

# IL BILANCIO DI GENERE

---

Comune di Genova, 14 maggio 2014

Di Giovanna Badalassi – [badagi@libero.it](mailto:badagi@libero.it)

## DEFINIZIONI

- L'analisi di genere dei bilanci pubblici è un insieme di processi e di metodologie che valuta l'impatto delle politiche economiche su uomini e donne, in un'ottica di genere.
- Le politiche economiche non sono infatti neutrali e le scelte del governo locale o nazionale possono influire in modo diverso su uomini e donne, perché diverso è il loro ruolo e potere sociale.

## GLI OBIETTIVI:

- EQUITÀ'
- EFFICIENZA
- TRASPARENZA
- MAGGIORE CONSAPEVOLEZZA

## IL RUOLO DEL LAVORO DI CURA NELL'ECONOMIA RETRIBUITA

- a livello italiano il lavoro di cura e domestico è stato valutato nel 30% del PIL nazionale (Monti, P. 2007)<sup>[i]</sup>
- una ipotetica parità nella partecipazione al mercato del lavoro di donne e uomini varrebbe un aumento di 21 punti percentuali di PIL (Banca d'Italia, 2008)<sup>[ii]</sup>
- 100 nuovi posti di lavoro femminile ne producono in realtà 115, grazie al maggiore ricorso al lavoro di cura e domestico retribuito (Banca d'Italia, 2008)<sup>[iii]</sup>

[i] Fonte: Monti P., "Disuguaglianza di tempo" Fondazione Rodolfo De Benedetti, pubblicato su "La voce" [www.lavoce.info](http://www.lavoce.info) il 24.11.2007.

[ii] Fonte: Banca d'Italia: "Il contributo del lavoro femminile alla crescita Economica" a cura di Roberta Zizza, Milano, Atti del convegno Uguaglianza e merito per la crescita economica e sociale", Milano 5 giugno 2008

[iii] Fonte: Banca d'Italia: "Il contributo del lavoro femminile alla crescita Economica" a cura di Roberta Zizza, Milano, Atti del convegno Uguaglianza e merito per la crescita economica e sociale", Milano 5 giugno 2008

- **Relazione** On. Ghilardotti sul “Gender Budgeting - la costruzione dei bilanci pubblici secondo la prospettiva di genere” – Commissione per i diritti della donna e le pari opportunità - giugno 2003
- **Risoluzione** del Parlamento Europeo Pari Opportunità tra uomini e donne sul “Gender budgeting - La definizione dei bilanci pubblici secondo la prospettiva di genere” dicembre 2003
- **Road map** per le pari opportunità 2007-2010

Art. 10.

*Piano della performance e Relazione sulla performance*

1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera *d*), redigono annualmente:

*a*) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

*b*) un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

- **2001-2002:** Prima sperimentazione sul bilancio di genere del Comune di Sestri Levante
- **2003-2005:** Bilancio di genere della Provincia di Genova e del Comune di Genova
- **2006-2008:** Attività di promozione e di diffusione con il progetto europeo GendeAlp! - Interreg IIIB
- **2002-2008:** Promozione della rete di enti locali per la promozione del Bilancio di genere
- **2006-2011:** Inserimento del Bilancio di genere nell'ambito del bilancio sociale della Provincia

## I RICONOSCIMENTI ISTITUZIONALI:

2003: audizione presso la Commissione per i diritti della donna e le pari opportunità del **Parlamento europeo**

2004-2005: partecipazione al **tavolo tecnico nazionale** gestito dall'**Isfol** per il progetto "Definizione di un modello di valutazione delle politiche di genere per l'attuazione delle Linee guida VISPO"

2007: partecipazione alla **Conferenza Europea sul Gender Budgeting** promossa dalla Germania durante il Semestre di presidenza Tedesca UE

2008: il Bilancio di genere della Provincia e del Comune di Genova inserito **tra le prime 43 esperienze di buoni esempi** selezionate nell'ambito del "Catalogo nazionale delle Buone Pratiche del Fondo Sociale Europeo 2000-2006"

# GenderAlp! Partners' Network



**GenderAlp!**





# I BILANCI DI GENERE IN ITALIA



	Province	Comuni	Regioni
1	Alessandria	Aci Bonaccorsi	Emilia romagna
2	Ancona	Alessandria	Friuli Venezia Giulia
3	Bologna	Aosta	Lazio
4	Bolzano	Bari	Liguria
5	Catanzaro	Bologna	Marche
6	Chieti	Collegno	Piemonte
7	Ferrara	Corsico	
8	Firenze	Cuneo	
9	Forlì	Ferrara	
10	Genova	Firenze	
11	Gorizia	Fossano	
12	Grosseto	Genova	
13	La Spezia	Lodi Vecchio	
14	Livorno	Monfalcone	
15	Macerata	Novi Ligure	
16	Massa Carrara	Pesaro	
17	Milano	Pinerolo	
18	Modena	Rimini	
19	Parma	San Filippo del Mela	
20	Perugia	San giuliano Terme	
21	Pesaro e Urbino	Sestri Levante	
22	Pescara	Siena	
23	Roma	Torino	
24	Savona	Vercelli	
25	Siena		
26	Torino		
27	Venezia		

