

## PARITÀ DI GENERE

Relazione della situazione aziendale – Milano, 07/05/2025

### SOMMARIO

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| 1. Introduzione .....          | 2 |
| 2. Analisi dei dati .....      | 2 |
| 3. Considerazioni finali ..... | 5 |

## 1. Introduzione

La parità di genere è importante in ogni settore. La società di ingegneria Tekser S.r.l. fa in modo che uomini e donne abbiano pari opportunità, diritti e responsabilità in tutti gli ambiti della vita lavorativa. Ciò porta numerosi vantaggi per l'azienda e per i suoi dipendenti in diversi aspetti considerati da Tekser di estrema importanza quali:

- **Maggiore creatività e innovazione:** La diversità di genere può portare a una maggiore creatività e innovazione all'interno dell'azienda, poiché le diverse prospettive e esperienze possono portare a nuove idee e soluzioni.
- **Migliore ambiente di lavoro:** La parità di genere può contribuire a creare un ambiente di lavoro più equo ed inclusivo, in cui tutti i dipendenti si sentono valorizzati e rispettati. Ciò può aumentare la soddisfazione e la motivazione dei dipendenti, migliorando la produttività e riducendo il turnover del personale che all'interno di Tekser risulta molto basso.
- **Migliore reputazione:** La parità di genere può migliorare la reputazione dell'azienda, poiché dimostra l'impegno dell'azienda nei confronti dell'equità e dell'inclusione. Ciò può attrarre nuovi clienti e talenti, migliorando la competitività dell'azienda.

In sintesi, la parità di genere è importante per il successo e la sostenibilità della società di ingegneria Tekser e può portare a numerosi vantaggi per l'azienda e per i suoi dipendenti.

Tekser possiede inoltre un codice etico che racchiude al suo interno I valori più importanti, che costantemente dobbiamo ricordare nello svolgimento dell'attività lavorativa.

Le motivazioni che ispirano questo Codice vogliono essere le medesime che ciascun dipendente, collaboratore e fornitore dovrà far proprie ed applicare nel suo operato quotidiano.

E' un dovere morale di tutti coloro che lavorano per **Tekser** adottare comportamenti integri e corretti in modo da tutelare il prestigio aziendale.

Tekser si impegna a far conoscere i valori e i principi aziendali a tutti i propri dipendenti e collaboratori, con la diffusione del presente **Codice Etico**.

## 2. Analisi dei dati

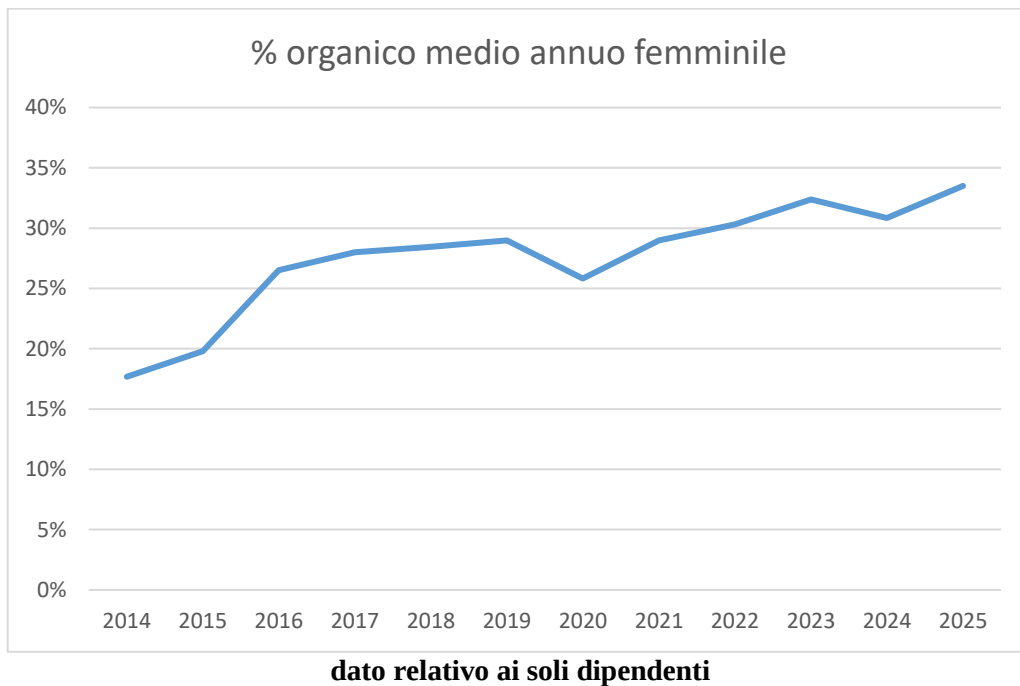
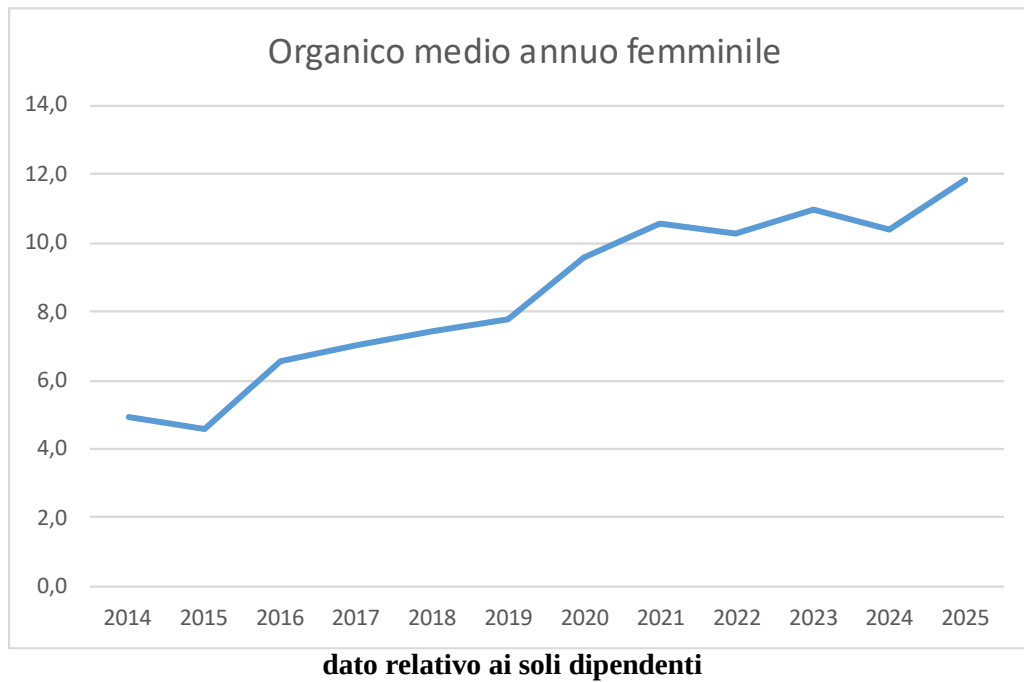
Tekser Srl è dotata un software gestionale "CRONOSZIP" per il controllo di gestione aziendale che ci permette di monitorare anche i dati relativi alla presenza del personale ed alle ore svolte in smartworking.

