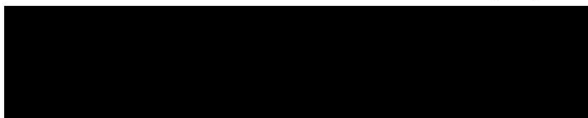


COGER S.r.l.

Via Monte Pollino n. 9 – 70022 Altamura (BA)



Spett.le

Agenzia nazionale per l'attrazione
degli investimenti e lo sviluppo di impresa S.p.A.
Via Calabria n. 46 - 00187 Roma (RM), Italia

Oggetto: Procedura di gara aperta ai sensi degli artt. 54 e 60 e 145 del dlgs 50/2016, da realizzarsi mediante piattaforma telematica, per la conclusione di accordi quadro con piu' operatori economici per l'affidamento di lavori (og2-og11) e servizi di ingegneria e architettura (e22-e06-s03-ia02-ia04) per restauro, riqualificazione e manutenzione di immobili pubblici sottoposti a tutela. SUB-LOTTO PRESTAZIONALE 3 – LAVORI.

Il sottoscritto **LORENZO SIMONE**

[REDACTED] in qualità di **legale rappresentante ed amministratore Unico** della società **Costruzioni Generali e Restauri S.r.l.** - in sigla **COGER S.r.l.** con sede in Altamura (BA) alla via Monte Pollino n. 9, codice fiscale/ partita IVA n. 05920510723 REA n. BA-450351, e-mail gare@coger-srl.it, pec coger.srl@pec.it ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, nonché di quanto previsto dall'art. 75 del medesimo D.P.R. 445/2000, **sotto la propria responsabilità**

DICHIARA:

- ✓ di occupare meno di 50 dipendenti, anche se non tenuta a redigere il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile, ai sensi dell'art. 46 comma 1 del D.lgs. 198/2006 ha redatto rapporto sulla situazione del personale riferito al biennio 2020/2021 ed inviato in data 03/10/2022 al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (*codice comunicazione 20221003161550277*);
- ✓ ai sensi dell'art. 47, comma 2 del D.L. 77/2021 e delle linee guida pubblicate con Decreto del 07/12/2021, ha trasmesso il rapporto sulla situazione del personale alla Consiglieria delle Pari opportunità Regione Puglia e alle RSA;

Tutto ciò premesso, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n.445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo DPR 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, sotto la propria responsabilità

DICHIARA e ATTESTA

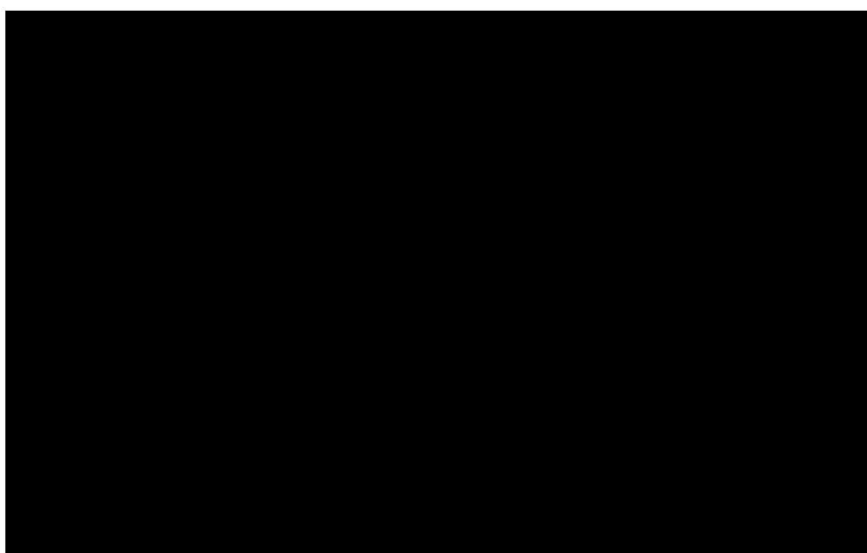
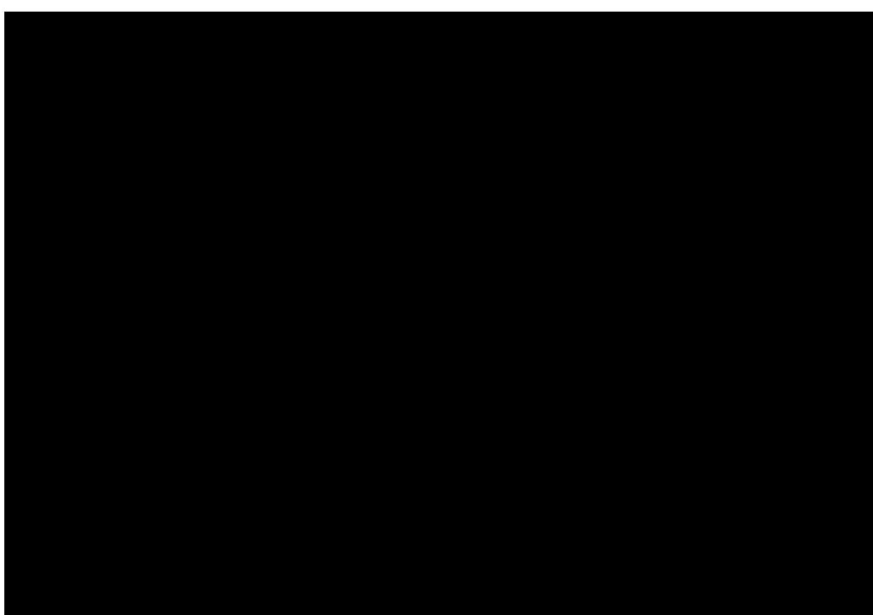
che l'allegata **copia scansionata dell'ultimo Rapporto periodico sulla situazione del personale riferito al biennio 2020-2021 E' CONFORME** alla copia trasmessa alla Consiglieria delle Pari Opportunità Regione Puglia, ed alle RSA FILLEA-CGIL Provinciale di Bari, RSA FILCA CISL Territoriale Bari e RSA FENEAL UIL Provinciale di Bari, *come da ricevute di accettazione e consegna allegate;*