# IL BILANCIO DI GENERE: IL METODO DI ANALISI

**CITTADINI E CITTADINE** ↔ **ENTE LOCALE**

**ANALISI  
DEL CONTESTO**



**ANALISI  
DELLA DOMANDA**



**INDICATORI  
DI EFFICACIA/EFFICIENZA**

**SCELTE  
POLITICHE**



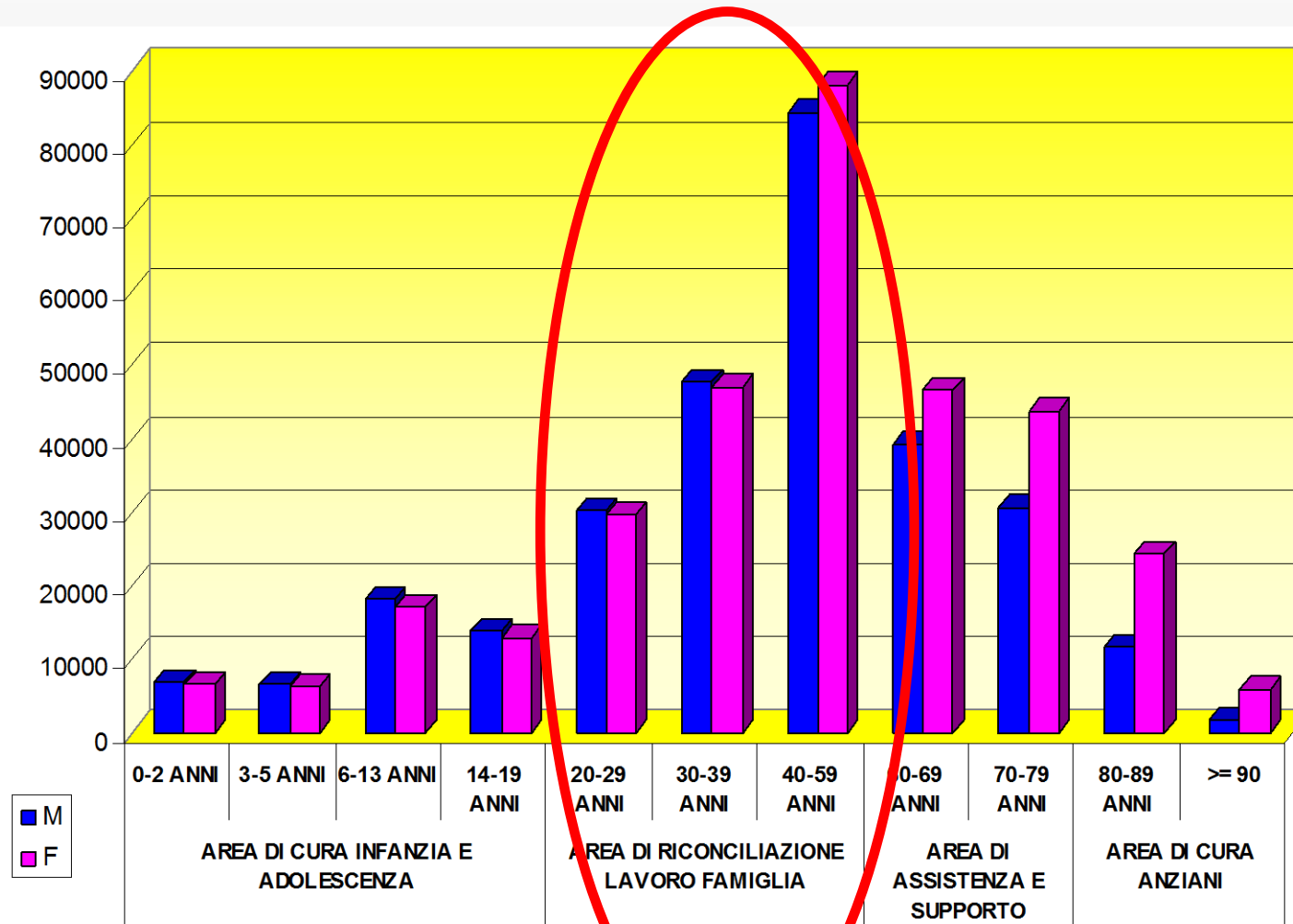
**RICLASSIFICAZIONE  
DI BILANCIO**



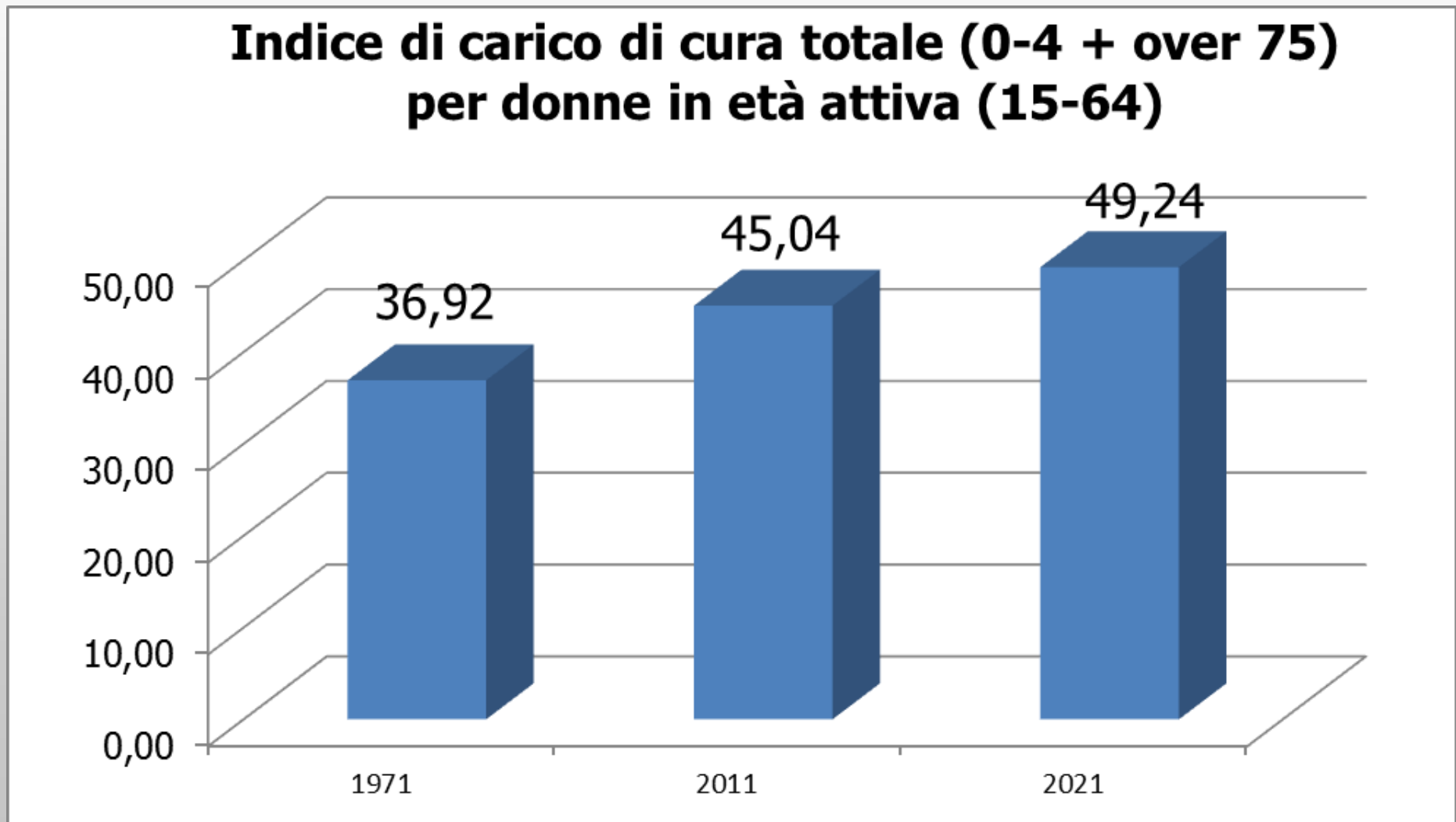
**ANALISI DEI SERVIZI**



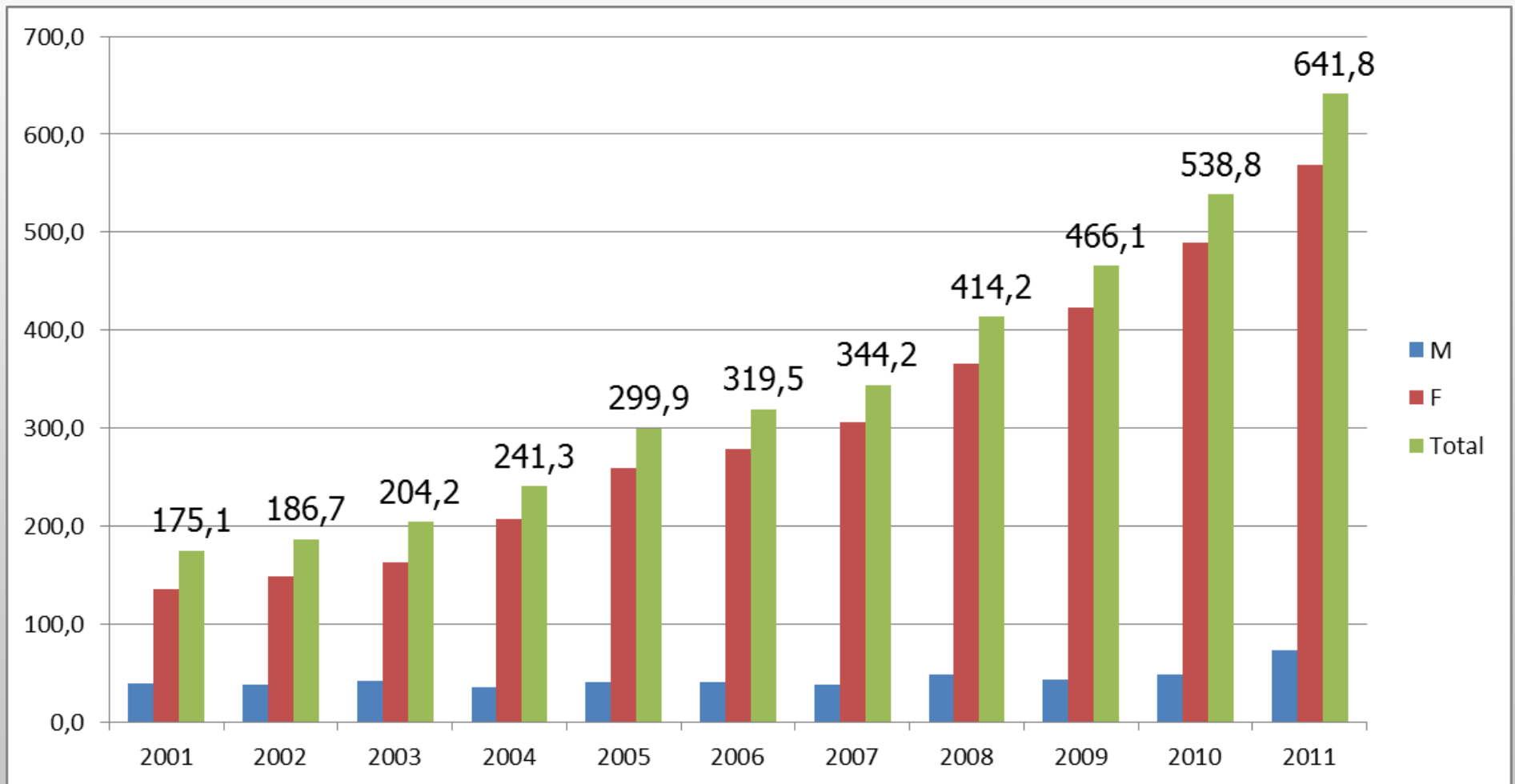
## L'ANALISI DEMOGRAFICA



# COME E' CAMBIATO E COME CAMBIERA' IL CARICO DI CURA PER LE DONNE



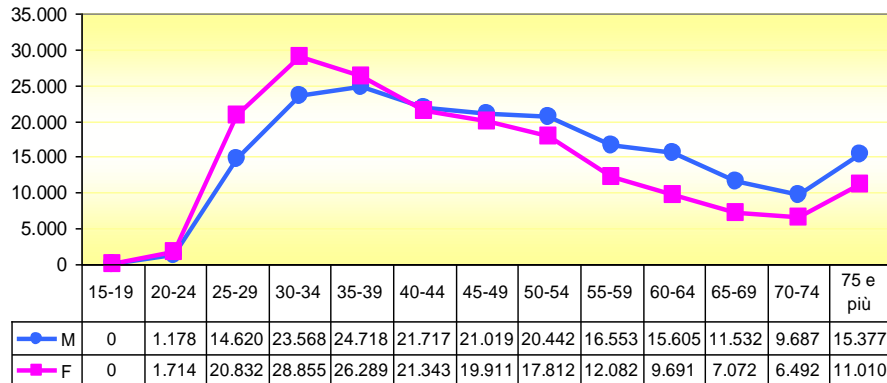
## IL LAVORO DI CURA RETRIBUITO



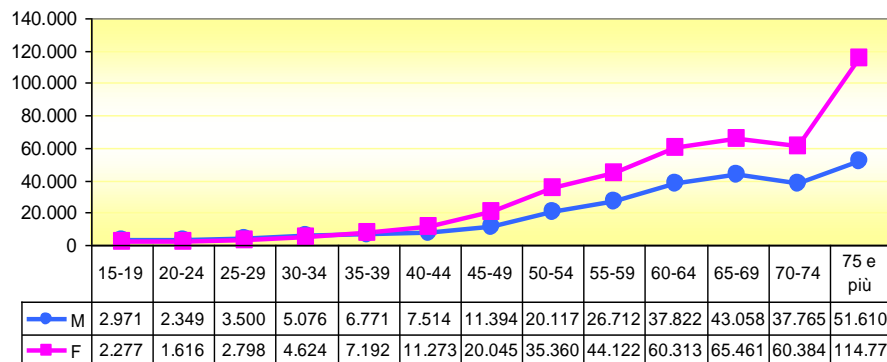
## ACCESSO ALLA CONOSCENZA E ALLA CULTURA