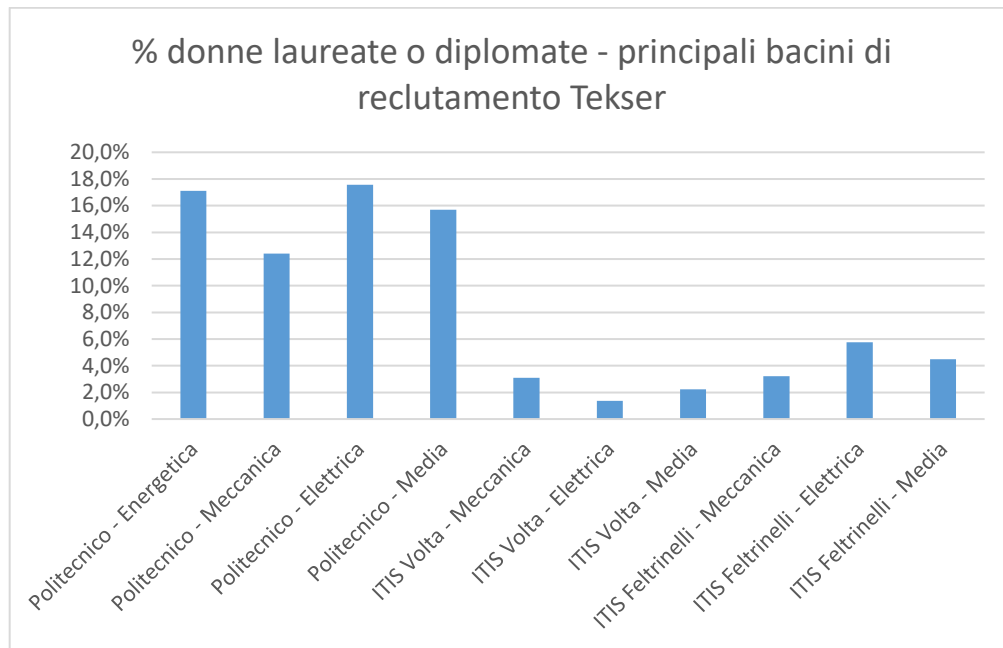
Di seguito vengono esposti alcuni grafici contenenti le informazioni in merito alla presenza di uomini e donne all'interno della società ed alle retribuzioni medie.

Specifichiamo che per un più consono confronto andrebbero sviluppate analisi in rapporto al ruolo del dipendente ed all'importanza che esso assume all'interno della società.

