



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

## Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



### Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	07916150019		
<b>Ragione Sociale*</b>	I.C.F.A. S.R.L.		
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	BEINASCO	<b>Cap*</b> 10092
	<b>Indirizzo*</b>	STRADA ROTTA PALMERO	
	<b>E-mail</b>	icfa@icfa.it	
	<b>PEC</b>	SEGRETERIA@PEC.ICFA.IT	
	<b>Telefono</b>	0113589529	
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	15	<b>Di cui femmine*</b> 2
<b>Attività economica esercitata*</b>	81.30.00 - Cura e manutenzione del paesaggio (inclusi parchi, giardini e aiuole)		

Note

### Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** AGRICOLTURA - Operai florovivaisti

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

AGRICOLTURA - Impiegati

EDILIZIA - Industria

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	4	2	10	0	14	2	0	0
Entrate	0	0	0	0	2	1	11	0	13	1	0	0
Uscite	0	0	0	0	2	1	10	0	12	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	4	2	11	0	15	2	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	4	2	0	0	2	1
AGRICOLTURA - Impiegati	1° Livello	1	1	0	0	0	0
AGRICOLTURA - Impiegati	4° Livello	2	1	0	0	2	1
AGRICOLTURA - Impiegati	5° Livello	1	0	0	0	0	0
	Operai	11	0	3	0	0	0
AGRICOLTURA - Operai florovivaisti	4° Livello	2	0	0	0	0	0
AGRICOLTURA - Operai florovivaisti	5° Livello	4	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello	2	0	1	0	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello	3	0	2	0	0	0
	Apprendisti	0	0	0	0	0	0
	TOTALE	15	2	3	0	2	1

di cui Disabili e Cat. Protette

0	0	0	0	0	0
---	---	---	---	---	---

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	4	2	9	0	13	2	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	4	2	11	0	15	2	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	8742	4138	18484	0	27226	4138	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	350	41	3221	0	3571	41	0	0





**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	2	1	7	0	9	1	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	8	4	76	0	84	4	0	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 291.723,00	€ 209.583,00
AGRICOLTURA - Impiegati	2° Livello		€ 226.846,00	€ 176.856,00
AGRICOLTURA - Impiegati	3° Livello		€ 32.727,00	€ 32.727,00
AGRICOLTURA - Impiegati	5° Livello		€ 32.150,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	<b>€ 292.431,95</b>	<b>€ 0,00</b>
AGRICOLTURA - Operai florovivaisti	4° Livello		€ 58.163,00	€ 0,00
AGRICOLTURA - Operai florovivaisti	5° Livello		€ 114.890,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 33.996,54	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 56.039,16	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 29.343,25	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 246.771,00	€ 176.461,00	€ 129.238,00	€ 109.864,00
AGRICOLTURA - Impiegati	5° Livello		€ 31.339,00	€ 0,00	€ 7.172,00	€ 0,00
AGRICOLTURA - Impiegati	4° Livello		€ 10.967,00	€ 3.320,00	€ 2.753,00	€ 866,00
AGRICOLTURA - Impiegati	2° Livello		€ 31.324,00	€ 0,00	€ 10.315,00	€ 0,00
AGRICOLTURA - Impiegati	1° Livello		€ 173.141,00	€ 173.141,00	€ 108.998,00	€ 108.998,00
		<b>Operai</b>	<b>€ 280.783,56</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 57.952,56</b>	<b>€ 0,00</b>
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 77.288,29	€ 0,00	€ 16.442,10	€ 0,00

EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 72.275,27	€ 0,00	€ 14.787,46	€ 0,00
AGRICOLTURA - Operai florovivaisti	4° Livello		€ 78.986,00	€ 0,00	€ 15.991,00	€ 0,00
AGRICOLTURA - Operai florovivaisti	5° Livello		€ 52.234,00	€ 0,00	€ 10.732,00	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Disabili e cat. protette</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 11.960,00	€ 43,00	€ 53.209,72	€ 0,00	€ 65.169,72	€ 43,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 116.455,00	€ 108.998,00	€ 1.197,84	€ 0,00	€ 117.652,84	€ 108.998,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 823,00	€ 823,00	€ 3.545,00	€ 0,00	€ 4.368,00	€ 823,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":



**ILSET SRL**  
**C.F. E P.IVA 00470780107**  
**SEDE LEGALE VIA XX SETTEMBRE 19**  
**16121 GENOVA (GE)**  
\*\*\*\*\*

**RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE  
EX ART. 47 COMMA 3 DL. 77/2021**

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti ed inferiore a cinquanta rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile. La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti. Il dato non inserito equivale alla non presenza in azienda dell'istituto relativo.

Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione, come peraltro richiesto nell'assolvimento dell'obbligo ex art. 46 Dlgs 198/2006 posto in capo alle aziende con organico superiore ai 50 dipendenti, è quello del biennio precedente la fine dell'annualità appena trascorsa (biennio 2022-2023) così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo e reale.

**SFERA DI APPLICAZIONE NORMATIVA**

La scrivente Azienda applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro EDILIZIA INDUSTRIA ed è altresì soggetta all'applicazione dei contratti territoriali previsti dalla normativa in tema di contrattazione collettiva.

**FORMAZIONE**

La formazione è principalmente legata agli obblighi di cui all'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011, erogata sia internamente sia tramite organismi esterni.

Essa ha riguardato essenzialmente i seguenti aspetti:

- la sicurezza sul lavoro, anche in riferimento all'analisi dei rischi nei cantieri;
- la sensibilizzazione dei responsabili di cantiere e delle maestranze in ambito Ambientale;

- la sensibilizzazione dei responsabili di cantiere (preposti) sulla necessità di vigilare le maestranze e i subappaltatori.

