

CROCCO EMANUELE s.r.l.
IMPIANTI ELETTRICI E MECCANICI

Prot. N. 087/L/TL al

Genova, 20 settembre 2023

Spett.le
COMUNE DI GENOVA
comunegenova@postemail.certificata.it

Spett.le
Consigliere e Consigliera Regionale di Parità
consiglio@cert.regione.liguria.it
consiglieraparita@cert.regione.liguria.it

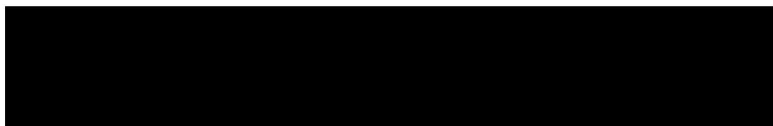
Spett.li
OO.SS della Provincia di Genova
FIM-CISL GENOVA
Fim.liguria@pec.it

FIOM CGIL
Fiom.genova@pec.it

UILM
uilmgenova@pec.it

OGGETTO: Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile ai sensi dell'art.47 comma 3 della legge 31 maggio 2021, n. 77 convertita con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 108.

Lavori di "Casa della solidarietà Massoero, via del Molo 13: completamento asilo notturno, spazi co-working, residenze sociali, spazi comuni, locali deposito; rifacimento copertura e restauro facciate corpo B – ID 2345. Lotto 1 Corpo A . Piano nazionale di ripresa e



resilienza (PNRR) – Missione 5 – Componente 2 - Investimento 2.3 – Programma innovativo per la qualità dell’abitare.

CCUP B37H21000910001 – MOGE 20743 – CIG 9573634CB1

Come previsto dal contratto e segnatamente dall’art. 21 (adempimenti documentali connessi al P.N.R.R.), la società Crocco E. srl - affidataria dei lavori in oggetto in qualità di mandante dell’A.T.I. Gambino Emilio Costruzioni srl/Crocco E. srl – con sede in [REDACTED] in ragione del numero dei dipendenti attualmente assunti, superiori a 15 ma inferiori a 50, provvede alla relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile, limitatamente alla scrivente.

Complessivamente alla data del 30 giugno 2023 la società Crocco E. srl occupa n. 36 dipendenti suddivisi in n. 6 impiegati tecnici, n. 4 impiegate amministrative, n. 18 operai elettrici e 7 operai termoidraulici e n. 1 edile.

E’ presente n. 1 under 36 (impiegato tecnico).

Nell’ultimo anno la società ha cercato di incrementare la forza occupazionale giovanile, ma purtroppo si riscontrano grosse difficoltà a reperire queste e anche altre figure professionali.

Analizzando nel dettaglio la forza occupazionale per genere, sono assunte a tempo indeterminato n. 4 impiegate amministrative.

Per quanto concerne l’organigramma aziendale del personale occupato si evidenziano nel prospetto che segue la professionalità, i ruoli, le responsabilità, il percorso formativo e la remunerazione contrattuale tenendo conto anche dei superminimi.

Nell’ultimo anno vi sono stati pensionamenti in numero di 2 (due).


La società fa ricorso alla cassa integrazione occasionalmente, solo per le figure coinvolte in lavori che subiscono le condizioni meteorologiche avverse, non per eventi legati alla riduzione di lavoro o mancanza di commesse.

Il ricorso alla cassa integrazione guadagni per la maggior parte dei dipendenti è avvenuta soltanto nel periodo marzo-aprile 2020 in concomitanza con l’emergenza sanitaria Covid-19. Questo ricorso è stato comunque utilizzato in maniera ridotta in quanto concordato con il personale l’utilizzo delle ferie e dei permessi retribuiti. Inoltre la cassa integrazione è stata anticipata dalla società ai dipendenti.

La società nell’ultimo anno non ha intimato licenziamenti; i rapporti di lavoro sono cessati unicamente per dimissioni volontarie o pensionamento.

Nell’ultimo anno vi sono stati passaggi a livello superiore per n. 2 dipendenti (operai), rispettivamente da livello C3 a B1 e da livello C2 a C3.

La società Crocco E. srl ha ottenuto nuovamente la riduzione del tasso INAIL in quanto titolare di Certificazione Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (norma ISO 45001:2018); quest’ultima prevede il coinvolgimento attivo dei lavoratori attraverso anche la partecipazione a corsi di formazione, molti dei quali vengono finanziati attraverso fondi interprofessionali quali Fondimpresa.

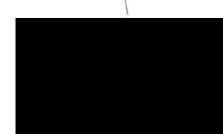


Ai sensi dell'art. 47 comma 3 bis l'azienda dichiara inoltre che, pur contando su di una forza personale superiore a 15 unità, non è tenuta alla presentazione dell'informativa disabili e degli obblighi previsti dalla legge 12 marzo 1999 n. 68 e, conseguentemente di non aver riportato sanzioni in quanto tenuta ad escludere dalla base di computo ai sensi dell'art. 5 legge 68/99 il personale operaio addetto alle attività di cantiere.

Conseguentemente, in ragione di quanto sopraddetto, non si è mai raggiunta la base di computo da cui emergesse il rispetto di tale obbligo.

Si rilascia la presente relazione a seguito di quanto previsto dall'art. 47 comma 3 Dlgs 77/2021 richiamato dall'art. 6bis del contratto di affidamento lavori sottoscritto.

