



COMUNE DI GENOVA
DIREZIONE POLITICHE DELL'ISTRUZIONE PER LE NUOVE GENERAZIONI E
POLITICHE GIOVANILI

CAPITOLATO

TECNICO PRESTAZIONALE

per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per la sostituzione del personale in servizio indisponibile a causa emergenza sanitaria Covid-19, nell'anno scolastico 2021/22, per i periodi di volta in volta specificati.

Art. 1 - Oggetto e obiettivi	2
Art. 2 - Requisiti richiesti per i singoli profili.....	2
Art. 3 - Modalità di esecuzione del servizio	4
Art. 4 - Costo orario e Fee d'agenzia	5
Art. 5 - Sicurezza	8
Art. 6 - Informativa per il trattamento dei dati personali	8

Art. 1 - Oggetto e obiettivi

LOTTO UNICO (CPV 79620000-6)

Servizi di fornitura di personale, compreso personale temporaneo. Specificatamente: servizio di somministrazione di lavoratori a tempo determinato impiegati per rispondere ad esigenze straordinarie non fronteggiabili con il personale comunale, consistenti nella sostituzione del personale in servizio, indisponibile a causa emergenza sanitaria Covid-19, nell'anno scolastico 2021/2022, per i periodi di volta in volta specificati dalla stazione appaltante.

I lavoratori selezionati, assunti con contratto di somministrazione a tempo determinato, saranno chiamati a svolgere la propria attività per i periodi e secondo gli orari indicati di volta in volta dalla Stazione appaltante, nonché, nell'interesse e sotto la direzione e il controllo della medesima.

I lavoratori saranno adibiti alle mansioni previste nell'inquadramento contrattuale del C.C.N.L. Funzioni Locali, applicabile ai profili di interesse.

Profili richiesti:

- Categoria C1 – Insegnante Scuola Infanzia;
- Categoria C1 - Assistente Asili nido;
- Categoria B1 - Collaboratore Servizi Socio-Educativi Scuola Infanzia;
- Categoria B1 - Collaboratore Servizi Socio-Educativi Asilo Nido.

Art. 2 - Requisiti richiesti per i singoli profili

Si indicano, di seguito, i requisiti minimi necessari ai fini dell'assunzione.

➤ **Requisiti di carattere generali** (richiesti per tutti i profili):

- Essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- Età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- Per gli aspiranti di sesso maschile nati fino all'anno 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
- Non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti nonché dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento.

➤ **Requisiti specifici per singolo profilo**

• **Insegnante Scuola Infanzia:**

Possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- Laurea in Scienze della Formazione Primaria - indirizzo scuola dell'infanzia; (titolo abilitante all'insegnamento ai sensi dell'art. 6 del D.L. 137/2008 convertito in Legge 169/2008)
- Laurea in scienze della formazione primaria a ciclo unico quinquennale (classe LM 85 bis);
- Diploma di Abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio (rilasciato da Scuole magistrali legalmente riconosciute o paritarie), conseguito entro l'anno scolastico 2001-2002 (è ammesso anche il titolo conseguito a conclusione di corso sperimentale progetto "Egeria", sperimentazione avviata dal 1988/1989, con D.M. del 08/08/1988) in quanto comprensivo dell'abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio);
- Diploma quadriennale di Istituto Magistrale, conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002;
- Diploma di Liceo socio-psico-pedagogico conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena esclusione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.

• **Collaboratore ai Servizi per l'infanzia:**

Scuola dell'obbligo.

La figura del collaboratore ai servizi per l'infanzia è chiamata a svolgere un ruolo operativo con forte valenza educativa. Le sue mansioni prevedono: assistenza al personale scolastico con partecipazione attiva ai gruppi di lavoro e supporto alle famiglie, sorveglianza negli spazi interni ed esterni alle strutture scolastiche, vigilanza dei bambini in tutti i momenti della giornata con particolare attenzione ai momenti di entrata ed uscita dalla struttura, le operazioni di piccola manutenzione, le operazioni di pulizia degli ambienti, l'assistenza alla somministrazione dei pasti. La totalità delle mansioni svolte dal collaboratore assume aspetto fondamentale per il funzionamento delle strutture scolastiche e contemporaneamente sviluppa aspetti relazionali con i bambini che acquisiscono una forte valenza educativa.

