

RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE
EX ART. 47 COMMA 3 DL. 77/2021

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti ed inferiore a cinquanta rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile. La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti. Il dato non inserito equivale alla non presenza in azienda dell'istituto relativo.

Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione, come peraltro richiesto nell'assolvimento dell'obbligo ex art. 46 Dlgs 198/2006 posto in capo alle aziende con organico superiore ai 50 dipendenti, è quello del biennio precedente la fine dell'annualità appena trascorsa (biennio 2022-2023) così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo e reale.

SFERA DI APPLICAZIONE NORMATIVA

La scrivente Azienda applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro EDILIZIA INDUSTRIA ed è altresì soggetta all'applicazione dei contratti territoriali previsti dalla normativa in tema di contrattazione collettiva.

FORMAZIONE

La formazione è principalmente legata agli obblighi di cui all'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011, erogata sia internamente sia tramite organismi esterni.

Essa ha riguardato essenzialmente i seguenti aspetti:

- la sicurezza sul lavoro, anche in riferimento all'analisi dei rischi nei cantieri;
- la sensibilizzazione dei responsabili di cantiere e delle maestranze in ambito Ambientale;
- la sensibilizzazione dei responsabili di cantiere (preposti) sulla necessità di vigilare le maestranze e i subappaltatori.

GESTIONE DELLA CARRIERA (accesso alla qualificazione professionale e alle progressioni di carriera)

Per l'inquadramento dei lavoratori e delle lavoratrici, e l'eventuale passaggio di livello, si tiene conto dei seguenti;

- Formazione;
- specifiche competenze acquisite;
- valutazione della resa;
- abilitazioni acquisite.

Nello sviluppo professionale e negli eventuali passaggi di livello, l'Azienda assicura la non discriminazione e pari opportunità di crescita professionale, assicurando , al contempo, ad entrambi i sessi identico trattamento professionale.

CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E LAVORO

La conciliazione dei tempi di Vita e Lavoro viene garantita a tutto il personale, fatte salve le esigenze di carattere organizzativo, produttivo e, più in generale, aziendale, tramite gli istituti già previsti nel CCNL applicato e dalle attuali normative, come, ad esempio, flessibilità oraria e permessi retribuiti per visite mediche dei figli o familiari non auto-sufficienti.

Gli amministratori, infine, sono a disposizione del personale per la ricezione di eventuali richieste in ordine a sporadiche modifiche dell'orario giornaliero per l'espletamento di improcrastinabili esigenze personali e/o familiari.

TABELLA DATI EX ART. 47 D.L. 77/2021

SEZIONE 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice fiscale 03242880106
Ragione Sociale CE.MA. SRL
Sede Legale Nazione ITALIA Comune CHIAVARI CAP 16043
Indirizzo
E-mail
PEC
Telefono 01851673374
Occupazione tot. al 31/12/2023 (II anno del biennio) Numero complessivo 25 di cui femmine 2
Attività economica esercitata 43390 Altri lavori di completamento

SEZIONE 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior n. di lavoratori Edilizia operai - Xml (ind)

SEZIONE 1.1.1 - Eventuali Altri Contratti (0..n)

Altro contratto applicato Edilizia imp. (industria)
Edilizia operai - Xml (ind)

SEZIONE 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

TABELLA 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2023 (II anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (I anno del biennio) e al 31/12/2023 (II anno del biennio)

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati alle dipendenze al 31.12.2022 (I anno del biennio)					6	2	20		26	2		
Entrate					2		18		20			
Uscite					1		20		21			
Occupati alle dipendenze al 31.12.2023 (II anno del biennio)					7	2	18		25	2		

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2023 (II anno del biennio)

MF F

TABELLA 2.2

Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (II anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

Categoria	Contratto	Livello	Occupazione al 31.12.2023		Promozioni		Assunzioni	
			MF	F	MF	F	MF	F
Dirigenti								
Quadri								
Impiegati	Edilizia imp. (industria)	5	7	2	1		1	
	Edilizia imp. (industria)	4	3	1	1			1
	Edilizia imp. (industria)	3	2	1				
Operai			18					5
	Edilizia operai - Xml (ind)	4	4					
	Edilizia operai - Xml (ind)	3	2					1
	Edilizia operai - Xml (ind)	2	3					
	Edilizia operai - Xml (ind)	1	8					3
Edilizia operai - Xml (ind)	4	1					1	
Apprendisti								
TOTALE			25	2	1		6	
di cui Disabili e Cat. Protetta								

