



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



COMUNE DI GENOVA

Spett.le

COMUNE DI GENOVA
DIREZIONE LAVORI PUBBLICI
SETTORE RIQUALIFICAZIONE URBANA

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) – MISSIONE 5 - COMPONENTE 2 - INVESTIMENTO 2.3 -PROGRAMMA INNOVATIVO NAZIONALE PER LA QUALITÀ DELL'ABITARE (PINQUA-PROGETTO PILOTA- PROPOSTA ID 500) CASA DELLA SOLIDARIETÀ MASSOERO, VIA DEL MOLO 13: COMPLETAMENTO ASILO NOTTURNO, SPAZI CO-WORKING, RESIDENZE SOCIALI, SPAZI COMUNI, LOCALI DEPOSITO; RIFACIMENTO COPERTURA E RESTAURO FACCIAE CORPO B - PNRR M5C2-2.3 - PINQUA-PROGETTO PILOTA - Int. 5 – ID INTERVENTO 2345.

**AFFIDAMENTO, AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 2 LETTERA A) DELLA LEGGE 120/2020, DEL SERVIZIO PER LA VERIFICA DELLE SALDATURE.
LOTTO 1 – CORPO A**

CUP B37H21000910001– CIG A033D6836E- MOGE 20743

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA' AI SENSI DELL'ART. 47
D.P.R. 445/2000**

in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lettera a) Decreto Legge n° 76 del 16/07/2020 come convertito con la legge 11 settembre 2020 n. 120 (deroga art. 36 comma 2 e art. 157 comma 2 del D.lgs. 50/2016).

IL SOTTOSCRITTO 

NELLA SUA QUALITA' DI:

TITOLARE

AMMINISTRATORE

PROCURATORE

ALTRO (_____)

E LEGALE RAPPRESENTANTE DELL'OPERATORE ECONOMICO (indicare la ragione sociale)

IIS SERVICE SRL

CON SEDE LEGALE (via, n. civico e c.a.p.) 

SEDE OPERATIVA (via, n. civico e c.a.p.) 



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



COMUNE DI GENOVA

NUMERO DI TELEFONO FISSO E/O MOBILE [REDACTED]

consocio della responsabilità che assume e delle sanzioni penali stabilite dal D.P.R. 445/2000 art. 76

DICHIARA

1. di NON trovarsi in qualcuna delle ulteriori seguenti cause di esclusione dalle gare o dalla possibilità di contrarre con le pubbliche amministrazioni, ovvero:
 - nei confronti dell'impresa NON è stata comminata l'esclusione dalle gare per due anni, per gravi comportamenti discriminatori (per motivi razziali, etnici, nazionali o religiosi) ai sensi dell'articolo 44 comma 11 del D. Lgs. 25 luglio 1998, n. 286 ("Testo Unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero")
 - nei confronti dell'impresa NON è stata comminata l'esclusione dalle gare fino a due anni, per gravi comportamenti discriminatori nell'accesso al lavoro, ai sensi dell'articolo 41 del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 ("Codice delle pari opportunità tra uomo e donna")
 - nei confronti dell'impresa NON è stata comminata l'esclusione dalle gare fino a cinque anni per violazione dell'obbligo di applicare o di far applicare nei confronti dei lavoratori dipendenti condizioni non inferiori a quelle risultanti dai contratti collettivi di lavoro della categoria e della zona ai sensi dell'articolo 36 della legge 20 maggio 1970 n. 300 (Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento")
2. di NON aver tentato di influenzare indebitamente il processo decisionale della stazione appaltante o di ottenere informazioni riservate a fini di proprio vantaggio oppure di non aver fornito, anche per negligenza, informazioni false o fuorvianti suscettibili di influenzare le decisioni sull'esclusione, la selezione o l'aggiudicazione, ovvero di non aver omesso le informazioni dovute ai fini del corretto svolgimento della procedura di selezione (art. 80 comma 5, lett. c-bis);
3. di NON aver dimostrato significative o persistenti carenze nell'esecuzione di un precedente contratto di appalto o di concessione che ne hanno causato la risoluzione per inadempimento ovvero la condanna al risarcimento del danno o altre sanzioni comparabili (art. 80 comma 5, lett. c-ter);
4. di soddisfare i requisiti di ammissioni richiesti per la specifica procedura;
5. **TRATTANDOSI DI INVESTIMENTI PUBBLICI FINANZIATI, IN TUTTO O IN PARTE, CON LE RISORSE PREVISTE DAL PNRR**



