

Spettabile
COMUNE DI GENOVA
Stazione Unica Appaltante
Via Garibaldi, 9
16124 Genova
pec: garecontratticomge@postacert.it

Spettabile
CONSIGLIERE REGIONALE DI PARITÀ
pec: consigliereparita@cert.regione.liguria.it

Spettabili
Organizzazioni Sindacali Territoriali Genova

FILLEA – CGIL
Pec: cgil.genova@pec.it

FILCA – CISL
Pec: filca.cisl.liguria@pec.it

FENEAL – UIL
Pec: liguria@pec.fenealuil.it

Genova, li 04 Settembre 2023

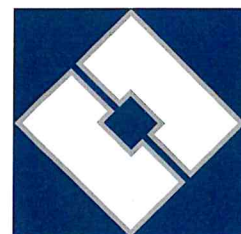
Ns Rif. PG/dc 36.23

OGGETTO: Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile ai sensi dell'art. 47, comma 3 decreto legge 31 maggio 2021, n. 77 convertito, con Modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113.

Contratto sottoscritto per l'affidamento dei lavori inerenti la Progettazione ed esecuzione dei lavori "Teatro di Sant' Agostino, Piazza Renato Negri, 6: ammodernamento e miglioramento dell' ecoefficienza e riduzione dei consumi energetici PNRR M1C3-1.3 efficienza energetica cinema, teatri, musei – C.I.G. 95038801E2 – MOGE 20999

Contratto Rep. 210 del 21.04.2023

In ottemperanza agli obblighi contrattuali previsti all'articolo 18). Adempimenti documentali connessi al P.N.R.R. e, specificatamente per quanto indicato al punto 1), la società CESAG S.R.L. affidataria dei lavori in oggetto, con sede in Piazza Terralba, 5 – 16143 Genova, c.f. 00434270104 , qui rappresentata dal legale rappresentante Sig. Pietro Garrè, in ragione del numero dei dipendenti attualmente assunti, superiore a quindici ma inferiore a cinquanta, provvede all'esposizione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria, dei prepensionamenti e pensionamenti e della retribuzione effettivamente corrisposta.



costruzioni
CESAG
società a responsabilità limitata
socio unico

Piazza Terralba, 5
16143 GENOVA

Tel.: 010. 56.26.47
Tel.: 010.53.06.289
Fax.: 010.59.55.749
info@cesag.it
cesag-srl@pec.cesag.it
<http://www.cesag.it>

C.F. e P.I. 00434270104
Cap. Soc. € 15.600,00 i.v.
C.C.I.A.A. Ge. Reg. Dille n° 214520
Trib. Ge. Reg. Soc. n° 2944

Complessivamente, alla data del 31 Agosto 2023 la società CESAG S.R.L. occupa n. 32 dipendenti suddivisi tra impiegati tecnici (n. 05), impiegate amministrative (n. 03) e operai (n. 24) di cui n.02 apprendisti.

All'interno dell'organigramma indicato, per limite generazionale, sono presenti n. 04 under 36enni (n. 02 operai qualificato/manovale e n. 02 apprendisti operai).

Nell'ultimo anno trascorso – dall' agosto 2022 - la società ha cercato di incrementare la forza occupazionale giovanile per rispettare quanto stabilito dalla normativa prevista per i contratti pubblici finanziati con risorse del P.N.R.R.

Analizzando nel dettaglio la forza occupazionale per genere, complessivamente, sono assunte in forza n. 03 impiegate amministrative a tempo indeterminato di cui n.02 a tempo pieno e n.01 a tempo parziale.

Ciò che si riscontra, ordinariamente, è la difficoltà a reperire figure femminili da impiegare nell'ambito dei progetti e lavori affidati per l'esecuzione di opere edili generiche in cantiere.

Lo si è potuto fare solo nel 2021 / 2022 per lavori di restauro di affreschi e decorazione relativi ad una specifica commessa, assumendo a tempo determinato n. 04 operaie (donne) specializzate restauratrici.

Per quanto concerne l'organigramma aziendale del personale occupato si evidenziano nel prospetto che segue le tipologie contrattuali, le professionalità, i ruoli, le responsabilità, il percorso formativo effettuato e la remunerazione contrattuale mensile tenendo conto di superminimi e fringe benefit assegnati.

Si precisa che non vi sono stati prepensionamenti né pensionamenti nell'ultimo anno trascorso.

