



COMUNE DI GENOVA

100 0 0 - DIREZIONE GENERALE

## **PROVVEDIMENTO DEL SINDACO**

**N. ORD-2017-404 DATA 13/12/2017**

**OGGETTO: INCARICO DI DIRETTORE DEL MUNICIPIO VI – MEDIO PONENTE.**

13/12/2017	Il Direttore Generale
	Su delega di firma del Sindaco Avv. Luca Uguccioni



COMUNE DI GENOVA

100 0 0 - DIREZIONE GENERALE

Schema Provvedimento N. 2017-POS-455 del 13/12/2017

## **PROVVEDIMENTO DEL SINDACO**

**OGGETTO: INCARICO DI DIRETTORE DEL MUNICIPIO VI – MEDIO PONENTE.**

### **VISTI:**

- l'art.50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- l'art.109, comma 1, del medesimo decreto legislativo n.267/2000;
- l'art. 81 dello Statuto del Comune di Genova, rubricato "Conferimento degli incarichi dirigenziali" e, in particolare, il comma 1, ai sensi del quale il Sindaco conferisce gli incarichi dirigenziali tenuto conto delle professionalità, dell'esperienza, dei titoli, della capacità di conseguimento degli obiettivi e della attuazione dei programmi, nonché della natura e delle caratteristiche dei progetti o programmi medesimi;
- l'art. 1, comma 18, del Decreto-legge n.138/2011, convertito con Legge n.148/2011";
- l'art.36 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi rubricato "Assegnazione di incarichi dirigenziali";
- il D.Lgs. n.39/2013, recante disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico e, in particolare, gli articoli 3 e 7, comma 2, per la determinazione dei casi di inconfiribilità degli incarichi dirigenziali e gli articoli 9 e 12 per la definizione dei casi di incompatibilità degli stessi;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n.272 del 24/11/2016, esecutiva ai sensi e per gli effetti di legge, avente ad oggetto: "Attuazione della rotazione del personale assegnato alle aree a rischio corruzione, ai sensi della Legge n. 190 del 6/12/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica Amministrazione" e del vigente piano anticorruzione del Comune di Genova – Modifiche e integrazioni conseguenti al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" con la quale, tra l'altro, vengono approvati i criteri per la rotazione del personale;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n.256 del 28/10/2017, esecutiva ai sensi e per gli effetti di legge, avente ad oggetto "Approvazione del nuovo assetto della struttura organizzativa del Comune di Genova", modificata con successiva deliberazione G.C. n. 277 del 23/11/2017, dichiarata immediatamente eseguibile;

**RICHIAMATO** il provvedimento n. 379 in data 13/12/2017 con cui il Sindaco ha:

- a) approvato la proposta di conferimento di incarichi dirigenziali elaborata dal medesimo Direttore Generale, a seguito dell'istruttoria condotta ai sensi di quanto disposto dalle norme citate in premessa, sulla base dell'esame dei singoli *curricula vitae* dei dirigenti che hanno indicato una propria particolare preferenza in ordine alla posizioni dirigenziali previste dalla macrostruttura, non senza aver effettuato un'ulteriore indagine riguardo a quelli di altri dirigenti in possesso di professionalità compatibili con i ruoli da ricoprire, anche attraverso l'analisi delle informazioni contenute nelle banche dati dell'Ente;
- b) delegato al Direttore Generale la firma dei singoli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali in relazione alla nuova configurazione della macrostruttura organizzativa del Comune di Genova al Direttore Generale;
- c) precisato, ponendo stretti e invalicabili limiti all'esercizio della delega di firma, che:
  - 1. gli incarichi hanno durata di tre anni decorrenti dalla data di comunicazione della nomina;
  - 2. in applicazione di quanto previsto dal D. Lgs. n.138/2011, il trattamento economico di posizione attualmente in godimento viene mantenuto da ciascun dirigente in servizio, nelle more della definizione complessiva del nuovo sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali, nonché degli elementi costitutivi dei parametri di valutazione dello stesso, e comunque non oltre il 31/05/2018;
  - 3. in attesa della revisione del sistema di Sicurezza Aziendale, le funzioni di datore di lavoro sono da ricondurre ai Dirigenti apicali, oltre che ai Direttori delle Strutture di Coordinamento, ai sensi della Legge n. 81/2008;
- d) individuato i Dirigenti responsabili delle strutture quali responsabili del trattamento dei dati personali, relativamente alle banche dati degli ambiti di loro competenza;

**PRECISATO** che il su citato provvedimento del Sindaco costituisce esercizio del potere di nomina dei dirigenti disciplinato dall'art.50, comma 10, e dall'art.109 del D.Lgs. 18.08.2000, n.267, dall'art.81 dello statuto comunale e dall'art.36 del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con la contestuale attribuzione al Direttore Generale di una delega di firma nella sottoscrizione dei singoli provvedimenti (in numero di 71) di nomina dei dirigenti in relazione alla macrostruttura organizzativa del Comune di Genova;

**RILEVATO** che il provvedimento del Sindaco n. 379 in data 13/12/2017 è conforme a quanto stabilito dalle norme citate in premessa in materia di nomine dirigenziali in quanto, nel pieno esercizio del potere di nomina fiduciaria dei dirigenti, indica ciascuna posizione dirigenziale che il sindaco intende conferire, su proposta del Direttore Generale;

**RITENUTO**, pertanto, necessario provvedere, nei limiti precisi e non valicabili del provvedimento del Sindaco n. 379 in data 13/12/2017, a dare esecuzione alla decisione del Sindaco di conferire al Dr. Pierpaolo Cha, l'incarico di Direttore del Municipio VI – Medio Ponente;

**DISPONE**

1. **DI DARE ESECUZIONE** al Provvedimento del Sindaco di conferimento degli incarichi dirigenziali n. 379 del 13/12/2017 assegnando al Dr. Pierpaolo Cha l'incarico di Direttore del Municipio VI – Medio Ponente, in relazione alla nuova configurazione della macrostruttura organizzativa del Comune di Genova;
2. **DI PRECISARE** che gli incarichi hanno una durata di tre anni decorrente dalla data di comunicazione del provvedimento del Sindaco n. 379 in data 13/12/2017 mediante il presente atto;
3. **DI DARE ATTO** che, in applicazione di quanto previsto dal D.Lgs. n.138/2011, il trattamento economico di posizione attualmente in godimento viene mantenuto, nelle more della definizione complessiva del nuovo sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali, nonché degli elementi costitutivi dei parametri di valutazione dello stesso, e comunque non oltre il 31/05/2018;
4. **DI STABILIRE** che, in attesa della revisione del sistema di Sicurezza Aziendale, le funzioni di datore di lavoro sono da ricondurre ai Dirigenti apicali, oltre che ai Direttori delle Strutture di Coordinamento, ai sensi della Legge n. 81/2008;
5. **DI INDIVIDUARE** la S.V. responsabile del trattamento dei dati personali, relativamente alle banche dati degli ambiti di propria competenza;
6. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto della normativa sulla tutela dei dati personali;
7. **DI COMUNICARE** il presente provvedimento agli interessati.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Delegato alla firma con  
Provvedimento del Sindaco  
n. 379 del 13/12/2017

**Avv. Luca Uguccioni**