



Milano, 3 Giugno 2026

Spett. le  
**COMUNE DI GENOVA**  
**DIREZIONE DI AREA OPERE PUBBLICHE E**  
**MANUTENZIONI**  
**DIREZIONE LAVORI PUBBLICI**  
**Via di Francia 1**  
**16149 – GENOVA**  
[comunegenova@postemailcertificata.it](mailto:comunegenova@postemailcertificata.it)

**Prot. nr. 095/2026-EM/pc**  
**COMMESSA C022 -2023**

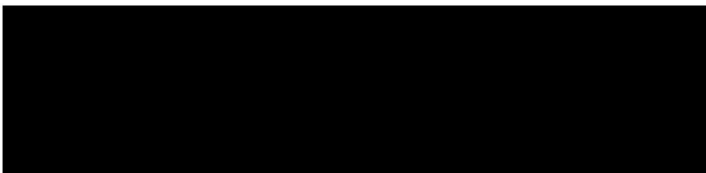
**OGGETTO: PNRR – M4C1-1.1 PIANO PER ASILI NIDO E SCUOLE DELL'INFANZIA E SERVIZI DI**  
**EDUCAZIONE E CURA PER LA PRIMA INFANZIA. "SCUOLA MATERNA COMUNALE**  
**ARCOBALENO, VIA FRATELLI CORONATA 11, RIQUALIFICAZIONE" - APPALTO**  
**INTEGRATO DI PROGETTAZIONE ESECUTIVA ED ESECUZIONE DEI LAVORI.**  
**CUP: B37G22000000006 - MOGE: 20969 – CIG DERIVATO: A01796A484**

**COPIA CONFORME RAPPORTO (BIENNIO 2024/2025) SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE**  
**AI SENSI DELL'ART. 46 DEL D.LGS. 11/04/2006 NR 198**

A seguito della Vostra richiesta urgente pervenutaci tramite pec il 03/06/2026 finalizzata alla rendicontazione del finanziamento relativa all'adempimento degli operatori economici inerente alla relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile, con la presente,

Il sottoscritto Sig. [REDAZIONE] in qualità di Amministratore Unico munito di potere di rappresentanza e socio di maggioranza della Società EDILCO SRL EDILIZIA COORDINATA, avente sede [REDAZIONE]

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, consapevole del fatto che, in caso di mendace dichiarazione saranno applicate nei suoi riguardi, ai sensi dell'art. 76 dello stesso decreto, le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti e dichiarazioni mendaci, oltre alle conseguenze amministrative previste per le procedure concernenti gli appalti pubblici,



## DICHIARA

che, ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, la copia conforme all'originale del Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile relativo al biennio 2024-2025, redatto ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, è conforme all'originale trasmesso in modalità telematica al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e alla Consigliera di Parità della Regione Lombardia nei termini e con le modalità previste dalla normativa vigente.

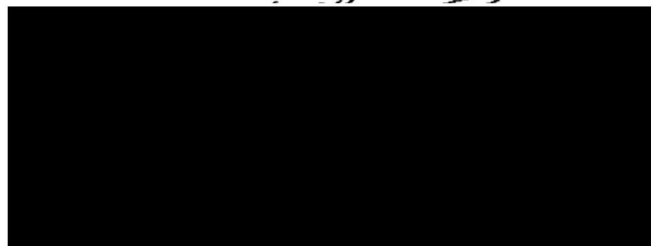
Dichiara altresì che il predetto rapporto è stato regolarmente redatto e trasmesso in adempimento degli obblighi previsti dall'art. 46 del D.Lgs. n. 198/2006 e dall'art. 47 del D.L. 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2021, n. 108.

## DICHIARA, inoltre

che all'interno della società non sono costituite né operano rappresentanze sindacali aziendali (RSA) né rappresentanze sindacali unitarie (RSU).

Pertanto, in conformità ai chiarimenti forniti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e alle indicazioni diffuse dalle associazioni di categoria, non sussiste l'obbligo di trasmissione del rapporto periodico alle sedi territoriali delle organizzazioni sindacali, in assenza dei predetti organismi di rappresentanza sindacale aziendale.

In fede,



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** [REDACTED]  
**Ragione Sociale** EDILCO SRL EDILIZIA COORDINATA

### SEDE LEGALE

**Indirizzo**  
**Città**  
**CAP**  
**Nazione**  
**E-mail**  
**PEC**  
**Telefono**



### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20260423105218274      **Data Invio** 23/04/2026 15:46:49  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** [REDACTED]  
**Codice Fiscale** [REDACTED]

---

COMM : 20260423105218274

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale\*

[REDACTED]

Ragione Sociale\*

EDILCO SRL EDILIZIA COORDINATA

Sede Legale

[REDACTED]

Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Numero complessivo\* 58

Di cui femmine\* 9

Attività economica esercitata\*

41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*

EDILIZIA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:  Sì  No

Territoriale:  Sì  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note codice ateco corretti 410000

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	0	0	0	0	17	8	42	0	59	8	0
Assunzioni	0	0	0	0	3	1	57	0	60	1	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	3	0	58	0	61	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	17	9	41	0	58	9	0	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	17	9	1	0	3	1
EDILIZIA - Industria	1° Livello	5	1	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello	2	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello	2	2	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello	4	2	1	0	1	0







**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	7	4	17	0	24	4	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	70	52	220	0	290	52	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 447.021,00	€ 167.810,00
Operai	€ 903.996,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 598.659,00	€ 287.365,00	€ 21.212,56	€ 5.478,30
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 216.317,00	€ 43.965,00	€ 15.734,26	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 38.506,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 69.149,00	€ 32.723,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 75.026,00	€ 75.026,00	€ 5.478,30	€ 5.478,30
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 117.658,00	€ 55.643,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 82.003,00	€ 80.008,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	<b>€ 1.091.759,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 74.506,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 343.602,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 236.889,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 436.762,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 21.212,56	€ 5.478,30	€ 0,00	€ 0,00	€ 21.212,56	€ 5.478,30	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	BERGAMO	0	0	0	0	17	9	41	0	58	9	0	0