



COMUNE DI GENOVA

DELIBERAZIONE ADOTTATA DALLA GIUNTA COMUNALE
NELLA SEDUTA DEL 17/10/2017

Presiede: Il Vice Sindaco Balleari Stefano
Assiste: Il Segretario Generale Uguccioni Luca

Al momento della deliberazione risultano presenti (P) ed assenti (A) i Signori:

1	Bucci Marco	Sindaco	A
2	Balleari Stefano	ViceSindaco	P
3	Bordilli Paola	Assessore	P
4	Campora Matteo	Assessore	P
5	Cenci Simonetta	Assessore	A
6	Fanghella Paolo	Assessore	P
7	Fassio Francesca	Assessore	A
8	Garassino Stefano	Assessore	P
9	Piciocchi Pietro	Assessore	P
10	Serafini Elisa	Assessore	P
11	Vinacci Giancarlo	Assessore	A
12	Viscogliosi Arianna	Assessore	A

DGC-2017-232 APPROVAZIONE DEL PIANO DI FABBISOGNO DI
PERSONALE DELLA SOCIETA' ASTER S.P.A. PER
L'ANNO 2017

Su proposta dell'Assessore ai Lavori Pubblici, Manutenzioni e alle Politiche per lo sviluppo delle Vallate, Paolo Fanghella e dell'Assessore alle Politiche ed Indirizzi sulle partecipazioni azionarie Pietro Piciocchi;

Premesso che, per procedere alle assunzioni di personale ASTER - AZIENDA SERVIZI TERRITORIALI GENOVA S.P.A., società controllata dal Comune di Genova, è tenuta a sottoporre all'approvazione della Giunta Comunale il "Piano del fabbisogno del personale" articolato su base triennale, con dimostrazione della riduzione del costo complessivo del personale rispetto al triennio 2011-2013 come previsto dalle "Linee di indirizzo in materia di personale alle Società controllate dal Comune di Genova" di cui alla D.C.C. n. 23/2015 ed alla D.G. n. 49/2017 che ne proroga l'applicazione per l'anno 2017;

Visto il D. Lgs. 175/2016 "Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica" ed in particolare gli articoli 19 e 25 che dispongono nuove regole in materia di gestione del personale delle società a controllo pubblico;

Richiamato l'art. 3 delle citate linee di indirizzo in base al quale "le aziende speciali, le istituzioni e le società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo si attengono al principio di riduzione dei costi del personale, attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale al fine di garantire una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti";

Considerato che:

- l'approvazione del "Piano del fabbisogno" è atto prodromico al processo di reclutamento di personale che deve avvenire nel rispetto delle procedure previste dalle linee di indirizzo succitate;

- in base a quanto previsto all'art. 6 delle succitate linee di indirizzo per quanto concerne la mobilità interaziendale, le società partecipate in regime di controllo prima di avviare, sulla base del piano di fabbisogno approvato dalla Giunta, le procedure selettive per il reclutamento del personale a tempo indeterminato secondo i principi fissati dall'art. 35, comma 3, del D. Lgs. 165/2001, devono prioritariamente procedere all'attivazione della procedura di mobilità volontaria di cui al protocollo di intesa sottoscritto con le OO.SS. in data 4 maggio 2015. Resta ferma la precedenza all'assunzione dovuta a ricollocazione del personale per cessione/liquidazione di attività nonché per i casi previsti dall'art. 1, commi 565 e ss., della legge 27 dicembre 2013, n.147;

- la procedura di cui sopra è confermata fino all'emanazione del Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di cui all'art. 25 del D.lgs. 175/2016, comma 1, e comunque fino al 31/12/2017;

Atteso che il Piano delle assunzioni debba inserirsi in un'analisi complessiva dell'efficienza organizzativa aziendale che giustifichi il fabbisogno in condizioni di sostenibilità economico-finanziaria;

Considerato che ASTER S.p.A. ha nuovamente presentato il Piano del Fabbisogno 2017/2019 con nota n. 868 del 10 ottobre c.a. evidenziando la richiesta di nuove assunzioni per l'anno 2017;

Richiamata la D.G.C. n. 179/2017 secondo la quale la Giunta aveva autorizzato, in prima fase, la società a procedere all'assunzione di n. 10 elettricisti a valere sulle assunzioni già autorizzate negli anni 2015-2016 (per un totale di 25 unità) a seguito del raggiunto accordo sindacale sulla modifica dell'orario di lavoro del settore impianti, oltre le 6 assunzioni relative alle procedure di mobilità interaziendale avviate dall'azienda sulla base dell'autorizzazione rilasciata con D.G.C. n. 85/2016;

