

**COGER s.r.l.**

Via Monte Pollino n. 9 – 70022 Altamura (BA)



Il sottoscritto **LORENZO SIMONE** r

qualità di **legale rappresentante ed amministratore Unico** della società **Costruzioni Generali e Restauri S.r.l.** - in sigla **COGER S.r.l.** con sede in Altamura (BA) alla via Monte Pollino n. 9, codice fiscale 05920510723 partita IVA n. 05920510723 REA n. BA-450351

coger.srl@pec.it ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, nonché di quanto previsto dall'art. 75 del medesimo D.P.R. 445/2000, **sotto la propria responsabilità**

**DICHIARA:**

- ✓ di occupare meno di 50 dipendenti ed anche se non tenuta ha redatto rapporto sulla situazione del personale riferito al biennio 2022/2023, inviato in data 17/09/2024 al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (codice comunicazione 20240529125506817);
- ✓ ai sensi dell'art. 47, comma 2 del D.L. 77/2021 e delle linee guida pubblicate con Decreto del 07/12/2021, il rapporto è stato trasmesso alla Consiglieria delle Pari opportunità Regione Puglia di cui ai sensi dell'art. 19 DPR n. 445/00 si allega copia conforme alla presente.

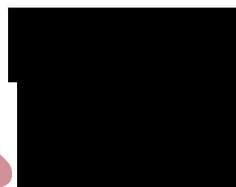
Appone la sottoscrizione, consapevole delle responsabilità penali, amministrative e civili verso dichiarazioni false e incomplete ed allega fotocopia del proprio documento di identità (art. 38 comma 3 DPR 445/2000).

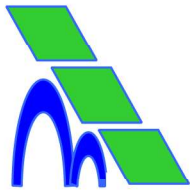
Altamura (BA), lì 11.02.2025

**COGER S.r.l.**

*Il Legale Rappresentante*

**Dott. Lorenzo Simone**





**COGER s.r.l.**

Via Monte Pollino n. 9 – 70022 Altamura (BA)



Gent.ma Consigliera Pari Opportunità  
Regione Puglia  
sezionepolitichedigenere@pec.consiglio.puglia.it

Altamura (Ba), 23.09.2024

Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio. 2022/2023.  
Trasmissione.

Gentilissimi,

in ottemperanza a quanto prescritto dalla normativa vigente ai sensi dell'art. 46 del D.lgs. 198/2006 e dell'art. 47 del D.L. 77/2021, si allega alla presente Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 presentato il 17.09.2024 codice comunicazione 20240529125506817.

Tanto si doveva.

Distinti saluti.

**COGER S.r.l.**  
*Il Legale Rappresentante*  
*Dott. Lorenzo Simone*

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 05920510723  
**Ragione Sociale** COSTRUZIONI GENERALI E RESTAURI S.R.L.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA MONTE POLLINO 9  
**Città** ALTAMURA(BA)  
**CAP** 70022  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** info@coger-srl.it  
**PEC** COGER.SRL@PEC.IT  
**Telefono** 0803117744

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529125506817 **Data Invio** 17/09/2024 09:36:41  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** [REDACTED]  
**Codice Fiscale** [REDACTED]



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	05920510723			
<b>Ragione Sociale*</b>	COSTRUZIONI GENERALI E RESTAURI S.R.L.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	ALTAMURA	<b>Cap*</b>	70022
	<b>Indirizzo*</b>	VIA MONTE POLLINO 9		
	<b>E-mail</b>	info@coger-srl.it		
	<b>PEC</b>	COGER.SRL@PEC.IT		
	<b>Telefono</b>	[REDACTED]		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	13	<b>Di cui femmine*</b>	0
<b>Attività economica esercitata*</b>	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

<b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*</b>	EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)
---	--

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

<b>Aziendale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

**Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio**

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	7	2	11	0	18	2	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	2	2	4	0	6	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	5	0	8	0	13	0	0	0

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	5	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)		2° Livello	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)		6° Livello	2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)		7° Livello	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)		5° Livello	1	0	0	0	0	0
		Operai	8	0	0	0	1	0

EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		5	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	1° Livello		1	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		1	0	0	0	0	0
TOTALE			13	0	0	0	1	0
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	5	0	7	0	12	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	5	0	8	0	13	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	6884	0	15645	0	22529	0	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	316	0	1288	0	1604	0	0	0