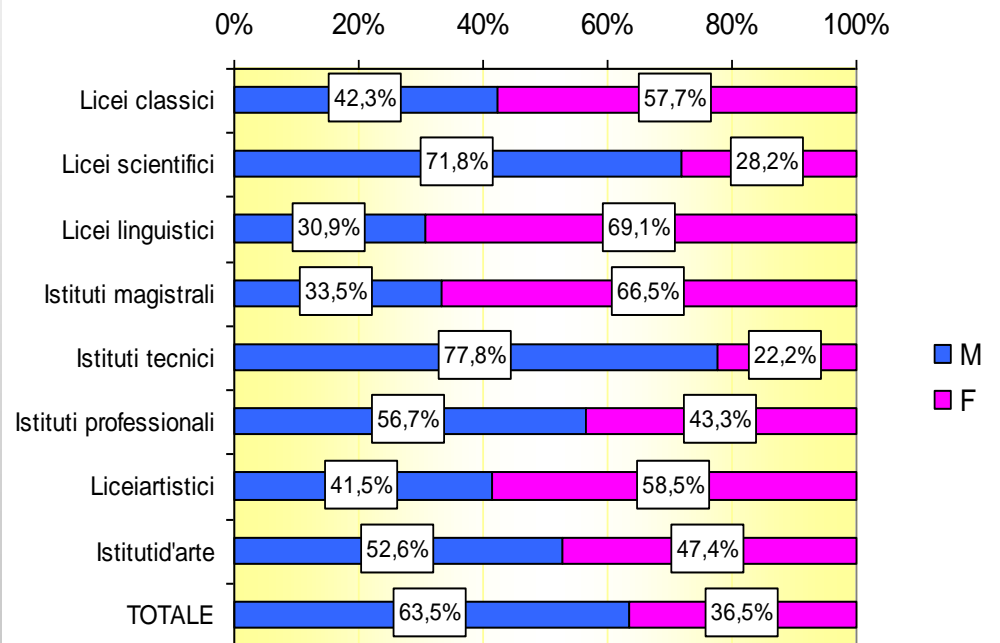
**Popolazione residente con LAUREA per sesso e fascia di età -  
Provincia di Roma - (2001) ( M: 196.016, 51,7%; F: 183.103, 48,2%; TOT: 379.119)**



**Popolazione residente con LICENZA ELEMENTARE, NESSUN TITOLO E ANALFABETI per sesso e fascia di età -  
Provincia di Roma - (2001) ( M: 256.659, 37,3%; F: 430.240, 62,6%; TOT: 686.899)**



**Studenti ripetenti per indirizzo e sesso Sc. secondaria II grado -  
Provincia di Roma aass 2005-2006 (M: 7.929; F: 4.565; TOT: 12.494)**

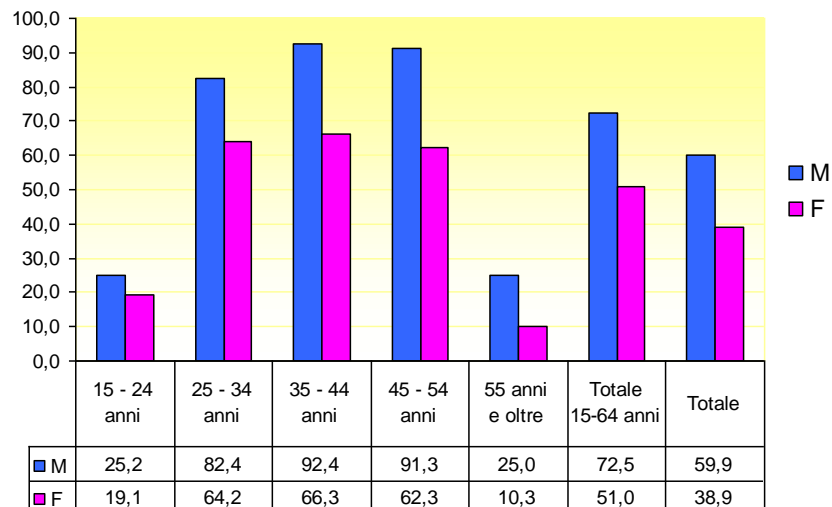


Fonte: Bilancio di Genere della Provincia di Roma

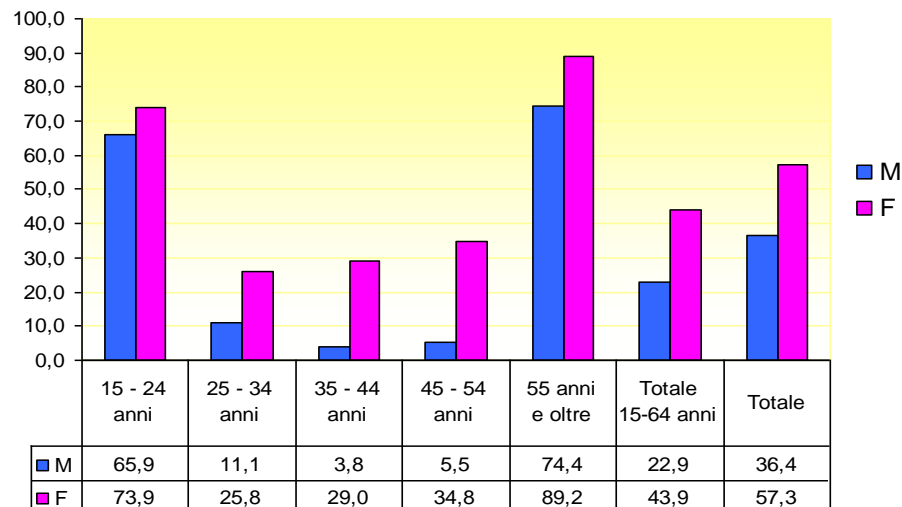
## ACCESSO ALLE RISORSE PRIVATE (LAVORO)



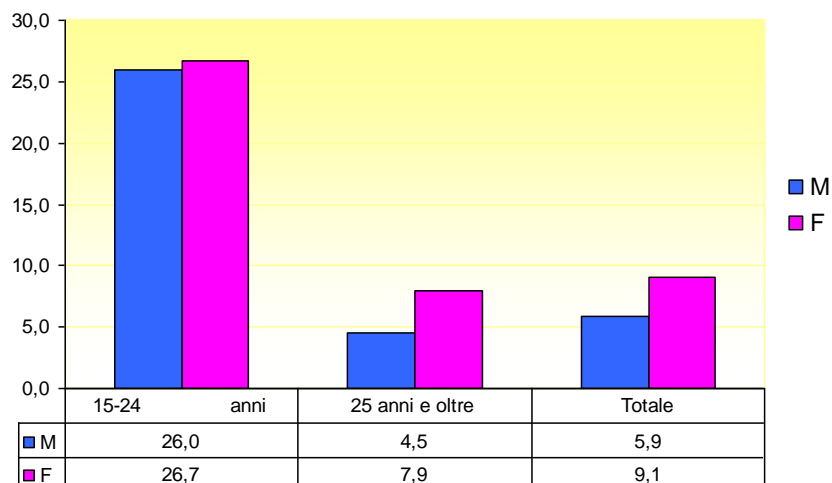
Tasso di occupazione per sesso Provincia di Roma (Media 2006)



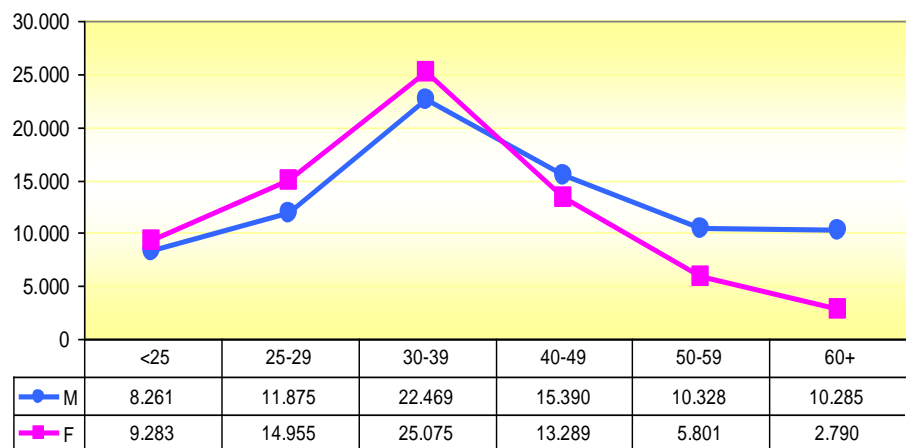
Tasso di inattività per sesso Provincia di Roma (Media 2006)



