



COMUNE DI GENOVA

100 0 0 - DIREZIONE GENERALE

PROVVEDIMENTO DEL SINDACO

N. ORD-2022-157 DATA 13/06/2022

OGGETTO: PROROGA DELL'INCARICO, A TEMPO DETERMINATO, DI DIRIGENTE DELL'UNITA' DI PROGETTO COMMERCIAL MARKETING & COMMUNICATION UNIT OCEAN RACE, NELL'AMBITO DELLA DIREZIONE POLITICHE DELLO SPORT E THE OCEAN RACE.

13/06/2022	Il Direttore Generale Delegato alla firma con Provvedimento del Sindaco n.69 del 28/04/2021
	(Avv. Pasquale Criscuolo)



COMUNE DI GENOVA

100 0 0 - DIREZIONE GENERALE
Schema Provvedimento N. 2022-POS-153 del 13/06/2022

PROVVEDIMENTO DEL SINDACO

OGGETTO: PROROGA DELL'INCARICO, A TEMPO DETERMINATO, DI DIRIGENTE DELL'UNITA' DI PROGETTO COMMERCIAL MARKETING & COMMUNICATION UNIT OCEAN RACE, NELL'AMBITO DELLA DIREZIONE POLITICHE DELLO SPORT E THE OCEAN RACE.

Visti:

- l'art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", in forza del quale *"Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;
- gli artt. 109 e 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii, che prevedono rispettivamente che gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato e che gli enti locali, se previsto dal proprio Statuto, possono stipulare contratti a tempo determinato per la copertura di posti di qualifica dirigenziale;
- l'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 che disciplina gli incarichi di funzioni dirigenziali nelle pubbliche amministrazioni;
- la sentenza della Corte di Cassazione n. 478/2014, con la quale la Corte, nell'esercizio delle funzioni di nomofiliachia ad essa devolute, ha espresso il seguente principio di diritto *"In tema di affidamento, negli enti locali, di incarichi dirigenziali a soggetti esterni all'amministrazione si applica il D.Lgs. n. 165 del 2001, art. 19, nel testo modificato dal D.L. n. 115 del 2005, art. 14 sexies, convertito con modificazioni nella L. n. 168 del 2005, secondo cui la durata di tali incarichi non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque, e non già il D.Lgs. n. 267 del 2000, art. 110, comma 3, (T.U. Enti locali), il quale stabilisce che gli incarichi a contratto non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica"*;
- l'art. 51, comma 10, dello Statuto del Comune di Genova ai sensi del quale il Sindaco *"Ha facoltà di delegare, in conformità ai rispettivi ruoli, agli Assessori, al Segretario Generale, al direttore generale, e ai dirigenti, l'adozione di atti e provvedimenti a rilevanza esterna che la legge o lo statuto non abbiano già loro attribuito"*.
- l'art. 81 dello Statuto del Comune di Genova, rubricato *"Conferimento degli incarichi dirigenziali"* e, in particolare:
 - il comma 1, ai sensi del quale il Sindaco conferisce gli incarichi dirigenziali tenuto conto delle professionalità, dell'esperienza, dei titoli, della capacità di conseguimento degli

obiettivi e della attuazione dei programmi, nonché della natura e delle caratteristiche dei progetti o programmi medesimi;

- il comma 2, che prevede che l'affidamento di incarichi dirigenziali, oltre che a dirigenti interni, possa avvenire, nei limiti di legge, mediante contratto a tempo determinato, a personale esterno o a dipendenti dell'Ente in possesso dei requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale, con le modalità previste dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi e nel rispetto dei contratti collettivi nazionali, previa acquisizione dei curricula mediante specifico avviso pubblico;
- il comma 3, che prevede che gli incarichi dirigenziali a personale esterno siano attribuiti con provvedimento del Sindaco;
- l'art. 36, comma 5, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che dispone: *“Il Sindaco assegna gli incarichi dirigenziali sulla base di un rapporto fiduciario, valutando - in funzione della specifica posizione da ricoprire, della complessità dei programmi da realizzare e della tipologia di obiettivi da conseguire – caratteristiche della persona, quali le capacità dimostrate, i risultati conseguiti precedentemente in rapporto alla posizione ricoperta, le esperienze professionali maturate”*;
- l'art. 37 del citato Regolamento, rubricato *“Incarichi dirigenziali con contratto a termine”*, e in particolare:
 - il comma 1, che prevede che possono essere assegnati a soggetti esterni all'Amministrazione incarichi dirigenziali con contratto di lavoro a tempo determinato, previa selezione, mediante specifico avviso pubblico che preveda l'acquisizione di curricula ed eventuale colloquio;
 - il comma 3, che prevede che il conferimento degli incarichi avviene con provvedimento del Sindaco o, su delega di quest'ultimo, con provvedimento a firma del Direttore Generale, sulla base dei criteri di cui al comma 5 dell'art. 36;
- il D.Lgs. n. 39/2013, recante disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico e, in particolare, gli articoli 3 e 7, comma 2, per la definizione dei casi di inconfiribilità e di incompatibilità degli stessi;

