



AUTENTICA DI COPIA

(Ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n° 445)

Il sottoscritto [REDACTED] nato il giorno [REDACTED] ad

[REDACTED] ed ivi residente alla Via [REDACTED] C.F.

[REDACTED] - nella sua qualità di **Amministratore unico e**

legale rappresentante dell'Impresa **GE.DI. GROUP S.p.A.** con sede

legale in [REDACTED] - Codice

Fiscale e Partita I.V.A. n. 08406920721

consapevole delle responsabilità e sanzioni penali previste

dall'art. 76 DPR n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e

dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA

➤ che la copia, allegata alla presente dichiarazione, del **Rapporto**

biennale 2020-2021 sulla situazione del personale maschile e

femminile (c.d. obbligo sulle pari opportunità previsto nel PNRR) così

come previsto dall'art.47, comma 2, del D.L. 77/2021 convertito con

modificazioni dalla Legge 108/2021, composto da n. 12 (dodici) pa-

gine, **È PIENAMENTE CONFORME** a quello trasmesso alle

rappresentanze sindacali aziendali e alla Consiglieria e al Consigliere

Regionale di Parità ai sensi del secondo comma dell'art.46 del Codice

delle Pari Opportunità;

➤ di allegare alla presente dichiarazione copia di avvenuta presen-

tazione del rapporto sul sito dedicato del Ministero del Lavoro e delle

Politiche Sociali e le ricevute di avvenuta consegna delle PEC inviate



alle rappresentanze sindacali aziendali e alla Consigliera e al
Consigliere Regionale di Parità;

Altamura, 30.03.2023

In fede

GE.DI. GROUP S.p.A.
Amministratore unico



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 08406920721

Ragione Sociale* GE.DI. GROUP SPA

Sede Legale

Comune*

Cap*

Indirizzo*

E-mail

PEC

Telefono

Occupazione totale al
31/12/2021(II anno del biennio)

Numero complessivo* 128

Di cui femmine* 5

Attività economica esercitata* 41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*

EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	3	0	22	0	25	0	0	0
Entrate	0	0	0	0	35	4	104	1	139	5	0	0
Uscite	0	0	0	0	5	0	31	0	36	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	33	4	95	1	128	5	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	34	4	0	0	43	4
EDILIZIA - Industria	1° Livello	5	1	0	0	8	1
EDILIZIA - Industria	3° Livello	4	0	0	0	5	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello	2	0	0	0	2	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello	6	1	0	0	7	1
EDILIZIA - Industria	6° Livello	5	1	0	0	5	1
EDILIZIA - Industria	7° Livello	12	1	0	0	16	1
	Operai	93	0	7	0	138	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello	8	0	0	0	11	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello	31	0	1	0	36	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello	27	0	5	0	50	0

EDILIZIA - Industria	4° Livello		27	0	1	0	41	0
Apprendisti			1	1	0	0	1	1
EDILIZIA - Industria	6° Livello		1	1	0	0	1	1
TOTALE			128	5	7	0	182	5
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Scadenza contratto	0	0	0	0	1	0	25	0	26	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: conoscenza personale e/o segnalazione da altri</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 1,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 1,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 985.429,84	€ 78.578,22	€ 127.917,35	€ 5.638,22
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 244.589,05	€ 21.830,80	€ 52.314,96	€ 2.748,22
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 173.322,18	€ 0,00	€ 29.715,23	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 68.688,33	€ 0,00	€ 8.070,97	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 159.907,36	€ 20.602,86	€ 19.841,33	€ 2.170,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 104.924,66	€ 16.705,46	€ 5.576,70	€ 720,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 233.998,26	€ 19.439,10	€ 12.398,16	€ 0,00
		Operai	€ 2.316.345,85	€ 0,00	€ 479.964,39	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 356.333,12	€ 0,00	€ 123.048,90	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 831.047,80	€ 0,00	€ 193.092,72	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 731.913,82	€ 0,00	€ 107.080,59	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 397.051,11	€ 0,00	€ 56.742,18	€ 0,00
		Apprendisti	€ 14.895,49	€ 6.633,62	€ 1.201,91	€ 155,61
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 14.895,49	€ 6.633,62	€ 1.201,91	€ 155,61