• **Assistenti asili nido**

Possesso di uno dei seguenti titoli di studio (DGR 222/2015 – D.Lgs. 65/2017):

- laurea triennale in "Scienze dell'Educazione e della Formazione" (classe 18 D.M. 509/99 o classe L-19 D.M. 270/04)

Se conseguiti entro il 31 maggio 2017, uno dei seguenti titoli:

- a) diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio;
- b) diploma di Dirigente di Comunità, rilasciato dall'istituto Tecnico Femminile;
- c) maturità magistrale o diploma di maturità rilasciato dal liceo socio-psico-pedagogico
- d) assistente di comunità infantili;
- e) diploma di laurea o specializzazione in pedagogia, psicologia o diploma di laurea in Scienze dell'Educazione o della Formazione;
- f) diplomi di formazione professionale regionale, appositamente istituiti su figure professionali idonee ed inserite nel repertorio delle professioni;
- g) titoli equipollenti, equiparati o riconosciuti ai sensi di legge.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena esclusione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.

Art. 3 - Modalità di esecuzione del servizio

I lavoratori somministrati saranno adibiti alle mansioni, profili professionali e orari di lavoro previsti per i dipendenti di pari livello di inquadramento, in conformità a quanto previsto dal vigente C.C.N.L. applicabile e per le tipologie di utilizzo previste dalla normativa vigente in materia.

Il personale richiesto dalla stazione appaltante dovrà essere già istruito, a cura dell'Agenzia, in relazione alle competenze necessarie sulla base del profilo e della categoria di inquadramento.

L'Impresa affidataria si impegna ad informare i lavoratori somministrati circa gli obblighi di riservatezza delle informazioni di cui vengono a conoscenza sia durante che dopo lo svolgimento dell'attività lavorativa.

I lavoratori somministrati devono rispettare le norme di legge e regolamentari inerenti il servizio assegnato con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni. Devono, inoltre, svolgere il compito assegnato con perizia, prudenza, diligenza e rispetto della dignità dell'utenza.

I lavoratori somministrati saranno soggetti, al pari dei dipendenti della stazione appaltante, alle disposizioni interne in ordine all'articolazione dell'orario di lavoro, con particolare riferimento alla flessibilità dell'orario, alla turnazione e alle disposizioni relative all'orario prestato in regime di straordinario e di reperibilità, etc...

Lo svolgimento di lavoro straordinario dovrà essere programmato sulla base della valutazione di reali esigenze eccezionali, debitamente motivate, e dovrà essere condizionato dalla presenza di una preventiva for-male autorizzazione da parte della stazione appaltante.

Il lavoratore somministrato sarà sottoposto a periodo prova, in accordo con quanto previsto dal contratto collettivo applicabile al personale in somministrazione. In caso di mancato superamento del periodo di prova, l'Agenzia dovrà provvedere, tempestivamente, a sostituire il lavoratore somministrato.

La Civica Amministrazione si riserva il diritto di verificare, in ogni momento, l'effettiva presenza dei prestatori, l'esecuzione delle prestazioni contrattuali e l'andamento dei livelli di servizio.

Ai sensi dell'art. 35, comma 2, del D.Lgs. n. 81/2015, in caso di mancato adempimento rispetto agli obblighi retributivi e contributivi da parte dell'Agenzia, la Civica Amministrazione provvederà a versare direttamente al lavoratore somministrato e/o all'ente previdenziale di riferimento, rispettivamente le retribuzioni ed i con-tributi dovuti ai medesimi lavoratori somministrati. In tal caso, la Civica Amministrazione potrà rivalersi sulla cauzione e/o sulle somme dovute non ancora pagate, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 50/2016.

Le prestazioni saranno svolte dal lavoratore all'interno delle Scuole dell'Infanzia e Asili Nido Comunali. La sede specifica, così come l'orario di lavoro, saranno indicati nell'apposita richiesta di personale inviata dalla Stazione Appaltante.

Il servizio lavorativo dovrà essere garantito:

–secondo l'orario e presso le sedi indicati, anche in caso di emergenze e imprevisti non programmabili, con un preavviso, di norma, di 24 ore, eccezion fatta per i lavoratori che garantiscono servizio di reperibilità, i quali dovranno iniziare l'attività lavorativa entro un'ora dall'eventuale richiesta;

–nel rispetto dei Protocolli adottati dalla Stazione Appaltante e/o da quest’ultima recepiti, anche ai fini del contenimento del contagio da Covid-19.