Appone la sottoscrizione, consapevole delle responsabilità penali, amministrative e civili verso dichiarazioni false e incomplete ed allega fotocopia del proprio documento di identità (art. 38 comma 3 DPR 445/2000).

Altamura (BA), lì 14.11.2022

COGER S.r.l.
Il Legale Rappresentante
Dott. Lorenzo Simone

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE



Da: [Gare Coges](#)
A: [REDACTED]
Oggetto: Rapporto Pari opportunità biennio 2020-2021
Data: martedì 11 ottobre 2022 12:57:00
Allegati: [Coges Rapporto pari opportunità 20_21.pdf](#)
[image001.png](#)

Buongiorno,
in ottemperanza a quanto prescritto dalla normativa vigente ai sensi dell' art. 46 del D.lgs. 198/2006 e dell'art. 47 del D.L. 77/2021, si allega alla presente Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021.
Tanto si doveva.
Distinti saluti.
Coges Srl



Coges Srl
Via Monte Pollino n. 9 – 70022 Altamura (BA)

[REDACTED]

Ai sensi del regolamento UE 2016/679 (GDPR) Cobar spa precisa che il presente messaggio ed ogni suo documento allegato è strettamente riservato e ad uso esclusivo del destinatario. Qualsiasi utilizzo non autorizzato del presente messaggio nonché dei suoi allegati è vietato e potrebbe costituire reato. Se ha ricevuto erroneamente il presente messaggio, Le saremmo grati se, via e-mail, ne comunicasse la ricezione al mittente e provvedesse alla distruzione del messaggio stesso e dei suoi eventuali allegati senza farne copia alcuna o riprodurlo in alcun modo il contenuto. Cobar spa non si assume alcuna responsabilità per eventuali intercettazioni, modifiche o danneggiamenti del presente messaggio.

Invio Rapporto pari opportunità biennio 2020/2021

Da **COGER s.r.l.** <coger.srl@pec.it>

A **bari@pec.fenealuil.it** <bari@pec.fenealuil.it>, **filca.bari@pec.cisl.it**
<filca.bari@pec.cisl.it>, **filleacgilbari@pec.it** <filleacgilbari@pec.it>,
stellaannasanseverino@gmail.com <stellaannasanseverino@gmail.com>,
sezionepolitichedigenere@pec.consiglio.puglia.it
<sezionepolitichedigenere@pec.consiglio.puglia.it>

Data martedì 11 ottobre 2022 - 12:51

Buongiorno,

in ottemperanza a quanto prescritto dalla normativa vigente ai sensi dell' art. 46 del D.lgs. 198/2006 e dell'art. 47 del D.L. 77/2021, si allega alla presente Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021.

Tanto si doveva.

Distinti saluti.

Coger Srl

Coger_Rapporto pari opportunità 20_21.pdf

Invio Rapporto pari opportunità biennio 2020/2021

Da posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>

A coges.srl@pec.it <coges.srl@pec.it>

Data martedì 11 ottobre 2022 - 12:51

Ricevuta di accettazione

Il giorno 11/10/2022 alle ore 12:51:47 (+0200) il messaggio

"Invio Rapporto pari opportunità biennio 2020/2021" proveniente da "coges.srl@pec.it"

ed indirizzato a:

stellaannasanseverino@gmail.com ("posta ordinaria") filca.bari@pec.cisl.it ("posta certificata")

sezionepolitichedigenere@pec.consiglio.puglia.it ("posta certificata") bari@pec.fenealuil.it ("posta

certificata") filleacgilbari@pec.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: opec299811.20221011125147.84346.83.1.54@pec.aruba.it

dati-cert.xml

smime.p7s

Invio Rapporto pari opportunità biennio 2020/2021

Da **posta-certificata@pec.aruba.it** <posta-certificata@pec.aruba.it>

A **coger.srl@pec.it** <coger.srl@pec.it>

Data martedì 11 ottobre 2022 - 12:51

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 11/10/2022 alle ore 12:51:48 (+0200) il messaggio
"Invio Rapporto pari opportunità biennio 2020/2021" proveniente da "coger.srl@pec.it"
ed indirizzato a "filleacgilbari@pec.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec299811.20221011125147.84346.83.1.54@pec.aruba.it

