

La sottoscritta ALESSANDRA ARGENTO [REDACTED]

[REDACTED] ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 consapevole delle sanzioni penali e civili in caso di dichiarazioni mendaci

DICHIARA

Che l'allegata copia del rapporto sulla situazione del personale femminile e maschile ex art. 46 D.lgs. n. 198/2006 è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera regionale di parità.

Bologna

FIRMA

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate*



Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile  
Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

**Codice Fiscale\*** 03530851207

**Ragione Sociale\*** CONSORZIO INTEGRA SOC. COOPERATIVA

**Sede Legale** **Comune\*** BOLOGNA **Cap\*** 40132

**Indirizzo\*** VIA MARCO EMILIO LEPIDO, 182/2

**E-mail** [REDACTED]

**PEC** [REDACTED]

**Telefono** [REDACTED]

Occupazione totale al  
31/12/2023 (secondo anno del  
biennio) **Numero complessivo\*** 65 **Di cui femmine\*** 29

**Attività economica esercitata\*** 41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di  
lavoratori\* EDILIZIA - Cooperative

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Cooperative

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:  Si  No

Territoriale:  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 6

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	11	2	6	2	47	26	0	0	64	30	2	0
Assunzioni	0	0	1	0	7	2	0	0	8	2	0	0
Cessazioni	2	0	1	0	4	3	0	0	7	3	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	9	2	7	2	49	25	0	0	65	29	2	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Dirigenti	Occupati al 31/12/2023				PROMOSSI	ASSUNTI
			M+F*	F*	M+F*	F*		
			9	2	0	0		
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello		9	2	0	0	0	0
	Quadri		7	2	0	0	1	0
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello		2	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		5	1	0	0	1	0
	Impiegati		49	25	7	4	7	2
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		6	3	2	2	0	0
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		15	6	1	0	1	0

EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		17	10	2	1	2	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		8	4	2	1	2	1
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		3	2	0	0	2	1
		Operai	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	65	29	7	4	8	2
		di cui Disabili e Cat. Protette	2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	9	2	6	2	43	22	0	0	58	26	2	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	1	6	2	30	20	0	0	37	23	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	1	0	4	2	0	0	5	2	0	0
di cui Part Time	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	4	2	0	0	4	2	0	0
Apprendistato					2	1	0	0	2	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>49</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>65</b>	<b>29</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	1	6	2	34	22	0	0	41	25	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	1	0	12	8	0	0	13	8	1	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>16052</b>	<b>3452</b>	<b>10455</b>	<b>3238</b>	<b>71991</b>	<b>36635</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>98498</b>	<b>43325</b>	<b>3331</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	17	0	585	301	0	0	602	301	0	0

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAII	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	2	0	1	0	4	3	0	0	7	3	0

## DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	2	0	1	0	3	2	0	6	2	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	9	2	7	2	49	25	0	0	65	29	2	0
Numero totale ore di formazione	164	37	206	45	1134	401	0	0	1504	483	25	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b>	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input checked="" type="checkbox"/> Altro Specificare: Cooperare per Crescere

<b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b>	<p>[ ] Mensa aziendale</p> <p>[ ] Maggiordomo aziendale</p> <p>[ ] Servizi di navetta</p> <p>[ ] Mobility manager</p> <p>[X] Diversity manager</p> <p>[X] Disability manager</p> <p>[ ] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p>[ ] Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p>[ ] Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p>[X] Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p>[X] Altro</p> <p>Specificare: Social Performance Team, Box SA8000, RLSA8000, Codice di condotta, Comitato Guida Pdr125 e segnalazioni etiche (whistleblowing)</p>
<b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b>	<p>[ ] Anzianità di servizio</p> <p>[ ] Titoli acquisiti</p> <p>[X] Formazione specifica</p> <p>[X] Valutazione delle performance</p> <p>[ ] Esami e concorsi interni</p> <p>[ ] Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
Dirigenti	€ 953.334,00	€ 226.083,00
Quadri	€ 401.994,00	€ 138.664,00
Impiegati	€ 1.667.336,00	€ 821.215,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 71.792,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro		
			M+F*	F*	M+F*
	Dirigenti	€ 1.044.538,00	€ 234.255,00	€ 9.865,60	€ 1.075,00
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello	€ 1.044.538,00	€ 234.255,00	€ 9.865,60	€ 1.075,00
	Quadri	€ 430.961,00	€ 141.127,00	€ 2.000,45	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello	€ 147.168,00	€ 75.314,00	€ 425,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello	€ 283.793,00	€ 65.813,00	€ 1.575,45	€ 0,00
	Impiegati	€ 1.776.699,00	€ 864.111,00	€ 15.313,34	€ 6.774,80
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello	€ 329.502,00	€ 149.124,00	€ 2.595,30	€ 204,86
EDILIZIA Cooperative	6° Livello	€ 677.877,00	€ 262.851,00	€ 5.749,96	€ 2.539,44
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello	€ 493.780,00	€ 290.577,00	€ 5.093,96	€ 2.842,76
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello	€ 228.706,00	€ 127.454,00	€ 1.509,55	€ 1.147,38
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello	€ 46.834,00	€ 34.105,00	€ 364,57	€ 40,36
	Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	di cui Disabili e cat. protette	€ 77.752,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello	€ 40.530,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello	€ 37.222,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 725,45	€ 0,00	€ 11.813,34	€ 5.924,80	€ 0,00	€ 0,00	€ 12.538,79	€ 5.924,80	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 9.865,60	€ 1.075,00	€ 1.275,00	€ 0,00	€ 3.500,00	€ 850,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 14.640,60	€ 1.925,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Premi individuali

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1 BOLOGNA	6	2	7	2	43	21	0	0	56	25	2	0

Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile  
Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 03530851207  
**Ragione Sociale** CONSORZIO INTEGRA SOC. COOPERATIVA

SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA MARCO EMILIO LEPIDO, 182/2  
**Città** BOLOGNA(BO)  
**CAP** 40132  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail**   
**PEC**   
**Telefono** 

DATI INVIO

<b>Codice comunicazione</b>	20240719101335765	<b>Data Invio</b>	20/09/2024 12:17:58
<b>Stato</b>	Inviato		
<b>Inviata da</b>			
<b>Codice Fiscale</b>			

---

COMM : 20240719101335765

**Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile  
Biennio 2022/2023**

Da [REDACTED]  
A [REDACTED]  
Data venerdì 20 settembre 2024 - 12:53

Buongiorno,  
ai sensi dell'art.46 del D.lgs. n° 198/2006 e s.m. ed int. si trasmette il rapporto  
periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023; si  
allega altresì la relativa ricevuta di comunicazione di avvenuta presentazione  
rapporto rilasciata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.  
Si prega di farne un uso interno.  
E' richiesta tempestiva risposta del ricevimento della presente.  
Cordiali saluti.  
Consorzio Integra Soc. Coop.

Rapporto\_20240920121758.pdf  
Ricevuta\_20240920121758.pdf

## Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023

Da [REDACTED]  
A [REDACTED]  
Data venerdì 20 settembre 2024 - 12:53

### Ricevuta di accettazione

Il giorno 20/09/2024 alle ore 12:53:28 (+0200) il messaggio  
"Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio  
2022/2023" proveniente da [REDACTED]  
ed indirizzato a:  
[REDACTED]

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.  
Identificativo messaggio: opec210312.20240920125328.69563.288.1.57@pec.aruba.it

datcert.xml  
smime.p7s