Richiamato il provvedimento n. 69 del 28/04/2021 con cui il Sindaco ha delegato il Direttore Generale a firmare i provvedimenti di conferimento degli incarichi dirigenziali, in applicazione di quanto previsto dagli artt. 36 e 37 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Preso atto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 10/03/2022 di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022 – 2024 e con deliberazione della Giunta Comunale approvata in data 9/06/2022 avente ad oggetto: *“Primo aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale (triennio 2022 – 2024)”* è stata predeterminata, tra l'altro, per l'anno 2022, la dotazione dei dirigenti a tempo determinato ex art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000;
- con le sopracitate deliberazioni si è, inoltre, autorizzata, ai sensi dell'art. 81 dello Statuto, l'attribuzione a tempo determinato degli incarichi dirigenziali ex art. 110 TUEL, previsti nelle annualità 2022 - 2024;

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 3 del 14/02/2020 è stata, tra l'altro, istituita temporaneamente, fino al 31/07/2022, l'Unità di Progetto "Strategie, Gestione Sponsorizzazioni – Ocean Race";
- con determinazione dirigenziale n. 15 dell'03/08/2021, la suddetta Unità di Progetto è stata prorogata sino al 30/07/2023 al fine di garantire la buona riuscita della manifestazione velistica "The Ocean Race", la cui tappa finale è prevista nella Città di Genova nell'estate del 2023;
- con determinazione dirigenziale n. 26 del 24/12/2021, l'Unità di Progetto "Strategie, Gestione Sponsorizzazioni – Ocean Race" ridenominata in Unità di Progetto "Commercial Marketing & Communication Unit Ocean Race", è stata trasferita, unitamente all'Unità di Progetto "Stop Over Unit – Ocean Race" dalla soppressa Direzione Ocean Race alla Direzione Politiche dello Sport e The Ocean Race;

Considerato che, con il Provvedimento del Sindaco n. 200 del 27/07/2021, è stato assegnato alla dott.ssa Marialinda Brizzolara l'incarico, a tempo determinato, di Dirigente dell'Unità di Progetto "Strategie, Gestione Sponsorizzazioni – Ocean Race" - in oggi Unità di Progetto "Commercial Marketing & Communication Unit Ocean Race" - a decorrere dalla data di effettiva sottoscrizione del contratto fino al 31/07/2022;

Ritenuto, pertanto, opportuno, in considerazione dell'intervenuta proroga dell'Unità di Progetto "Commercial Marketing & Communication Unit Ocean Race", approvata con determinazione dirigenziale n. 15/2021 sopra citata, prorogare alla dott.ssa Marialinda Brizzolara l'incarico di Dirigente di detta Unità di Progetto fino al 30/07/2023, in conformità con la durata della struttura organizzativa in questione;

Dato atto che:

- gli obiettivi assegnati alla posizione di Dirigente dell'Unità di Progetto "Commercial Marketing & Communication Unit Ocean Race", nell'ambito della Direzione Politiche dello Sport e The Ocean Race, sono esplicitati nel Piano Esecutivo di Gestione;
- nel corso dell'incarico l'interessata dovrà presentare annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di cause di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 e, a prescindere da ciò, segnalare immediatamente eventuali situazioni di incompatibilità in cui venisse a trovarsi;
- in caso di insorgenza di cause di incompatibilità, l'incarico di cui al presente atto decadrà, decorso il termine perentorio di quindici giorni dalla contestazione all'interessata da parte del responsabile anticorruzione, in attuazione dell'articolo 19 "Decadenza in caso di incompatibilità" del decreto legislativo n. 39/2013;

DISPONE

per le motivazioni di cui in premessa,

1. **DI PROROGARE**, alla dott.ssa Marialinda Brizzolara, l'incarico, a tempo determinato, di Dirigente dell'Unità di Progetto "Commercial Marketing & Communication Unit Ocean Race", nell'ambito della Direzione Politiche dello Sport e The Ocean Race, fino al 30/07/2023;

2. **DI INDIVIDUARE** la dott.ssa Marialinda Brizzolara quale responsabile del trattamento dei dati personali, relativamente alle banche dati degli ambiti di propria competenza;
3. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto della normativa sulla tutela dei dati personali;
4. **DI DEMANDARE** alla Direzione Sviluppo del Personale e Formazione gli adempimenti connessi e consequenziali;
5. **DI COMUNICARE** il presente provvedimento all'interessata.

Il Direttore Generale
delegato alla firma
con Provvedimento del Sindaco
n. 69 del 28/04/2021
Avv. Pasquale Criscuolo