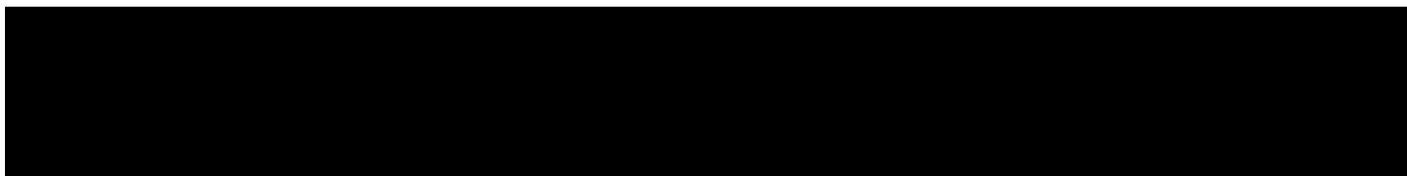
DICHIARA

Che l'allegata copia del rapporto sulla situazione del personale femminile e maschile ex art. 46
D.lgs. n. 198/2006 è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e
alla consigliera regionale di parità.

Bologna

FIRMA

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7
marzo 2005, n. 82 e norme collegate*





Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03530851207			
Ragione Sociale*	CONSORZIO INTEGRA SOC. COOPERATIVA			
Sede Legale	Comune*	BOLOGNA	Cap*	40132
	Indirizzo*	VIA MARCO EMILIO LEPIDO, 182/2		
	E-mail	[REDACTED]		
	PEC	[REDACTED]		
	Telefono	[REDACTED]		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	61	Di cui femmine*	32
Attività economica esercitata*	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	EDILIZIA - Cooperative
---	------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Cooperative

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☒ Si	☐ No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	12	2	6	2	52	29	0	0	70	33	2	0
Entrate	0	0	2	1	8	5	0	0	10	6	0	0
Uscite	3	0	1	0	15	7	0	0	19	7	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	9	2	7	3	45	27	0	0	61	32	2	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL			Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			Livello		MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti		9	2	0	0
DIRIGENTI - Aziende Cooperative			1° Livello		9	2	0	0
			Quadri		7	3	0	0
EDILIZIA - Cooperative			8° Livello		4	2	0	0
EDILIZIA - Cooperative			7° Livello		3	1	0	0
			Impiegati		45	27	9	7
EDILIZIA - Cooperative			7° Livello		6	1	1	0
EDILIZIA - Cooperative			6° Livello		14	7	1	0
EDILIZIA - Cooperative			5° Livello		13	9	2	2
EDILIZIA - Cooperative			4° Livello		6	4	4	4
EDILIZIA - Cooperative			3° Livello		6	6	1	1
EDILIZIA - Cooperative			2° Livello		0	0	0	0
			Operai		0	0	0	0

			Apprendisti	0	0	0	0	0	0
			TOTALE	61	32	9	7	10	6
			di cui Disabili e Cat. Protette	2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello			1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello			1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	9	2	7	3	36	22	0	0	52	27	2	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	9	2	7	3	36	22	0	0	52	27	2	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	9	5	0	0	9	5	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	9	5	0	0	9	5	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	9	2	7	3	45	27	0	0	61	32	2	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	9	2	7	3	45	27	0	0	61	32	2	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	4	1	3	1	25	17	0	0	32	19	1	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	1	1	2	1	0	0	3	2	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	16536	3666	11510	4491	73342	43179	0	0	101388	51336	3448	0
di cui ore di straordinario	8	0	0	0	467	350	0	0	475	350	0	0

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	2	1	8	5	0	0	10	6	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	2	1	0	0	0	0	2	1	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	8	5	0	0	8	5	0	0
USCITE	3	0	1	0	15	7	0	0	19	7	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
cessazione rapporto di lavoro	3	0	1	0	13	6	0	0	17	6	0	0

[illegible]

