

RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

La Co.Ge.As. S.r.l., è una società impegnata nei settori dell'edilizia, dell'impiantistica termoidraulica, elettrica, elettronica, privata, pubblica, civile ed industriale.

Un controllo costante e puntuale sull'organizzazione interna e sui tempi di esecuzione del lavoro, assicura elevati livelli di realizzazione. L'attenzione particolare prestata alle risorse interne, tecnologiche ma prima di tutto umane, garantisce il raggiungimento di importanti obiettivi. Grazie alla qualificazione della manodopera, all'elevata professionalità delle maestranze, alla disponibilità di macchinari, tecnologie e materiali sempre all'avanguardia, la Co.Ge.As. s.r.l., è in grado di consegnare opere altamente qualificate e sempre nei limiti di tempo prestabiliti.

Tutte le tecnologie che si rivolgono al mercato delle costruzioni dell'impiantistica e nel settore del risparmio energetico costituiscono il motore di un processo complesso che è volto a favorire l'abitare e il vivere urbano, ma che necessariamente, per le peculiari caratteristiche, richiedono una forza lavoro prettamente maschile, alla luce della gravosità, che abbisogna di un notevole sforzo fisico, annoverando il settore edile/impiantistico tra le lavorazioni manifestamente "pesanti".

In ogni caso, Co.Ge.As srl si impegna a promuovere il rispetto della dignità della persona e pari opportunità. Il rispetto di tali principi coinvolge l'intero ciclo lavorativo di ogni collaboratore dal momento della selezione a quello di fine rapporto lavorativo. Promuove e garantisce il rispetto della persona e di tutelare i diritti fondamentali, garantendo condizioni di lavoro rispettose della dignità umana e ambienti di lavori sicuri e salubri.

Le risorse umane sono considerate un elemento indispensabile per la società, la gestione dei rapporti di lavoro e di collaborazione avviene nel rispetto dei diritti dei lavoratori ed è volta alla valorizzazione del personale ed alla sua crescita e sviluppo professionale.

La Società non ammette comportamenti di tipo discriminatorio in base all'età, al sesso, allo stato di salute, invalidità, aspetto fisico, all'orientamento sessuale, alle opinioni politiche e sindacali, alle origini nazionali o etniche, alla nazionalità, condizioni economiche-sociali, stato coniugale o al credo religioso. Inoltre non tollera alcuna forma di sfruttamento, molestia o isolamento per qualsiasi causa di discriminazione da parte di un membro del personale nei confronti di un collega.

Co.Ge.As srl uniforma la sua attività a principi etici e comportamentali sopra descritti adottando il Codice Etico che costituisce esemplificazione delle norme di condotta che qualificano il corretto adempimento delle prestazioni lavorative nonché modelli di comportamento da adottare sia verso l'impresa stessa, che verso gli Enti ed ogni altro soggetto terzo con il quale la Società si trovi ad intrattenere rapporti.

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla scrivente dall'art. 47 comma 3 del D.L. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla Stazione Appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta fornendo un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni, della formazione, del recruiting e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti.

La Co.Ge.As srl applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Edile e Metalmeccanico ed occupa, al 31.12.2024, un numero totale di 43 dipendenti, così suddivisi:

CCNL EDILE

DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		APPRENDISTI		TOTALE		DISABILI	
M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
0	0	0	0	1	0	25	0	1	0	27	0	NON SOGGETTO	

CCNL METALMECCANICO

DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		APPRENDISTI		TOTALE		DISABILI	
M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
0	0	0	0	4	2	9	0	1		14	2	NON SOGGETTO	

Con le seguenti categorie professionali e livello di inquadramento

CCNL EDILE

CATEGORIE	LIVELLO	M	F
DIRIGENTI	0		
QUADRI	0		
IMPIEGATI	6	1	
OPERAI	1	6	
	2	15	
	3	4	
APPRENDISTA		1	

CCNL METALMECCANICO

CATEGORIE	LIVELLO	M	F
DIRIGENTI	0		
QUADRI	0		
IMPIEGATI	1		1
	2	1	1
	3	1	
	4	1	
	5	1	
OPERAI	4	1	
	5	6	
	6	2	
APPRENDISTI		1	

Nelle tabelle sottostanti si riporta la situazione dell'organico al 31.12.2023 e, alla luce dei movimenti entrate-uscite dell'annualità, quella registrata al 31.12.2024

Durante il 2024 sono state effettuate n. 38 assunzioni, mentre si sono verificate n. 43 cessazioni di rapporti di lavoro. Gli ingressi e le uscite hanno riguardato personale di sesso maschile e di sesso femminile.