Inoltre il ricorso alla cassa integrazione avviene, occasionalmente e fisiologicamente in determinati periodi dell'anno, solo per eventi meteorologici e non per eventi legati alla riduzione di lavoro o mancanza di commesse lavorative.

In tal senso il ricorso alla cassa integrazione guadagni, per sospensione dei lavori e per tutti i dipendenti, è avvenuto solo nei mesi di marzo /aprile 2020 – dal 16.3 al 22.4 – in concomitanza della chiusura per Decreto a seguito della emergenza sanitaria Covid-19.

Nell'ultimo anno trascorso si è provveduto ad intimare n. 01 licenziamento per non superamento del periodo di prova, avvenuto in data 28/07/2023. I rapporti di lavoro altrimenti cessati, sono avvenuti per scadenza dei termini o per dimissioni volontarie.

Per quanto concerne le promozioni a categorie/livelli superiori – dall' 08/2022 - si sono verificate per n. 01 impiegato tecnico (maschio) passato dal 4° (impiegato tecnico) al 7°livello (responsabile Ufficio Gare e appalti) con decorrenza 1/09/2022 e per n. 02 operai (maschi) passati entrambi dal 2° (qualificato) al 3° livello (specializzato) con decorrenza 01/05/2023.

Si precisa che a livello retributivo è stato correttamente adeguato l' aumento contrattuale con decorrenza 1° luglio 2023 previsto per le categorie impiegati e operai dal Ccnl Edilizia Industria applicato.

Inoltre, per quanto attiene alla formazione del personale e per quanto stabilito dal Decreto Legislativo n. 81/2008 in materia della tutela della salute e sicurezza, con cadenza periodica, è prevista la partecipazione del personale dipendente a corsi presso enti autorizzati e accreditati.

Peraltro, in ragione della formazione certificata, la società nell' anno 2022/2023 ha presentato la denuncia di prevenzione all' Inail (OT23) per ottenere la riduzione del tasso di tariffa applicato sulle posizioni assicurative dei lavoratori dipendenti (impiegati tecnici / amministrativi e operai) ottenendone l'accoglimento e, quindi, per le misure adottate, una scontistica (-18%) sul tasso di tariffa a regolazione del premio assicurativo.

Di seguito riepilogo della formazione avvenuta nel periodo 2022/2023.

Tipologia Corso	Mansione e Livello Operai	Mansione e Livello Impiegati
<i>Formazione e/o Aggiornamento Generale e Specifica (Art. 36-37)</i>	n. 1 Operaio Specializzato	
<i>Formazione e/o Aggiornamento Addetto Primo Soccorso</i>	n. 13 Operai Specializzati n. 2 Operai Qualificati	n. 1 Imp. Tecnico 4° Livello
<i>Formazione e/o Aggiornamento Corso Addetto Antincendio</i>	n. 10 Operai Specializzati n. 2 Operai Qualificati	n. 1 Imp. Amministrativa 5° Livello n. 1 Imp. Amministrativa 3° Livello n. 2 Imp. Tecnico 7° liv n. 1 Imp. Tecnico 6° liv n. 1 Imp. Tecnico 4° liv n. 1 Imp. Tec. Apprendista
<i>Formazione e/o Aggiornamento Corso Preposto</i>	n. 7 Operai Specializzati n. 2 Operai Qualificati	n. 1 Imp. Tecnico 7° liv
<i>Formazione RLS</i>		n. 1 Imp. Tecnico 7° liv
<i>Formazione e/o Aggiornamento Corso Carrelli Elevatori</i>	n. 8 Operai Specializzati n. 1 Operai Qualificati	n. 1 Imp. Tecnico 7° liv n. 1 Imp. Tec. Apprendista
<i>Formazione e/o Aggiornamento Corso Piattaforme Elevatrici con e senza stabilizzatori</i>	n. 7 Operai Specializzati n. 2 Operai Qualificati	n. 1 Imp. Tecnico 7° liv n. 1 Imp. Tec. Apprendista
<i>Formazione e/o Aggiornamento Corso Gru a Torre rotazione bassa</i>	n. 6 Operai Specializzati n. 1 Operai Qualificati	n. 1 Imp. Tecnico 7° liv n. 1 Imp. Tec. Apprendista
<i>Formazione e/o Aggiornamento Corso DPI III° CAT.</i>	n. 10 Operai Specializzati n. 3 Operai Qualificati n. 1 Operaio Comune n. 1 Apprendista Operaio	n. 1 Imp. Tecnico 7° liv n. 1 Imp. Tec. Apprendista
<i>Formazione e/o Aggiornamento Corso Spazi Confinati</i>	n. 3 Operai Specializzati n. 1 Operai Qualificati	