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



COMUNE DI GENOVA

In conformità al D.L. 31/05/2021 n° 77, come convertito con L. n. 108/2021, l'operatore economico:

- dichiara: di aver assolto al momento della presentazione dell'offerta, agli obblighi di cui alla L. n. 68/99;
- si impegna a assicurare, in caso di aggiudicazione, una quota pari almeno al 30%, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile (art. 47 commi 4);
- dichiara altresì di impiegare un numero di dipendenti (barrare la casella corrispondente):

Nessuno o inferiore a 15

pari o superiore a 15 e inferiore a 50 e a tal conto si impegna a:

- predisporre una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta che dovrà essere consegnata, in caso di aggiudicazione, alla stazione appaltante, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, entro 6 mesi dalla stipula del contratto della relativa Trattativa (art. 47 comma 3). La violazione di tale obbligo comporta l'applicazione delle penali previste e determina, altresì, l'impossibilità per l'operatore economico di partecipare, in forma singola ovvero in raggruppamento temporaneo, per un periodo di dodici mesi ad ulteriori procedure di affidamento afferenti gli investimenti pubblici;

- in caso di affidamento, a consegnare alla stazione appaltante, entro 6 mesi dalla stipula del contratto (art. 47 comma 3 bis):

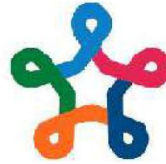
- la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68;
- una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali.

La violazione anche di uno solo di tali obblighi comporta l'applicazione delle penali previste.

Dichiara inoltre di non trovarsi nella seguente condizione: nei dodici mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta aver omesso di produrre alla stazione appaltante di un precedente contratto d'appalto, finanziato in tutto o in parte con i fondi del PNRR o del PNC, la relazione di cui all'articolo 47, comma 3 del decreto legge n. 77 del 2021.



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



COMUNE DI GENOVA

- ✓ un numero di dipendenti superiore 50 e a tal conto presenta (ai sensi dell'art. 47 comma 2), in allegato alla presente Dichiarazione, a pena di esclusione:
- Copia dell'ultimo Rapporto sulla situazione del personale (art. 46 D.Lgs. 198/2006)
 - Attestazione della conformità dello stesso a quanto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, ai sensi del secondo comma del cit. art. 46 D.Lgs. 198/2006 (o, se ancora non trasmesso, con attestazione di contestuale trasmissione alle suddette parti).

FIRMATO

Compilare a cura di tutti gli offerenti

Allegare copia del documento di identità in corso di validità del dichiarante (o firmare digitalmente)

Si specifica che in caso di partecipazione in forma associata, la dichiarazione di cui al punto 5) e i relativi allegati sono da presentarsi a cura di ciascun operatore economico.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* [REDACTED]

Ragione Sociale* IIS SERVICE SRL

Sede Legale Comune*

Indirizzo*

E-mail

PEC

Telefono

Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)

Numero complessivo* 93

Di cui femmine* 13

Attività economica esercitata* 74.90.93 - Altre attività di consulenza tecnica nca

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*

Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	6	0	4	1	87	12	0	0	97	13	3	1
Entrate	0	0	0	0	5	0	0	0	5	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	9	0	0	0	9	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	6	0	4	1	83	12	0	0	93	13	3	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	6	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	9° Livello	6	0	0	0	0	0
	Quadri	4	1	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	8° Livello	4	1	0	0	0	0
	Impiegati	83	12	4	1	4	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	8° Livello	19	1	1	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	7° Livello	42	4	2	0	4	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	6° Livello	11	1	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello	11	6	1	1	0	0
	Operai	0	0	0	0	0	0
	Apprendisti	0	0	0	0	0	0
	TOTALE	93	13	4	1	4	0
	di cui Disabili e Cat. Protette	3	1	0	0	0	0

Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	7° Livello		1	0	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	6° Livello		1	0	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	6	0	4	1	83	12	0	0	93	13	3	1
di cui a Part Time	0	0	0	0	5	4	0	0	5	4	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	6	0	4	1	83	12	0	0	93	13	3	1
di cui Part Time	0	0	0	0	5	4	0	0	5	4	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	1	0	13	2	0	0	14	2	2	1
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	2	0	4	1	39	6	0	0	45	7	2	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	1	0	2	2	0	0	3	2	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	5	1	0	0	5	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	10636	0	6819	1552	145549	16707	0	0	163004	18259	3639	1598
di cui ore di straordinario	0	0	221	0	12795	189	0	0	13016	189	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	6	0	3	0	46	5	0	0	55	5	0
numero totale ore di formazione	160	0	169	0	2726	151	0	0	3055	151	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 402.711,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	9° Livello		€ 402.711,00	€ 0,00
		Quadri	€ 389.525,00	€ 57.510,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	8° Livello		€ 389.525,00	€ 57.510,00
		Impiegati	€ 3.658.544,00	€ 334.489,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello		€ 48.854,00	€ 10.330,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello		€ 205.876,00	€ 96.092,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	6° Livello		€ 782.282,00	€ 65.392,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	7° Livello		€ 1.666.510,00	€ 103.516,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	8° Livello		€ 955.022,00	€ 59.159,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 28.609,00	€ 0,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	6° Livello		€ 28.609,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 100.116,00	€ 28.499,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello		€ 28.499,00	€ 28.499,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	6° Livello		€ 36.750,00	€ 0,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	7° Livello		€ 34.867,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
				Dirigenti	€ 543.758,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	9° Livello		€ 543.758,00	€ 0,00	€ 23.051,60	€ 0,00

		Quadri	€ 233.207,00	€ 52.641,00	€ 71.384,97	€ 13.422,38
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	8° Livello		€ 233.207,00	€ 52.641,00	€ 71.384,97	€ 13.422,38
		Impiegati	€ 3.639.927,00	€ 314.898,00	€ 946.132,60	€ 39.325,57
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	8° Livello		€ 986.334,00	€ 58.241,00	€ 246.345,39	€ 18.884,04
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	7° Livello		€ 1.886.272,00	€ 117.613,00	€ 538.629,55	€ 10.834,27
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	6° Livello		€ 464.107,00	€ 34.137,00	€ 99.188,62	€ 2.392,37
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello		€ 301.475,00	€ 103.168,00	€ 61.969,04	€ 7.214,89
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello		€ 1.739,00	€ 1.739,00	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 77.517,00	€ 31.588,00	€ 3.764,64	€ 1.750,59
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	7° Livello		€ 33.596,00	€ 0,00	€ 556,32	€ 0,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	6° Livello		€ 12.333,00	€ 0,00	€ 1.457,73	€ 0,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello		€ 31.588,00	€ 31.588,00	€ 1.750,59	€ 1.750,59

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.073,0 1	€ 0,00	€ 255.547 ,69	€ 4.433,3 9	€ 0,00	€ 0,00	€ 261.620 ,70	€ 4.433,3 9	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 7.297,6 1	€ 0,00	€ 44.273, 80	€ 10.822, 54	€ 275.794 ,85	€ 23.304, 66	€ 0,00	€ 0,00	€ 327.366 ,26	€ 34.127, 20	€ 2.461,6 9	€ 1.273,3 1
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.498,4 4	€ 624,61	€ 42.045, 31	€ 5.096,5 9	€ 0,00	€ 0,00	€ 44.543, 75	€ 5.721,2 0	€ 1.302,9 5	€ 477,28
Altro	€ 15.753, 99	€ 0,00	€ 18.539, 72	€ 1.975,2 3	€ 372.744 ,75	€ 6.490,9 3	€ 0,00	€ 0,00	€ 407.038 ,46	€ 8.466,1 6	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

valore convenzionale auto, trasferte soggette

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	GENOVA	GENOVA	6	0	4	1	65	12	0	0	75	13	3	1

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale [REDACTED]
Ragione Sociale IIS SERVICE SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo
Città
CAP
Nazione
E-mail
PEC
Telefono

[REDACTED]

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220930121041307 **Data Invio** 11/10/2022 12:11:39
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]

COMM : 20220930121041307