Tasso di disoccupazione per sesso Provincia di Roma (Media 2006)

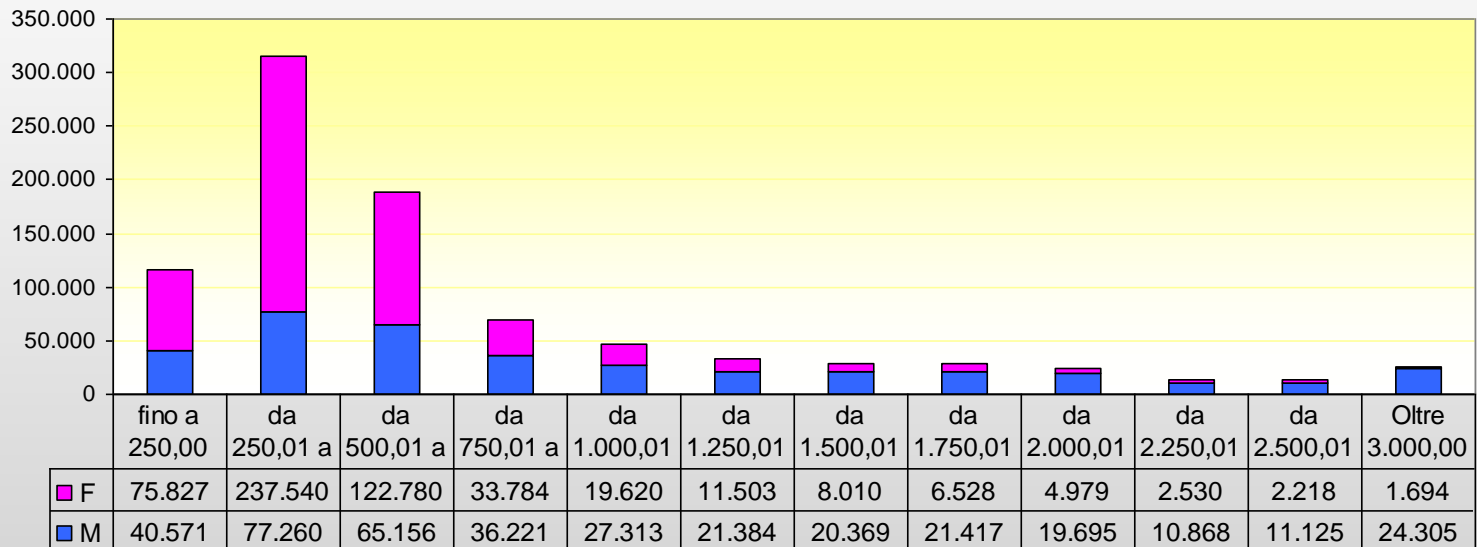


Parasubordinati collaboratori iscritti INPS (2005) per fascia di età e sesso  
Provincia di Roma - ( M: 78.608, 52,5%; F: 71.193, 47,5%; TOT: 149.801)

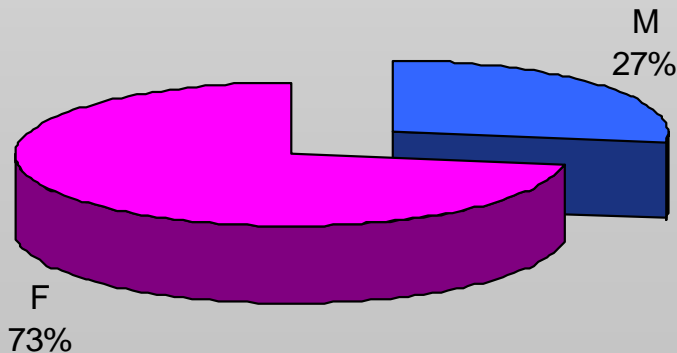


## ACCESSO ALLE RISORSE PUBBLICHE (Trasferimenti)

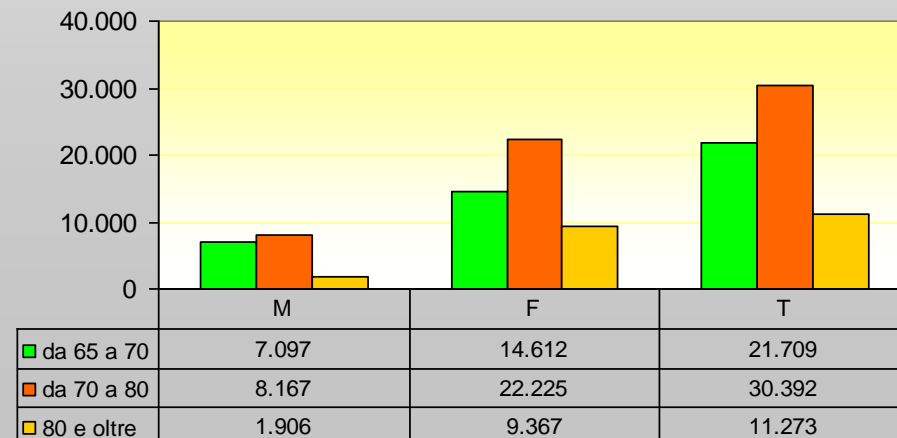
Totale numero pensioni erogate INPS 2006 per sesso e importo medio mensile



Numero Pensioni/assegni sociali INPS 2006 per sesso



Numero pensioni/assegni sociali INPS 2006 per fascia età e sesso

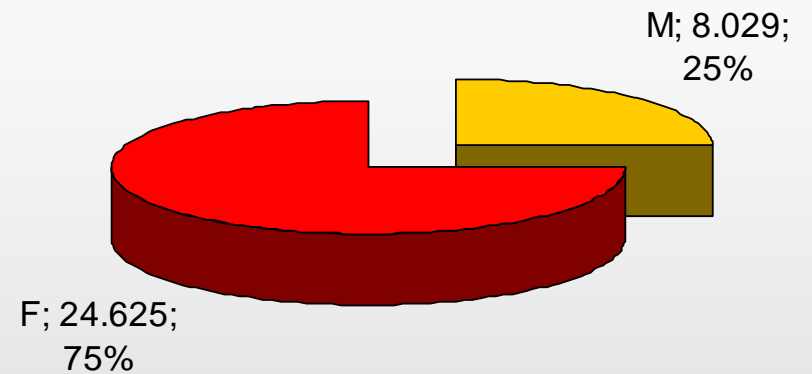
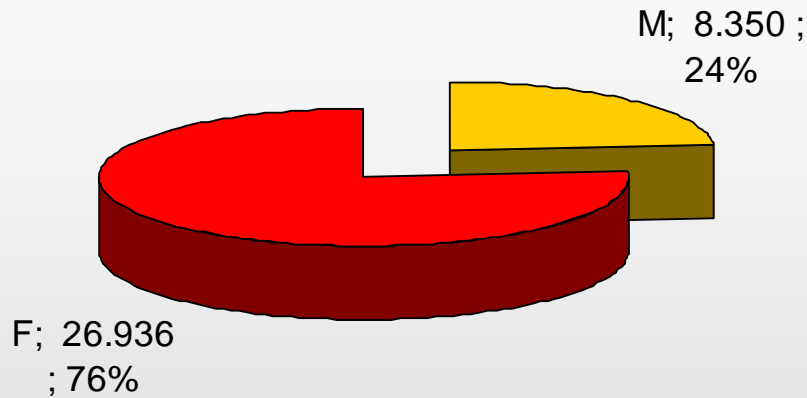