**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	2	2	4	0	6	2	0	0

**DI CUI**

[illegible]

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

[illegible]

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta         </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia         </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi         </div> <div> <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico         </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare:         </div>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<div> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio         </div> <div> <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica         </div> <div> <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance         </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni         </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare:         </div>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 161.802,40	€ 15.653,21
Operai	€ 343.992,99	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 151.780,09	€ 0,00	€ 16.307,39	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		€ 26.685,99	€ 0,00	€ 2.118,66	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	6° Livello		€ 59.004,13	€ 0,00	€ 5.397,00	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	7° Livello		€ 26.007,83	€ 0,00	€ 3.832,50	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	5° Livello		€ 40.082,14	€ 0,00	€ 4.959,23	€ 0,00
Operai			€ 250.754,08	€ 0,00	€ 35.747,97	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		€ 32.228,31	€ 0,00	€ 4.983,41	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		€ 161.238,47	€ 0,00	€ 23.602,59	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	1° Livello		€ 22.199,08	€ 0,00	€ 1.421,01	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		€ 35.088,22	€ 0,00	€ 5.740,96	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.867,62	€ 0,00	€ 20.486,22	€ 0,00	€ 25.353,84	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 11.439,77	€ 0,00	€ 15.261,75	€ 0,00	€ 26.701,52	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":**

benefit

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 05920510723  
**Ragione Sociale** COSTRUZIONI GENERALI E RESTAURI S.R.L.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA MONTE POLLINO 9  
**Città** ALTAMURA(BA)  
**CAP** 70022  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** info@coger-srl.it  
**PEC** COGER.SRL@PEC.IT  
**Telefono** [REDACTED]

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529125506817 **Data Invio** 17/09/2024 09:36:41  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** [REDACTED]  
**Codice Fiscale** [REDACTED]





**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** lunedì 23 settembre 2024 12:35  
**A:** coger.srl@pec.it  
**Oggetto:** ACCETTAZIONE: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile. Biennio 2022/2023. Trasmissione  
**Allegati:** daticert.xml  
**Firmato da:** posta-certificata@pec.aruba.it

## **Ricevuta di accettazione**

---

Il giorno 23/09/2024 alle ore 12:34:33 (+0200) il messaggio  
"Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile. Biennio 2022/2023. Trasmissione "  
proveniente da "coger.srl@pec.it"  
ed indirizzato a:  
sezionepolitichedigenere@pec.consiglio.puglia.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.  
Identificativo messaggio: opec210312.20240923123433.225857.142.2.56@pec.aruba.it

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** lunedì 23 settembre 2024 12:35  
**A:** coger.srl@pec.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile. Biennio 2022/2023. Trasmissione  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (297 KB)  
**Firmato da:** posta-certificata@pec.aruba.it

## **Ricevuta di avvenuta consegna**

---

Il giorno 23/09/2024 alle ore 12:34:34 (+0200) il messaggio  
"Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile. Biennio 2022/2023. Trasmissione"  
proveniente da "coger.srl@pec.it"  
ed indirizzato a "sezionepolitichedigenere@pec.consiglio.puglia.it"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: opec210312.20240923123433.225857.142.2.56@pec.aruba.it

**Da:** sezionepolitichedigenere@pec.consiglio.puglia.it  
**Inviato:** lunedì 23 settembre 2024 15:21  
**A:** consparita.puglia  
**Cc:** coger.srl@pec.it  
**Oggetto:** Fw:Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile. Biennio 2022/2023. Trasmissione  
**Allegati:** Bodypart.txt; Invio Consigliera.pdf

Gent.ma,

si provvede ad inoltrare per competenza la documentazione allegata inerente all'oggetto, pervenuta alla Sezione scrivente.

Cordialità



Da "COGER s.r.l." coger.srl@pec.it  
A sezionepolitichedigenere@pec.consiglio.puglia.it  
Cc  
Data Mon, 23 Sep 2024 12:34:27 +0200  
Oggetto Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile. Biennio 2022/2023. Trasmissione

Buongiorno,

vogliate prendere visione di quanto in allegato

Distinti saluti