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	1	0	1	0	8	6	0	0	10	6	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	9	2	7	3	45	27	0	0	61	32	2	0
numero totale ore di formazione	100	12	108	42	679	223	0	0	887	277	20	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: Social Performance Team, Box SA8000, RLSA8000, Codice di condotta
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 495.880,00	€ 219.588,00
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello		€ 495.880,00	€ 219.588,00
Quadri			€ 172.096,00	€ 61.643,00
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 110.453,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello		€ 61.643,00	€ 61.643,00
Impiegati			€ 312.244,00	€ 195.648,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 31.239,00	€ 31.239,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 29.847,00	€ 29.847,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 121.466,00	€ 57.849,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 76.713,00	€ 76.713,00
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 52.979,00	€ 0,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 70.562,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 33.942,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 36.620,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti			€ 838.680,00	€ 219.999,00	€ 9.553,00	€ 1.246,00
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello		€ 838.680,00	€ 219.999,00	€ 9.553,00	€ 1.246,00
Quadri			€ 418.748,00	€ 162.569,00	€ 350,00	€ 275,00
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 169.405,00	€ 49.580,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello		€ 249.343,00	€ 112.989,00	€ 350,00	€ 275,00
Impiegati			€ 1.565.578,00	€ 892.518,00	€ 16.096,00	€ 7.859,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 9.638,00	€ 9.638,00	€ 0,00	€ 0,00

EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 200.170,00	€ 200.170,00	€ 2.501,00	€ 2.501,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 85.707,00	€ 76.579,00	€ 865,00	€ 865,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 361.206,00	€ 256.447,00	€ 3.571,00	€ 1.509,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 604.159,00	€ 285.990,00	€ 3.159,00	€ 2.984,00
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 304.698,00	€ 63.694,00	€ 6.000,00	€ 0,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 70.562,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 33.942,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 36.620,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 407,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.020,0 0	€ 5.959,0 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.427,0 0	€ 5.959,0 0	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 9.146,0 0	€ 1.246,0 0	€ 350,00	€ 275,00	€ 8.076,0 0	€ 1.900,0 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.572, 00	€ 3.421,0 0	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Premi individuali

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	BOLOGNA	BOLOGNA	9	2	7	3	45	27	0	0	61	32	2	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03530851207
Ragione Sociale CONSORZIO INTEGRA SOC. COOPERATIVA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA MARCO EMILIO LEPIDO, 182/2
Città BOLOGNA(BO)
CAP 40132
Nazione ITALIA
E-mail [REDACTED]
PEC [REDACTED]
Telefono [REDACTED]

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220728213433808 **Data Invio** 22/09/2022 19:09:44
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]

**TRASMISSIONE RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE AL
31/12/2021**

Da personale_integra@pec.it [REDACTED]
A rsu [REDACTED]
Data venerdì 23 settembre 2022 - 15:59

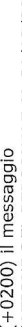
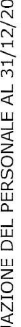
Buongiorno,
ai sensi dell'art.46 del D.lgs. n° 198/2006 e s.m. ed int. si trasmette il rapporto sulla situazione del personale al 31/12/2021; si allega altresì la relativa ricevuta di comunicazione di avvenuta presentazione rapporto rilasciata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.
Si prega di farne un uso interno.
E' richiesta tempestiva risposta del ricevimento della presente.
Cordiali saluti.
Consorzio Integra Soc. Coop.

Rapporto_20220922190944.pdf
Ricevuta_20220922190944.pdf

TRASMISSIONE RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE AL
31/12/2021

Da **posta-certificata@pec.aruba.it** 
A **personale_integra@pec.it** 
Data venerdì 23 settembre 2022 - 15:59

Ricevuta di accettazione

Da: **posta-certificata@pec.aruba.it**                                                              

Il giorno 23/09/2022 alle ore 15:59:44 (+0200) il messaggio
"TRASMISSIONE RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE AL 31/12/2021" proveniente da
 ed indirizzato a:


Il messaggio è stato accettato cal sistema ed inoltrato.
Identificativo messaggio: opec2998.20220923155944.260118.01.1.57@pec.aruba.it

dati:cert.xml
smime.p7s