



COMUNE DI GENOVA

100 0 0 - DIREZIONE GENERALE

PROVVEDIMENTO DEL SINDACO

N. ORD-2021-167 DATA 17/06/2021

OGGETTO: ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO DI DIRIGENTE DEL SETTORE CIMITERI, NELL'AMBITO DELLA DIREZIONE SERVIZI CIVICI

17/06/2021	Il Direttore Generale Delegato alla firma con Provvedimento del Sindaco n.69 del 28/04/2021
	Avv. Pasquale Criscuolo



COMUNE DI GENOVA

100 0 0 - DIREZIONE GENERALE
Schema Provvedimento N. 2021-POS-188 del 16/06/2021

PROVVEDIMENTO DEL SINDACO

OGGETTO: ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO DI DIRIGENTE DEL SETTORE CIMITERI, NELL'AMBITO DELLA DIREZIONE SERVIZI CIVICI

Visti:

- l'art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", in forza del quale *"Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;
- l'art. 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", che disciplina funzioni e responsabilità della dirigenza;
- l'art. 109 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", ai sensi del quale gli incarichi dirigenziali sono conferiti dal Sindaco con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, secondo criteri di competenza professionale;
- l'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001 che disciplina gli incarichi di funzioni dirigenziali nelle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 81 dello Statuto del Comune di Genova, rubricato *"Conferimento degli incarichi dirigenziali"* e, in particolare il comma 1, ai sensi del quale il Sindaco conferisce gli incarichi dirigenziali tenuto conto delle professionalità, dell'esperienza, dei titoli, della capacità di conseguimento degli obiettivi e della attuazione dei programmi, nonché della natura e delle caratteristiche dei progetti o programmi medesimi;
- Il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e, in particolare:
 - l'art. 23, su funzioni, responsabilità e competenze della dirigenza;
 - l'art. 36, rubricato *"Assegnazione di incarichi dirigenziali"*, che dispone:
 - al comma 3 bis, che *"Per il conferimento degli incarichi di cui ai precedenti commi, il Sindaco può delegare il Direttore Generale a firmare i provvedimenti di assegnazione degli incarichi"*;
 - al comma 5, che *"Il Sindaco assegna gli incarichi dirigenziali sulla base di un rapporto fiduciario, valutando - in funzione della specifica posizione da ricoprire, della complessità dei programmi da realizzare e della tipologia di obiettivi da conseguire - caratteristiche della persona, quali le capacità dimostrate, i risultati conseguiti precedentemente in rapporto alla posizione ricoperta, le esperienze professionali maturate"*;

- il D.Lgs. n. 39/2013, recante disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico e, in particolare, gli articoli 3 e 7, comma 2, per la determinazione dei casi di inconfiribilità degli incarichi dirigenziali e gli articoli 9 e 12 per la definizione dei casi di incompatibilità dei medesimi;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 280 del 03/12/2020, con la quale è stato definito l'attuale assetto della struttura organizzativa dell'Ente;
- le Determinazioni Dirigenziali n. 4 del 12/02/2021, n. 5 del 24/02/2021 e n. 12 del 30/04/2021, con cui sono state apportate modifiche ed integrazioni alla macrostruttura dell'Ente;

Richiamato il provvedimento n. 69 del 28/04/2021 con cui il Sindaco ha delegato il Direttore Generale a firmare i provvedimenti di assegnazione degli incarichi dirigenziali in applicazione di quanto previsto dagli artt. 36 e 37 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 48 dell'11/03/2021, è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021 – 2023, prevedendo, tra l'altro, la dotazione, per l'anno 2021, di un contingente di n. 5 dirigenti a tempo pieno ed indeterminato;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 139 del 27/05/2021 è stato approvato il primo aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale (triennio 2021-2023) e del piano assunzionale 2021-2023, con cui, tra l'altro, per l'anno 2021, la dotazione dei dirigenti a tempo pieno ed indeterminato è stata variata a n. 6 unità;

Dato atto che:

