



## AUTENTICA DI COPIA

(Ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n° 445)

\*\*\*\*\*

Il sottoscritto [REDACTED] nato il giorno [REDACTED] ad

[REDACTED] ed ivi residente alla Via [REDACTED] - C.F.

[REDACTED] - nella sua qualità di **Amministratore unico e**

**legale rappresentante** dell'Impresa **GE.DI. GROUP S.p.A.** con sede

legale in [REDACTED] - Codice

Fiscale e Partita I.V.A. n. 08406920721

**consapevole delle responsabilità e sanzioni penali previste**

**dall'art. 76 DPR n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e**

**dichiarazioni mendaci ivi indicate,**

### DICHIARA

➤ che la copia, allegata alla presente dichiarazione, del **Rapporto**

**biennale 2022-2023 sulla situazione del personale maschile e**

**femminile** (c.d. obbligo sulle pari opportunità previsto nel PNRR) così

come previsto dall'art.47, comma 2, del D.L. 77/2021 convertito con

modificazioni dalla Legge 108/2021, composto da n. 12 (dodici) pa-

gine, **È PIENAMENTE CONFORME** a quello trasmesso alle

rappresentanze sindacali aziendali e alla Consigliera e al Consigliere

Regionale di Parità ai sensi del secondo comma dell'art.46 del Codice

delle Pari Opportunità;

➤ di allegare alla presente dichiarazione copia di avvenuta presen-

tazione del rapporto sul sito dedicato del Ministero del Lavoro e delle

Politiche Sociali e le ricevute di avvenuta consegna delle PEC inviate



alle rappresentanze sindacali aziendali e alla Consigliera e al  
Consigliere Regionale di Parità;

Altamura,

In fede

**GE.DI. GROUP S.p.A.**  
*Amministratore unico*



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

**Codice Fiscale\*** 08406920721

**Ragione Sociale\*** GE.DI. GROUP SPA

**Sede Legale**

<b>Comune*</b>	[REDACTED]	<b>Cap*</b>	[REDACTED]
<b>Indirizzo*</b>	[REDACTED]		
<b>E-mail</b>	[REDACTED]		
<b>PEC</b>	[REDACTED]		
<b>Telefono</b>	[REDACTED]		

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

<b>Numero complessivo*</b>	178	<b>Di cui femmine*</b>	8
----------------------------	-----	------------------------	---

**Attività economica esercitata\*** 41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No

**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	36	5	126	1	162	6	1	0
Assunzioni	0	0	0	0	9	1	85	2	94	3	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	3	1	75	0	78	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	42	5	136	3	178	8	1	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	42	5	3	0	23	3
EDILIZIA - Industria	1° Livello	6	2	0	0	4	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello	9	0	0	0	7	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello	5	0	2	0	4	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello	4	1	1	0	1	1
EDILIZIA - Industria	6° Livello	2	0	0	0	1	1

EDILIZIA - Industria	7° Livello		16	2	0	0	6	1
<b>Operai</b>			136	3	13	0	71	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		11	0	0	0	9	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		44	0	2	0	18	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		43	0	3	0	26	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		33	0	8	0	18	0
EDILIZIA - Industria	15° Livello		5	3	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			178	8	16	0	94	3
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	40	5	103	0	143	5	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	7	2	3	0	10	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	0	28	0	30	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	5	3	5	3	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>42</b>	<b>5</b>	<b>136</b>	<b>3</b>	<b>178</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	7	2	3	0	10	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>79</b>	<b>0</b>	<b>79</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	3	1	3	1	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	3	1	3	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	3	1	3	1	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>62695</b>	<b>8191</b>	<b>236114</b>	<b>2213</b>	<b>298809</b>	<b>10404</b>	<b>1562</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	1108	24	6516	19	7624	43	0	0





