
**RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE
EX ART. 47 COMMA 3 DL. 77/2021**

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti ed inferiore a cinquanta rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile. La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti. Il dato non inserito equivale alla non presenza in azienda dell'istituto relativo.

Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione, come peraltro richiesto nell'assolvimento dell'obbligo ex art. 46 Dlgs 198/2006 posto in capo alle aziende con organico superiore ai 50 dipendenti, è quello del biennio precedente la fine dell'annualità appena trascorsa (biennio 2022-2023) così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo e reale.

SFERA DI APPLICAZIONE NORMATIVA

La scrivente Azienda applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro EDILIZIA INDUSTRIA ed è altresì soggetta all'applicazione dei contratti territoriali previsti dalla normativa in tema di contrattazione collettiva.

FORMAZIONE

La formazione è principalmente legata agli obblighi di cui all'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011, erogata sia internamente sia tramite organismi esterni.

Essa ha riguardato essenzialmente i seguenti aspetti:

- la sicurezza sul lavoro, anche in riferimento all'analisi dei rischi nei cantieri;
- la sensibilizzazione dei responsabili di cantiere e delle maestranze in ambito Ambientale;
- la sensibilizzazione dei responsabili di cantiere (preposti) sulla necessità di vigilare le maestranze e i subappaltatori.

GESTIONE DELLA CARRIERA (accesso alla qualificazione professionale e alle progressioni di carriera)

Per l'inquadramento dei lavoratori e delle lavoratrici, e l'eventuale passaggio di livello, si tiene conto di quanto segue:

- Formazione;
- specifiche competenze acquisite;
- valutazione della resa;
- abilitazioni acquisite.

Nello sviluppo professionale e negli eventuali passaggi di livello, l'Azienda assicura la non discriminazione e pari opportunità di crescita professionale, assicurando, al contempo, ad entrambi i sessi identico trattamento professionale.

CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E LAVORO

La conciliazione dei tempi di Vita e Lavoro viene garantita a tutto il personale, fatte salve le esigenze di carattere organizzativo, produttivo e, più in generale, aziendale, tramite gli istituti già previsti nel CCNL applicato e dalle attuali normative, come, ad esempio, flessibilità oraria e permessi retribuiti per visite mediche dei figli o familiari non auto-sufficienti.

Inoltre l'Azienda ha previsto l'adozione anche di un piano di *welfare aziendale* volto al miglioramento dell'ambiente di lavoro e con sempre maggior attenzione ad un buon bilanciamento tra vita lavorativa e vita privata, allo sviluppo del capitale umano e alla crescita del senso di appartenenza, attraverso un insieme di iniziative volte ad incrementare il benessere del lavoratore e della propria famiglia. Per tali motivi è stata stipulata una POLIZZA SANITARIA INTEGRATIVA, con primario istituto bancario, per tutti i lavoratori e collaboratori dell'Azienda.

Gli amministratori, infine, sono a disposizione del personale per la ricezione di eventuali richieste in ordine a sporadiche modifiche dell'orario giornaliero per l'espletamento di improcrastinabili esigenze personali e/o familiari.

TABELLA DATI EX ART. 47 D.L. 77/2021

SEZIONE 1 - Informazioni generali

sull'azienda Codice fiscale

Ragione Sociale IMPRESA GEOM. STEFANO CRESTA S

Sede Legale Nazione ITALIA

Comune

Occupazione tot. al 31/12/2023 (II anno del biennio)

Numero complessivo

41

di cui femmine

4

Attività economica esercitata 412000 Costruzione di edifici residenziali e non residenz

SEZIONE 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior n. di lavoratori

Edilizia operai - Xml (ind)

SEZIONE 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali

applicati (0..n) Altro contratto applicato

Edilizia imp. (industria)

Metalmeccanici op. mens.