Dato atto che n. 2 unità provenienti dalla società Sporting Genova S.p.A., tra le 6 autorizzate in mobilità interaziendale, sono già state assunte da ASTER nel giugno scorso;

Ritenuto in relazione ai mutati indirizzi di modificare quanto stabilito con la succitata deliberazione e provvedere per l'anno 2017 a garantire un turn-over del 100% del personale cessato in relazione alla necessità di inserire nuove forze lavoro sulle diverse linee operative;

Visto il piano del fabbisogno presentato da ASTER S.p.A. per il triennio 2017-2019 e allegato sotto la lettera A, parte integrante del presente provvedimento;

Verificato che il Piano del fabbisogno presentato dalla società è stato redatto nel rispetto del principio di contenimento del costo del personale dell'anno 2017 rispetto al triennio 2011-2013;

Ritenuto pertanto di autorizzare l'azienda a nuove assunzioni con profilo di tipo "operaio", dando atto che la società non procederà a nuove assunzioni per i profili amministrativi cessati;

Ritenuto di stabilire che l'azienda, interessata dall'aumento del CCNL, intervenga secondo le linee di indirizzo con i correttivi che consentano di recuperare, anche parzialmente, la dinamica di aumento retributivo;

Considerato pertanto, per le motivazioni sopra esposte, di approvare il "Piano del fabbisogno" presentato da ASTER S.p.A., di cui all'allegato A, e di autorizzare, limitatamente all'anno 2017 e subordinatamente a quanto previsto all'art. 25, comma 4, del D.Lgs. 175/2016, le assunzioni previste, da inquadrarsi nel profilo "operaio" e da attuarsi subordinatamente alle avvenute cessazioni;

Visti i risultati di consuntivo 2016 e budget 2017 di ASTER S.p.A. (Allegato B) rilevabili dai prospetti di bilancio e dalla Relazione previsionale aziendale 2017/2019;

Visto l'allegato parere in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento espresso dal Responsabile del Servizio competente;

Acquisito il visto di conformità del Segretario Generale ai sensi dell'art. 97, c.2 del D.Lgs. 267/2000 ss.mm.ii.;

La Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità
D E L I B E R A

- 1) di approvare il “Piano del fabbisogno” di personale di ASTER S.p.A., articolato sul triennio 2017-2019, allegato al presente documento a costituirne parte integrante (Allegato A);
- 2) di autorizzare Aster S.p.A per l’anno 2017, a parziale modifica della D.G.C. 179/2017, a garantire un turn-over del 100% del personale cessato, da inquadrarsi esclusivamente nel profilo “operaio”, senza sostituzione del personale amministrativo;
- 3) di stabilire che Aster S.p.A proceda a nuove assunzioni solo subordinatamente alle avvenute cessazioni;
- 4) di stabilire che la società, essendo interessata dall’aumento del CCNL, intervenga, così come previsto dalle Linee di indirizzo, al recupero, anche parziale, della dinamica di aumento retributivo, comunicando le azioni ed i risultati conseguiti;
- 5) di richiamare l’azienda al rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità ed imparzialità, nonché dei principi di cui all’art. 35, comma 3, del D. Lgs. 165/2001, pubblicando sul proprio sito istituzionale il Regolamento contenente criteri e modalità per il reclutamento del personale, la cui mancanza o incompleta pubblicazione comporta l’applicazione degli artt. 22, comma 4, 46 e 47, comma 2, del D. Lgs. 33/2013;
- 6) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Attesa l'urgenza di provvedere la Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità dichiara immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del T.U. D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Il Vice Sindaco
Stefano Balleari

Il Segretario Generale
Luca Uguccioni

Prot. N° *D12/2017/868*

Genova, 10 OTT. 2017

**Spett.
Comune di Genova**

**Direzione Partecipate
c.a. Dott.ssa Lidia Bocca
Ing. Annalisa Nordio**

OGGETTO: trasmissione aggiornamento al Piano dei Fabbisogni 2017

Facendo seguito a quanto stabilito durante l'incontro con l'Assessore Fanghella tenutosi in data 4 ottobre u.s., trasmettiamo il Documento in oggetto, restando a disposizione per approfondimenti.