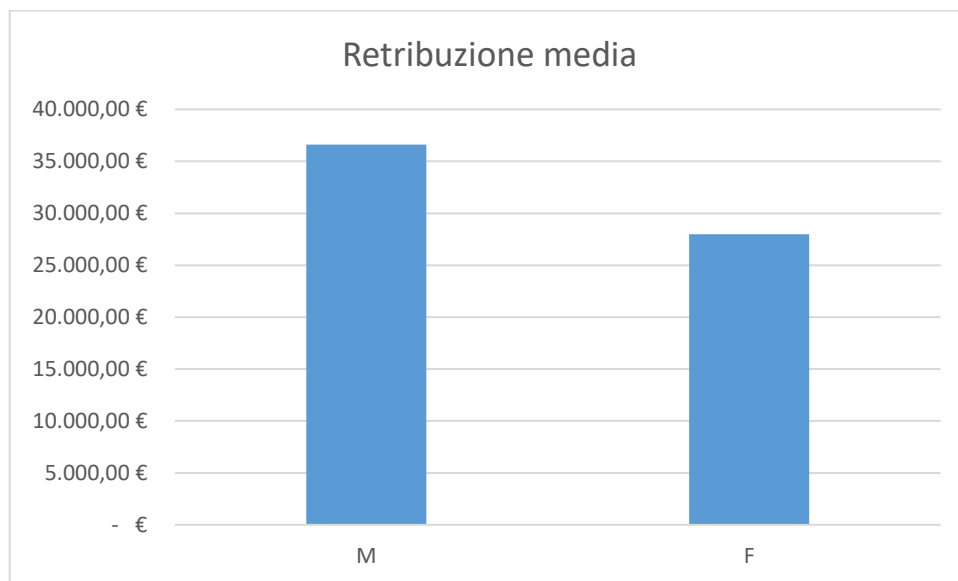
La società Tekser si impegna inoltre a svolgere le sue attività privilegiando collaborazioni a tempo determinato, indeterminato o apprendistato.

I dati esposti di seguito sono stati analizzati per i soli collaboratori assunti che risultano essere il 70% del totale, la restante parte dei collaboratori risulta con contratti a P.IVA.

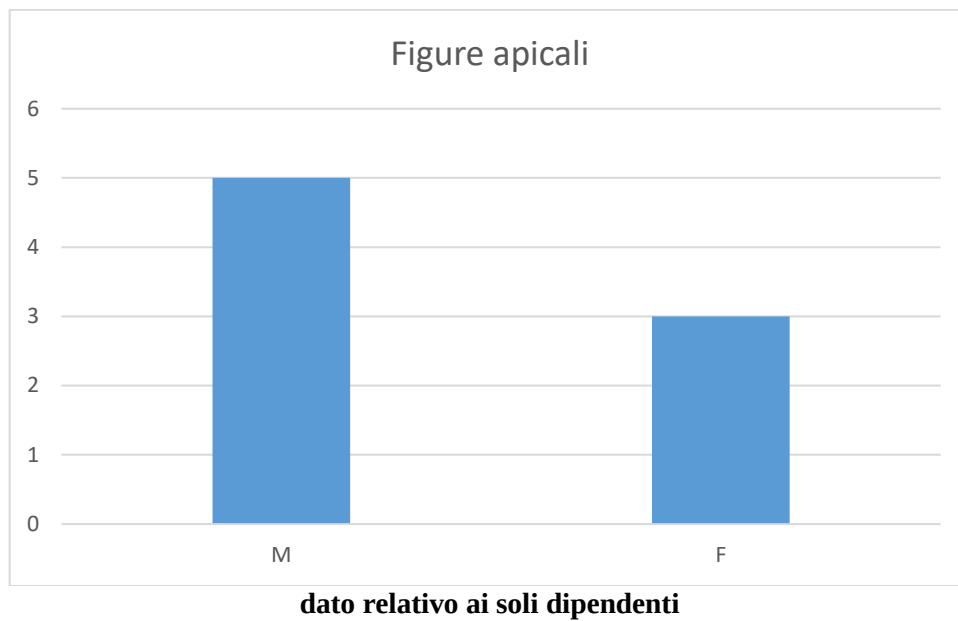




**dati forniti dai rispettivi bacini di reclutamento**



**dato relativo ai soli dipendenti**



### 3. Considerazioni finali

Il delta tra numero di dipendenti uomini e donne all'interno della società negli ultimi anni si sta assottigliando. La percentuale di occupazione femminile all'interno di Tekser è inoltre già significativamente superiore a quella di riferimento nei principali bacini di reclutamento a cui la Società attinge. Questo dimostra che la parità occupazionale tra uomini e donne è già ampiamente raggiunta rispetto ai livelli di formazione del nostro settore.

La differenza di salario è dovuta al fatto che le figure apicali di maggior rilievo e conseguente livello retributivo, sono di sesso maschile.

Nel complesso, tutte le politiche di Tekser portano ad una totale uguaglianza di genere la quale porta benefici in ogni ambito, lavorativo e sociale.

La Società ha inoltre in corso il processo di certificazione aziendale secondo PdR 125 per le Pari Opportunità con un primario istituto di certificazione.

**TEKSER**