

COGER s.r.l.

Via Monte Pollino n. 9 – 70022 Altamura (BA)
Tel. 080.9248980 – Fax 080.2145915
Codice Fiscale e Partita IVA n. 05920510723
Email: gare@coger-srl.it - PEC: coger.srl@pec.it

Il sottoscritto **LORENZO SIMONE**

[redacted] di **legale rappresentante ed amministratore Unico** della società **Costruzioni Generali e Restauri S.r.l.** - in sigla **COGER S.r.l.** con sede in Altamura (BA) alla via Monte Pollino n. 9, codice fiscale 05920510723 partita IVA n. 05920510723 REA n. BA-450351 tel. 080.9248978 telefax 080.3140572 indirizzo e-mail info@coger-srl.it, casella di posta elettronica certificata coger.srl@pec.it ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, nonché di quanto previsto dall'art. 75 del medesimo D.P.R. 445/2000, **sotto la propria responsabilità**

DICHIARA:

- ✓ di occupare meno di 50 dipendenti ed anche se non tenuta ha redatto rapporto sulla situazione del personale riferito al biennio 2022/2023, inviato in data 17/09/2024 al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (codice comunicazione 20240529125506817);
- ✓ ai sensi dell'art. 47, comma 2 del D.L. 77/2021 e delle linee guida pubblicate con Decreto del 07/12/2021, il rapporto è stato trasmesso alla Consiglieria delle Pari opportunità Regione Puglia di cui ai sensi dell'art. 19 DPR n. 445/00 si allega copia conforme alla presente.

Appone la sottoscrizione, consapevole delle responsabilità penali, amministrative e civili verso dichiarazioni false e incomplete ed allega fotocopia del proprio documento di identità (art. 38 comma 3 DPR 445/2000).

Altamura (BA), lì 11.02.2025

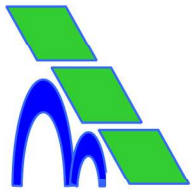
COGER S.r.l.

Il Legale Rappresentante

Dott. Lorenzo Simone

LORENZO
SIMONE
11.02.2025
17:47:26
GMT+01:00





COGER s.r.l.

Via Monte Pollino n. 9 – 70022 Altamura (BA)

Tel. 080.9248980 – Fax 080.2145915

Codice Fiscale e Partita IVA n. 05920510723

Email: gare@coger-srl.it - PEC: coger.srl@pec.it

Gent.ma Consigliera Pari Opportunità

Regione Puglia

sezionepolitichedigenere@pec.consiglio.puglia.it

Altamura (Ba), 23.09.2024

Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio. 2022/2023.
Trasmissione.

Gentilissimi,

in ottemperanza a quanto prescritto dalla normativa vigente ai sensi dell'art. 46 del D.lgs. 198/2006 e dell'art. 47 del D.L. 77/2021, si allega alla presente Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 presentato il 17.09.2024 codice comunicazione 20240529125506817.

Tanto si doveva.

Distinti saluti.

COGER S.r.l.

Il Legale Rappresentante

Dott. Lorenzo Simone

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 05920510723
Ragione Sociale COSTRUZIONI GENERALI E RESTAURI S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA MONTE POLLINO 9
Città ALTAMURA(BA)
CAP 70022
Nazione ITALIA
E-mail info@coger-srl.it
PEC COGER.SRL@PEC.IT
Telefono 0803117744

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529125506817 **Data Invio** 17/09/2024 09:36:41
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	05920510723		
Ragione Sociale*	COSTRUZIONI GENERALI E RESTAURI S.R.L.		
Sede Legale	Comune*	ALTAMURA	Cap* 70022
	Indirizzo*	VIA MONTE POLLINO 9	
	E-mail	info@coger-srl.it	
	PEC	COGER.SRL@PEC.IT	
	Telefono	0803117744	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	13	Di cui femmine* 0
Attività economica esercitata*	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)
---	--