Cordiali saluti.

Il Direttore Generale
Ing. Mauro Grasso



	Media triennio 2011 - 2013	cons 2016	Prev. 2017	Prev. 2018	Prev. 2019
PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE					
Spesa del personale					
A					
1 Retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato o altre forme flessibili	12 729 000	12 795 000	12 159 000	12 025 000	11 847 000
2 Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di lavoro, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo alla società	0	0	0	0	0
3 Spese per collaborazione coordinata e continuativa per contratti di somministrazione lavoro e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile	54 000	0	0	0	0
4 Spese per personale con contratti di formazione lavoro	0	0	0	0	0
5 Contributi obbligatori e forme assicurative obbligatorie e/o discrezionali a carico del datore di lavoro, benefits etc	5 604 000	4 458 000	4 347 000	4 030 000	3 734 000
6 Accantonamenti (TFR , rinnovo CCNL)	103 000	999 000	943 000	933 000	905 000
7 Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (mensa)	535 000	447 000	449 000	458 000	465 000
8 Somme rimborsate ad altre società per personale utilizzato in distacco	0	0	0	0	0
9 Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	31 000	33 000	16 000	16 000	16 000
10 Altri oneri	0	0	0	0	0
TOTALE A)	19.056.000	18.732.000	17.914.000	17.462.000	16.967.000
B					
1 Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati, la cui copertura sia direttamente correlata alla loro attività,	0	0	0	0	0
2 Spese per la formazione e rimborsi per le missioni,	31 000	33 000	16 000	16 000	16 000
3 Spese per il personale utilizzato (in distacco) presso altre società per cui è previsto il rimborso delle aziende utilizzatrici	0	223 000	144 000	0	0
4 Oneri derivanti da rinnovi contrattuali e/o relativi accantonamenti (per gli anni successivi al triennio 2011-2013)	0	1 080 000	1 102 000	1 190 000	1 107 000
5 Spese per il personale appartenente alle categorie protette (nei limiti delle assunzioni obbligatorie per legge),	950 000	825 000	888 000	888 000	888 000
6 Quota incentivante relativa a specifiche premialità direttamente correlate a voci di incrementi di ricavi,	0	0	0	0	0
7 Incentivi per la progettazione se previsti dalla normativa applicabile all'azienda	0	0	0	0	0
Totale B)	981.000	2.161.000	2.150.000	2.094.000	2.011.000
Totale A-B	18.075.000	16.571.000	15.764.000	15.368.000	14.956.000
Dipendenti a tempo indeterminato					
Numero totale dipendenti inizio anno (01/01)	412	369	356	358	358
Assunzioni	0	9	32	39	30
Cessazioni	13	22	30	39	30
Numero dipendenti a fine anno (31/12)	399	356	358	358	358
Dipendenti a tempo determinato o altre forme flessibili					
Numero totale dipendenti inizio anno (01/01)	0	0	0	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	0
Numero dipendenti a fine anno (31/12)	0	0	0	0	0
Numero totale dipendenti a fine anno (31.12)	399	356	358	358	358
Margine Operativo Lordo aziendale	2 606 584	1 121 111	1 856 000	1 900 000	2 000 000
Indice di produttività del personale aziendale (Totale MOL/A)	0,14	0,06	0,10	0,11	0,12

I precedenti Piani del Fabbisogno prevedevano il ripristino del turn over al 31/12/2014. Al fine di mantenere in equilibrio i conti aziendali, oltre le assunzioni di n. 2 operai acquisiti tramite mobilità interaziendale (di cui delle assunzioni approvate con Delibera G.C. 179 del 6/6/2017) sono state previste n. 30 nuove assunzioni a copertura delle uscite del 2017. Anche per i successivi esercizi sono stati seguiti questi criteri.

