



COMUNE DI GENOVA

DIREZIONE SVILUPPO DEL PERSONALE E FORMAZIONE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2022-113.0.0.-1

L'anno 2022 il giorno 03 del mese di Gennaio il sottoscritto Canepa Alessio in qualita' di dirigente delegato di Direzione Sviluppo Del Personale E Formazione, ha adottato la Determinazione Dirigenziale di seguito riportata.

OGGETTO CONFERIMENTO ALLA DOTT.SSA RITA BENCIVENGA DELL'INCARICO DI FORMAZIONE A DIPENDENTI DELL'ENTE PER L'ELABORAZIONE E LO SVILUPPO DEL GENDER EQUALITY PLAN (GEP) E PER IL POTENZIAMENTO DEI TAVOLI DI LAVORO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA'. CIG: Z9334B1DDA

Adottata il 03/01/2022
Esecutiva dal 04/01/2022

03/01/2022	CANEPA ALESSIO
------------	----------------

Sottoscritto digitalmente dal Dirigente Responsabile



COMUNE DI GENOVA

DIREZIONE SVILUPPO DEL PERSONALE E FORMAZIONE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2022-113.0.0.-1

OGGETTO: CONFERIMENTO ALLA DOTT.SSA RITA BENCIVENGA DELL'INCARICO DI FORMAZIONE A DIPENDENTI DELL'ENTE PER L'ELABORAZIONE E LO SVILUPPO DEL GENDER EQUALITY PLAN (GEP) E PER IL POTENZIAMENTO DEI TAVOLI DI LAVORO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA'.
CIG: Z9334B1DDA

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Sulla base delle funzioni attribuite ai Dirigenti dal D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e dagli artt. 77 e 80 dello Statuto del Comune di Genova;

Visti

- il T.U. sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, in particolare l'art. 183;
- l'art.7, commi 6 e 6 bis, del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- gli artt. 77 e 80 dello Statuto del Comune di Genova;
- l'art. 56 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento a disciplina dell'attività contrattuale del Comune di Genova, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 28 aprile 2011;
- il Regolamento di contabilità del Comune di Genova;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 46 del 2018, avente ad oggetto "Istituzione della Scuola di Formazione del Comune di Genova e linee di indirizzo in merito al suo funzionamento", che ha istituito la "Scuola dell'Amministrazione";
- il Regolamento sul Funzionamento della Scuola di Amministrazione del Comune di Genova adottato con Delibera di Giunta Comunale 200/2018;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 108 del 22.12.2021 con la quale sono stati approvati i Documenti Previsionali e Programmatici 2022/2024;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 18.03.2021, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023;

Premesso che

Sottoscritto digitalmente dal Dirigente Responsabile

- il Comune di Genova ha l'obbligo di adottare il *Gender Equality Plan* (GEP) per poter partecipare a programmi europei e ottenere i relativi finanziamenti;
- il GEP andrà, inoltre, a coordinarsi con il Piano delle Azioni Positive, il quale a sua volta diventerà parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il cui obbligo di adozione per l'anno 2022 è stato stabilito dal DL 80/2021, convertito con Legge 113/2021;
- l'Ente ha interesse a formare i componenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) al fine di sviluppare il tema delle pari opportunità presso i suoi dipendenti;
- per il raggiungimento delle finalità suddette, il Comune di Genova ritiene preliminare la necessità di fornire l'adeguata formazione al personale dipendente coinvolto e di garantirne il costante aggiornamento;
- ai sensi della Delibera di Giunta Comunale n. 46 del 2018, rientra tra le funzioni attribuite alla Scuola di Amministrazione del Comune di Genova la formazione continua dei dipendenti in servizio;
- in seguito all'adozione del Regolamento sul funzionamento della Scuola di Amministrazione e in ottemperanza al suo art. 6, è stato reso operativo l'Albo Formatori Esterni, accessibile dal sito istituzionale del Comune di Genova, cui è possibile presentare in ogni momento la propria candidatura per il conferimento di incarichi di docenza;

Considerato che

- ha presentato la propria candidatura all'Albo Formatori Esterni della Scuola di Amministrazione del Comune di Genova la Dott.ssa Rita Bencivenga, dichiarando la propria competenza per l'area "Area Giuridico-Normativa Generale", con particolare riguardo al settore "Riforma della Pubblica Amministrazione";
- dal curriculum della Dott.ssa Rita Bencivenga emerge pluriennale esperienza come consulente e formatore in materia di pari opportunità e promozione del Gender Equality Plan in enti pubblici e privati;
- la Dott.ssa Rita Bencivenga risulta, pertanto, altamente qualificata per lo svolgimento dell'attività di docenza e formazione in oggetto e risulta in possesso della professionalità più idonea all'espletamento dell'incarico.

Ritenuto, pertanto, opportuno affidare alla Dott.ssa Rita Bencivenga l'incarico di docenza al personale dipendente coinvolto nella redazione del Gender Equality Plan per l'anno 2022 e al personale facente parte del Comitato Unico di Garanzia per lo sviluppo del tema delle pari opportunità della durata complessiva di dodici mesi, da svolgersi in più incontri.

