



COMUNE DI GENOVA

101 0 0 - AREA GABINETTO DEL SINDACO

PROVVEDIMENTO DEL SINDACO

N. ORD-2022-313 DATA 14/10/2022

OGGETTO: ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRAZIONE E LOGISTICA, NELL'AMBITO DELLA DIREZIONE CORPO POLIZIA LOCALE

14/10/2022	Il Sindaco
	[Marco Bucci]



COMUNE DI GENOVA

101 0 0 - AREA GABINETTO DEL SINDACO
Schema Provvedimento N. 2022-POS-321 del 14/10/2022

PROVVEDIMENTO DEL SINDACO

OGGETTO: ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRAZIONE E LOGISTICA, NELL'AMBITO DELLA DIREZIONE CORPO POLIZIA LOCALE

IL SINDACO

Visti:

- l'art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", in forza del quale *"Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;
- gli artt. 109 e 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii, che prevedono rispettivamente che gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato e che gli enti locali, se previsto dal proprio Statuto, possano stipulare contratti a tempo determinato per la copertura di posti di qualifica dirigenziale;
- l'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 che disciplina gli incarichi di funzioni dirigenziali nelle pubbliche amministrazioni;
- la sentenza della Corte di Cassazione n. 478/2014, con la quale la Corte, nell'esercizio delle funzioni di nomofiliachia ad essa devolute, ha espresso il seguente principio di diritto *"In tema di affidamento, negli enti locali, di incarichi dirigenziali a soggetti esterni all'amministrazione si applica il D.Lgs. n. 165 del 2001, art. 19, nel testo modificato dal D.L. n. 115 del 2005, art. 14 sexies, convertito con modificazioni nella L. n. 168 del 2005, secondo cui la durata di tali incarichi non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque, e non già il D.Lgs. n. 267 del 2000, art. 110, comma 3, (T.U. Enti locali), il quale stabilisce che gli incarichi a contratto non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica"*;
- l'art. 81 dello Statuto del Comune di Genova, rubricato *"Conferimento degli incarichi dirigenziali"* e, in particolare:
 - il comma 1, ai sensi del quale il Sindaco conferisce gli incarichi dirigenziali tenuto conto delle professionalità, dell'esperienza, dei titoli, della capacità di conseguimento degli obiettivi e della attuazione dei programmi, nonché della natura e delle caratteristiche dei progetti o programmi medesimi;

- il comma 2, che prevede che l'affidamento di incarichi dirigenziali, oltre che a dirigenti interni, possa avvenire, nei limiti di legge, mediante contratto a tempo determinato, a personale esterno o a dipendenti dell'Ente in possesso dei requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale, con le modalità previste dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi e nel rispetto dei contratti collettivi nazionali, previa acquisizione dei curricula mediante specifico avviso pubblico;
- il comma 3, che prevede che gli incarichi dirigenziali a personale esterno siano attribuiti con provvedimento del Sindaco;
- l'art. 36, comma 5, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che dispone: *“Il Sindaco assegna gli incarichi dirigenziali sulla base di un rapporto fiduciario, valutando - in funzione della specifica posizione da ricoprire, della complessità dei programmi da realizzare e della tipologia di obiettivi da conseguire – caratteristiche della persona, quali le capacità dimostrate, i risultati conseguiti precedentemente in rapporto alla posizione ricoperta, le esperienze professionali maturate”*;
- l'art. 37 del citato Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, rubricato *“Incarichi dirigenziali con contratto a termine”*, e in particolare:
 - il comma 1, che prevede che incarichi dirigenziali con contratto di lavoro a tempo determinato possano essere assegnati a soggetti esterni o a dipendenti dell'Ente in possesso dei requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale, previa selezione, mediante specifico avviso pubblico che preveda l'acquisizione di curricula ed eventuale colloquio;
 - il comma 3, che prevede che il conferimento degli incarichi avviene con provvedimento del Sindaco o, su delega di quest'ultimo, con provvedimento a firma del Direttore Generale, sulla base dei criteri di cui al comma 5 dell'art. 36;
- il D.Lgs n. 39/2013, recante disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico e, in particolare, gli articoli 3 e 7, comma 2, per la definizione dei casi di inconfiribilità e di incompatibilità degli stessi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 280 del 03/12/2020, con la quale è stato definito l'attuale assetto della struttura organizzativa dell'Ente e successive modifiche ed integrazioni;

Preso atto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 10/03/2022 di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022 – 2024 e successive deliberazioni n. 136 del 9/06/2022, n. 177 del 4/08/2022 e n. 235 del 6/10/2022 aventi ad oggetto, rispettivamente, il primo, il secondo e il terzo aggiornamento della suddetta programmazione, è stata predeterminata, tra l'altro, per l'anno 2022, la dotazione dei dirigenti a tempo determinato ex art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000, che sarà oggetto di successivo adeguamento relativamente alla figura prevista dal presente provvedimento;

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 194 del 23/08/2022, della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione, è stato approvato un avviso pubblico finalizzato alla ricerca di Dirigenti, a tempo determinato, nell'ambito della Direzione Corpo Polizia Locale, subordinando l'espletamento della selezione all'esito negativo della procedura di verifica, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.