Disabili e cat. protette

€ 0,00

€ 0,00

€ 0,00

€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 127.917,35	€ 5.638,22	€ 479.964,39	€ 0,00	€ 607.881,74	€ 5.638,22	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

premi ad personam

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 08406920721
Ragione Sociale GE.DI. GROUP SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo [REDACTED]
Città [REDACTED]
CAP [REDACTED]
Nazione [REDACTED]
E-mail [REDACTED]
PEC [REDACTED]
Telefono [REDACTED]

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220705124639600 **Data Invio** 11/08/2022 19:53:47
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]

Da

A

Data venerdì 12 agosto 2022 - 16:29

TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE 2020/2021 SITUAZIONE FEMMINILE E MASCHILE GEDI GROUP SPA

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 12/08/2022 alle ore 16:29:24 (+0200) il messaggio
"TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE 2020/2021 SITUAZIONE FEMMINILE E MASCHILE GEDI GROUP SPA"
proveniente da "[REDACTED]"
ed indirizzato a "[REDACTED]"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec298111.20220812162924.266776.514.1.54@pec.aruba.it

Allegato(i)

daticert.xml (1 KB)
postacert.eml (287 KB)
smime.p7s (7 KB)

Da [REDACTED]

A [REDACTED]

Data venerdì 12 agosto 2022 - 16:38

Fw:TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE 2020/2021 SITUAZIONE FEMMINILE E MASCHILE GEDI GROUP SPA

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 12/08/2022 alle ore 16:38:02 (+0200) il messaggio "Fw:TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE 2020/2021 SITUAZIONE FEMMINILE E MASCHILE GEDI GROUP SPA" proveniente da [REDACTED] ed indirizzato a [REDACTED] è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Identificativo messaggio: opec298111.20220812163721.265798.603.1.54@pec.aruba.it

Delivery receipt

The message "Fw:TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE 2020/2021 SITUAZIONE FEMMINILE E MASCHILE GEDI GROUP SPA" sent by [REDACTED], on 12/08/2022 at 16:38:02 (+0200) and addressed to [REDACTED], was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

Message ID: opec298111.20220812163721.265798.603.1.54@pec.aruba.it

Allegato(i)

postacert.eml (290 KB)

dati-cert.xml (1 KB)

smime.p7s (7 KB)

Da [REDACTED]

A [REDACTED]

Data venerdì 12 agosto 2022 - 16:29

TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE 2020/2021 SITUAZIONE FEMMINILE E MASCHILE GEDI GROUP SPA

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 12/08/2022 alle ore 16:29:24 (+0200) il messaggio
"TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE 2020/2021 SITUAZIONE FEMMINILE E MASCHILE GEDI GROUP SPA"
proveniente da [REDACTED]
ed indirizzato a [REDACTED]
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec298111.20220812162924.266776.514.1.54@pec.aruba.it

Allegato(i)

dati-cert.xml (1 KB)
post-cert.eml (287 KB)
smime.p7s (7 KB)

Da [REDACTED]

A [REDACTED]

Data venerdì 12 agosto 2022 - 16:29

TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE 2020/2021 SITUAZIONE FEMMINILE E MASCHILE GEDI GROUP SPA

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 12/08/2022 alle ore 16:29:24 (+0200) il messaggio
"TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE 2020/2021 SITUAZIONE FEMMINILE E MASCHILE GEDI GROUP SPA"
proveniente da [REDACTED]
ed indirizzato a [REDACTED]
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec298111.20220812162924.266776.514.1.54@pec.aruba.it

Allegato(i)

dati-cert.xml (1 KB)
post-cert.eml (287 KB)
smime.p7s (7 KB)

