

La sottoscritta ALESSANDRA ARGENTO [REDACTED]  
[REDACTED] ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 consapevole delle sanzioni penali  
e civili in caso di dichiarazioni mendaci

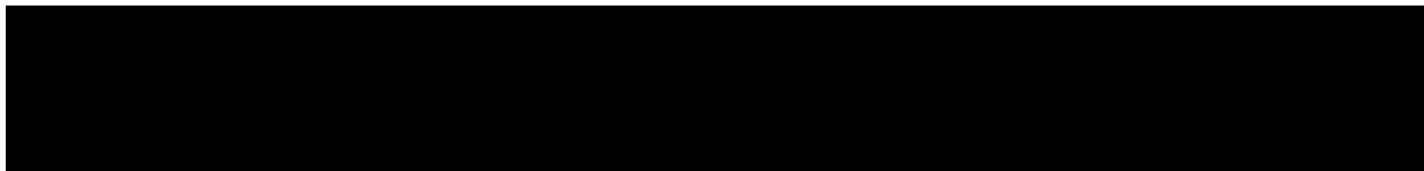
DICHIARA

Che l'allegata copia del rapporto sulla situazione del personale femminile e maschile ex art. 46  
D.lgs. n. 198/2006 è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e  
alla consigliera regionale di parità.

Bologna

FIRMA

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7  
marzo 2005, n. 82 e norme collegate*



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	03530851207			
<b>Ragione Sociale*</b>	CONSORZIO INTEGRA SOC. COOPERATIVA			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	BOLOGNA	<b>Cap*</b>	40132
	<b>Indirizzo*</b>	VIA MARCO EMILIO LEPIDO, 182/2		
	<b>E-mail</b>	[REDACTED]		
	<b>PEC</b>	[REDACTED]		
	<b>Telefono</b>	[REDACTED]		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	65	<b>Di cui femmine*</b>	29
<b>Attività economica esercitata*</b>	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

<b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*</b>	EDILIZIA - Cooperative
-----------------------------------------------------------------	------------------------

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Cooperative

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

<b>Aziendale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 6

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

**Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio**

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	11	2	6	2	47	26	0	0	64	30	2	0
Assunzioni	0	0	1	0	7	2	0	0	8	2	0	0
Cessazioni	2	0	1	0	4	3	0	0	7	3	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	9	2	7	2	49	25	0	0	65	29	2	0

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Livello					
			Dirigenti					
			9	2	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Cooperative			1° Livello	9	2	0	0	0
			Quadri					
			7	2	0	0	1	0
EDILIZIA - Cooperative			8° Livello	2	1	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative			7° Livello	5	1	0	0	1
			Impiegati					
			49	25	7	4	7	2
EDILIZIA - Cooperative			7° Livello	6	3	2	2	0
EDILIZIA - Cooperative			6° Livello	15	6	1	0	1

EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		17	10	2	1	2	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		8	4	2	1	2	1
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		3	2	0	0	2	1
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			65	29	7	4	8	2
di cui Disabili e Cat. Protette			2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	9	2	6	2	43	22	0	0	58	26	2	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	1	6	2	30	20	0	0	37	23	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	1	0	4	2	0	0	5	2	0	0
di cui Part Time	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	4	2	0	0	4	2	0	0
Apprendistato					2	1	0	0	2	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	9	2	7	2	49	25	0	0	65	29	2	0
di cui Part Time	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	1	6	2	34	22	0	0	41	25	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	1	0	12	8	0	0	13	8	1	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	16052	3452	10455	3238	71991	36635	0	0	98498	43325	3331	0
di cui ore di straordinario	0	0	17	0	585	301	0	0	602	301	0	0

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

## DI CUI

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

		DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti		9	2	7	2	49	25	0	0	65	29	2	0
Numero totale ore di formazione		164	37	206	45	1134	401	0	0	1504	483	25	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Cooperare per Crescere</p>



<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta         </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Disability manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia         </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi         </div> <div> <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Altro         </div> <div> <p>Specificare: Social Performance Team, Box SA8000, RLSA8000, Codice di condotta, Comitato Guida Pdr125 e segnalazioni etiche (whistleblowing)</p> </div>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio         </div> <div> <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance         </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni         </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro         </div> <div> <p>Specificare:</p> </div>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
Dirigenti	€ 953.334,00	€ 226.083,00
Quadri	€ 401.994,00	€ 138.664,00
Impiegati	€ 1.667.336,00	€ 821.215,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 71.792,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 1.044.538,00	€ 234.255,00	€ 9.865,60	€ 1.075,00
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello		€ 1.044.538,00	€ 234.255,00	€ 9.865,60	€ 1.075,00
Quadri			€ 430.961,00	€ 141.127,00	€ 2.000,45	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello		€ 147.168,00	€ 75.314,00	€ 425,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 283.793,00	€ 65.813,00	€ 1.575,45	€ 0,00
Impiegati			€ 1.776.699,00	€ 864.111,00	€ 15.313,34	€ 6.774,80
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 329.502,00	€ 149.124,00	€ 2.595,30	€ 204,86
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 677.877,00	€ 262.851,00	€ 5.749,96	€ 2.539,44
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 493.780,00	€ 290.577,00	€ 5.093,96	€ 2.842,76
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 228.706,00	€ 127.454,00	€ 1.509,55	€ 1.147,38
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 46.834,00	€ 34.105,00	€ 364,57	€ 40,36
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 77.752,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 40.530,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 37.222,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 725,45	€ 0,00	€ 11.813,34	€ 5.924,80	€ 0,00	€ 0,00	€ 12.538,79	€ 5.924,80	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 9.865,60	€ 1.075,00	€ 1.275,00	€ 0,00	€ 3.500,00	€ 850,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 14.640,60	€ 1.925,00	€ 0,00	€ 0,00

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":**

Premi individuali

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	BOLOGNA	6	2	7	2	43	21	0	0	56	25	2	0

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 03530851207  
**Ragione Sociale** CONSORZIO INTEGRA SOC. COOPERATIVA

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA MARCO EMILIO LEPIDO, 182/2  
**Città** BOLOGNA(BO)  
**CAP** 40132  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail**  
**PEC**  
**Telefono**

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240719101335765 **Data Invio** 20/09/2024 12:17:58  
**Stato** Inviato  
**Inviata da**  
**Codice Fiscale**



**Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile  
Biennio 2022/2023**

**Da**

**A**

**Data** venerdì 20 settembre 2024 - 12:53

Buongiorno,  
ai sensi dell'art.46 del D.lgs. n° 198/2006 e s.m. ed int. si trasmette il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023; si allega altresì la relativa ricevuta di comunicazione di avvenuta presentazione rapporto rilasciata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.  
Si prega di farne un uso interno.  
E' richiesta tempestiva risposta del ricevimento della presente.  
Cordiali saluti.  
Consorzio Integra Soc. Coop.

Rapporto\_20240920121758.pdf  
Ricevuta\_20240920121758.pdf



Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile  
Biennio 2022/2023

Da  
A



Data venerdì 20 settembre 2024 - 12:53

Ricevuta di accettazione

Il giorno 20/09/2024 alle ore 12:53:28 (+0200) il messaggio  
"Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio  
2022/2023" proveniente da [redacted]  
ed indirizzato a: [redacted]

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.  
Identificativo messaggio: opec210312.20240920125328.69563.288.1.57@pec.aruba.it

dati.cert.xml  
smime.p7s