TABELLA 2.3

Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (II anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa:

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	
Contratti a tempo indeterminato					7	2	14		21	2	
di cui Part Time					2	2			2	2	
Intermittenti											
Contratti a tempo determinato							4		4		
di cui Part Time											
Intermittenti											
Apprendistato											
TOTALE dipendenti					7	2	18		25	2	
di cui Part Time					2	2			2	2	
Intermittenti											
Dipendenti in CIG a 0 ore											
Dipendenti in CIG non a 0 ore											
Dipendenti in aspettativa o congedo											
di cui congedo maternità/paternità											
di cui in congedo parentale											
Lavoratori in somministrazione									4		
Ore lavorate					10101	2948	27522		37.624	2.948	
di cui ore di straordinario					153		3		156		

TABELLA 2.4

Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrati nell'anno 2023 (II anno del biennio) per categoria

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	
Entrate					2		18		20		
da altra unità produttiva o dipendenza											
passaggio da altra categoria					1				1		
nuova assunzione					1		18		19		
Uscite							1		1		
ad altra unità produttiva o dipendenza											
passaggio ad altra categoria							1		1		

TABELLA 2.4

Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrati nell'anno 2023 (II anno del biennio) per categoria

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
cessazione rapporto di lavoro					1		19		20			
DI CUI												
- licenziamento collettivo												
- licenziamento per giusta causa							2		2			
- licenziamento per giustificato motivo oggetto												
- licenziamento per giustificato motivo soggetto												
- licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione												
- licenziamento per giustificato motivo nel periodo di formazione												
- Dimissioni							7		7			
- di cui dimissioni con figli 0-3 anni												
- Modifica del termine inizialmente fissato					1				1			
- Decesso												
- Risoluzione consensuale												
- Cessazione attivita'												
- Pensionamenti												
- Scadenza contratto							9		9			
- Altro							1		1			
TRASFORMAZIONI DI CONTRATTI												
	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Da tempo determinato a tempo indeterminato												
Da PT a tempo pieno												
Da tempo pieno a PT												

TABELLA 2.7

Ripartizione iniziale (al 01/01/2023) per categoria professionale e per livello di inquadramento

Categoria	Contratto	Livello	Monte Retributivo Annuo Lordo	
			MF	F
Dirigenti				
Quadri				
Impiegati	Edilizia imp. (industria)	3	134.813,34	75.076,96
	Edilizia imp. (industria)	4	55.004,68	
	Edilizia imp. (industria)	4	37.179,02	37.179,02
	Edilizia imp. (industria)	5	42.629,64	37.897,94
Operai	Edilizia operai - Xml (ind)	1	311.303,57	
	Edilizia operai - Xml (ind)	2	103.003,82	
	Edilizia operai - Xml (ind)	2	60.507,96	
	Edilizia operai - Xml (ind)	3	51.977,96	
Edilizia operai - Xml (ind)	4	95.813,83		
Apprendisti				
Disabili e cat. protette				

TABELLA 2.8

Retribuzione annua al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento

Categoria straordinari,	Contratto	Livello	Monte Retributivo Annuo Lordo		di cui componenti accessorie del salario, superminimi, premi di produttività e altro	
			MF	F	MF	F
Dirigenti						
Quadri						
Impiegati			229.298,14	81.759,88	46.610,23	22.517,40
	Edilizia imp. (industria)	5	118.061,59	43.355,56	28.813,28	12.528,40
	Edilizia imp. (industria)	4	47.712,83	38.404,32	10.379,00	9.989,00
	Edilizia imp. (industria)	3	63.523,72		7.417,95	
Operai			436.103,26		66.684,71	
	Edilizia operai - Xml (ind)	4	129.717,66		34.599,70	
	Edilizia operai - Xml (ind)	3	52.164,50		8.792,35	
	Edilizia operai - Xml (ind)	2	81.108,11		5.584,66	
	Edilizia operai - Xml (ind)	1	162.412,34		16.109,00	
	Edilizia operai - Xml (ind)	4	10.700,65		1.599,00	
Apprendisti						
Disabili e cat. protette						

TABELLA 2.8.1

Dettaglio componenti accessorie del salario

DISABILI	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui e
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	
Strordinari					3.505,43		43,66		3.549,09		
Superminimi					13.478,40	13.478,40			13.478,40	13.478,40	
Premi											
Altro					29.626,40	9.039,00	66.641,05		96.267,45	9.039,00	