- con determinazione dirigenziale n. 59 del 29/03/2019 della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione è stato approvato un bando di concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Dirigente, con competenze tecniche, capacità di leadership, di "problem solving" ed orientamento al risultato e all'utente;
- con determinazione dirigenziale n. 114 del 25/06/2019 della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione è stata approvata la graduatoria di merito dei candidati risultati idonei al concorso pubblico di cui sopra, graduatoria tuttora in corso di validità;
- in data 17/05/2021, la Direzione Sviluppo del Personale e Formazione ha assunto il candidato classificatosi in quinta posizione;

Considerato che:

- la posizione dirigenziale del Settore Cimiteri, nell'ambito della Direzione Servizi Civici, risulta scoperta a seguito di dimissioni volontarie rassegnate dal titolare della suddetta posizione;
- con nota prot. n. 205347 dell'08/06/2021, il Direttore della Direzione Servizi Civici, stante le intervenute dimissioni di cui sopra, ha rappresentato la necessità di procedere, con urgenza, alla copertura della posizione dirigenziale in oggetto, al fine di garantire la continuità dei servizi ai cittadini;
- la Direzione Sviluppo del Personale e Formazione, preso atto della suddetta nota, per provvedere alla sostituzione del dirigente dimissionario, con determinazione dirigenziale n. 141 del 16/06/2021

e successiva integrazione n. 145 del 17/06/2021, ha disposto lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico sopra citato, approvata con determinazione dirigenziale n. 114/2019.

Ritenuto, quindi, di assegnare all'Ing. Irma Fassone, collocatasi in sesta posizione della graduatoria sopra menzionata, l'incarico di Dirigente del Settore Cimiteri, nell'ambito della Direzione Servizi Civici;

Dato, altresì, atto che:

- gli obiettivi assegnati alla posizione di Dirigente del Settore Cimiteri, nell'ambito della Direzioni Servizi Civici, sono esplicitati nel Piano Esecutivo di Gestione;
- nel corso dell'incarico l'interessata dovrà presentare annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di cause di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 e, a prescindere da ciò, segnalare immediatamente eventuali situazioni di incompatibilità in cui venisse a trovarsi;
- in caso di insorgenza di cause di incompatibilità, l'incarico conferito con il presente atto decadrà, decorso il termine perentorio di quindici giorni dalla contestazione all'interessata da parte del responsabile anticorruzione, in attuazione dell'articolo 19 "Decadenza in caso di incompatibilità" del decreto legislativo n. 39/2013;

Acquisita agli atti la dichiarazione dell'interessata in merito all'insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità dell'incarico dirigenziale a lui affidato, ai sensi dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 39/2013, con l'impegno di segnalare immediatamente eventuali situazioni di incompatibilità in cui venisse a trovarsi;

Tutto ciò premesso e considerato;

Acquisito il visto di conformità del Vice Segretario Generale ai sensi dell'art. 97, comma 2, del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DISPONE

1. di assegnare all'Ing. Irma Fassone l'incarico di Dirigente del Settore Cimiteri, nell'ambito della Direzioni Servizi Civici, a decorrere dal 17/06/2021, fermo restando che la stabilità del rapporto di lavoro è subordinata al superamento, con esito favorevole, del periodo di prova di sei mesi, secondo quanto stabilito dall'art. 15 del CCNL 10/04/1996 del Comparto Regioni e Autonomie Locali – Area della dirigenza;
2. di stabilire, altresì, che l'incarico dirigenziale conferito all'Ing. Irma Fassone scadrà il 31/12/2022, fermo restando quanto indicato al punto 1) circa la stabilizzazione del rapporto di lavoro;
3. di corrispondere all'Ing. Irma Fassone un trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli Enti Locali – Area della dirigenza, costituito da una quota fissa, comprensiva di stipendio tabellare e retribuzione di posizione sulla base della graduazione effettuata dal Nucleo di Valutazione secondo il sistema di cui all'art. 40 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nonché una quota variabile legata alla valutazione della performance, sulla base del sistema di valutazione vigente presso l'Ente;

4. di individuare all'Ing. Irma Fassone quale responsabile del trattamento dei dati personali relativamente alle banche dati degli ambiti di propria competenza;
5. di dare atto che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto della normativa in tema di protezione dei dati personali;
6. di comunicare il presente provvedimento all'interessata.

Il Direttore Generale
delegato alla firma
con Provvedimento del Sindaco
n. 69 del 28/04/2021

Avv. Pasquale Criscuolo