**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: conoscenza personale e/o segnalazione da altri</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 1.153.477,58	€ 123.565,96
<b>Operai</b>	€ 3.329.723,98	€ 11.242,55
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 15.460,90	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 1.267.307,10	€ 146.290,06	€ 166.341,07	€ 7.168,17
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 90.813,89	€ 28.653,77	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 223.085,98	€ 47.480,16	€ 51.277,65	€ 7.168,17
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 351.082,55	€ 0,00	€ 61.804,94	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 116.410,91	€ 0,00	€ 25.896,18	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 155.447,01	€ 30.634,13	€ 12.963,12	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 330.466,76	€ 39.522,00	€ 14.399,18	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 4.185.885,26	€ 26.270,85	€ 811.549,97	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 554.982,73	€ 0,00	€ 204.337,37	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 1.564.436,65	€ 2.214,79	€ 328.414,09	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 1.186.758,08	€ 24.056,06	€ 181.359,97	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 865.095,42	€ 0,00	€ 97.438,54	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	15° Livello		€ 14.612,38	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 25.297,17	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 25.297,17	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 21.590,76	€ 555,17	€ 100.244,43	€ 0,00	€ 121.835,19	€ 555,17	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 144.750,31	€ 6.613,00	€ 711.305,54	€ 0,00	€ 856.055,85	€ 6.613,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 08406920721  
Ragione Sociale GE.DI. GROUP SPA

### SEDE LEGALE

Indirizzo [REDACTED]  
Città [REDACTED]  
CAP [REDACTED]  
Nazione ITALIA  
E-mail [REDACTED]  
PEC [REDACTED]  
Telefono [REDACTED]

### DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529121845990 Data Invio 19/06/2024 18:01:21  
Stato Inviato  
Inviata da [REDACTED]  
Codice Fiscale [REDACTED]

---

COMM : 20240529121845990

Trasmissione rapporto biennale pari opportunità 2022/2023 GE.DI. GROUP S.P.A.

---

Da

A

Cc

**Data** mercoledì 26 giugno 2024 - 18:04

---

Buonasera,

siamo ad inviare in allegato rapporto periodico sulla situazione del personale biennale dell'azienda GE.DI. GROUP S.P.A. per il biennio 2022/2023 con relativa ricevuta di presentazione.

Cordiali saluti

GE.DI. GROUP S.P.A.

---

Ricevuta Rapporto\_Pari opportunità GE.DI. Group Spa 2022 2023.pdf  
Rapporto\_Pari opportunità GE.DI. Group Spa 2022 2023.pdf

## Trasmissione rapporto biennale pari opportunità 2022/2023 GE.DI. GROUP S.P.A.

---

**Da** posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>

**A** [REDACTED]

**Data** mercoledì 26 giugno 2024 - 18:04

---

### Ricevuta di accettazione

---

Il giorno 26/06/2024 alle ore 18:04:20 (+0200) il messaggio  
"Trasmissione rapporto biennale pari opportunità 2022/2023 GE.DI. GROUP S.P.A." proveniente da

[REDACTED]  
ed indirizzato a:

UFFICIO.PARITA@CITTAMETROPOLITANA.BA.IT ("posta ordinaria") FILCA.BARI@PEC.CISL.IT  
("posta certificata") SEZIONEPOLITICHEDIGENERE@PEC.CONSIGLIO.PUGLIA.IT ("posta  
certificata") BARI@PEC.FENEALUIL.IT ("posta certificata") FILLEACGILBARI@PEC.IT ("posta  
certificata") SEZI.POLITICHEDIGENERE.REGIONE@PEC.RUPAR.PUGLIA.IT ("posta certificata")  
CONSIGLIERAPARITA@REGIONE.PUGLIA.IT ("posta ordinaria")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: opec21023.20240626180420.295314.852.1.52@pec.aruba.it

---

dati-cert.xml

smime.p7s

## Trasmissione rapporto biennale pari opportunità 2022/2023 GE.DI. GROUP S.P.A.

---

**Da** posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>

**A** [REDACTED]

**Data** mercoledì 26 giugno 2024 - 18:04

---

### Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 26/06/2024 alle ore 18:04:21 (+0200) il messaggio  
"Trasmissione rapporto biennale pari opportunità 2022/2023 GE.DI. GROUP S.P.A." proveniente da

[REDACTED]  
ed indirizzato a "FILLEACGILBARI@PEC.IT"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: opec21023.20240626180420.295314.852.1.52@pec.aruba.it