Art. 4 - Costo orario e Fee d’agenzia

➤ Costo orario

Si indica, di seguito, il Costo Orario applicato dalla Civica Amministrazione per le singole categorie, in base al C.C.N.L. Funzioni locali:

- Categoria C1 - Assistente Asili nido costo orario con oneri € 19,45;
- Categoria C1 – Insegnante Scuola Infanzia: costo orario con oneri € 19,80;
- Categoria B1 - Collaboratore Servizi Socio-Educativi Asilo Nido costo orario € 16,32;
- Categoria B1 - Collaboratore Servizi Socio-Educativi Scuola Infanzia costo orario con oneri € 16,33;

I costi includono le seguenti voci retributive e Contributive:

ELEMENTI GENERALI DEL CONTRATTO NAZIONALE APPLICATO			
CCNL applicato Funzioni Locali Triennio 2016/2018			
Qualifica Lavoratore: Impiegato Livello C1			
Coefficiente divisore orario mensile: 156			
Divisore orario convenzionale annuale CCNL: 1872			
Coefficiente divisore giornaliero: 26			
		Assistente Asilo Nido	Insegnante Scuola Infanzia
1	Tabellare	€ 1.695,34	€ 1.695,34
2	I.V.C.	€ 11,87	€ 11,87
3	ind. Comparto	€ 45,80	€ 48,80
4	Elemento Perequativo	€ 23,00	€ 23,00
5	Indennità Asilo Nido/Scuola Materna (tempo potenziato) + indennità aggiuntiva	€ 129,12	€ 170,44
6	TOTALE STIPENDIO MENSILE	€ 1.905,13	€ 1.949,45
7	Rateo 13ma (solo su voci 1+2)	€ 142,27	€ 142,27
8	Rateo ferie (solo su voci 1+2)*	€ 142,27	€ 142,27
9	Rateo ex festività sopprese (solo voci 1+2)**	€ 21,89	€ 21,89
10	Rateo TFR	€ 0,00	€ 0,00
11	TOTALE (6+7+8+9+10)	€ 2.211,56	€ 2.255,88
12	Divisore convenzionale mensile orario CCNL	156	156
	COSTO ORARIO =(11/12)	€ 14,18	€ 14,46
13	Oneri contributivi INPS PENSIONE carico Azienda 23,8% (12)	€ 3,37	€ 3,44
14	Oneri contributivi INPS TFR carico Azienda 2,88% (1+2+7)/156	€ 0,34	€ 0,34
15	Oneri contributivi INPS Disoccupazione carico Azienda 1,61% (12)	€ 0,23	€ 0,23
16	INAIL (Infanzia 0,72114%) (Nido 0,84032%) (12)	€ 0,12	€ 0,10
17	Contributo Formazione (...%)	€ 0,00	€ 0,00
18	Contributi Ebitemp (...%)	€ 0,00	€ 0,00
19	Contributo ASPI (...%)	€ 0,00	€ 0,00
20	IRAP (8,5 %) (12) ***	€ 1,21	€ 1,23

21	TOTALE ONERI (=13+14+15+16+17+18+19+20)	€ 5,27	€ 5,34
22	Totale costo orario + Oneri (12+21)	€ 19,45	€ 19,80

* calcolato in base a 26 gg di ferie CCNL (26/12)

** calcolato in base a 4 gg di festività sopresse CCNL (4/12)

** IRAP calcolata sul monte salari ed è considerata nel

* costo del lavoro

ELEMENTI GENERALI DEL CONTRATTO NAZIONALE APPLICATO CCNL applicato Funzioni Locali Triennio 2016/2018			
Qualifica Lavoratore: Impiegato Livello B1			
Coefficiente divisore orario mensile: 156			
Divisore orario convenzionale annuale CCNL: 1872			
Coefficiente divisore giornaliero: 26			
		Collaboratore ai Servizi per l'infanzia Scuola Infanzia	Collaboratore ai Servizi per l'infanzia Asilo Nido
1	Tabellare	€ 1.502,84	€ 1.502,84
2	I.V.C.	€ 10,52	€ 10,52
3	ind. Comparto	€ 39,31	€ 39,31
4	Elemento Perequativo	€ 27,00	€ 27,00
5	Indennità di qualifica	€ 5,38	€ 5,38
6	TOTALE STIPENDIO MENSILE	€ 1.585,05	€ 1.585,05
7	Rateo 13ma (solo su voci 1+2)	€ 126,11	€ 126,11
8	Rateo ferie (solo su voci 1+2)*	€ 126,11	€ 126,11
9	Rateo ex festività sopresse (solo voci 1+2)**	€ 19,40	€ 19,40
10	Rateo TFR	€ 0,00	€ 0,00
11	TOTALE (6+7+8+9+10)	€ 1.856,67	€ 1.856,67
12	Divisore convenzionale mensile orario CCNL	156	156
	COSTO ORARIO =(11/12)	€ 11,90	€ 11,90
13	Oneri contributivi INPS PENSIONE carico Azienda 23,8% (12)	€ 2,83	€ 2,83
14	Oneri contributivi INPS TFR carico Azienda 2,88% (1+2+5+7)/156	€ 0,30	€ 0,30
15	Oneri contributivi INPS Disoccupazione carico Azienda 1,61% (12)	€ 0,19	€ 0,19
16	INAIL (Infanzia 0,72114%) (Nido 0,84032%) (12)	€ 0,10	€ 0,09
17	Contributo Formazione (...%)	€ 0,00	€ 0,00
18	Contributi Ebitemp (...%)	€ 0,00	€ 0,00
19	Contributo ASPI (...%)	€ 0,00	€ 0,00
20	IRAP (8,5 %) (12) ***	€ 1,01	€ 1,01
21	TOTALE ONERI (=13+14+15+16+17+18+19+20)	€ 4,43	€ 4,42
22	Totale costo orario + Oneri (12+21)	€ 16,33	€ 16,32

