

REACT EU - PON "CITTÀ METROPOLITANE" 2014-2020 – ASSE 6 RIPRESA VERDE,
DIGITALE E RESILIENTE – AZIONE 6.2.1. RAFFORZAMENTO SOCIALE E
OCCUPAZIONALE NELLE CITTÀ METROPOLITANE – SCHEDA PROGETTO GE6.2.1.A
"ZIP – ZENA INNOVATIVE PEOPLE" – CUP B38D21000010006

BANDO PUBBLICO "ZIP – ZENA INNOVATIVE PEOPLE"

***Chiarimenti in merito al rispetto
del requisito anagrafico di cui
all'art. 2 del Bando ZIP***

Il Bando ZIP – ZENA INNOVATIVE PEOPLE prevede che i soggetti ammissibili al finanziamento (Start up innovative, di cui all'art. 25, comma 2 del D. L. n. 179 del 18 ottobre 2012, convertito con modificazioni dalla L. n. 221 del 17 dicembre 2012; start-up a vocazione sociale, di cui all' art. 25, comma 4 del D. L. 179/2012, convertito con modificazioni dalla L. n. 221 del 17 dicembre 2012 e PMI innovative, di cui all'art. 4 del D. L. n. 3 del 24 gennaio 2015, coordinato con la legge di conversione n. 33 del 24 marzo 2015) debbano autocertificare, ai fini dell'ammissione al predetto finanziamento, che l'età anagrafica della maggioranza dei propri dipendenti risulta inferiore o uguale ai 40 anni.

Il bando, inoltre, prevede l'obbligo dei beneficiari di rispettare tale requisito anagrafico per tutta la durata del progetto.

Nelle risposte ai chiarimenti resi in sede di partecipazione al Bando, è stato precisato che le reti soggetto che, alla data di richiesta del contributo, non avessero avuto dipendenti, avrebbero potuto partecipare ugualmente, impegnandosi, tuttavia, ad utilizzare risorse umane nel rispetto del requisito anagrafico sopra indicato, con una delle tipologie contrattuali previste dalla normativa vigente, per tutta la durata del progetto.

Considerate le numerose richieste di chiarimento pervenute in merito ai criteri applicativi del citato vincolo anagrafico e alle modalità di verifica del rispetto di tale vincolo, si forniscono le seguenti precisazioni, che si basano sull'applicazione analogica delle previsioni contenute nella normativa che disciplina vincoli assunzionali e in particolare:

- nella normativa sulle start up innovative (art. 25 del D. L. n. 179/2012) e sulla PMI innovative (art. 4 del D. L. n. 3/2015);
- nelle Linee Guida per favorire le pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR, ai sensi dell'art. 47 del D. L. n. 77/2021, convertito con modificazioni nella Legge n. 108/2021, approvate con DPCM 7 dicembre 2021.

Alla luce delle disposizioni di cui sopra, che legano la verifica del mantenimento dei requisiti in materia di assunzioni a frequenze annuali e la scadenza del termine per l'adempimento degli obblighi assunzionali alla conclusione del contratto, la Civica Amministrazione chiarisce che il requisito dell'età anagrafica (maggioranza dei dipendenti di età inferiore o uguale a 40 anni) si intende rispettato:

- per i beneficiari che lo hanno dichiarato in sede di domanda di ammissione al finanziamento, qualora autocertifichino di avere la maggioranza dei dipendenti di età inferiore o uguale a 40 anni alla data del termine delle attività progettuali (fissato al 30/09/2023);
- per i beneficiari che, in fase di ammissione al finanziamento avevano dichiarato di non avere dipendenti, qualora autocertifichino di aver assunto dipendenti di età inferiore o uguale a 40 anni in misura pari alla maggioranza dei dipendenti totali, alla data del termine delle attività progettuali (fissato al 30/09/2023).