(ind) Metalmeccanici

imp. mens (ind)

SEZIONE 1.2 - Anagrafica delle

unità produttive Numero unità

produttive 3

SEZIONE 2 - Informazioni generali sul numero

complessivo occupati TABELLA 2.1 - Totale occupati

nel biennio

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (I anno del biennio) e al 31/12/2023 (II anno del biennio)

| | Dirigenti | | Quadri | | Impiegati | | Operai | | Totale | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|---|--------|---|-----------|---|--------|---|--------|---|------------------------------------|---|
| | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F |
| Occupati alle dipendenze al 31.12.2022 (I anno del biennio) | | | | | 8 | 2 | 32 | | 40 | 2 | | |
| Assunzioni | | | | | 3 | 2 | 5 | | 8 | 2 | | |
| Cessazioni | | | | | 2 | | 5 | | 7 | | | |
| Occupati alle dipendenze al 31.12.2023 (II anno del biennio) | | | | | 9 | 4 | 32 | | 41 | 4 | | |

TABELLA 2.3

Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (II anno del biennio)

| | Dirigenti | | Quadri | | Impiegati | | Operai | | Totale | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|---|--------|---|-----------|------|--------|---|--------|-------|------------------------------------|---|
| | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F |
| Contratti a tempo indeterminato | | | | | 7 | 3 | 23 | | 30 | 3 | | |
| di cui Part Time | | | | | 1 | | | | 1 | | | |
| di cui intermittenti | | | | | | | | | | | | |
| Contratti a tempo determinato | | | | | 1 | 1 | 1 | | 2 | 1 | | |
| di cui Part Time | | | | | | | | | | | | |
| di cui intermittenti | | | | | | | | | | | | |
| Apprendistato | | | | | 1 | | 8 | | 9 | | | |
| TOTALE dipendenti | | | | | 9 | 4 | 32 | | 41 | 4 | | |
| di cui Part Time | | | | | 1 | | | | 1 | | | |
| di cui intermittenti | | | | | | | | | | | | |
| Dipendenti in CIG | | | | | | | 22 | | 22 | | | |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo | | | | | 1 | | 8 | | 9 | | | |
| di cui congedo maternità/paternità | | | | | 1 | | 1 | | 2 | | | |
| di cui congedo parentale | | | | | | | 1 | | 1 | | | |
| Lavoratori in somministrazione | | | | | | | | | | | | |
| Ore lavorate | | | | | 12696 | 6093 | 57232 | | 69.929 | 6.093 | | |
| di cui ore di straordinario | | | | | 1 | 1 | 5320 | | 5.321 | 1 | | |

TABELLA 2.7

Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

| Categoria | Monte Retributivo Annuo Lordo | |
|--------------------------|-------------------------------|----------|
| | M+F | F |
| Dirigenti | | |
| Quadri | | |
| Impiegati | 128.572,57 | 7.231,62 |
| Operai | 846.973,16 | |
| Disabili e cat. protette | | |

TABELLA 2.8

Retribuzione annua al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento

| Categoria | Contratto | Livello | Monte Retributivo Annuo Lordo | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|---------------------------------|--------------------------------|---------|-------------------------------|------------------|--|--------------|
| | | | M+F | F | M+F | F |
| Dirigenti | | | | | | |
| Quadri | | | | | | |
| Impiegati | | | 205.382,12 | 96.561,00 | 278,83 | 16,53 |
| | Metalmeccanici imp. mens (ind) | C2 | 11.642,84 | | 262,30 | |
| | Edilizia imp. (industria) | 5 | 93.691,99 | 19.677,29 | | |
| | Edilizia imp. (industria) | 4 | 888,48 | | | |
| | Edilizia imp. (industria) | 3 | 53.435,01 | 31.159,91 | | |
| | Edilizia imp. (industria) | 2 | 29.320,09 | 29.320,09 | 16,53 | 16,53 |
| | Edilizia imp. (industria) | 1 | 16.403,71 | 16.403,71 | | |
| Operai | | | 856.381,61 | | 75.672,44 | |
| | Metalmeccanici op. mens. (ind) | B1 | 30.452,69 | | 611,76 | |
| | Metalmeccanici op. mens. (ind) | C3 | 59.864,85 | | 5.435,23 | |
| | Metalmeccanici op. mens. (ind) | C2 | 26.203,80 | | 1.963,57 | |
| | Metalmeccanici op. mens. (ind) | D2 | 75.422,63 | | 5.237,62 | |
| | Metalmeccanici op. mens. (ind) | D1 | 22.469,15 | | 1.275,72 | |
| | Edilizia operai - Xml (ind) | 4 | 214.110,63 | | 19.607,57 | |
| | Edilizia operai - Xml (ind) | 3 | 30.629,53 | | 2.970,79 | |
| | Edilizia operai - Xml (ind) | 2 | 365.647,97 | | 38.257,84 | |
| | Edilizia operai - Xml (ind) | 1 | 31.580,36 | | 312,34 | |
| Disabili e cat. protette | | | | | | |

