

Spett.le Stazione Appaltante
[PEC istituzionale](#)

alla Consigliera Nazionale di Parità effettiva
Dott.ssa Filomena D'Antini

alla Consigliera di Parità effettiva della Regione Puglia
Dott.ssa Avv. Pasqua Ruccia

alla Consigliera di Parità effettiva della Regione di competenza
[PEC istituzionale](#)

alla Consigliera di Parità effettiva della Provincia di Foggia
Dott.ssa Assunta di Matteo

Pietramontecorvino, li 28/06/2024

OGGETTO: Relazione di genere (biennio 2022/2023) sulla situazione del personale maschile e femminile, ai sensi dell'art. 47 comma 3, D.L. 31/05/2021, n. 77, convertito con modificazioni con L. 29/07/2021, n. 108.

Ai sensi del disposto dell'art. 47 comma 3, del D.L. 31 maggio 2021 n. 77, convertito con modificazioni dalla Legge 29 luglio 2021 n. 108: *“Gli operatori economici, diversi da quelli indicati nel comma 2 e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta”.*

In ottemperanza a quanto prescritto dalla norma citata ed a seguito del contratto d'appalto stipulato tra Codesta Stazione Appaltante e la CETOLA S.p.A., si rileva quanto segue.

La Cetola S.p.A., con sede legale in Pietramontecorvino (FG) alla via Taranto n. 37, opera sul territorio nazionale dal 2013. L'attività prevalente esercitata dalla società attiene la realizzazione di lavori edili e stradali di ogni genere, costruzione, ristrutturazione, manutenzione, restauro, demolizione, completamento e rifinitura di fabbricati per civili abitazioni, commerciali, agricoli, industriali, completi di opere. – Codice ATECO 41.2. - Codice NACE 41.2. – Attestazione SOA.

Quanto agli aspetti normativi e a quelli di carattere economico relativamente alle posizioni lavorative, la Cetola S.p.A. fa riferimento al C.C.N.L. Edilizia, Industria e al C.C.N.L. Metallmeccanica Industria.



La situazione occupazionale aziendale alla data del 31/12/2023 era la seguente:

- totale occupati alle dipendenze della società: n. 56 lavoratori subordinati di cui n. 13 under 36 e n. 5 donne, con i seguenti inquadramenti:
 - n. 16 impiegati, di cui 5 donne e n. 40 operai.

Ai sensi della declaratoria del CCNL Edilizia Industria, gli impiegati sono così inquadrati:

- n. 2 inquadrati al 7° livello
- n. 2 inquadrati al 6° livello
- n. 2 inquadrati al 5° livello
- n. 2 inquadrati al 4° livello
- n. 4 inquadrati al 3° livello (di cui 3 donne)
- n. 3 inquadrati al 2° livello (di cui 2 donne)
- n. 1 inquadrato al 1° livello

Ai sensi della declaratoria del CCNL Edilizia Industria, gli operai sono così inquadrati:

- n. 2 inquadrati al 4° livello
- n. 5 inquadrati al 3° livello
- n. 20 inquadrati al 2° livello
- n. 9 inquadrati al 1° livello

Ai sensi della declaratoria del CCNL Metalmeccanica Industria, gli operai sono così inquadrati:

- n. 2 inquadrati al 2° livello
- n. 2 inquadrati al 1° livello

Dal 01/01/2023, n. 13 operai hanno avuto un avanzamento di carriera.

A parità di livello di inquadramento contrattuale, su un monte retributivo di 3° livello pari ad Euro 64.817,00 (n. 4 impiegati di cui 1 uomo e 3 donne – ore lavorate uomo 1760; ore lavorate donne 1866), la retribuzione della quota femminile è pari ad Euro 31.994,55.

Ciò consente di affermare che entrambi i lavoratori, a parità di inquadramento e mansioni, godono dello stesso livello retributivo, percependo uguale retribuzione.

La disamina dei dati relativi alla fruizione dei **congedi parentali e dei permessi L. 104/1992**, è la seguente:

Congedi erogati	Uomini	Donne	TOTALI	% M	%F	%F su tot d°	% M su tot
Congedo parentale	2	0	2	100	0	0	100
Congedo L. 104/92 P							
Congedo L. 104/92 A							



La Cetola S.p.A. ha somministrato ai propri dipendenti i seguenti corsi di formazione professionale nel corso dell'anno 2023:

- sono state impartite n. 1461 ore di formazione generale e specifica al personale operaio;
- sono state impartite n. 662 ore di formazione generale e specifica al personale impiegatizio di cui n. 20 al personale femminile.

Si evidenzia che nel biennio in esame la Società attesta di non aver subito vertenze per ragioni discriminatorie.

I dati illustrati nella presente relazione sono indicati nel rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023, presentato in data 14/06/2024, che si allega alla presente per completezza, evidenziando che nell'effettuare le nuove assunzioni sono stati rispettati i requisiti richiesti dalla normativa di cui trattasi.