## IL DISAGIO AL FEMMINILE

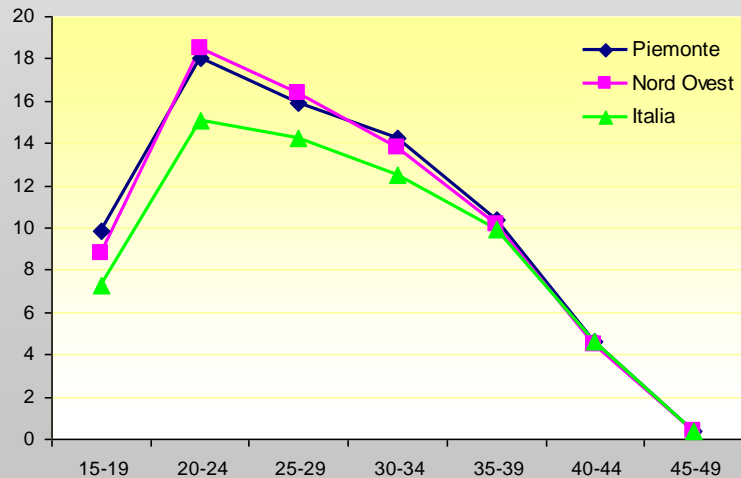
LA POPOLAZIONE ANZIANA E SALUTE

PENSIONI E ASSEGNI SOCIALI

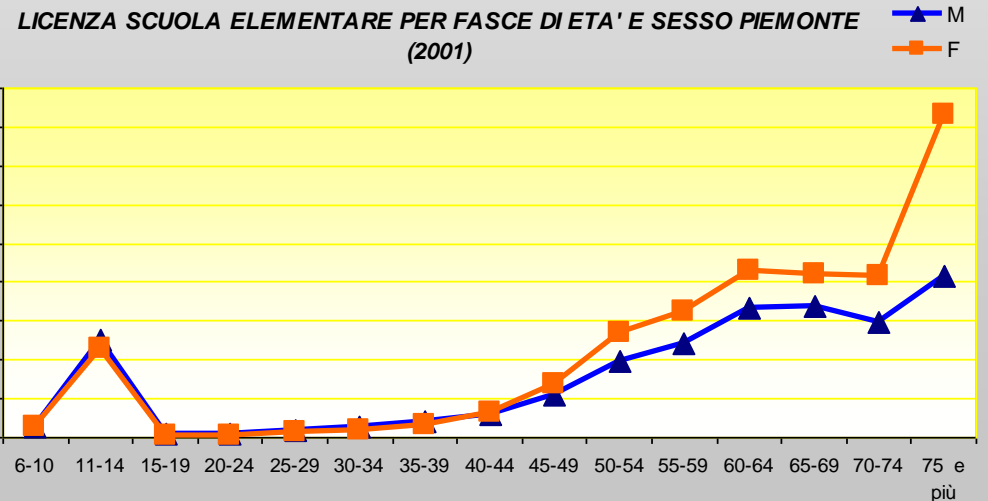


Anziani ospiti nei presidi residenziali socio-assistenziali al 31 dicembre 2003

### IVG



### LIVELLO DI ISTRUZIONE

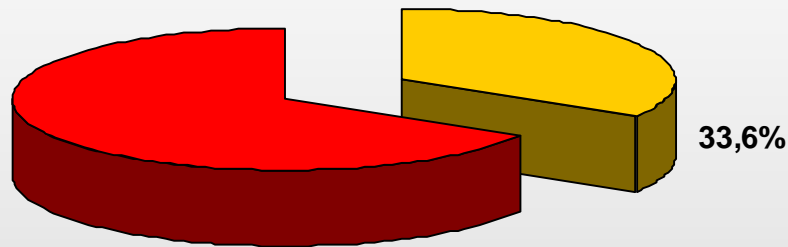


## IL DISAGIO AL MASCHILE

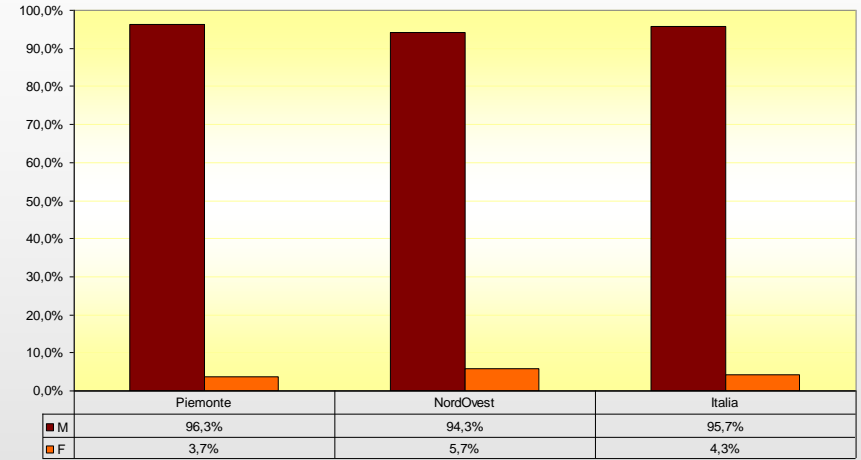


### VIOLENZA SULLE DONNE

Donne 16/70 anni che hanno subito violenza fisica o sessuale da un uomo nella vita (% su 100 donne residenti)