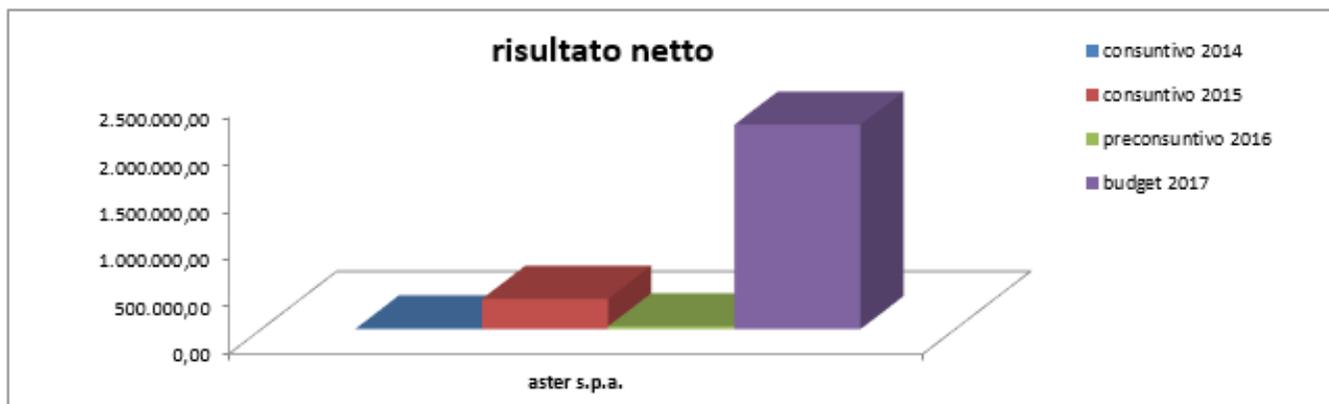
- 9 OTT. 2017

A.S.TER. S.p.A.

Il Presidente e A.D.

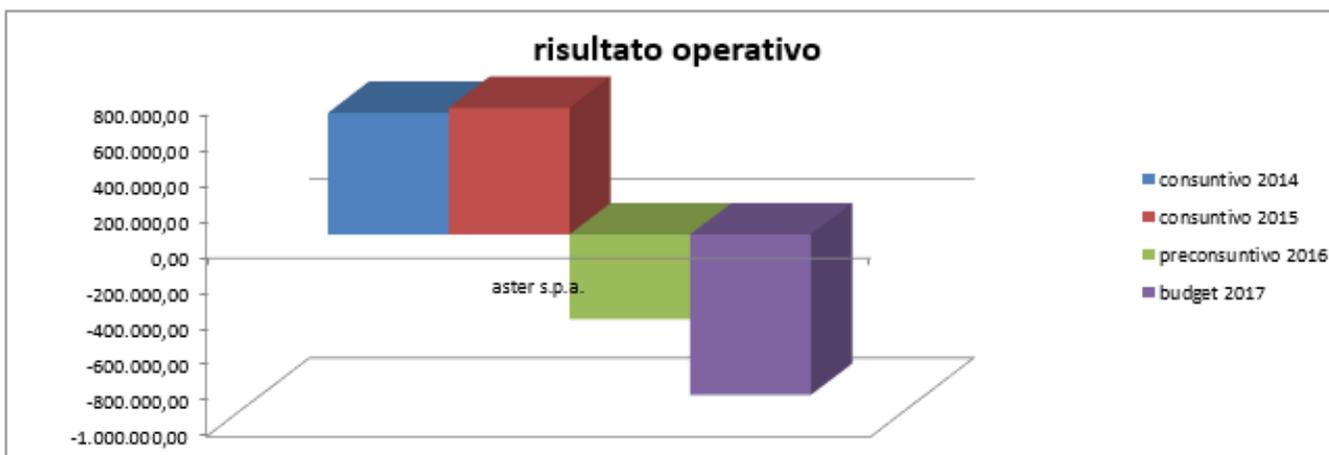
Arch. Agostino Barisione

Risultato operativo e risultato netto 2014/2017 ASTER S.p.A.



risultato netto

azienda	consuntivo 2014	consuntivo 2015	preconsuntivo 2016	budget 2017
aster s.p.a.	8.143,00	320.782,00	31.083,00	2.163.185,00



risultato operativo

azienda	consuntivo 2014	consuntivo 2015	preconsuntivo 2016	budget 2017
aster s.p.a.	680.823,00	709.333,00	-474.812,00	-898.642,00



COMUNE DI GENOVA

**E' PARTE INTEGRANTE DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
172 0 0 N. 2017-DL-331 DEL 10/10/2017 AD OGGETTO:**

**APPROVAZIONE DEL PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE
DELLA SOCIETA' ASTER S.P.A. PER L'ANNO 2017**

PARERE TECNICO (Art 49 c. 1 D.Lgs. 267/2000)

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento

17/10/2017

Il Dirigente Responsabile
[Dott.ssa Lidia Bocca]