



COMUNE DI GENOVA

100 0 0 - DIREZIONE GENERALE

PROVVEDIMENTO DEL SINDACO

N. ORD-2021-271 DATA 16/09/2021

OGGETTO: ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE DELL' UNITA' DI PROGETTO "GESTIONE PROGETTI TRASVERSALI DI DIGITALIZZAZIONE E DI INNOVAZIONE", NELL'AMBITO DELLA DIREZIONE TECNOLOGIE DIGITALIZZAZIONE E SMART CITY - AREA SVILUPPO ECONOMICO

16/09/2021	Il Direttore Generale Delegato alla firma con Provvedimento del Sindaco n.69 del 28/04/2021
	[Avv. Pasquale Criscuolo]



COMUNE DI GENOVA

100 0 0 - DIREZIONE GENERALE
Schema Provvedimento N. 2021-POS-288 del 15/09/2021

PROVVEDIMENTO DEL SINDACO

OGGETTO: ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE DELL' UNITA' DI PROGETTO "GESTIONE PROGETTI TRASVERSALI DI DIGITALIZZAZIONE E DI INNOVAZIONE", NELL'AMBITO DELLA DIREZIONE TECNOLOGIE DIGITALIZZAZIONE E SMART CITY - AREA SVILUPPO ECONOMICO

Visti:

- l'art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", in forza del quale *"Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;
- gli artt. 109 e 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii, che prevedono rispettivamente che gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato e che gli enti locali, se previsto dal proprio Statuto, possano stipulare contratti a tempo determinato per la copertura di posti di qualifica dirigenziale;
- l'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 che disciplina gli incarichi di funzioni dirigenziali nelle pubbliche amministrazioni;
- la sentenza della Corte di Cassazione n. 478/2014, con la quale la Corte, nell'esercizio delle funzioni di nomofiliachia ad essa devolute, ha espresso il seguente principio di diritto *"In tema di affidamento, negli enti locali, di incarichi dirigenziali a soggetti esterni all'amministrazione si applica il D.Lgs. n. 165 del 2001, art. 19, nel testo modificato dal D.L. n. 115 del 2005, art. 14 sexies, convertito con modificazioni nella L. n. 168 del 2005, secondo cui la durata di tali incarichi non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque, e non già il D.Lgs. n. 267 del 2000, art. 110, comma 3, (T.U. Enti locali), il quale stabilisce che la incarichi a contratto non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica"*;
- l'art. 81 dello Statuto del Comune di Genova, rubricato *"Conferimento degli incarichi dirigenziali"* e, in particolare:
 - il comma 1, ai sensi del quale il Sindaco conferisce gli incarichi dirigenziali tenuto conto delle professionalità, dell'esperienza, dei titoli, della capacità di conseguimento degli obiettivi e della attuazione dei programmi, nonché della natura e delle caratteristiche dei progetti o programmi medesimi;
 - il comma 2, che prevede che l'affidamento di incarichi dirigenziali, oltre che a dirigenti interni, possa avvenire, nei limiti di legge, mediante contratto a tempo determinato, a

personale esterno o a dipendenti dell'Ente in possesso dei requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale, con le modalità previste dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi e nel rispetto dei contratti collettivi nazionali, previa acquisizione dei curricula mediante specifico avviso pubblico;