TABELLA 2.8.1

Dettaglio componenti accessorie del salario

| | Dirigenti | | Quadri | | Impiegati | | Operai | | Totale | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------|-----------|---|--------|---|-----------|-------|-----------|---|------------------|--------------|---------------------------------|---|
| | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F |
| Straordinari | | | | | 16,53 | 16,53 | 75.672,44 | | 75.688,97 | 16,53 | | |
| Superminimi | | | | | | | | | | | | |
| Premi | | | | | 262,30 | | | | 262,30 | | | |
| Altro | | | | | | | | | | | | |

Oggetto: CONSEGNA: COMUNICAZIONE CONSIGLIERA 2022-2023

Mittente: posta-certificata@telecompost.it

Data: 03/12/2024, 11:13

A: [REDACTED]

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 03/12/2024 alle ore 11:13:50 (+0100) il messaggio

"COMUNICAZIONE CONSIGLIERA 2022-2023" proveniente da [REDACTED]

ed indirizzato a: "consiglieraparita@cert.regione.liguria.it

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: opec210312.20241203111347.298622.765.1.59@pec.aruba.it

—postacert.eml

Oggetto: COMUNICAZIONE CONSIGLIERA 2022-2023

Mittente: [REDACTED]

Data: 03/12/2024, 11:13

A: consiglieraparita@cert.regione.liguria.it

All'Ufficio della Consiglieria di Parità

la scrivente Impresa Geom. Stefano Cresta srl, con riferimento alla normativa di cui al comma 3 dell'art. 47 del DL 77/2021, rientrando tra gli operatori economici con n. totale dipendenti tra quindici e cinquanta, e a seguito della conclusione di contratti di appalto pubblico PNRR, allega la relazione biennale del personale maschile e femminile riferita agli anni 2022-2023.

Il presente allegato verrà trasmesso alle rappresentanze sindacali e alle stazioni appaltanti con le quali abbiamo concluso contratto PNRR.

Cordiali saluti.

--



Cresta
geom. Stefano

Impresa Geom. S. Cresta Srl



Questa email, il contenuto ed eventuali allegati, sono esclusivamente per il destinatario. Tutte le informazioni ivi contenute, comprese quelle negli eventuali allegati sono soggette a riservatezza, secondo i termini del vigente D.Lgs. 196/2003 in materia di privacy, e del Regolamento Europeo 679/2016 - GDPR - in materia di protezione dei dati personali entrato in vigore il 25-5-2018. Ne è quindi proibita l'utilizzazione ulteriore non autorizzata.

Se avete ricevuto per errore questo messaggio, Vi preghiamo cortesemente di contattare immediatamente il mittente e di cancellare l'email dandoci comunicazione. Grazie.



—Allegati:

| | |
|--------------------------------------|-----------|
| postacert.eml | 583 kB |
| RELAZIONEGENERE 2022 2023 CRESTA.pdf | 416 kB |
| datichert.xml | 866 bytes |

Oggetto: CONSEGNA: COMUNICAZIONE ALLE RAPPRESENTANZE SINDACALI - RELAZIONE DI GENERE PER LE PARI OPPORTUNITA' 2022-2023

Mittente: posta-certificata@pec.aruba.it

Data: 03/12/2024, 11:17

A: [REDACTED]

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 03/12/2024 alle ore 11:17:50 (+0100) il messaggio "COMUNICAZIONE ALLE RAPPRESENTANZE SINDACALI - RELAZIONE DI GENERE PER LE PARI OPPORTUNITA' 2022-2023" proveniente da [REDACTED] ed indirizzato a "genova@pec.fenealuil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec210312.20241203111748.08537.520.2.57@pec.aruba.it

— postacert.eml —

Oggetto: COMUNICAZIONE ALLE RAPPRESENTANZE SINDACALI - RELAZIONE DI GENERE PER LE PARI OPPORTUNITA' 2022-2023

Mittente: [REDACTED]

Data: 03/12/2024, 11:17

A: filleage.cgil@pec.it, filca.cisl.liguria@pec.it, genova@pec.fenealuil.it

Agli Uffici delle Rappresentanze Sindacali.

la scrivente Impresa Geom. Stefano Cresta srl, con riferimento alla normativa di cui al comma 3 dell'art. 47 del DL 77/2021, rientrando tra gli operatori economici con n. totale dipendenti tra quindici e cinquanta, e a seguito della conclusione di contratti di appalto pubblico PNRR, allega la relazione biennale del personale maschile e femminile riferita agli anni 2022-2023..

Il presente allegato è stato trasmesso alla Consigliera di Parità e alle stazioni appaltanti con le quali abbiamo concluso contratti PNRR.

Cordiali saluti.

--



Cresta
geom. Stefano

Impresa Geom. S. Cresta Srl

Questa email, il contenuto ed eventuali allegati, sono esclusivamente per il destinatario. Tutte le informazioni ivi contenute, comprese quelle negli eventuali allegati sono soggette a riservatezza, secondo i termini del vigente D.Lgs. 196/2003 in materia di privacy, e del Regolamento Europeo 679/2016 - GDPR - in materia di protezione dei dati personali entrato in vigore il 25-5-2018. Ne è quindi proibita l'utilizzazione ulteriore non autorizzata.
Se avete ricevuto per errore questo messaggio, Vi preghiamo cortesemente di contattare immediatamente il mittente e di cancellare l'email dandocene comunicazione.
Grazie.

— Allegati: —

| | |
|--------------------------------------|--------|
| datacert.xml | 1,0 kB |
| postacert.eml | 583 kB |
| RELAZIONEGENERE 2022 2023 CRESTA.pdf | 416 kB |

Oggetto: CONSEGNA: COMUNICAZIONE ALLE RAPPRESENTANZE SINDACALI - RELAZIONE DI GENERE PER LE PARI OPPORTUNITA' 2022-2023

Mittente: posta-certificata@pec.aruba.it

Data: 03/12/2024, 11:17

A: [REDACTED]

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 03/12/2024 alle ore 11:17:50 (+0100) il messaggio "COMUNICAZIONE ALLE RAPPRESENTANZE SINDACALI - RELAZIONE DI GENERE PER LE PARI OPPORTUNITA' 2022-2023" proveniente da [REDACTED] ed indirizzato a "filca.cisl.liguria@pec.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec210312.20241203111748.08537.520.2.57@pec.aruba.it

— postacert.eml —

Oggetto: COMUNICAZIONE ALLE RAPPRESENTANZE SINDACALI - RELAZIONE DI GENERE PER LE PARI OPPORTUNITA' 2022-2023

Mittente: [REDACTED]

Data: 03/12/2024, 11:17

A: filleage.cgil@pec.it, filca.cisl.liguria@pec.it, genova@pec.fenealuil.it

Agli Uffici delle Rappresentanze Sindacali.

la scrivente Impresa Geom. Stefano Cresta srl, con riferimento alla normativa di cui al comma 3 dell'art. 47 del DL 77/2021, rientrando tra gli operatori economici con n. totale dipendenti tra quindici e cinquanta, e a seguito della conclusione di contratti di appalto pubblico PNRR, allega la relazione biennale del personale maschile e femminile riferita agli anni 2022-2023..