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	7	2	11	0	18	2	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	2	2	4	0	6	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	5	0	8	0	13	0	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	5	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)		2° Livello	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)		6° Livello	2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)		7° Livello	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)		5° Livello	1	0	0	0	0	0
		Operai	8	0	0	0	1	0

EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		5	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	1° Livello		1	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		1	0	0	0	0	0
TOTALE			13	0	0	0	1	0
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	5	0	7	0	12	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	5	0	8	0	13	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	6884	0	15645	0	22529	0	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	316	0	1288	0	1604	0	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	2	2	4	0	6	2	0	0

DI CUI

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☐ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☐ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 161.802,40	€ 15.653,21
Operai	€ 343.992,99	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 151.780,09	€ 0,00	€ 16.307,39	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		€ 26.685,99	€ 0,00	€ 2.118,66	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	6° Livello		€ 59.004,13	€ 0,00	€ 5.397,00	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	7° Livello		€ 26.007,83	€ 0,00	€ 3.832,50	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	5° Livello		€ 40.082,14	€ 0,00	€ 4.959,23	€ 0,00
Operai			€ 250.754,08	€ 0,00	€ 35.747,97	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		€ 32.228,31	€ 0,00	€ 4.983,41	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		€ 161.238,47	€ 0,00	€ 23.602,59	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	1° Livello		€ 22.199,08	€ 0,00	€ 1.421,01	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		€ 35.088,22	€ 0,00	€ 5.740,96	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.867,62	€ 0,00	€ 20.486,22	€ 0,00	€ 25.353,84	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 11.439,77	€ 0,00	€ 15.261,75	€ 0,00	€ 26.701,52	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

benefit

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 05920510723
Ragione Sociale COSTRUZIONI GENERALI E RESTAURI S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA MONTE POLLINO 9
Città ALTAMURA(BA)
CAP 70022
Nazione ITALIA
E-mail info@coger-srl.it
PEC COGER.SRL@PEC.IT
Telefono 0803117744

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529125506817 **Data Invio** 17/09/2024 09:36:41
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]

Da:
Inviato:
A:
Oggetto:

Allegati:
Firmato da:



Ricevuta di accettazione

Il giorno 23/09/2024 alle ore 12:34:33 (+0200) il messaggio
"Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile. Biennio 2022/2023. Trasmissione "
proveniente da "coger.srl@pec.it"
ed indirizzato a:
sezionepolitichedigenere@pec.consiglio.puglia.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.
Identificativo messaggio: opec210312.20240923123433.225857.142.2.56@pec.aruba.it

COGER s.r.l.

Da:
Inviato:
A:
Oggetto:

Allegati:
Firmato da:



Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 23/09/2024 alle ore 12:34:34 (+0200) il messaggio
"Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile. Biennio 2022/2023. Trasmissione"
proveniente da "coger.srl@pec.it"
ed indirizzato a "sezionepolitichedigenere@pec.consiglio.puglia.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec210312.20240923123433.225857.142.2.56@pec.aruba.it

Da:
Inviato:
A:
Cc:
Oggetto:

Allegati:

Gent.ma,

si provvede ad inoltrare per competenza la documentazione allegata inerente all'oggetto, pervenuta alla Sezione scrivente.

Cordialità

Dott.ssa **DI COSMO Tiziana**

Da "COGER s.r.l." coger.srl@pec.it
A sezionepolitichedigenere@pec.consiglio.puglia.it
Cc
Data Mon, 23 Sep 2024 12:34:27 +0200
Oggetto Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile. Biennio 2022/2023. Trasmissione

Buongiorno,

vogliate prendere visione di quanto in allegato

Distinti saluti



COGER - COSTRUZIONI GENERALI E RESTAURI s.r.l.
Sede legale: Via Monte Pollino, 9 - 70022 - Altamura (Ba) - Italy
E-mail: info@coger-srl.it

C.F. e P.Iva 05920510723