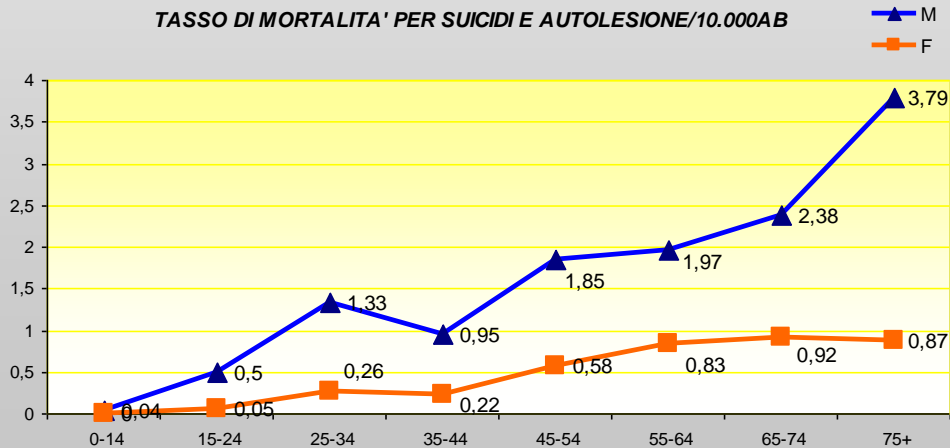


### POPOLAZIONE CARCERARIA



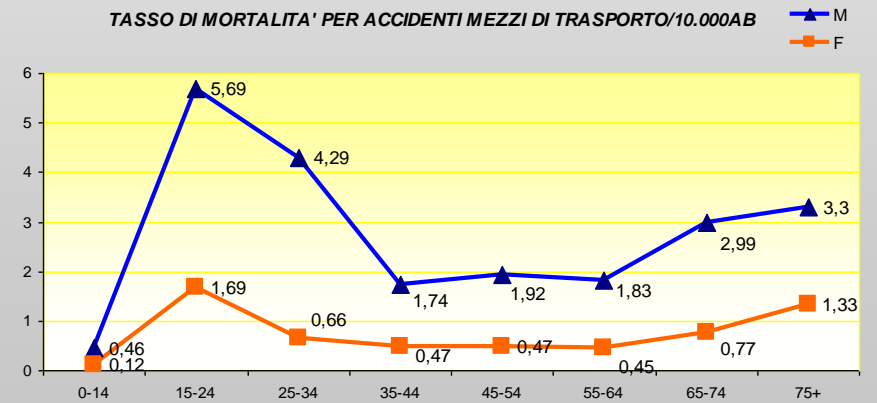
### TASSO DI SUICIDI

TASSO DI MORTALITA' PER SUICIDI E AUTOLESIONE/10.000AB



### TASSO DI MORTALITA' PER INCIDENTI STRADALI

TASSO DI MORTALITA' PER ACCIDENTI MEZZI DI TRASPORTO/10.000AB

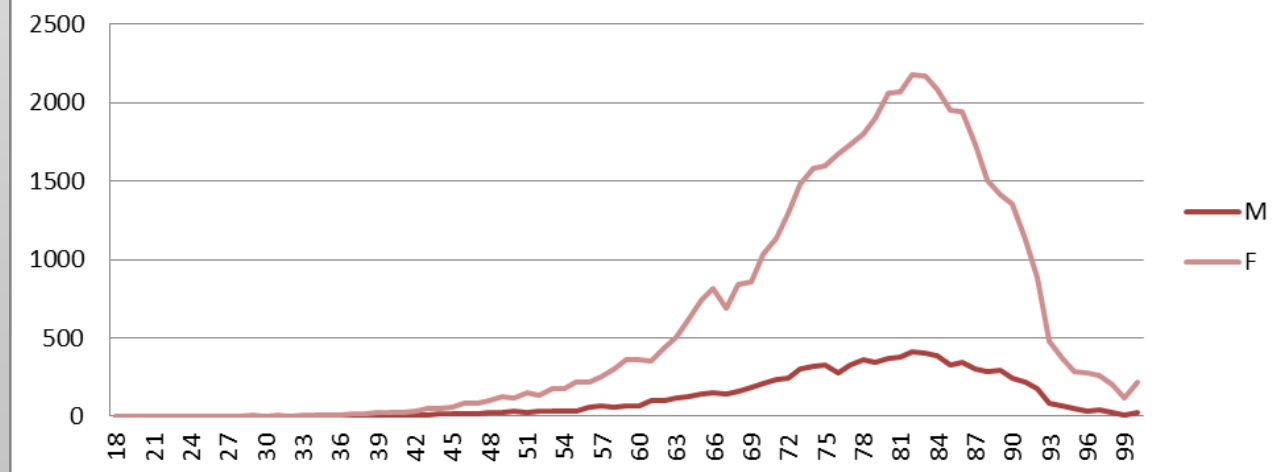


## I TARGET FEMMINILI A RISCHIO DI POVERTÀ

### Divorziati M/F Genova

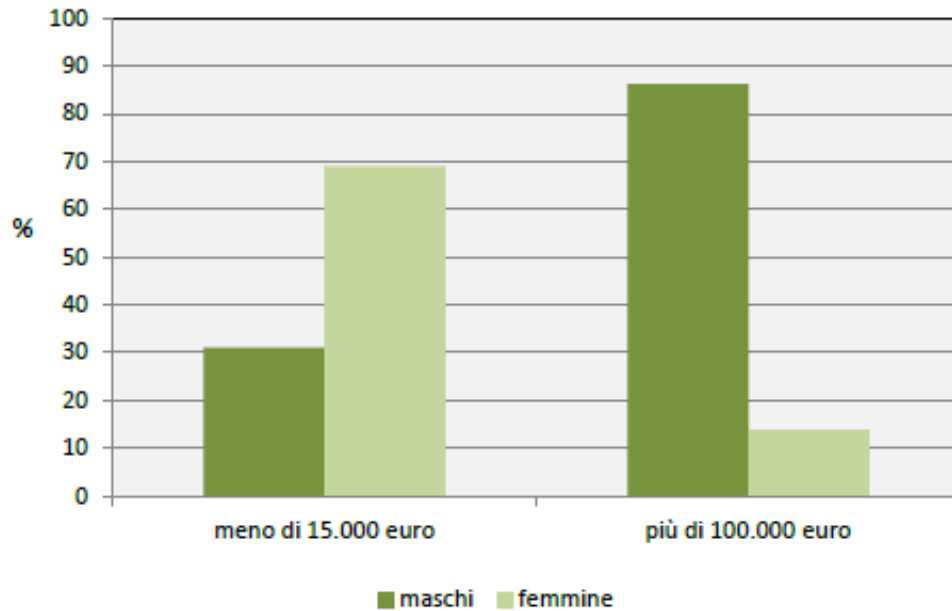


### Vedovi M/F Genova

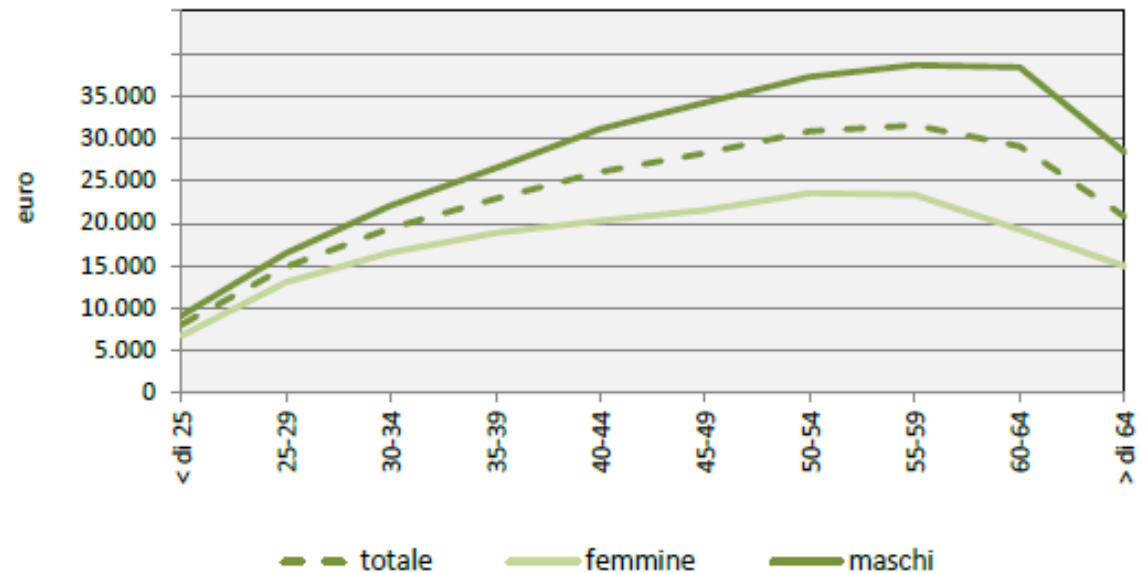


## IL REDDITO DI DONNE E UOMINI A GENOVA

Percentuale di contribuenti per fascia di reddito

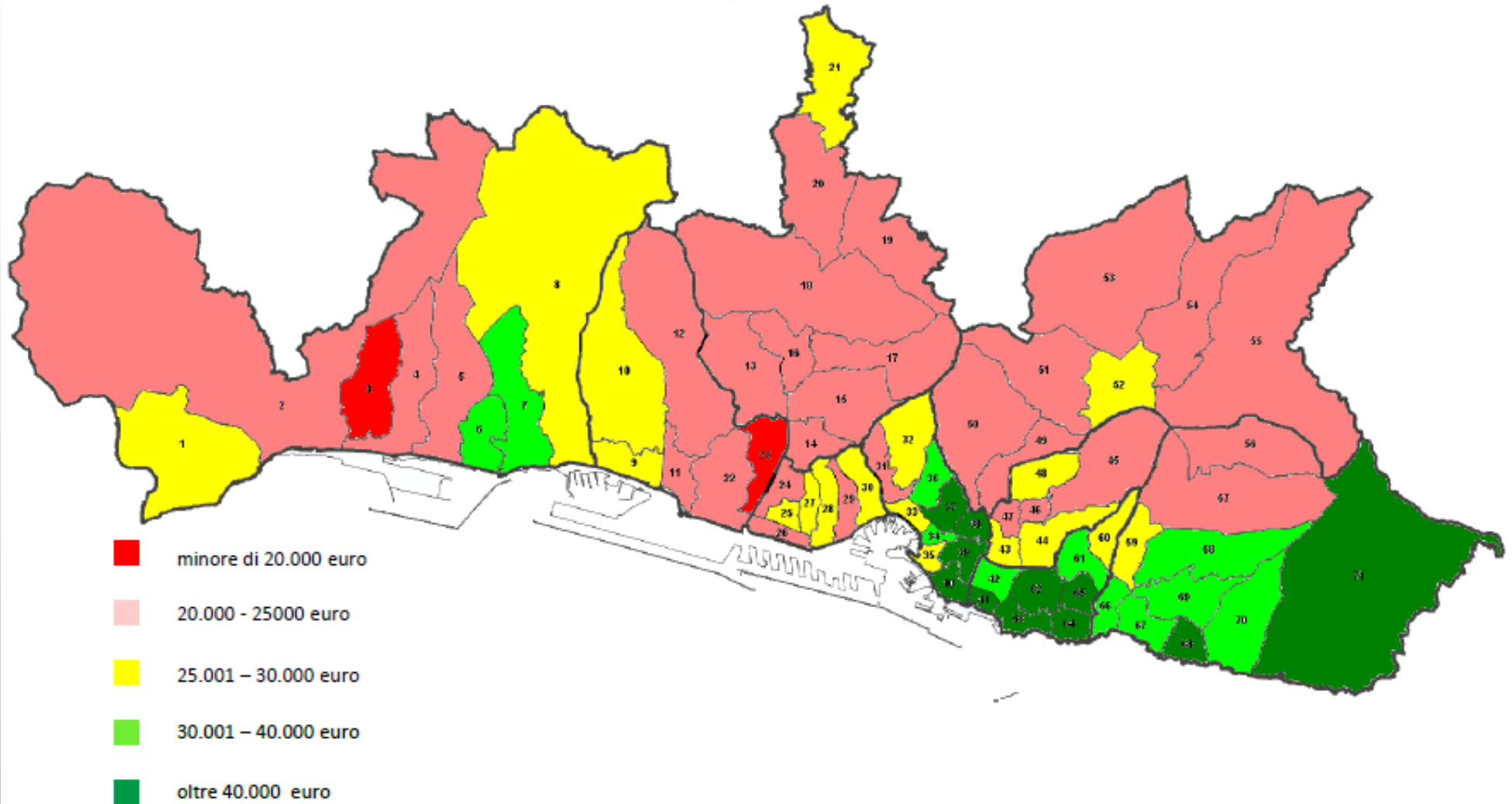


Reddito medio per fascia di età