12/08/22, 16:29

Ricevuta di avvenuta consegna

Da [REDACTED]

A [REDACTED]

Data venerdì 12 agosto 2022 - 16:29

TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE 2020/2021 SITUAZIONE FEMMINILE E MASCHILE GEDI GROUP SPA

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 12/08/2022 alle ore 16:29:24 (+0200) il messaggio
"TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE 2020/2021 SITUAZIONE FEMMINILE E MASCHILE GEDI GROUP SPA"
proveniente da [REDACTED]
ed indirizzato a [REDACTED]
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec298111.20220812162924.266776.514.1.54@pec.aruba.it

Allegato(i)

dati-cert.xml (1 KB)
post-cert.eml (287 KB)
smime.p7s (7 KB)

Da

[Redacted]

A

[Redacted]

Cc

[Redacted]

Data venerdì 12 agosto 2022 - 16:29

TRASMISSIONE RAPPORTO BIENNALE 2020/2021 SITUAZIONE FEMMINILE E MASCHILE GEDI GROUP SPA

Buonasera,

siamo ad inviare in allegato rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile dell'azienda GE.DI. GROUP S.P.A. per il biennio 2020/2021 con relativa ricevuta di presentazione.

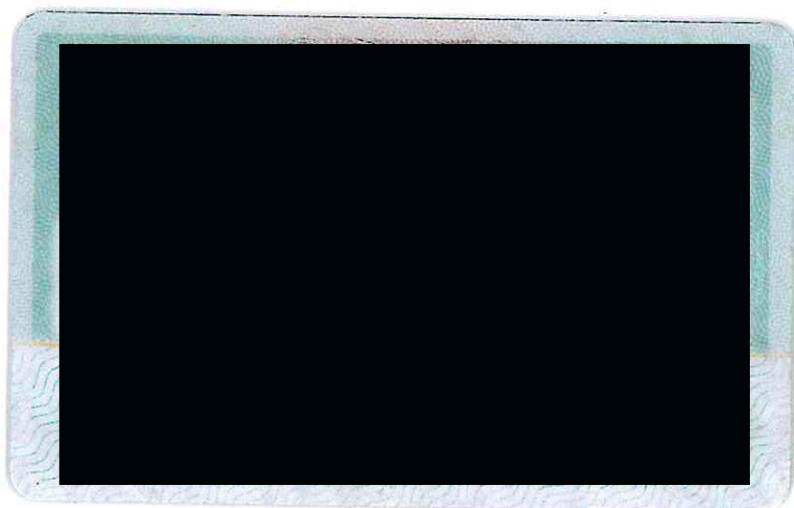
Cordiali saluti

Ge.DI. Group SPA

Allegato(i)

Rapporto_20220811195347.pdf (116 KB)

Ricevuta_20220811195347.pdf (91 KB)





Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

ANAGRAFE NAZIONALE DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE

Certificato di Residenza

La Direzione Centrale per i Servizi Demografici

A norma dell'art. 33 del D.P.R. 30/5/1989, N.223;

Visti i dati registrati dal COMUNE DI [REDACTED]

Certifica che nell'ANAGRAFE NAZIONALE DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE

Cognome [REDACTED]

Nome [REDACTED]

Risulta nato [REDACTED]

Atto N. 877 parte I serie A - anno 1996 - Comune di [REDACTED]

(C.F. [REDACTED])

Risulta iscritto all'indirizzo:

[REDACTED]

Comune [REDACTED]

Data 17/01/2022

Ministero Interno Direz. centr. Serv. Demograf.

IL PRESENTE CERTIFICATO NON PUO' ESSERE PRODOTTO AGLI ORGANI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE O AI PRIVATI GESTORI DI PUBBLICI SERVIZI (art. 40 DPR 28 dicembre 2000, n.445)

Esente da imposta di bollo ai sensi dell'articolo 62, comma 3, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82

Riscossi Euro 0,00 per diritti di segreteria