dati-cert.xml
postacert.eml
smime.p7s

Invio Rapporto pari opportunità biennio 2020/2021

Da **posta-certificata@pec.aruba.it** <posta-certificata@pec.aruba.it>

A **coger.srl@pec.it** <coger.srl@pec.it>

Data martedì 11 ottobre 2022 - 12:51

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 11/10/2022 alle ore 12:51:48 (+0200) il messaggio
"Invio Rapporto pari opportunità biennio 2020/2021" proveniente da "coger.srl@pec.it"
ed indirizzato a "bari@pec.fenealuil.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec299811.20221011125147.84346.83.1.54@pec.aruba.it

datacert.xml
postacert.eml
smime.p7s

Invio Rapporto pari opportunità biennio 2020/2021

Da **posta-certificata@pec.aruba.it** <posta-certificata@pec.aruba.it>

A **coger.srl@pec.it** <coger.srl@pec.it>

Data martedì 11 ottobre 2022 - 12:51

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 11/10/2022 alle ore 12:51:48 (+0200) il messaggio
"Invio Rapporto pari opportunità biennio 2020/2021" proveniente da "coger.srl@pec.it"
ed indirizzato a "sezionepolitichedigenere@pec.consiglio.puglia.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec299811.20221011125147.84346.83.1.54@pec.aruba.it

dati-cert.xml
postacert.eml
smime.p7s

Invio Rapporto pari opportunità biennio 2020/2021

Da **posta-certificata@pec.aruba.it** <posta-certificata@pec.aruba.it>

A **coger.srl@pec.it** <coger.srl@pec.it>

Data martedì 11 ottobre 2022 - 12:51

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 11/10/2022 alle ore 12:51:48 (+0200) il messaggio
"Invio Rapporto pari opportunità biennio 2020/2021" proveniente da "coger.srl@pec.it"
ed indirizzato a "filca.bari@pec.cisl.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec299811.20221011125147.84346.83.1.54@pec.aruba.it

dati-cert.xml
post-cert.eml
smime.p7s

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 05920510723
Ragione Sociale COSTRUZIONI GENERALI E RESTAURI S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA MONTE POLLINO 9
Città ALTAMURA(BA)
CAP 70022
Nazione ITALIA
E-mail [REDACTED]
PEC COGER.SRL@PEC.IT
Telefono [REDACTED]

DATI INVIO

Codice comunicazione 20221003161550277 **Data Invio** 03/10/2022 19:56:32
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]

COMM : 20221003161550277

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 05920510723

Ragione Sociale* COSTRUZIONI GENERALI E RESTAURI S.R.L.

Sede Legale **Comune*** ALTAMURA **Cap*** 70022

Indirizzo* VIA MONTE POLLINO 9

E-mail [REDACTED]

PEC COGER.SRL@PEC.IT

Telefono [REDACTED]

Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio) **Numero complessivo*** 23 **Di cui femmine*** 4

Attività economica esercitata* 41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: ☐ Si ☒ No

Territoriale: ☐ Si ☒ No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	6	2	2	0	8	2	0	0
Entrate	0	0	0	0	9	4	14	0	23	4	0	0
Uscite	0	0	0	0	4	2	4	0	8	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	11	4	12	0	23	4	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL			Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
					MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti		0	0	0	0	0	0
			Quadri		0	0	0	0	0	0
			Impiegati		11	4	0	0	9	4
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)			7° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)			6° Livello		3	0	0	0	2	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)			2° Livello		7	4	0	0	7	4
			Operai		12	0	0	0	12	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)			3° Livello		9	0	0	0	9	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)			2° Livello		3	0	0	0	3	0
			Apprendisti		0	0	0	0	0	0
			TOTALE		23	4	0	0	21	4
			di cui Disabili e Cat. Protette		0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	5	1	9	0	14	1	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	6	3	3	0	9	3	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	11	4	12	0	23	4	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	2	0	1	0	3	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	7285	2647	9761	0	17046	2647	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	44	4	611	0	655	4	0	0

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	0	0	9	4	14	0	23	4	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	9	4	14	0	23	4	0	0
USCITE	0	0	0	0	4	2	4	0	8	2	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	4	2	4	0	8	2	0	0

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

[illegible]

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☐ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☐ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☐ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 64.976,34	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	6° Livello		€ 64.976,34	€ 0,00
		Operai	€ 29.801,48	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		€ 29.801,48	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 135.841,95	€ 32.579,47	€ 549,22	€ 50,65
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		€ 13.430,77	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	6° Livello		€ 95.913,16	€ 32.579,47	€ 549,22	€ 50,65
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	7° Livello		€ 26.498,02	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 148.840,68	€ 0,00	€ 8.887,92	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		€ 56.645,63	€ 0,00	€ 4.035,40	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		€ 92.195,05	€ 0,00	€ 4.852,52	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 549,22	€ 50,65	€ 8.887,92	€ 0,00	€ 9.437,14	€ 50,65	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":