



COGER s.r.l.

Via Monte Pollino n. 9 – 70022 Altamura (BA)



Il sottoscritto **LORENZO SIMONE** r

[REDACTED] qualità di **legale rappresentante ed amministratore Unico** della società **Costruzioni Generali e Restauri S.r.l.** - in sigla **COGER S.r.l.** con sede in Altamura (BA) alla via Monte Pollino n. 9, codice fiscale 05920510723 partita IVA n. 05920510723 REA n. BA-450351 [REDACTED]

[REDACTED] coger.srl@pec.it ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, nonché di quanto previsto dall'art. 75 del medesimo D.P.R. 445/2000, **sotto la propria responsabilità**

DICHIARA:

- ✓ di occupare meno di 50 dipendenti ed anche se non tenuta ha redatto rapporto sulla situazione del personale riferito al biennio 2022/2023, inviato in data 17/09/2024 al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (codice comunicazione 20240529125506817);
- ✓ ai sensi dell'art. 47, comma 2 del D.L. 77/2021 e delle linee guida pubblicate con Decreto del 07/12/2021, il rapporto è stato trasmesso alla Consigliera delle Pari opportunità Regione Puglia di cui ai sensi dell'art. 19 DPR n. 445/00 si allega copia conforme alla presente.

Appone la sottoscrizione, consapevole delle responsabilità penali, amministrative e civili verso dichiarazioni false e incomplete ed allega fotocopia del proprio documento di identità (art. 38 comma 3 DPR 445/2000).

Altamura (BA), lì 11.02.2025

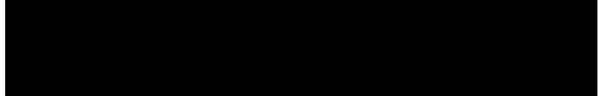
COGER S.r.l.
Il Legale Rappresentante
Dott. Lorenzo Simone





COGER s.r.l.

Via Monte Pollino n. 9 – 70022 Altamura (BA)



Gent.ma Consigliera Pari Opportunità

Regione Puglia

sezionepolitichedigenere@pec.consiglio.puglia.it

Altamura (Ba), 23.09.2024

Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio. 2022/2023.
Trasmissione.

Gentilissimi,

in ottemperanza a quanto prescritto dalla normativa vigente ai sensi dell'art. 46 del D.lgs. 198/2006
e dell'art. 47 del D.L. 77/2021, si allega alla presente Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 presentato il 17.09.2024 codice comunicazione
20240529125506817.

Tanto si doveva.

Distinti saluti.

COGER S.r.l.

Il Legale Rappresentante

Dott. Lorenzo Simone

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	05920510723
Ragione Sociale	COSTRUZIONI GENERALI E RESTAURI S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA MONTE POLLINO 9
Città	ALTAMURA(BA)
CAP	70022
Nazione	ITALIA
E-mail	info@coger-srl.it
PEC	COGER.SRL@PEC.IT
Telefono	0803117744

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240529125506817	Data Invio	17/09/2024 09:36:41
Stato	Inviato		
Inviata da			
Codice Fiscale			

COMM : 20240529125506817

Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile
Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 05920510723

Ragione Sociale* COSTRUZIONI GENERALI E RESTAURI S.R.L.

Sede Legale Comune* ALTAMURA Cap* 70022

Indirizzo* VIA MONTE POLLINO 9

E-mail info@coger-srl.it

PEC COGER.SRL@PEC.IT

Telefono [REDACTED]

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	13	Di cui femmine*	0
---	------------------------	----	--------------------	---

Attività economica esercitata* 41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: [] Si [X] No

Territoriale: [] Si [X] No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	7	2	11	0	18	2	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	2	2	4	0	6	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	5	0	8	0	13	0	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023				PROMOSSI	ASSUNTI
			M+F*	F*	M+F*	F*		
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		Dirigenti	0	0	0	0	0
			Quadri	0	0	0	0	0
			Impiegati	5	0	0	0	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello			1	0	0	0	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	6° Livello			2	0	0	0	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	7° Livello			1	0	0	0	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	5° Livello			1	0	0	0	0
	Operai			8	0	0	0	1

EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		5	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	1° Livello		1	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		1	0	0	0	0	0
TOTALE		13	0	0	0	1	0	
di cui Disabili e Cat. Protette		0	0	0	0	0	0	

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	5	0	7	0	12	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	5	0	8	0	13	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	6884	0	15645	0	22529	0	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	316	0	1288	0	1604	0	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	2	2	4	0	6	2	0

DI CUI

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	<p>[] Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 161.802,40	€ 15.653,21
Operai	€ 343.992,99	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro			
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 151.780,09	€ 0,00	€ 16.307,39	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		€ 26.685,99	€ 0,00	€ 2.118,66	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	6° Livello		€ 59.004,13	€ 0,00	€ 5.397,00	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	7° Livello		€ 26.007,83	€ 0,00	€ 3.832,50	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	5° Livello		€ 40.082,14	€ 0,00	€ 4.959,23	€ 0,00
Operai			€ 250.754,08	€ 0,00	€ 35.747,97	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		€ 32.228,31	€ 0,00	€ 4.983,41	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		€ 161.238,47	€ 0,00	€ 23.602,59	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	1° Livello		€ 22.199,08	€ 0,00	€ 1.421,01	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		€ 35.088,22	€ 0,00	€ 5.740,96	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.867,62	€ 0,00	€ 20.486,22	€ 0,00	€ 25.353,84	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 11.439,77	€ 0,00	€ 15.261,75	€ 0,00	€ 26.701,52	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

benefit

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	05920510723
Ragione Sociale	COSTRUZIONI GENERALI E RESTAURI S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA MONTE POLLINO 9
Città	ALTAMURA(BA)
CAP	70022
Nazione	ITALIA
E-mail	info@coger-srl.it
PEC	COGER.SRL@PEC.IT
Telefono	[REDACTED]

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240529125506817	Data Invio	17/09/2024 09:36:41
Stato	Inviato		
Inviata da	[REDACTED]		
Codice Fiscale	[REDACTED]		

COMM : 20240529125506817

COGER s.r.l.

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: lunedì 23 settembre 2024 12:35
A: coger.srl@pec.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile. Biennio 2022/2023. Trasmissione
Allegati: daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di accettazione

Il giorno 23/09/2024 alle ore 12:34:33 (+0200) il messaggio
"Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile. Biennio 2022/2023. Trasmissione "
proveniente da "coger.srl@pec.it"
ed indirizzato a:
sezionepolitichedigenere@pec.consiglio.puglia.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.
Identificativo messaggio: opec210312.20240923123433.225857.142.2.56@pec.aruba.it

COGER s.r.l.

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: lunedì 23 settembre 2024 12:35
A: coger.srl@pec.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile. Biennio 2022/2023. Trasmissione
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (297 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 23/09/2024 alle ore 12:34:34 (+0200) il messaggio
"Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile. Biennio 2022/2023. Trasmissione"
proveniente da "coger.srl@pec.it"
ed indirizzato a "sezionepolitichedigenere@pec.consiglio.puglia.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec210312.20240923123433.225857.142.2.56@pec.aruba.it

COGER s.r.l.

Da: sezionepolitichedigenere@pec.consiglio.puglia.it
Inviato: lunedì 23 settembre 2024 15:21
A: consparita.puglia
Cc: coger.srl@pec.it
Oggetto: Fw:Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile. Biennio 2022/2023. Trasmissione
Allegati: Bodypart.txt; Invio Consigliera.pdf

Gent.ma,

si provvede ad inoltrare per competenza la documentazione allegata inerente all'oggetto, pervenuta alla Sezione scrivente.

Cordialità



Da "COGER s.r.l." coger.srl@pec.it
A sezionepolitichedigenere@pec.consiglio.puglia.it
Cc
Data Mon, 23 Sep 2024 12:34:27 +0200
Oggetto Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile. Biennio 2022/2023. Trasmissione

Buongiorno,

vogliate prendere visione di quanto in allegato

Distinti saluti



