

La sottoscritta ALESSANDRA ARGENTO [REDACTED]
[REDACTED] ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 consapevole delle sanzioni penali
e civili in caso di dichiarazioni mendaci

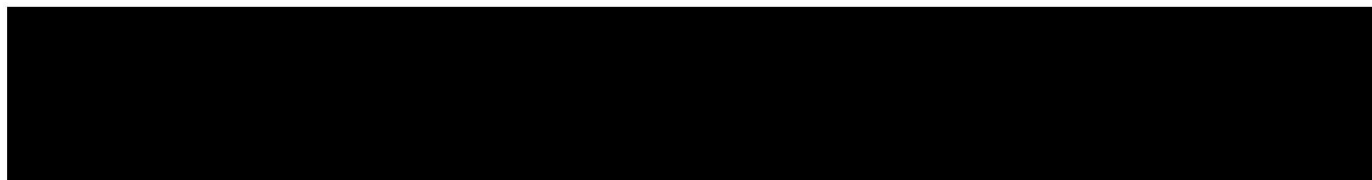
DICHIARA

Che l'allegata copia del rapporto sulla situazione del personale femminile e maschile ex art. 46
D.lgs. n. 198/2006 è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e
alla consigliera regionale di parità.

Bologna

FIRMA

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7
marzo 2005, n. 82 e norme collegate*



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03530851207			
Ragione Sociale*	CONSORZIO INTEGRA SOC. COOPERATIVA			
Sede Legale	Comune*	BOLOGNA	Cap*	40132
	Indirizzo*	VIA MARCO EMILIO LEPIDO, 182/2		
	E-mail			
	PEC			
	Telefono			
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	65	Di cui femmine*	29
Attività economica esercitata*	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	EDILIZIA - Cooperative
---	------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Cooperative

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☒ Si	☐ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 6

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	11	2	6	2	47	26	0	0	64	30	2	0
Assunzioni	0	0	1	0	7	2	0	0	8	2	0	0
Cessazioni	2	0	1	0	4	3	0	0	7	3	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	9	2	7	2	49	25	0	0	65	29	2	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			Livello		M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti		9	2	0	0
DIRIGENTI - Aziende Cooperative			1° Livello		9	2	0	0
			Quadri		7	2	0	0
EDILIZIA - Cooperative			8° Livello		2	1	0	0
EDILIZIA - Cooperative			7° Livello		5	1	0	0
			Impiegati		49	25	7	4
EDILIZIA - Cooperative			7° Livello		6	3	2	2
EDILIZIA - Cooperative			6° Livello		15	6	1	0

EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		17	10	2	1	2	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		8	4	2	1	2	1
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		3	2	0	0	2	1
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			65	29	7	4	8	2
di cui Disabili e Cat. Protette			2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	9	2	6	2	43	22	0	0	58	26	2	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	1	6	2	30	20	0	0	37	23	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	1	0	4	2	0	0	5	2	0	0
di cui Part Time	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	4	2	0	0	4	2	0	0
Apprendistato					2	1	0	0	2	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	9	2	7	2	49	25	0	0	65	29	2	0
di cui Part Time	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	1	6	2	34	22	0	0	41	25	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	1	0	12	8	0	0	13	8	1	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	16052	3452	10455	3238	71991	36635	0	0	98498	43325	3331	0
di cui ore di straordinario	0	0	17	0	585	301	0	0	602	301	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	2	0	1	0	4	3	0	0	7	3	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	2	0	1	0	3	2	0	0	6	2	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	9	2	7	2	49	25	0	0	65	29	2	0
Numero totale ore di formazione	164	37	206	45	1134	401	0	0	1504	483	25	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☒ Altro Specificare: Cooperare per Crescere

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☒ Diversity manager ☒ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: Social Performance Team, Box SA8000, RLSA8000, Codice di condotta, Comitato Guida Pdr125 e segnalazioni etiche (whistleblowing)
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 953.334,00	€ 226.083,00
Quadri	€ 401.994,00	€ 138.664,00
Impiegati	€ 1.667.336,00	€ 821.215,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 71.792,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 1.044.538,00	€ 234.255,00	€ 9.865,60	€ 1.075,00
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello		€ 1.044.538,00	€ 234.255,00	€ 9.865,60	€ 1.075,00
Quadri			€ 430.961,00	€ 141.127,00	€ 2.000,45	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello		€ 147.168,00	€ 75.314,00	€ 425,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 283.793,00	€ 65.813,00	€ 1.575,45	€ 0,00
Impiegati			€ 1.776.699,00	€ 864.111,00	€ 15.313,34	€ 6.774,80
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 329.502,00	€ 149.124,00	€ 2.595,30	€ 204,86
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 677.877,00	€ 262.851,00	€ 5.749,96	€ 2.539,44
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 493.780,00	€ 290.577,00	€ 5.093,96	€ 2.842,76
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 228.706,00	€ 127.454,00	€ 1.509,55	€ 1.147,38
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 46.834,00	€ 34.105,00	€ 364,57	€ 40,36
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 77.752,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 40.530,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 37.222,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 725,45	€ 0,00	€ 11.813, 34	€ 5.924,8 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 12.538, 79	€ 5.924,8 0	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 9.865,6 0	€ 1.075,0 0	€ 1.275,0 0	€ 0,00	€ 3.500,0 0	€ 850,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 14.640, 60	€ 1.925,0 0	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Premi individuali

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	BOLOGNA	6	2	7	2	43	21	0	0	56	25	2	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03530851207
Ragione Sociale CONSORZIO INTEGRA SOC. COOPERATIVA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA MARCO EMILIO LEPIDO, 182/2
Città BOLOGNA(BO)
CAP 40132
Nazione ITALIA
E-mail
PEC
Telefono

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240719101335765 **Data Invio** 20/09/2024 12:17:58
Stato Inviato
Inviata da
Codice Fiscale

**Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Biennio 2022/2023****Da****A****Data** venerdì 20 settembre 2024 - 12:53

Buongiorno,
ai sensi dell'art.46 del D.lgs. n° 198/2006 e s.m. ed int. si trasmette il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023; si allega altresì la relativa ricevuta di comunicazione di avvenuta presentazione rapporto rilasciata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Si prega di farne un uso interno.

E' richiesta tempestiva risposta del ricevimento della presente.

Cordiali saluti.

Consorzio Integra Soc. Coop.

Rapporto_20240920121758.pdf

Ricevuta_20240920121758.pdf

Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Biennio 2022/2023

Da **posta-certificata@pec.aruba.it** <posta-certificata@pec.aruba.it>

A **[redacted]**

Data venerdì 20 settembre 2024 - 12:53

Ricevuta di accettazione

Il giorno 20/09/2024 alle ore 12:53:28 (+0200) il messaggio
"Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio
2022/2023" proveniente da **[redacted]**
ed indirizzato a: **[redacted]**

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.
Identificativo messaggio: opec210312.20240920125328.69563.288.1.57@pec.aruba.it

dati.cert.xml
smime.p7s