CCNL EDILE

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		APPRENDISTI		TOTALE	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Al 31.12.2023	0	0	0	0	1	0	25		1	0	27	
Entrate							24				24	
Uscite							24				24	
Al 31.12.2024	0	0	0	0	1		25		1		27	

CCNL METALMECCANICO

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		APPRENDISTI		TOTALE	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Al 31.12.2023	0	0	0	0	2	3	16	0	0	0	18	3
Entrate					5	2	6		1		12	2
Uscite					2	3	14				16	3
Al 31.12.2024	0	0	0	0	4	2	9		1		14	2

Alla data del 31.12.2024 la forza aziendale, costituita da 43 lavoratori è costituita da:

CCNL EDILE

- N. 4 lavoratori con contratto a tempo determinato
- N. 1 lavoratori con contratto di apprendistato
- N. 22 lavoratori con contratto a tempo indeterminato.

CCNL METALMECCANICO

- N. 0 lavoratori con contratto a tempo determinato
- N. 1 lavoratori con contratto di apprendistato
- N. 15 lavoratori con contratto a tempo indeterminato di cui 2 sono lavoratrici donne. Di conseguenza tutto il personale di sesso femminile è assunto a tempo indeterminato.

Qui di seguito la tabella riepilogativa dell'occupazione, al 31.12.2024 suddivisa per categoria e tipo contratto:

CCNL EDILE

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		APPRENDISTI		TOTALE	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Tempo determinato	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	4	0
Apprendista	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
Tempo indeterminato	0	0	0	0	1	0	21	0	0	0	22	

CCNL METALMECCANICO

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		APPRENDISTI		TOTALE	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendista	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
Tempo indeterminato	0	0	0	0	4	2	9	0	0	0	13	2

Nel corso del 2024 non si sono verificati periodi di sospensione e/o riduzione dell'orario di lavoro per Cassa Integrazione.

Nel corso dell'anno sono state erogate ai lavoratori n. 944 di ore di formazione in ambito tecnico, ed in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.

CCNL EDILE

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		APPRENDISTI		TOTALE	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Totale ore di formazione					56		520				576	

CCNL METALMECCANICO

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		APPRENDISTI		TOTALE	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Totale ore di formazione					80	32	208		48		336	32

Nel 2024 non si sono verificati prepensionamenti e/o pensionamenti.

L'Azienda ha proceduto al licenziamento di n. 3 operai del settore edilizio, di n. 2 operai del settore metalmeccanico ed n. 1 impiegato del settore metalmeccanico.

Le retribuzioni erogate nel corso dell'anno 2024 appaiono proporzionate in base ai livelli, senza alcuna discriminazione di genere.

CCNL EDILE

Qualifica	Livello	Lordo annuale M	Lordo annuale F	Di cui Straordinario	Accessori
Dirigenti	0	0			
Totale dirigenti	0	0			
Quadro	0	0			
Totale Quadro	0	0			
Impiegati	6	39.614,83			861,02
Totale Impiegati		39.614,83			861,02
Operai	1	191.909,74		9.642,44	2.793,81
	2	401.938,42		21.718,83	5.957,34
	3	121.986,84		6.910,70	1.814,12
Totale Operai		715.835,00		38.271,97	10.565,27
Apprendisti		20.046,90			424,36
Totale Apprendisti		20.046,90			424,36
Categorie Protette	0				
Totale categorie protette	0				
Totale Generale		775.496,73		38.271,97	11.850,65

CCNL METALMECCANICO

Qualifica	Livello	Lordo annuale M	Lordo annuale F	Di cui Straordinario	Accessori
Dirigenti	0	0			
Totale dirigenti	0	0			
Quadro	0	0			
Totale Quadro	0	0			
Impiegati	1		11.481,59		
	2	12.865,70	53.887,91	1.639,29	
	2 BIS	9.319,54		906,73	
	3	9.189,07			
	4	8.761,26	25.360,82	1.176,09	
	5	27.135,83		1.172,97	
Totale Impiegati		67.271,40	90.730,32	4.895,08	
Operai	4	28.311,65		2.879,09	
	5	164.538,60		11.141,20	
	6	98.039,61		4.268,72	528,45
Totale Operai		290.889,86		18.289,01	528,45
Apprendisti		22.575,75			
Totale Apprendisti		22.575,75			
Categorie Protette	0				
Totale categorie protette	0				
Totale Generale		380.737,01	90.730,32	23.184,09	528,45

La Cogeas srl segue una precisa procedura di selezione ed assunzione del personale atta a prevenire la disparità di genere .

Non è permesso, durante i colloqui, effettuare richieste e domande relative ai temi del matrimonio, della gravidanza o delle responsabilità di cura.

Parimenti, nello sviluppo professionale e nelle promozioni, viene assicurata la non discriminazione e pari opportunità di crescita professionale, rivolgendo ad entrambi i sessi programmi di sviluppo professionale.

Asti, 17.3.2025