- * calcolato in base a 26 gg di ferie CCNL (26/12)
- ** calcolato in base a 4 gg di festività sopresse CCNL (4/12)
- ** IRAP calcolata sul monte salari ed è
- * considerata nel costo del lavoro

Saranno causa di adeguamento del costo orario gli eventuali aumenti contrattuali intervenuti a seguito di aggiornamenti del CCNL.

Specificazioni sul costo orario

Nel Costo Orario non sono compresi i seguenti elementi: ore straordinarie (normali, notturne, festive, notturne/festive), assenze legittime previste ai sensi di Legge e disciplinate dal C.C.N.L. Funzioni locali (malattia, infortunio, maternità, permessi elettorali, permessi per motivi di studio, congedi straordinari, permessi per lutto, permessi sindacali ecc.), eventuali festività infrasettimanali ricadenti nel periodo (si considera festività infrasettimanale solo quella ricadente in una giornata compresa tra il lunedì e il venerdì. La festività coincidente con il sabato e con la domenica viene assorbita rispettivamente dal riposo non festivo e dal riposo domenicale), quota dei ratei di retribuzione maturati su ferie e permessi nel momento in cui questi sono goduti dal lavoratore nel corso del contratto di somministrazione, buoni Pasto (i quali, se maturati ai sensi della normativa vigente per il C.C.N.L., saranno erogati dall’Agenzia, fatto salvo il rimborso da parte della Civica Amministrazione del solo costo sostenuto. Alla luce di quanto previsto dall’art. 51 c.2 lett c) del Testo unico del 22/12/1986 n. 917, si richiede che gli eventuali buoni pasto distribuiti ai dipendenti siano in formato elettronico in modo da poter fruire del limite di esenzione previsto dalla normativa ed evitare ulteriori aggravii economici all’Ente).

L’Agenzia aggiudicataria dovrà corrispondere ai lavoratori somministrati un trattamento retributivo, tenuto conto di tutte le sue componenti, non inferiore a quello stabilito dal vigente CCNL per i dipendenti del Comparto Funzioni Locali.

➤ Fee d’Agenzia

Il Fee d’Agenzia costituisce il corrispettivo posto a remunerazione delle attività di ricerca, selezione e gestione amministrativa e giuridica del personale, nonché di tutti i servizi correlati allo svolgimento del servizio di somministrazione del personale. Con la corresponsione del medesimo, come quantificato dall’Agenzia in sede di offerta, sommato al costo del lavoro ivi parimenti indicato, si considerano interamente compensate tutte le prestazioni, le spese ed ogni altro onere, espresso e non, nel presente capitolato, inerente all’esecuzione del servizio, ivi inclusi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le spese relative a verifiche del possesso di tutti i requisiti (es. carichi pendenti) e il TFR.

Il Fee d’Agenzia offerto in sede di trattativa per la realizzazione del servizio si intende fisso ed invariabile per tutta la durata del servizio.

La quota corrisposta dall’Amministrazione all’Agenzia a titolo di corrispettivo per il servizio di somministrazione di lavoro a tempo reso (c.d. Fee d’Agenzia) è soggetta ad IVA nella misura di legge.

Art. 5 - Sicurezza

In relazione all'esecuzione del servizio in oggetto, di natura intellettuale, non sono rilevabili rischi di interferenze per i quali sia necessario adottare adeguate misure di sicurezza; pertanto non è necessario redigere il DUVRI (Documento Unico per la Valutazione dei Rischi).

Art. 6 - Informativa per il trattamento dei dati personali

Il Comune e l'Agenzia si impegnano reciprocamente a trattare e custodire i dati e le informazioni acquisite nella fase di affidamento del servizio e di esecuzione dello stesso, in conformità alle misure ed agli obblighi imposti dal Regolamento UE 2016/679 (General Data Protection Regulation – GDPR) e, per quanto compatibile, dal D. Lgs. 30.6.2003, n. 196, “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii.