



Relazione di genere ai sensi dell'Art. 47 – Pari opportunità ed inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC, comma 3 del Decreto Legge 31.05,2021, n. 77.

La sottoscritta Gaia Burlando, nata a [REDACTED] Amministratore Unico della Società CMCI S.C.AR.L. CONSORZIO STABILE con riferimento normativa indicata in oggetto, in considerazione del fatto che l'Azienda scrivente ha un organico ricompreso tra n. 15 e n. 50 dipendenti, in mancanza, allo stato attuale, di uno specifico formato per la redazione della presente relazione, comunica i dati seguenti.

1) C.C.N.L. applicati in Azienda:

- Dirigenti Industria – Codice CNEL C070
- Metalmeccanici Industria – Codice CNEL C011

2) Situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni.

Impiegati:

Totale n. 31, Maschi 18 Femmine 13

Apprendista impiegato:

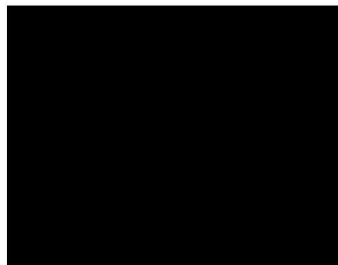
Totale n. 4, Maschi 1 Femmine 3

Quadri:

Totale n. 3, Maschi 2 Femmine 1

Dirigenti:

Totale n. 3, Maschi 2 Femmine 1



Sede Legale
Largo San Giuseppe 3/36,
16121 Genova

CQOP SOA
CONTRATTI QUALIFICATI OPERE PUBBLICHE



AZIENDA CON
SISTEMA DI GESTIONE
CERTIFICATO DA DNV
ISO 9001-ISO 14001
ISO 45001



3) Passaggio di Categoria e di Qualifica

Nel biennio 2022-2023 in osservazione si sono verificati 6 passaggi di livello, Maschi 2, Femmine 4:

nel 2022: nessun passaggio di livello;

nel 2023: 1 passaggio dal livello C2 al B2 (1 maschio), 2 passaggi dal livello B1 al livello B2 (1 maschio e 1 femmina), 1 passaggio dal livello B2 al livello B3 (1 femmina), 1 passaggio dal livello C3 al livello B1 (1 femmina) e, infine, 1 passaggio dal livello B2 al livello A1-Quadro (1 Femmina).

4) Situazione assunzioni.

n. 2 Impiegati assunti nel corso dell'anno 2022 n. 2 Maschi, Femmine ZERO

n. 1 Quadro assunto nel corso dell'anno 2022 n. 1 Maschio, Femmine ZERO

n. 12 Impiegati assunti nel corso dell'anno 2023 n. 7 Maschi, Femmine 5.

5) Situazione cessazioni.

Nel 2022 sono cessati dal servizio n. 3 Impiegati (2 Maschi e 1 Femmina) di cui 3 per dimissioni volontarie, e n. 1 Dirigente (1 Maschio) per dimissioni volontarie;

Nel 2023 sono cessati dal servizio n. 1 Dirigente (1 Maschio) per dimissioni volontarie e n.1 Apprendista Impiegato (1 Maschio) per altre motivazioni.

6) Ammontare retribuzione corrisposta.

Livello D2 Retribuzioni totali Euro 51.833,00 (2 Femmine), non ci sono maschi nel livello D2;

Livello C3 Retribuzioni totali Euro 134.986,00 (3 Femmine e 1 Maschio), di cui Euro 90.683,00 per il personale di sesso femminile ed Euro 44.303,00 per quello di sesso maschile;

Livello C2 Retribuzioni totali Euro 11.992,00 (3 Femmine), non ci sono maschi nel livello C2;

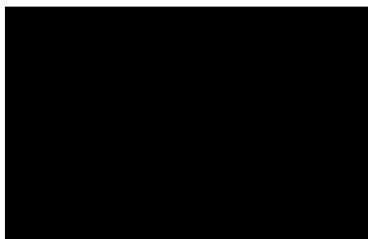
Livello B3 Retribuzioni totali Euro 46.083,00 (1 Maschio e 1 Femmina), di cui Euro 33.626,00 per il personale di sesso femminile ed Euro 12.457,00 per quello di sesso maschile;

Livello B2 Retribuzioni totali Euro 678.757,00 (12 Maschi e 3 Femmine), di cui Euro 130.890,00 per il personale di sesso femminile ed Euro 547.867,00 per quello di sesso maschile;

Livello B1 Retribuzioni totali Euro 167.584,00 (4 Maschi e 1 Femmina), di cui Euro 30.473,00 per il personale di sesso femminile ed Euro 137.111,00 per quello di sesso maschile;

Livello A1-Quadro Retribuzioni totali Euro 189.196,00 (2 Maschi e 1 Femmina), di cui Euro 35.667,00 per il personale di sesso femminile ed Euro 153.529,00 per quello di sesso maschile;

Gli Impiegati apprendisti sono tutti inquadrati al Livello C2 Retribuzioni totali Euro 80.685,00 (1 Maschio e 3 Femmine), di cui Euro 58.837,00 per il personale di sesso femminile ed Euro 21.848,00 per quello di sesso maschile;



Sede Legale
Largo San Giuseppe 3/36,
16121 Genova

CQOP SOA
CONTRATTORI QUALIFICATI OPERE PUBBLICHE



AZIENDA CON
SISTEMA DI GESTIONE
CERTIFICATO DA DNV
ISO 9001-ISO 14001
ISO 45001



Livello Dirigenti Retribuzioni totali Euro 335.461,00 (2 Maschi e 1 Femmina), di cui Euro 75.057,00 per il personale di sesso femminile ed Euro 260.404,00 per quello di sesso maschile.

7) Certificazione della parità di genere.

A conferma che la Società favorisce l'adozione di politiche per la parità di genere per migliorare la possibilità per le donne di accedere al mercato del lavoro, in data 15 Settembre 2023, CMCI S.C.AR.L.CONSORZIO STABILE ha ottenuto, su sua richiesta e su base volontaria, la certificazione della parità di genere da parte dell'Ente di accreditamento TUV NORD ITALIA S.r.l. per una validità triennale fino al 14 Settembre 2026, che si allega per completezza.

Conclusioni.

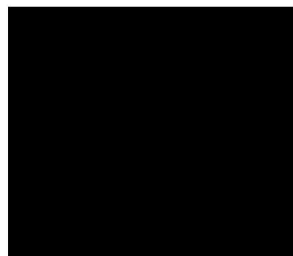
La presente comunicazione, ha lo scopo di ottemperare alle disposizioni vigenti e sopra richiamate. Rimaniamo pertanto a Vostra disposizione per qualsiasi eventuale chiarimento o implementazione dovesse occorrere.

Distinti saluti.

CMCI s.c.ar.l. Consorzio Stabile
Il Legale Rappresentante
Dott.ssa Gaia Burlando

CMCI s.c.ar.l.

Allegati: 1) copia fronte/retro della carta di identità di Gaia Burlando
2) Certificazione parità di genere.



Sede Legale
Largo San Giuseppe 3/36,
16121 Genova

CQOP SOA
CONTRATTI QUALIFICATI OPERE PUBBLICHE



AZIENDA CON
SISTEMA DI GESTIONE
CERTIFICATO DA DNV
ISO 9001-ISO 14001
ISO 45001