CROCCO E. s.r.l.
Giuseppe Trovati



RIEPILOGO DELLA FORMAZIONE AZIENDALE AL 30/06/2023

TIPOLGIA CORSO	MANSIONE E LIVELLO OPERAI	MANSIONE E LIVELLO IMPIEGATI
Formazione e/o Aggiornamento Generale e Specifica (Art. 36-37)	N. 19 Operai Specializzati	
Formazione e/o Aggiornamento Addetto Primo Soccorso	N. 20 Operai Specializzati	N. 2 Impiegati tecnici - Cat. B2 N. 2 Impiegati tecnici - Cat. C3
Formazione e/o aggiornamento corso Addetto Antincendio	N. 12 Operai Specializzati	
Formazione e/o aggiornamento Corso Dirigente per la sicurezza		N. 4 Impiegati tecnici - Cat. B2 N. 1 Impiegato tecnico - Cat. C3
Formazione e/o aggiornamento Corso Preposto	N. 19 Operai Specializzati	
Formazione e/o aggiornamenti RSPP		N. 1 Impiegato tecnico - Cat. C3
Formazione e/o aggiornamenti RLS	N. 1 Operaio Specializzato	
Formazione e aggiornamenti Addetti PES/PAV	N. 12 Operai Specializzati	N. 1 Impiegato tecnico - Cat. C3
Formazione e/o aggiornamenti Addetti lavori in quota e utilizzo di DPI di III° Cat.	N. 20 Operai Specializzati	
Formazione e/o aggiornamenti addetti alla conduzione di PLE	N. 18 Operai Specializzati	
Formazione e/o aggiornamento Addetti alla posa della segnaletica stradale per cantieri in presenza di traffico veicolare	N. 10 Operai Specializzati	N. 1 Impiegato tecnico - Cat. B2
Formazione e/o aggiornamento Preposti alla posa e controllo della segnaletica stradale per cantieri in presenza di traffico veicolare	N. 5 Operai Specializzati	
Formazione e/o aggiornamento Addetto alla conduzione di Autogrù	N. 1 Operaio Specializzato	
Formazione e/o aggiornamento Addetti alla conduzione di carrelli elevatori	N. 1 Operaio Specializzato	

CATEGORIE PROFESSIONALI PRESENTI AL 30/06/2023 SUDDIVISI PER GENERE:

CATEGORIE IMPIEGATI:

CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE	TIPOLOGIA CONTRATTO	INQUADRAMENTO	RUOLO PROFESSIONALE	RETRIBUZIONE CONTRATTUALE LORDA MENSILE (COMPRESIVA DI FRINGE BENEFIT)
IMPIEGATO TECNICO MASCHIO	INDETERMINATO	6 LIVELLO – B2	DIRETTORE TECNICO – CAPO COMMESSA COORDINATORE CANTIERI RESPONSABILE LAVORI	€ 3.954,16
IMPIEGATO TECNICO MASCHIO	INDETERMINATO	6 LIVELLO – B2	CAPO COMMESSA COORDINATORE CANTIERI RESPONSABILE LAVORI	€ 3.260,59
IMPIEGATO TECNICO MASCHIO	INDETERMINATO	5 LIVELLO – C3	CAPO COMMESSA RESPONSABILE LAVORI	€ 2.141,24
IMPIEGATO TECNICO MASCHIO	INDETERMINATO	5 LIVELLO – C3	CAPO COMMESSA RSPP	€ 2.406,43
IMPIEGATO TECNICO MASCHIO	INDETERMINATO	6 LIVELLO – B2	CAPO COMMESSA RESPONSABILE LAVORI	€ 2.864,67
IMPIEGATO TECNICO MASCHIO	INDETERMINATO	6 LIVELLO – B2	CAPO COMMESSA RESPONSABILE LAVORI	€ 2.364,67
IMPIEGATA AMMINISTRATIVA FEMMINA	INDETERMINATO	6 LIVELLO – B2	RESPONSABILE UFFICIO ACQUISTI	€ 4.054,64
IMPIEGATA AMMINISTRATIVA FEMMINA	INDETERMINATO	5 LIVELLO – C3	UFFICIO GARE	€ 2.223,83
IMPIEGATA AMMINISTRATIVA FEMMINA	INDETERMINATO	5 LIVELLO – C3	RESPONSABILE UFFICIO CONTABILITA'	€ 2.366,19
IMPIEGATA AMMINISTRATIVA FEMMINA	INDETERMINATO	5 LIVELLO - C3	AMMINISTRAZIONE CONTABILITA' CANTIERI	€ 2.146,85

CATEGORIA OPERAI:

N. 1 OPERAIO QUALIFICATO MASCHIO	INDERERMINATO	B1	OPERAIO ELETTRICISTA	€ 2.528,59
N. 7 OPERAI QUALIFICATI MASCHI	INDETERMINATO	C3	OPERAI ELETTRICISTI	€ 2.344,94
N. 10 OPERAI SPECIALIZZATI MASCHI	INDETERMINATO	C2	OPERAI ELETTRICISTA	€ 2.103,11
N. 1 OPERAIO SPECIALIZZATO MASCHIO	INDETERMINATO	B1	OPERAIO TERMOIDRAULICO	€ 2.368,68
N. 3 OPERAI QUALIFICATI MASCHI	INDETERMINATO	C3	OPERAI TERMOIDRAULICI	€ 2.152,32
N. 3 OPERAI SPECIALIZZATI MASCHI	INDETERMINATO	C2	OPERAI TERMOIDRAULICI	€ 1.998,87
N. 1 OPERAIO SPECIALIZZATO	INDETERMINATO	OE 4 LIVELLO	EDILE	€ 3.207,32

