



Relazione di Genere sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023

Informazioni generali sull'azienda

Si produce di seguito una Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa Integrazione Guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

Tale relazione è stata impostata sulla base del formato del Rapporto Periodico sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'articolo 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n° 198, predisposto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale [REDACTED]

Ragione Sociale TECNOTATTI S.R.L.

Sede Legale Genova (GE) Via Borzoli 22B

Nazione Italia

- Occupazione totale al 31/12/2023 (II anno del biennio)

Numero complessivo 41

di cui femmine 1

Attività economica esercitata ATECO 43.99.09

Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato alla totalità dei lavoratori: CCNL Edilizia – Industria – Provincia di Genova

- Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Non risultano eventuali altri contratti di II livello applicati, fatta eccezione per le Tabelle retributive disposte a livello provinciale.



Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI				QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati al 31/12/2022	0	0	0	0	9	2	38	0	47	2	0	0		
Entrate	0	0	0	0	3	0	10	0	13	0	0	0		
Uscite	0	0	0	0	3	1	16	0	19	1	0	0		
Occupati al 31/12/2023	0	0	0	0	9	1	32	0	41	1	0	0		

Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2023

MF*: 0 **F***: 0

Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

Occupazione al 31/12/2023 PROMOZIONI ASSUNZIONI

CCNL	Livello	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti						
Edilizia industria		0	0	0	0	0	0
	Quadri						
Edilizia industria		0	0	0	0	0	0
	Impiegati						
Edilizia industria	1° Livello	1	0	0	0	0	0
Edilizia industria	2° Livello	2	1	0	0	1	0
Edilizia industria	5° Livello	1	0	0	0	0	0
Edilizia industria	6° Livello	2	0	0	0	2	0
Edilizia industria	7° Livello	2	0	0	0	0	0
	Operai						
Edilizia industria	1° Livello	8	0	0	0	0	0
Edilizia industria	3° Livello	12	0	0	0	0	0
Edilizia industria	4° Livello	12	0	0	0	0	0
	Apprendisti	0	0	0	0	0	0
Edilizia industria		0	0	0	0	0	0
	TOTALE	40	1	0	0	3	0
	di cui Disabili e Cat. Protette	0	0	0	0	0	0



Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

**di cui DISABILI
e CAT.**



Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno 2023 (secondo anno del biennio) per categoria



TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAII		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a PT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAII		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Numero partecipanti	2	0	2	0	2	1	17	0	23	1	0	0
Numero totale ore di formazione	20	0	30	0	62	46	269	0	381	46	0	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*	<input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera*	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:



**Retribuzione iniziale (al 01/01/2022) per categoria professionale
e per livello d'inquadramento**

CCNL

Livello

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

MF*

F*

Dirigenti						
					€ 0,00	
Quadri						
			€0,00		€0,00	
Impiegati						
Edilizia Industria	2° Livello		€ 24.970,50		€24.970,50	
Edilizia Industria	4° Livello		€ 26.726,03		€0,00	
Edilizia Industria	5° Livello		€ 4.510,74		€0,00	
Edilizia Industria	7° Livello		€ 77.244,97		€0,00	
Operai						
Edilizia Industria	1° Livello		€ 49.056,09		€0,00	
Edilizia Industria	2° Livello		€ 105.740,72		€0,00	
Edilizia Industria	3° Livello		€ 139.121,82		€0,00	
Edilizia Industria	4° Livello		€ 221.707,72		€0,00	
Apprendisti						
			€ 0,00		€0,00	
			€ 0,00		€0,00	
Disabili e Cat. Protette						
			€ 0,00		€0,00	

Dettaglio componenti accessorie del salario

	di cui															
	DIRIGENTI				QUADRI		IMPIEGATI			OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE		
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 11.576,41	€ 5.287,28	€ 93.510,36	€ 0,00	€ 105.086,77	€ 5.287,28	€ 0,00	€ 0,00				
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 400,00	€ 0,00	€ 2.000,00	€ 0,00	€ 2.400,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00				
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00				
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00				



TECNOTATTI SRL



ISO 9001 - ISO 14001 - ISO 45001

Si dà atto che alla data odierna risulta occupata n° 1 unità lavorativa di genere femminile, inquadrata come impiegata amministrativa al III livello del CCNL applicato (Industria Edile).

IL LEGALE RAPPRESENTANTE
TECNOTATTI S.R.L.

~~TECNOTATTI S.R.L.~~

[Redacted]
(Emanuele Tatti)