Lgs. 165/2001, che la professionalità ricercata non sia rinvenibile nei ruoli della Civica Amministrazione;

- con nota prot. n. 321079 del 23/08/2022 della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione è stata attivata, tra i Dirigenti e i Funzionari dell'Ente, una ricerca finalizzata a verificare l'eventuale esistenza, all'interno del Comune di Genova, di professionalità idonee a ricoprire tali ruoli;

- con determinazione dirigenziale n. 220 del 22/09/2022, della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione, è stata nominata la Commissione incaricata di esaminare, in via prioritaria, le candidature relative alla ricerca interna nonché di selezionare i candidati, che avevano inoltrato domanda di partecipazione, qualora la suddetta ricerca non avesse dato esito positivo;

- la Commissione Esaminatrice ha concluso la ricerca interna con esito negativo in quanto le candidature pervenute non sono risultate idonee ai ruoli ricercati, procedendo, quindi, con la selezione necessaria all'individuazione dei Dirigenti, a tempo determinato, nell'ambito della Direzione Corpo Polizia Locale;

- al termine della procedura di valutazione delle candidature e dei colloqui, la Commissione ha fornito all'Amministrazione i nominativi dei candidati ritenuti idonei a ricoprire l'incarico dirigenziali in questione;

Considerato che sulla base delle risultanze del verbale della Commissione Esaminatrice, si individua il Dott. Manzo Fabio Cosimo, quale soggetto a cui conferire l'incarico di Dirigente del Settore Amministrazione e Logistica, nell'ambito della Direzione Corpo Polizia Locale, per la durata di 5 anni, subordinandone il conferimento all'adeguamento del piano triennale del fabbisogno di personale dell'Ente 2022-2024;

Dato atto che:

1. gli obiettivi assegnati alla posizione di Dirigente del Settore Amministrazione e Logistica, nell'ambito della Direzione Corpo Polizia Locale, sono esplicitati nel Piano Esecutivo di Gestione;
2. nel corso dell'incarico l'interessato dovrà presentare annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di cause di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 e, a prescindere da ciò, segnalare immediatamente eventuali situazioni di incompatibilità in cui venisse a trovarsi;
3. in caso di insorgenza di cause di incompatibilità, l'incarico conferito con il presente atto decadrà, decorso il termine perentorio di quindici giorni dalla contestazione all'interessato da parte del responsabile anticorruzione, in attuazione dell'articolo 19 "Decadenza in caso di incompatibilità" del decreto legislativo n. 39/2013;

Preso atto che sarà acquisita agli atti, ai sensi dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 39/2013, la dichiarazione dell'interessato in merito all'insussistenza di cause di incompatibilità ed incompatibilità dell'incarico dirigenziale, con l'impegno di segnalare immediatamente eventuali situazioni di incompatibilità in cui venisse a trovarsi;

Acquisito il visto di conformità del Segretario Generale Reggente ai sensi dell'art. 97 del D.lgs. 267/2000 e successive modificazioni;

Tutto ciò premesso e considerato;

DISPONE

- 1.** di assegnare, a tempo determinato, al Dott. Manzo Fabio Cosimo, l'incarico di Dirigente del Settore Amministrazione e Logistica, nell'ambito della Direzione Corpo di Polizia Locale, a decorrere dalla data di effettiva sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per la durata di 5 anni previo adeguamento del piano triennale del fabbisogno di personale dell'Ente 2022-2024;
- 2.** di corrispondere al Dott. Manzo Fabio Cosimo un trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli Enti Locali, costituito da una quota fissa, comprensiva di stipendio tabellare e retribuzione di posizione collegata alla posizione dirigenziale ricoperta validata dal Nucleo di Valutazione sulla base della graduazione effettuata secondo il sistema di cui all'art. 40 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nonché una quota variabile legata alla valutazione della performance, sulla base del sistema di valutazione vigente presso l'Ente;
- 3.** di individuare il Dott. Manzo Fabio Cosimo, quale responsabile del trattamento dei dati personali relativamente alle banche dati degli ambiti di loro competenza, nonché di tutte le funzioni previste dalle disposizioni regolamentari dell'Ente;
- 4.** di dare atto che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto della normativa in tema di protezione dei dati personali;
- 5.** di demandare alla Direzione Sviluppo del Personale e Formazione gli adempimenti connessi e consequenziali;
- 6.** di comunicare il presente provvedimento all'interessato.

Il Sindaco
Marco Bucci