## IL REDDITO DI DONNE E UOMINI A GENOVA

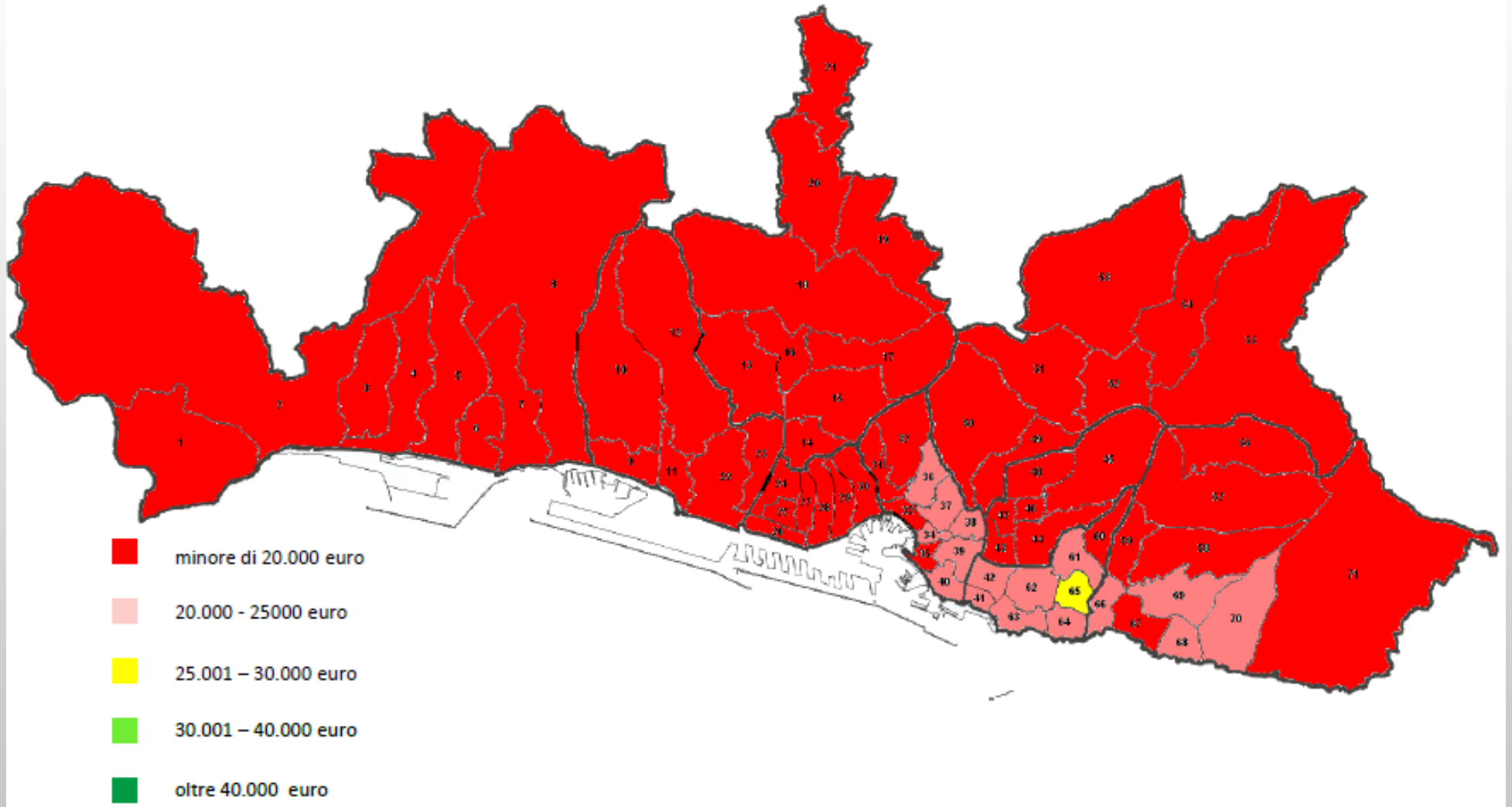
IL REDDITO MEDIO DEI MASCHI NELLE DIVERSE UNITA' URBANISTICHE DEL COMUNE DI GENOVA



Fonte: Comune di Genova, Direzione statistica e sicurezza aziendale - La distribuzione del reddito nel territorio genovese (2011)

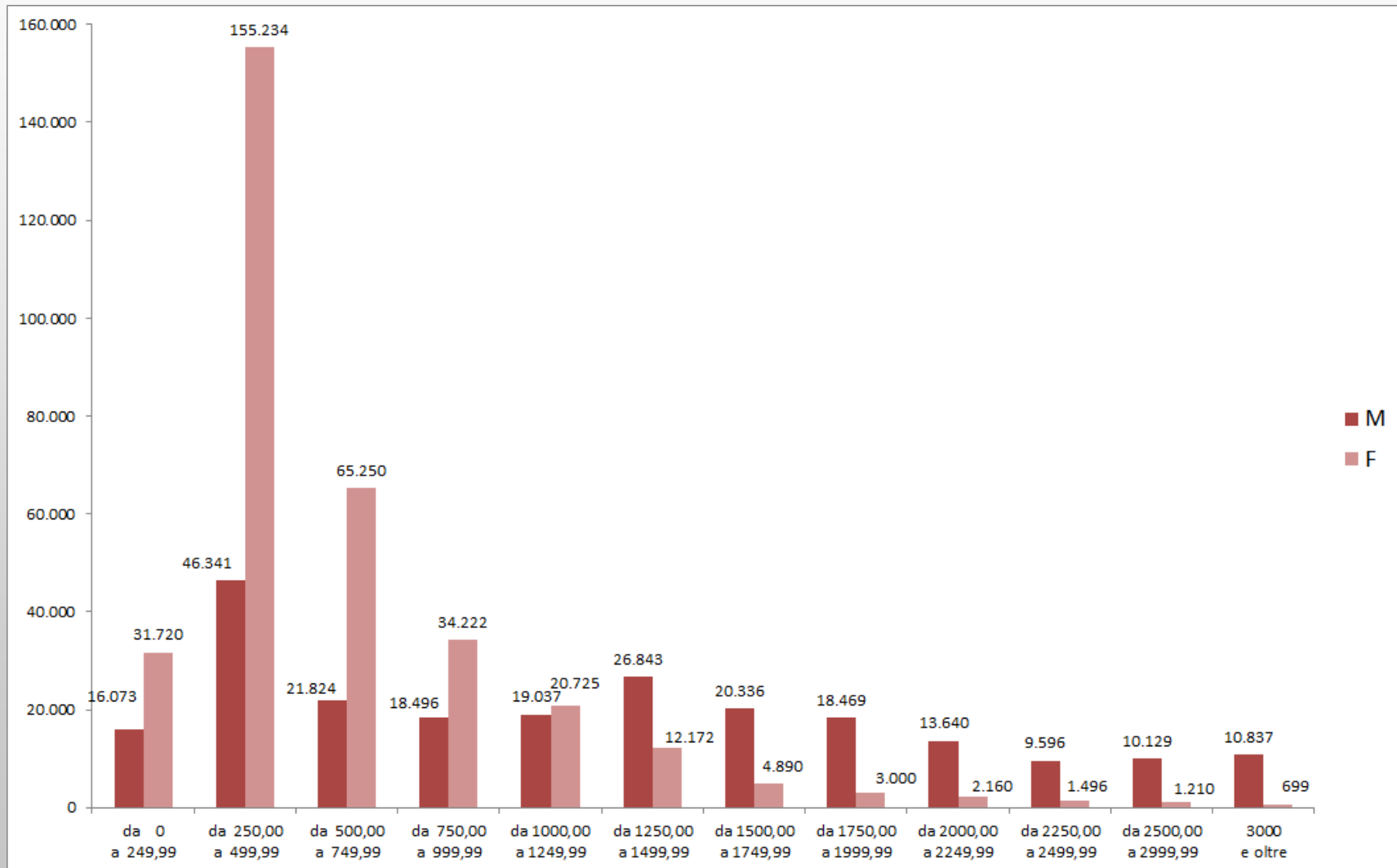
## IL REDDITO DI DONNE E UOMINI A GENOVA

IL REDDITO MEDIO DELLE FEMMINE NELLE DIVERSE UNITA' URBANISTICHE DEL COMUNE DI GENOVA



Fonte: Comune di Genova, Direzione statistica e sicurezza aziendale - La distribuzione del reddito nel territorio genovese (2011)

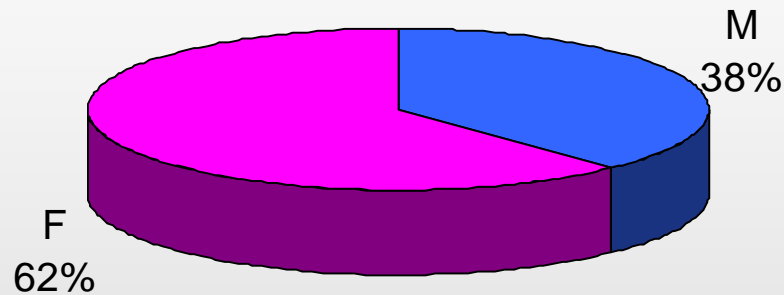
## LE PENSIONI DI DONNE E UOMINI IN LIGURIA