Categorie professionali presenti al 31/08/2023 suddivisi per genere:

Categorie Impiegati:

Categoria Professionale e genere	Tipologia contratto	Inquadramento	Ruolo professionale	Retribuzione contrattuale lorda mensile (comprensiva di fringe benefit)
Impiegato tecnico maschio	Indeterminato	7° livello	Responsabile Gare appalti	€ 3.377,76
Impiegato tecnico maschio	Indeterminato	7° livello	Responsabile e coordinatore di cantieri	€ 3.363,91
Impiegato tecnico maschio	Indeterminato	6° livello	Responsabile di cantiere	€ 3.111,61
Impiegato tecnico maschio	Indeterminato	4° livello	Impiegato addetto alla gestione tecnico-amministrativa di commesse e ufficio acquisti	€ 2.595,12

Impiegato tecnico maschio	Determinato	5° livello	Responsabile per il coordinamento dei cantieri facenti parte dell' Accordo Quadro Serramenti per il Comune di Genova e per Unige	€ 2.661,66
Impiegata amministrativa femmina	Indeterminato	5° livello	Impiegata responsabile della sicurezza aziendale e certificazioni di qualità	€ 3.009,09
Impiegata amministrativa femmina	Indeterminato	3° livello	Impiegata addetta al front office e gestione pratiche rapporti dipendenti	€ 2.339,88
Impiegata amministrativa a tempo parziale (75%) femmina	Indeterminato	4° livello	Impiegata addetta alle gare appalti e rapporti con enti pubblici	€ 1.893,70

Categoria Operai:

Operai Specializzati n. 12 Maschi	Indeterminato	3° livello	Muratori (n. 07) e carpentieri (n.05)	€ 2.692,14
Operai Qualificati n. 04 Maschi di cui n.01 maschio under 36	Indeterminato	2° livello	Autista (n.01) e muratori (n.03)	€ 2.505,58
Operai Comuni n. 01 maschio	Indeterminato	1° livello	Manovale	€ 2.255,48
Operai Comuni n. 03 maschi di cui n.01 maschio under 36	Determinato	1° livello	Manovale (n.03)	€ 2.255,48
Operaio Specializzato (assegnato superminimo) n. 01 maschio	Indeterminato	3° livello	Muratore	€ 2.972,99
Operaio qualificato (assegnato superminimo) n.01 maschio	Indeterminato	2° livello	Muratore	€ 2.562,98
Operaio Apprendista Qualificato n. 01 maschio under 36	Indeterminato	2° livello	Operaio in formazione per la qualifica di operaio qualificato muratore	€ 1.999,55
Operaio Apprendista Qualificato n.01 maschio under 36	Indeterminato	2° livello	Operaio in formazione per la qualifica di operaio qualificato muratore	€ 1.861,35

In riferimento all'oggetto del contratto affidato per cui si produce la relazione prevista dall' art. 47 comma 3, la scrivente ha programmato fin dall' inizio dei lavori di comporre una squadra di personale con qualifica operai così formata:

- n. 02 operai specializzati a tempo indeterminato e n. 01 apprendista operaio qualificato under 36 in rispetto del limite generazionale (under 36).

Ai sensi dell'art. 47, comma 3-bis si dichiara inoltre che l'azienda pur avendo superato nell'ultimo triennio il numero dei quindici dipendenti non è mai stata tenuta alla presentazione dell'informativa disabili e degli obblighi previsti dalla legge 12 marzo 1999, n. 68 e, conseguentemente di non avere riportato sanzioni, in quanto tenuta ad escludere dalla base di computo ai sensi dell'art. 5 Legge 68/99 il personale operaio addetto alle opere di cantiere. Pertanto in ragione di ciò non si è mai raggiunta la base di computo da cui emergesse il rispetto di tale obbligo.

Si rilascia la presente relazione a seguito di quanto previsto dall'art. 47 comma 3 D.I. 77/2021 richiamato all' 18). del contratto di affidamento lavori sottoscritto.

Con osservanza.


 **CESAG s.r.l.**