Il presente allegato è stato trasmesso alla Consigliera di Parità e alle stazioni appaltanti con le quali abbiamo concluso contratti PNRR.

Cordiali saluti.

--



Cresta
geom. Stefano

Impresa Geom. S. Cresta Srl

Questa email, il contenuto ed eventuali allegati, sono esclusivamente per il destinatario. Tutte le informazioni ivi contenute, comprese quelle negli eventuali allegati sono soggette a riservatezza, secondo i termini del vigente D.Lgs. 196/2003 in materia di privacy, e del Regolamento Europeo 679/2016 - GDPR - in materia di protezione dei dati personali entrato in vigore il 25-5-2018. Ne è quindi proibita l'utilizzazione ulteriore non autorizzata.
Se avete ricevuto per errore questo messaggio, Vi preghiamo cortesemente di contattare immediatamente il mittente e di cancellare l'email dandocene comunicazione.
Grazie.

— Allegati: —

| | |
|--------------------------------------|--------|
| datacert.xml | 1,1 kB |
| postacert.eml | 583 kB |
| RELAZIONEGENERE 2022 2023 CRESTA.pdf | 416 kB |

Oggetto: CONSEGNA: COMUNICAZIONE ALLE RAPPRESENTANZE SINDACALI - RELAZIONE DI GENERE PER LE PARI OPPORTUNITA' 2022-2023

Mittente: posta-certificata@pec.aruba.it

Data: 03/12/2024, 11:17

A: [REDACTED]

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 03/12/2024 alle ore 11:17:50 (+0100) il messaggio "COMUNICAZIONE ALLE RAPPRESENTANZE SINDACALI - RELAZIONE DI GENERE PER LE PARI OPPORTUNITA' 2022-2023" proveniente da [REDACTED] ed indirizzato a "filleage.cgil@pec.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec210312.20241203111748.08537.520.2.57@pec.aruba.it

— postacert.eml —

Oggetto: COMUNICAZIONE ALLE RAPPRESENTANZE SINDACALI - RELAZIONE DI GENERE PER LE PARI OPPORTUNITA' 2022-2023

Mittente: [REDACTED]

Data: 03/12/2024, 11:17

A: filleage.cgil@pec.it, filca.cisl.liguria@pec.it, genova@pec.fenealuil.it

Agli Uffici delle Rappresentanze Sindacali.

la scrivente Impresa Geom. Stefano Cresta srl, con riferimento alla normativa di cui al comma 3 dell'art. 47 del DL 77/2021, rientrando tra gli operatori economici con n. totale dipendenti tra quindici e cinquanta, e a seguito della conclusione di contratti di appalto pubblico PNRR, allega la relazione biennale del personale maschile e femminile riferita agli anni 2022-2023..

Il presente allegato è stato trasmesso alla Consigliera di Parità e alle stazioni appaltanti con le quali abbiamo concluso contratti PNRR.

Cordiali saluti.

--



Cresta
geom. Stefano

Impresa Geom. S. Cresta Srl

[REDACTED]

Questa email, il contenuto ed eventuali allegati, sono esclusivamente per il destinatario. Tutte le informazioni ivi contenute, comprese quelle negli eventuali allegati sono soggette a riservatezza, secondo i termini del vigente D.Lgs. 196/2003 in materia di privacy, e del Regolamento Europeo 679/2016 - GDPR - in materia di protezione dei dati personali entrato in vigore il 25-5-2018. Ne è quindi proibita l'utilizzazione ulteriore non autorizzata.
Se avete ricevuto per errore questo messaggio, Vi preghiamo cortesemente di contattare immediatamente il mittente e di cancellare l'email dandocene comunicazione.
Grazie.

— Allegati: —

| | |
|--------------------------------------|--------|
| dati-cert.xml | 1,0 kB |
| postacert.eml | 583 kB |
| RELAZIONEGENERE 2022 2023 CRESTA.pdf | 416 kB |