Cetola S.p.A.
Il rappresentante legale

CETOLA S.p.A.
Sede Legale: Via Taranto, 37

P.IVA: 03892770714



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03892770714		
Ragione Sociale*	CETOLA SPA		
Sede Legale	Comune*	PIETRAMONTECORVINO	Cap*
	Indirizzo*		
	E-mail		
	PEC		
	Telefono		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	56	Di cui femmine* 5
Attività economica esercitata*	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	EDILIZIA - Industria
---	----------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 12

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	7	1	18	0	25	1	0
Assunzioni	0	0	0	0	14	4	32	0	46	4	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	5	0	10	0	15	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	16	5	40	0	56	5	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	16	5	0	0	10	4
EDILIZIA - Industria	7° Livello	2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello	2	0	0	0	2	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello	2	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello	2	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello	4	3	0	0	2	2

EDILIZIA - Industria	2° Livello		3	2	0	0	3	2
EDILIZIA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	1	0
Operai			40	0	13	0	36	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		2	0	1	0	2	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		5	0	1	0	5	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		20	0	10	0	20	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		9	0	0	0	9	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		2	0	1	0	0	0
TOTALE			56	5	13	0	46	4
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	16	5	33	0	49	5	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	7	0	7	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	16	5	40	0	56	5	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	8	1	14	0	22	1	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	17279	2133	54764	0	72043	2133	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	11	1	26	0	37	1	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	662	20	1461	0	2123	20	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: nulla</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 248.035,85	€ 28.360,17
Operai	€ 83.126,20	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 527.314,77	€ 36.447,43	€ 31,52	€ 31,52
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 64.817,00	€ 31.994,55	€ 31,52	€ 31,52
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 52.515,54	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 72.232,06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 49.837,94	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 261.043,83	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 6.091,90	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 20.776,50	€ 4.452,88	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 808.748,29	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 47.471,24	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 80.267,50	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 459.275,67	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 112.815,75	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 54.932,72	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 53.985,41	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 31,52	€ 31,52	€ 0,00	€ 0,00	€ 31,52	€ 31,52	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03892770714
Ragione Sociale CETOLA SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo
Città
CAP
Nazione ITALIA
E-mail
PEC
Telefono

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529131342230 **Data Invio** 28/06/2024 15:00:27
Stato Inviato
Inviata da
Codice Fiscale

COMM : 20240529131342230

Spett.le Stazione Appaltante
[PEC istituzionale](#)

alla Consigliera Nazionale di Parità effettiva
Dott.ssa Filomena D'Antini

alla Consigliera di Parità effettiva della Regione Puglia
Dott.ssa Avv. Pasqua Ruccia

alla Consigliera di Parità effettiva della Regione di competenza
[PEC istituzionale](#)

alla Consigliera di Parità effettiva della Provincia di Foggia
Dott.ssa Assunta di Matteo

Pietramontecorvino, li 28/06/2024

OGGETTO: Relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 ai sensi dell'art. 47 comma 3bis, D.L. 31/5/2021, n. 77, convertito con modificazioni dal L. 29/7/2021, n. 108.

Ai sensi del disposto dell'art. 47 comma 3bis, D.L. 31/5/2021 n. 77, convertito con modificazioni dal L. 29 luglio 2021, n. 108: *“Gli operatori economici di cui al comma 3 sono, altresì, tenuti a consegnare, nel termine previsto dal medesimo comma, alla stazione appaltante la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte.”*

Tutto ciò premesso, in ottemperanza a quanto previsto dalla norma citata ed a seguito del contratto d'appalto stipulato tra Codesta Stazione Appaltante e CETOLA S.p.A., si rileva quanto segue.

La Cetola S.p.A., con sede legale in Pietramontecorvino (FG) alla Via Taranto 37, opera sul territorio nazionale dal 2013. L'attività prevalente esercitata dalla società attiene la realizzazione di lavori edili e stradali di ogni genere, costruzione, ristrutturazione, manutenzione, restauro, demolizione, completamento e rifinitura di fabbricati per civili abitazioni, commerciali, agricoli, industriali, completi di opere. – Codice ATECO 41.2. - Codice NACE 41.2.



L'art. 5 comma della legge 12 marzo 1999, n. 68 dispone che: *“Non sono ... tenuti all'osservanza dell'obbligo di cui all'articolo 3 i datori di lavoro del settore edile per quanto concerne il personale di cantiere e gli addetti al trasporto del settore”*.

Il Ministero del Lavoro, con circolare prot. 2256 del 30 gennaio 2008, ha fornito informazioni in merito all'applicazione ai datori di lavoro del settore edile della normativa in merito alle assunzioni obbligatorie, chiarendo che per *“personale di cantiere”* si intende *“la generalità dei dipendenti che operano all'interno del luogo in cui si effettuano i lavori del settore edile”*.

Ai sensi del combinato disposto delle norme citate e alla luce dell'interpretazione fornita dal Ministero del Lavoro, i datori di lavoro del settore edile, dunque, devono escludere dalla base di computo delle assunzioni obbligatorie previste dalla legge n. 68 del 1999 i lavoratori dipendenti che sono adibiti ad attività lavorativa all'interno del cantiere, mentre devono essere inclusi, in detto computo, coloro che operano in luoghi diversi dal cantiere.

Ciò detto, la Cetola S.p.A. al 31/12/2023, occupava 56 lavoratori subordinati, di cui 40 operai che prestavano la propria attività all'interno del luogo in cui sono stati effettuati i lavori del settore edile.

Ne consegue che, pur scomputando tali lavoratori dalla base di calcolo ai fini dell'applicazione della norma in materia di assunzioni obbligatorie, la società era tenuta all'osservanza dell'obbligo di cui agli artt. 1 e 18 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e, pertanto, ha provveduto ad assumere n. 2 risorse nel rispetto della normativa di cui trattasi.

La società non è stata assoggettata a sanzioni e provvedimenti di alcuna natura nel triennio citato.

Cetola S.p.A.
Il rappresentante legale

CETOLA S.p.A.

Sede Legale Via Taranto, 37

P.IVA: 03892770714