- il comma 3, che prevede che gli incarichi dirigenziali a personale esterno siano attribuiti con provvedimento del Sindaco;
- l'art. 36, comma 5, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che dispone: *“Il Sindaco assegna gli incarichi dirigenziali sulla base di un rapporto fiduciario, valutando - in funzione della specifica posizione da ricoprire, della complessità dei programmi da realizzare e della tipologia di obiettivi da conseguire – caratteristiche della persona, quali le capacità dimostrate, i risultati conseguiti precedentemente in rapporto alla posizione ricoperta, le esperienze professionali maturate”*;
- l'art. 37 del citato Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, rubricato *“Incarichi dirigenziali con contratto a termine”*, e in particolare:
 - il comma 1, che prevede che incarichi dirigenziali con contratto di lavoro a tempo determinato possano essere assegnati a soggetti esterni o a dipendenti dell'Ente in possesso dei requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale, previa selezione, mediante specifico avviso pubblico che preveda l'acquisizione di curricula ed eventuale colloquio;
 - il comma 3, che prevede che il conferimento degli incarichi avviene con provvedimento del Sindaco o, su delega di quest'ultimo, con provvedimento a firma del Direttore Generale, sulla base dei criteri di cui al comma 5 dell'art. 36;
- il D.Lgs n. 39/2013, recante disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico e, in particolare, gli articoli 3 e 7, comma 2, per la definizione dei casi di inconfiribilità e di incompatibilità degli stessi;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 210 del 12/08/2021 avente ad oggetto: *“Costituzione di una nuova Unità Organizzativa a responsabilità dirigenziale nell'ambito dell'Area Sviluppo Economico. Indirizzi”*;
- la Determinazione Dirigenziale n. 16 dell'07/09/2021 con cui, in esecuzione della predetta Deliberazione n. 210/2021, sono state apportate delle modifiche alla macrostruttura dell'Ente venendo istituita, tra l'altro, nell'ambito della Direzione Tecnologie Digitalizzazione e Smart City – Area Sviluppo Economico, l'Unità Organizzativa a responsabilità dirigenziale di cui sopra, denominata Unità di Progetto *“Gestione Progetti Trasversali di Digitalizzazione e di Innovazione”*.

Richiamato il provvedimento del Sindaco n. 69 del 28/04/2021 con cui il Sindaco ha delegato il Direttore Generale a firmare i provvedimenti di assegnazione degli incarichi dirigenziali, in applicazione di quanto previsto dagli artt. 36 e 37 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 246 del 20/08/2021 della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 210/2021, è stato approvato un avviso pubblico finalizzato alla ricerca di un Dirigente, a tempo determinato, per un'Unità Organizzativa, nell'ambito dell'Area Sviluppo Economico, subordinando l'espletamento della selezione all'esito negativo della procedura di verifica, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del

D. Lgs. 165/2001, che la professionalità ricercata non sia rinvenibile nei ruoli della Civica Amministrazione;

- con nota prot. n. 298999 del 20/08/2021 della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione è stata attivata, tra i Dirigenti e i Funzionari dell'Ente, una ricerca finalizzata a verificare l'eventuale esistenza, all'interno del Comune di Genova, di professionalità idonee a ricoprire tale ruolo;

- con nota prot. n. 316386 dell'08/09/2021 il Direttore Generale ha comunicato alla Direzione Sviluppo del Personale e Formazione che la ricerca interna di cui sopra ha dato esito negativo in quanto è pervenuta una candidatura non risultata idonea al ruolo, alla luce delle funzioni attribuite all'Unità Organizzativa istituita con determinazione dirigenziale n. 16 dell'07/09/2021 e di conseguenza alle caratteristiche ricercate;

- al termine della procedura di valutazione delle candidature pervenute e dei colloqui, la Commissione nominata ai sensi dell'art. 97, comma 6, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi con determinazione dirigenziale n. 271 dell'08/09/2021, ha fornito all'Amministrazione il nominativo dei candidati ritenuti idonei a ricoprire l'incarico dirigenziale in questione;

- con nota prot. n. 324382 del 14/09/2021 a firma del Coordinatore dell'Area Sviluppo Economico, e dell'Assessore all'Informatica e innovazione tecnologica, preso atto dell'esito della selezione pubblica in oggetto, si è proposta, in assenza di motivi ostativi rappresentati dal Sindaco, di procedere all'assegnazione dell'incarico, a tempo determinato, di Dirigente dell'Unità di Progetto "Gestione Progetti Trasversali di Digitalizzazione e di Innovazione", al Dott. Giampiero Biamino, quale soggetto ritenuto maggiormente qualificato a ricoprire l'incarico dirigenziale dell'Unità di Progetto sopramenzionata;