Dato atto che si tratta di incarico escluso dalla disciplina del "Regolamento per il conferimenti di incarichi professionali, consulenze e collaborazioni", che, al suo art. 1, esclude gli incarichi di docenza e formazione dal suo ambito di applicazione;

Ritenuto congruo e conforme ai criteri stabiliti nel Regolamento per il funzionamento della Scuola assegnare alla Dott.ssa Rita Bencivenga per remunerare la prestazione resa la somma di Euro 4.900,00 (di cui Euro 4.711,54 per capitale imponibile, oltre a Euro 188,46 per 4% di contributo previdenziale), esente IVA ai sensi dell'art.10 del DPR 633/1972 e successive modificazioni;

Sottoscritto digitalmente dal Dirigente Responsabile

Specificato che la legge 145/2018 (legge di Bilancio 2019) al comma 130 dell'art.1, ha modificato l'art. 1, comma 450 della Legge 296/2006 innalzando la soglia per non incorrere nell'obbligo di ricorrere al MEPA, ovvero ad altri mercati elettronici per l'acquisto di beni e servizi da parte delle Pubbliche Amministrazioni, da Euro 1.000,00 ad Euro 5.000,00;

Ritenuto pertanto necessario affidare alla Dott.ssa Rita Bencivenga (Cod. Benf. 59583), il servizio di docenza e formazione al personale dipendente per la redazione e lo sviluppo del Gender Equality Plan e per il potenziamento dei tavoli di lavoro del Comitato unico di garanzia in materia di pari opportunità;

Dato atto che il contratto verrà stipulato mediante corrispondenza secondo l'uso del commercio, ai sensi dell'art. 32, comma 14, del D. Lgs. n. 50/2016 e che lo stesso verrà risolto in caso di successivo accertamento del difetto del possesso dei requisiti prescritti per legge;

Preso atto che il RUP della procedura in oggetto è il Dott. Alessio Canepa, Dirigente della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione, che ha già reso la dichiarazione di assenza di conflitto d'interessi ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. 241/1990;

Dato atto che il presente provvedimento è stato adottato nel rispetto della normativa a tutela dei dati personali e che è regolare sotto il profilo tecnico, amministrativo e contabile, ai sensi dell'art. 147 *bis*, comma 1 del TUEL;

Accertato che i pagamenti conseguenti al presente provvedimento sono compatibili con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole della finanza pubblica;

IL DIRIGENTE determina

- 1) **di conferire** alla Dott.ssa **Rita Bencivenga** (Cod. Benf. 59583), il servizio di docenza e formazione al personale dipendente per la redazione e lo sviluppo del Gender Equality Plan e per il potenziamento dei tavoli di lavoro del Comitato unico di garanzia in materia di pari opportunità - CIG Z9334B1DDA;
- 2) **di impegnare** l'importo complessivo di **Euro 4.900,00** (di cui Euro 4.711,54 per capitale imponibile, oltre a Euro 188,46 per 4% di contributo previdenziale), esente IVA ai sensi dell'art.10 del DPR 633/1972 e successive modificazioni, nel Bilancio quale compenso al **capitolo 3175** c.d.c. 143.633 "Attività di formazione, gestione del Personale" **p.d.c. 1.3.2.4.999 (IMP. 2022/1447)**;
- 3) **di dare atto** che il provvedimento è stato redatto nel rispetto della normativa sulla tutela dei dati personali;
- 4) **di dare atto** che il presente provvedimento è regolare sotto il profilo tecnico, amministrativo e contabile ai sensi dell'art. 147 *bis*, comma 1 del D.Lgs. 267/2000;
- 5) **di dare atto** che l'impegno è stato assunto ai sensi dell'art. 183, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

Sottoscritto digitalmente dal Dirigente Responsabile

- 6) **di dare atto** che i pagamenti conseguenti al presente provvedimento sono compatibili con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole della finanza pubblica;
- 7) **di aver verificato** l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interesse ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. 50/2016 e dell'art. 6 *bis* della Legge 241/1990;
- 8) **di dare atto** che il contratto verrà stipulato mediante corrispondenza secondo l'uso del commercio, ai sensi dell'art. 32, comma 14, del D. Lgs. n. 50/2016 e che lo stesso verrà risolto qualora fosse accertato successivamente il difetto del possesso dei requisiti prescritti per legge;
- 9) **di demandare** al servizio proponente la diretta liquidazione della spesa mediante emissione di atto di liquidazione digitale nei limiti di spesa del presente provvedimento.

Per il Direttore
Il Dirigente
Dott. Alessio Canepa



COMUNE DI GENOVA

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2022-113.0.0.-1
AD OGGETTO: CONFERIMENTO ALLA DOTT.SSA RITA BENCIVENGA DELL'INCARICO
DI FORMAZIONE A DIPENDENTI DELL'ENTE PER L'ELABORAZIONE E LO SVILUPPO
DEL GENDER EQUALITY PLAN (GEP) E PER IL POTENZIAMENTO DEI TAVOLI DI
LAVORO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) IN MATERIA DI PARI
OPPORTUNITA'. CIG: Z9334B1DDA

**Ai sensi dell'articolo 6, comma 2, del Regolamento di Contabilità e per gli effetti di legge,
si appone visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria**

Il Responsabile del Servizio Finanziario
[Dott.ssa Magda Marchese]

Sottoscritto digitalmente dal Dirigente Responsabile