---

dati-cert.xml  
postacert.eml  
smime.p7s

## Trasmissione rapporto biennale pari opportunità 2022/2023 GE.DI. GROUP S.P.A.

---

**Da** [posta-certificata@pec.aruba.it](mailto:posta-certificata@pec.aruba.it) <posta-certificata@pec.aruba.it>

**A** [REDACTED]

**Data** mercoledì 26 giugno 2024 - 18:04

---

### Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 26/06/2024 alle ore 18:04:21 (+0200) il messaggio  
"Trasmissione rapporto biennale pari opportunità 2022/2023 GE.DI. GROUP S.P.A." proveniente da  
[REDACTED]  
ed indirizzato a "BARI@PEC.FENEALUIL.IT"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: opec21023.20240626180420.295314.852.1.52@pec.aruba.it

---

dati-cert.xml  
postacert.cml  
smime.p7s

## Trasmissione rapporto biennale pari opportunità 2022/2023 GE.DI. GROUP S.P.A.

---

**Da** [posta-certificata@pec.aruba.it](mailto:posta-certificata@pec.aruba.it) <posta-certificata@pec.aruba.it>

**A** [REDACTED]

**Data** mercoledì 26 giugno 2024 - 18:04

---

### Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 26/06/2024 alle ore 18:04:21 (+0200) il messaggio  
"Trasmissione rapporto biennale pari opportunità 2022/2023 GE.DI. GROUP S.P.A." proveniente da

[REDACTED]  
ed indirizzato a "SEZIONEPOLITICHEDIGENERE@PEC.CONSIGLIO.PUGLIA.IT"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: opec21023.20240626180420.295314.852.1.52@pec.aruba.it

---

dati-cert.xml  
postacert.cml  
smime.p7s

## Trasmissione rapporto biennale pari opportunità 2022/2023 GE.DI. GROUP S.P.A.

---

**Da** posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>

**A** [REDACTED]

**Data** mercoledì 26 giugno 2024 - 18:04

---

### Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 26/06/2024 alle ore 18:04:21 (+0200) il messaggio

"Trasmissione rapporto biennale pari opportunità 2022/2023 GE.DI. GROUP S.P.A." proveniente da

[REDACTED]  
ed indirizzato a "FILCA.BARI@PEC.CISL.IT"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: opec21023.20240626180420.295314.852.1.52@pec.aruba.it

---

dati-cert.xml

postacert.eml

smime.p7s

**Fw:Trasmissione rapporto biennale pari opportunità 2022/2023 GE.DI. GROUP S.P.A.**

---

**Da**

**A** sez.politichedigenere.regione@pec.rupar.puglia.it  
<sez.politichedigenere.regione@pec.rupar.puglia.it>

**Data** mercoledì 26 giugno 2024 - 18:07

---

**Da**

A BARI@PEC.FENEALUIL.IT, FILCA.BARI@PEC.CISL.IT, FILLEACGILBARI@PEC.IT,  
SEZI.POLITICHEDIGENERE.REGIONE@PEC.RUPAR.PUGLIA.IT,  
SEZIONEPOLITICHEDIGENERE@PEC.CONSIGLIO.PUGLIA.IT  
Cc: CONSIGLIERAPARITA@REGIONE.PUGLIA.IT, UFFICIO.PARITA@CITTAMETROPOLITANA.BA.IT  
Data Wed, 26 Jun 2024 18:04:18 +0200  
Oggetto Trasmissione rapporto biennale pari opportunità 2022/2023 GE.DI. GROUP S.P.A.

Buonasera,

siamo ad inviare in allegato rapporto periodico sulla situazione del personale biennale dell'azienda GE.DI. GROUP S.P.A. per il biennio 2022/2023 con relativa ricevuta di presentazione.

Cordiali saluti

GE.DI. GROUP S.P.A.