- la Direzione Sviluppo del Personale e Formazione, preso atto della sopracitata nota, con determinazione dirigenziale n. 275 del 15/09/2021 ha disposto di procedere all'assunzione, con contratto a tempo determinato, del Dott. Giampiero Biamino per la copertura della posizione di Dirigente dell'Unità di Progetto "Gestione Progetti Trasversali di Digitalizzazione e di Innovazione";

Preso atto che:

1. con deliberazioni della Giunta Comunale n. 48 dell'11.3.2021, n. 139 del 27/05/2021 e n. 197 del 29/07/2021 di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021 – 2023, è stata prevista, tra l'altro, la dotazione, per l'anno 2021, di un contingente di dirigenti a tempo determinato *ex art.* 110 del D.Lgs. n. 267/2000;
2. con le sopracitate deliberazioni si è inoltre autorizzata, ai sensi dell'art. 81 dello Statuto, l'attribuzione a tempo determinato degli incarichi dirigenziali *ex art.* 110 TUEL, previsti nelle annualità 2021 - 2023;

Dato atto che:

1. gli obiettivi assegnati alla posizione di Dirigente dell'Unità di Progetto "Gestione Progetti Trasversali di Digitalizzazione e di Innovazione", nell'ambito della Direzione Tecnologie Digitalizzazione e Smart City - Area Sviluppo Economico, saranno esplicitati nel Piano Esecutivo di Gestione;
2. nel corso dell'incarico l'interessato dovrà presentare annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di cause di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 e, a prescin-

dere da ciò, segnalare immediatamente eventuali situazioni di incompatibilità in cui venisse a trovarsi;

3. in caso di insorgenza di cause di incompatibilità, l'incarico conferito con il presente atto decadrà, decorso il termine perentorio di quindici giorni dalla contestazione all'interessato da parte del responsabile anticorruzione, in attuazione dell'articolo 19 "Decadenza in caso di incompatibilità" del decreto legislativo n. 39/2013;

Tutto ciò premesso e considerato;

Acquisito il visto di conformità del Vice Segretario Generale ai sensi dell'art. 97, comma 2, del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DISPONE

1. di assegnare a tempo determinato al Dott. Giampiero Biamino l'incarico di Dirigente dell'Unità di Progetto "Gestione Progetti Trasversali di Digitalizzazione e di Innovazione", nell'ambito della Direzione Tecnologie Digitalizzazione e Smart City - Area Sviluppo Economico, a decorrere dal 16/09/2021 e per la durata di anni tre, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, tenuto conto della normativa di riferimento e dei principi espressi dalla Corte di Cassazione nella sentenza n. 478/2014;
2. di corrispondere al Dott. Giampiero Biamino un trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli Enti Locali, costituito da una quota fissa, comprensiva di stipendio tabellare e retribuzione di posizione collegata alla posizione dirigenziale ricoperta validata dal Nucleo di Valutazione sulla base della graduazione effettuata secondo il sistema di cui all'art. 40 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nonché una quota variabile legata alla valutazione della performance, sulla base del sistema di valutazione vigente presso l'Ente;
3. di corrispondere, altresì, al Dott. Giampiero Biamino, in esecuzione di quanto disposto nella deliberazione della Giunta Comunale n. 210 del 12/08/2021 e nella determinazione dirigenziale n. 275 del 15/09/2021, un'indennità *ad personam*, in base alle specifiche competenze e alle esperienze pregresse desumibili dal *curriculum vitae*, nell'importo massimo di Euro 12.000 commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale;
4. di individuare il Dott. Giampiero Biamino quale responsabile del trattamento dei dati personali relativamente alle banche dati degli ambiti di loro competenza;
5. di dare atto che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto della normativa in tema di protezione dei dati personali;
6. di demandare alla Direzione Sviluppo del Personale e Formazione gli adempimenti connessi e consequenziali
7. di comunicare il presente provvedimento all'interessato.

Il Direttore Generale
delegato alla firma
con Provvedimento del Sindaco
n. 69 del 28/04/2021
Avv. Pasquale Criscuolo