## GESTIONE DELLA CARRIERA (accesso alla qualificazione professionale e alle progressioni di carriera)

Per l'inquadramento dei lavoratori e delle lavoratrici, e l'eventuale passaggio di livello, si tiene conto dei seguenti;

- Formazione;
- specifiche competenze acquisite;
- valutazione della resa;
- abilitazioni acquisite.

Nello sviluppo professionale e negli eventuali passaggi di livello, l'Azienda assicura la non discriminazione e pari opportunità di crescita professionale, assicurando, al contempo, ad entrambi i sessi identico trattamento professionale.

## CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E LAVORO

La conciliazione dei tempi di Vita e Lavoro viene garantita a tutto il personale, fatte salve le esigenze di carattere organizzativo, produttivo e, più in generale, aziendale, tramite gli istituti già previsti nel CCNL applicato e dalle attuali normative, come, ad esempio, flessibilità oraria e permessi retribuiti per visite mediche dei figli o familiari non auto-sufficienti.

Gli amministratori, infine, sono a disposizione del personale per la ricezione di eventuali richieste in ordine a sporadiche modifiche dell'orario giornaliero per l'espletamento di improcrastinabili esigenze personali e/o familiari.

## TABELLA DATI EX ART. 47 D.L. 77/2021

### SEZIONE 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice fiscale 00470780107  
 Ragione Sociale I.L.S.E.T. SRL  
 Sede Legale Nazione ITALIA Comune GENOVA CAP 16121  
 Indirizzo VIA XX SETTEMBRE 19  
 E-mail ██████████  
 PEC ██████████  
 Telefono ██████████  
 Occupazione tot. al 31/12/2023 (II anno del biennio) Numero complessivo 43 di cui femmine 1  
 Attività economica esercitata 42110 Costruzione di strade, autostr

### SEZIONE 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior n. di lavoratori Edilizia operai - Xml (ind)

### SEZIONE 1.1.1 - Eventuali Altri Contratti (0..n)

Altro contratto applicato Edilizia imp. (industria)  
 Edilizia operai - Xml (ind)  
 Edilizia imp. (industria)

### SEZIONE 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

#### TABELLA 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2023 (II anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (I anno del biennio) e al 31/12/2023 (II anno del biennio)

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati alle dipendenze al 31.12.2022 (I anno del biennio)					5	1	36		41	1		
Entrate							8		8			
Uscite							6		6			
Occupati alle dipendenze al 31.12.2023 (II anno del biennio)					5	1	38		43	1		

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2023 (II anno del biennio)

MF F



TABELLA 2.4

Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrati nell'anno 2023 (II anno del biennio) per categoria

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
cessazione rapporto di lavoro							6		6			
DI CUI												
- licenziamento collettivo												
- licenziamento per giusta causa												
- licenziamento per giustificato motivo oggetto												
- licenziamento per giustificato motivo soggetto												
- licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione												
- licenziamento per giustificato motivo nel periodo di formazione												
- Dimissioni							1		1			
- di cui dimissioni con figli 0-3 anni												
- Modifica del termine inizialmente fissato							1		1			
- Decesso												
- Risoluzione consensuale												
- Cessazione attivita'												
- Pensionamenti							1		1			
- Scadenza contratto							3		3			
- Altro												
TRASFORMAZIONI DI CONTRATTI												
Da tempo determinato a tempo indeterminato							4		4			
Da PT a tempo pieno												
Da tempo pieno a PT												

TABELLA 2.7

Retribuzione iniziale (al 01/01/2023) per categoria professionale e per livello di inquadramento

Categoria	Contratto	Livello	Monte Retributivo Annuo Lordo	
			MF	F
Dirigenti				
Quadri				
Impiegati			159.986,29	38.412,70
	Edilizia imp. (industria)	3	7.672,33	
	Edilizia imp. (industria)	5	115.022,80	38.412,70
	Edilizia imp. (industria)	6	2.761,28	
	Edilizia imp. (industria)	6	34.529,88	
Operai			837.813,36	
	Edilizia operai - Xml (ind)	1	19.597,66	
	Edilizia operai - Xml (ind)	2	129.749,75	
	Edilizia operai - Xml (ind)	3	482.300,76	
	Edilizia operai - Xml (ind)	4	203.903,91	
	Edilizia operai - Xml (ind)	4	2.261,28	
Apprendisti				
Disabili e cat. protette				

TABELLA 2.8

Retribuzione annua al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento

Categoria straordinari,	Contratto	Livello	Monte Retributivo Annuo Lordo		di cui componenti accessorie del salario,	
			MF	F	superminimi, premi di produttività e altro MF	F
Dirigenti						
Quadri						
Impiegati			204.572,20	42.137,40	16.565,00	3.000,00
	Edilizia imp. (industria)	5	126.249,37	42.137,40	9.000,00	3.000,00
	Edilizia imp. (industria)	3	34.109,50		750,00	
	Edilizia imp. (industria)	6	44.213,33		6.815,00	
Operai			949.695,92		131.126,21	
	Edilizia operai - Xml (ind)	4	211.939,58		44.373,81	
	Edilizia operai - Xml (ind)	3	503.035,83		59.988,18	
	Edilizia operai - Xml (ind)	2	202.806,81		23.944,97	
	Edilizia operai - Xml (ind)	2	31.913,70		2.819,25	
Apprendisti			9.381,94		1.458,56	
	Edilizia operai - Xml (ind)	2	9.381,94		1.458,56	
Disabili e cat. protette						

TABELLA 2.8.1

Dettaglio componenti accessorie del salario

DISABILI CAT. PROTETTE F	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui e MF
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	
Straordinari							19.666,96		19.666,96		
Superminimi											
Premi					12.750,00	3.000,00			12.750,00	3.000,00	
Altro					3.815,00		111.459,25		115.274,25		