---

Ricevuta Rapporto\_Pari opportunità GE.DI. Group Spa 2022 2023.pdf  
Rapporto\_Pari opportunità GE.DI. Group Spa 2022 2023.pdf

**Fw:Trasmissione rapporto biennale pari opportunità 2022/2023 GE.DI. GROUP S.P.A.**

---

**Da** [posta-certificata@pec.aruba.it](mailto:posta-certificata@pec.aruba.it) <posta-certificata@pec.aruba.it>

**A** [REDACTED]

**Data** mercoledì 26 giugno 2024 - 18:07

---

### **Ricevuta di accettazione**

---

Il giorno 26/06/2024 alle ore 18:07:21 (+0200) il messaggio  
"Fw:Trasmissione rapporto biennale pari opportunità 2022/2023 GE.DI. GROUP S.P.A." proveniente  
da [REDACTED]  
ed indirizzato a:  
[sez.politichedigenere.regione@pec.rupar.puglia.it](mailto:sez.politichedigenere.regione@pec.rupar.puglia.it) ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: opec21023.20240626180721.35694.363.1.57@pec.aruba.it

---

dati-cert.xml

smime.p7s

**Fw: Trasmissione rapporto biennale pari opportunità 2022/2023 GE.DI. GROUP S.P.A.**

---

**Da** Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>

**A** [REDACTED]

**Data** mercoledì 26 giugno 2024 - 18:08

---

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 26/06/2024 alle ore 18:08:00 (+0200) il messaggio "Fw:Trasmissione rapporto biennale pari opportunità 2022/2023 GE.DI. GROUP S.P.A." proveniente da [REDACTED] ed indirizzato a "sez.politichedigenere.regione@pec.rupar.puglia.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

**Identificativo messaggio:** opec21023.20240626180721.35694.363.1.57@pec.aruba.it

---

## Delivery receipt

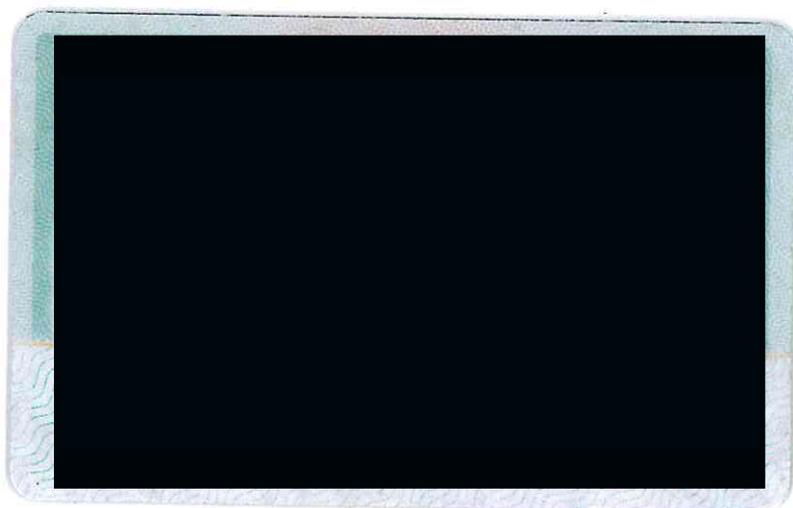
The message "Fw:Trasmissione rapporto biennale pari opportunità 2022/2023 GE.DI. GROUP S.P.A." sent by "pallottagroup@pec.it", on 26/06/2024 at 18:08:00 (+0200) and addressed to "sez.politichedigenere.regione@pec.rupar.puglia.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

**Message ID:** opec21023.20240626180721.35694.363.1.57@pec.aruba.it

---

postacert.eml  
dati-cert.xml  
smime.p7s





# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

## ANAGRAFE NAZIONALE DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE

### Certificato di Residenza

La Direzione Centrale per i Servizi Demografici

A norma dell'art. 33 del D.P.R. 30/5/1989, N.223;

Visti i dati registrati dal COMUNE [REDACTED]

**Certifica che nell'ANAGRAFE NAZIONALE DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE**

Cognome [REDACTED]

Nome [REDACTED]

Risulta nato il [REDACTED]

Atto N. 877 parte I serie A - anno 1996 - Comune di ALTAMURA (BA)

(C.F. [REDACTED])

Risulta iscritto all'indirizzo:

Comune [REDACTED]

Data 17/01/2022

**Ministero Interno Direz. centr. Serv. Demograf.**

IL PRESENTE CERTIFICATO NON PUO' ESSERE PRODOTTO AGLI ORGANI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE O AI PRIVATI GESTORI DI PUBBLICI SERVIZI (art. 40 DPR 28 dicembre 2000, n.445)

Esente da imposta di bollo ai sensi dell'articolo 62, comma 3, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82

Riscossi Euro 0,00 per diritti di segreteria