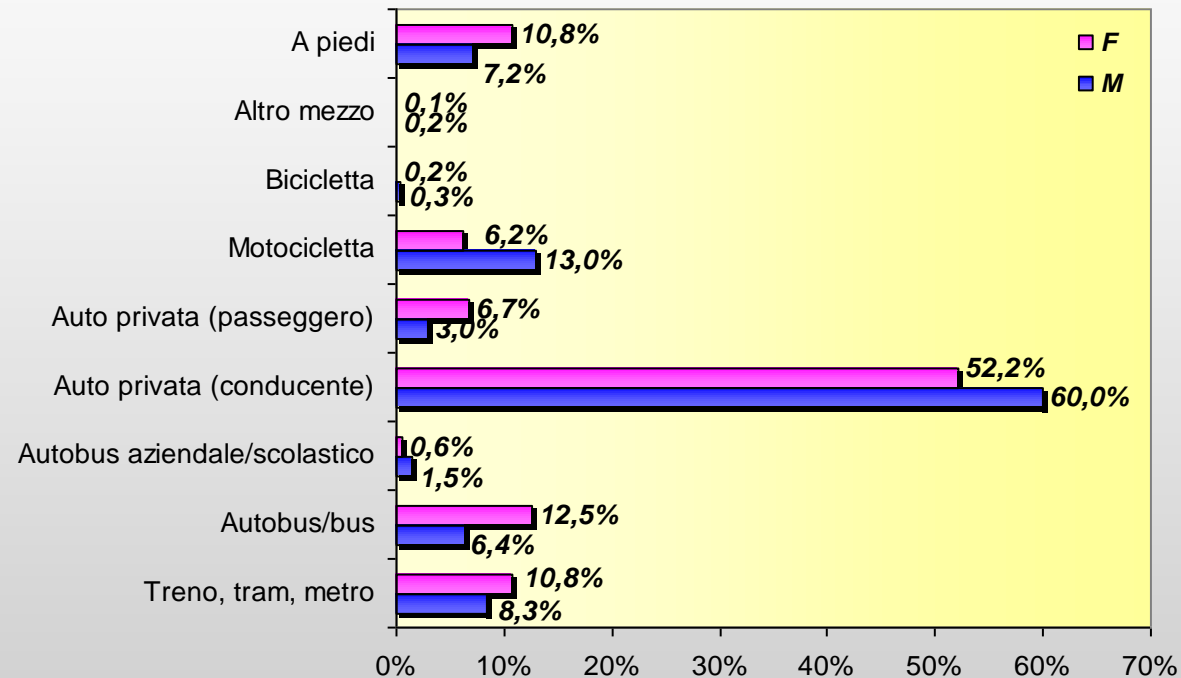
Fonte: Inps

## LA MOBILITA' TERRITORIALE

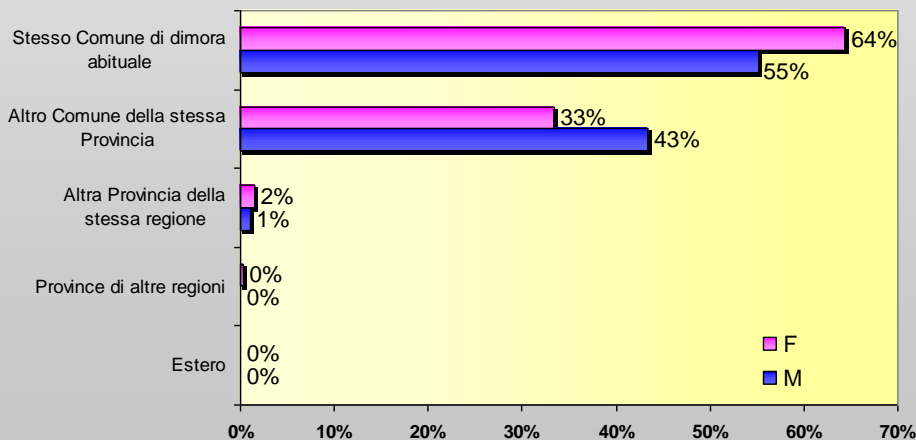
**Persone che non si spostano abitualmente per motivi di studio o di lavoro (2001)  
Provincia di Roma**



**Popolazione residente di 15 anni e più che si è recata il mercoledì precedente la data del censimento al luogo abituale di lavoro per sesso, mezzo utilizzato PROVINCIA DI ROMA**



**Popolazione over 15 che si reca abitualmente al luogo abituale di lavoro o di studio per sesso e luogo di destinazione (2001) - Provincia di Roma**





# IL PIANO DI AZIONE DELLA CARTA EUROPEA PER LA PARITA'

PIANO DI AZIONE CARTA EUROPEA PER LA PARITA'		
Articolo Carta	Descrizione Articolo	Descrizione Attività correlate
Art. 1	RESPONSABILITA' DEMOCRATICA	"Forme di partecipazione. La partecipazione favorisce l'emergere delle istanze dei soggetti più deboli"
Art. 3	PARTECIPAZIONE ALLA VITA POLITICA E CIVICA	Consulta Giovani
Art. 4	IMPEGNO PUBBLICO PER LA PARITA'	Supporto ed ascolto nei confronti degli organismi consultivi di parità
Art. 5	LAVORARE CON I PARTENERS PER PROMUOVERE LA PARITA'	Coinvolgimento di tutti i partners (Associazioni, sindacati ecc.) per la revisione del Piano d'Azione
		Supporto ed ascolto nei confronti degli organismi consultivi di parità
Art. 6	NEUTRALIZZARE GLI STEREOTIPI	Revisione dei Regolamenti principali
Art. 7	AMMINISTRAZIONE E CONSULTAZIONI VALIDE	Ampliamento offerta dei Servizi - Apertura degli sportelli distrettuali -
		Ampliamento orari a seguito unione front office. Decollo Spuc
Art. 8	QUADRO GENERALE PER LA PARITA'	Comunicazione, info, carte dei servizi: aumentare le opportunità di accesso a servizi ed agevolazioni
Art. 9	ANALISI DI GENERE	Redazione Bilancio di Genere con riferimento al conto consuntivo
Art. 10	DISCRIMINAZIONI MOLTEPLICI O OSTACOLI	Carta Identità Elettronica. L'utilizzo della CIE come accreditato per servizi on line favorisce chi sta a casa o ha meno tempo o difficoltà con gli orari
		Registro Unioni Civili. Possono essere date agevolazioni per le famiglie di fatto e quelle di diritto. Detrazioni ICI per giovani coppie anche unite civilmente
Art. 11	IL RUOLO DEL DATORE DI LAVORO	Modulo pari opportunità nella formazione dei dipendenti
Art. 12	FORNITURA DI BENI E SERVIZI	Sportelli distrettuali aperti più a lungo
		Ampliamento orari a seguito unione front office a Palazzo Niccolini. Ulteriore ampliamento a seguito partenza SPUC
Art. 15	ASSISTENZA E SERVIZIO SOCIALE	Interventi a sostegno del trasporto pubblico locale (agevolazioni tariffarie) Agevolazioni tariffarie TIA
Art. 16	ASSISTENZA ALL'INFANZIA	Apertura nuovo nido
		Apertura nuova scuola materna
		Revisione dei regolamenti sull'accesso alle scuole
Art. 18	INCLUSIONE SOCIALE	Anagrafe per stranieri presso SPUC
		Interventi per le donne straniere (anche con corsi di alfabetizzazione e informatica)
Art. 20	CULTURA SPORT E TEMPO LIBERO	Servizi Ludoteca, Campi solari, Vacanze Anziani
Art. 21	SICUREZZA E PROTEZIONE	Dispositivi di protezione individuali (sicurezza educatrici)
		Pattugliamento stradale
Art. 24	SVILUPPO SOSTENIBILE	Interventi a sostegno del lavoro delle donne
Art. 25	PIANIFICAZIONE URBANA E LOCALE	Maggiori investimenti nelle scuole e negli asili nido
Art. 26	MOBILITA' E TRASPORTI	Interventi sul Piano Urbano della mobilità
		Estensione corse del trasporto pubblico locale
		Attraversamenti pedonali rialzati
		Taxi amico per le donne, attivo specialmente in orario notturno
Art. 27	SVILUPPO ECONOMICO	Attività a favore dei Centri Commerciali Naturali. La presenza di negozi di vicinato favorisce in particolare le persone anziane e le donne
Art. 28	AMBIENTE	Stalli rosa nei parcheggi

# L'ANALISI DEL BILANCIO



<b>COMUNE DI GENOVA</b>	<b>ENTRATE</b>		<b>SPESE</b>	
	2003	%	2003	%
<b>AREE DIRETTAMENTE INERENTI AL GENERE</b>				
<b>AREE INDIRETTAMENTE INERENTI AL GENERE</b>		13%		13%
PER L'INFANZIA E L'ADOLESCENZA	104.945.561,54	64%	104.945.561,54	64%
PER GLI ANZIANI	22.090.232,28	13%	22.090.232,28	13%
PER LE FASCE DEBOLI E LE SITUAZIONI DI DISAGIO	30.722.797,73	19%	30.722.797,73	19%
ALTRI SERVIZI PER IL SOCIALE	7.248.561,02	4%	7.248.561,02	4%
<b>TOTALE AREE INDIRETTAMENTE INERENTI IL GENERE</b>	<b>165.007.152,57</b>	<b>100%</b>	<b>165.007.152,57</b>	<b>100%</b>
<b>AREE DI GENERE AMBIENTALI</b>		28%		28%
TRASPORTI	184.424.142,48	51%	184.424.142,48	51%
VIABILITA'	53.600.977,59	15%	53.600.977,59	15%
VIVIBILITA' E SICUREZZA	36.498.195,56	10%	36.498.195,56	10%
SVILUPPO ATTIVITA' ECONOMICHE	7.633.756,09	2%	7.633.756,09	2%
CULTURA E TEMPO LIBERO	34.865.546,97	10%	34.865.546,97	10%
SPORT	18.131.394,68	5%	18.131.394,68	5%
AREA ECOSOSTENIBILE	23.775.629,80	7%	23.775.629,80	7%
<b>TOTALE AREE AMBIENTALI</b>	<b>358.929.643,17</b>	<b>100%</b>	<b>358.929.643,17</b>	<b>100%</b>
<b>TOTALE AREE NEUTRE</b>	<b>759.944.327,89</b>	<b>59%</b>	<b>759.944.327,89</b>	<b>59%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.283.881.123,63</b>	<b>100%</b>	<b>1.283.881.123,63</b>	<b>100%</b>
<b>ALTRE RISORSE DELL'ENTE</b>	<b>14.359.708,15</b>			
<b>TOTALE C/BILANCIO</b>	<b>1.298.240.831,78</b>		<b>1.283.881.123,63</b>	<b>0%</b>

## LA RICLASSIFICAZIONE DI BILANCIO DI UNA PROVINCIA (FIRENZE)

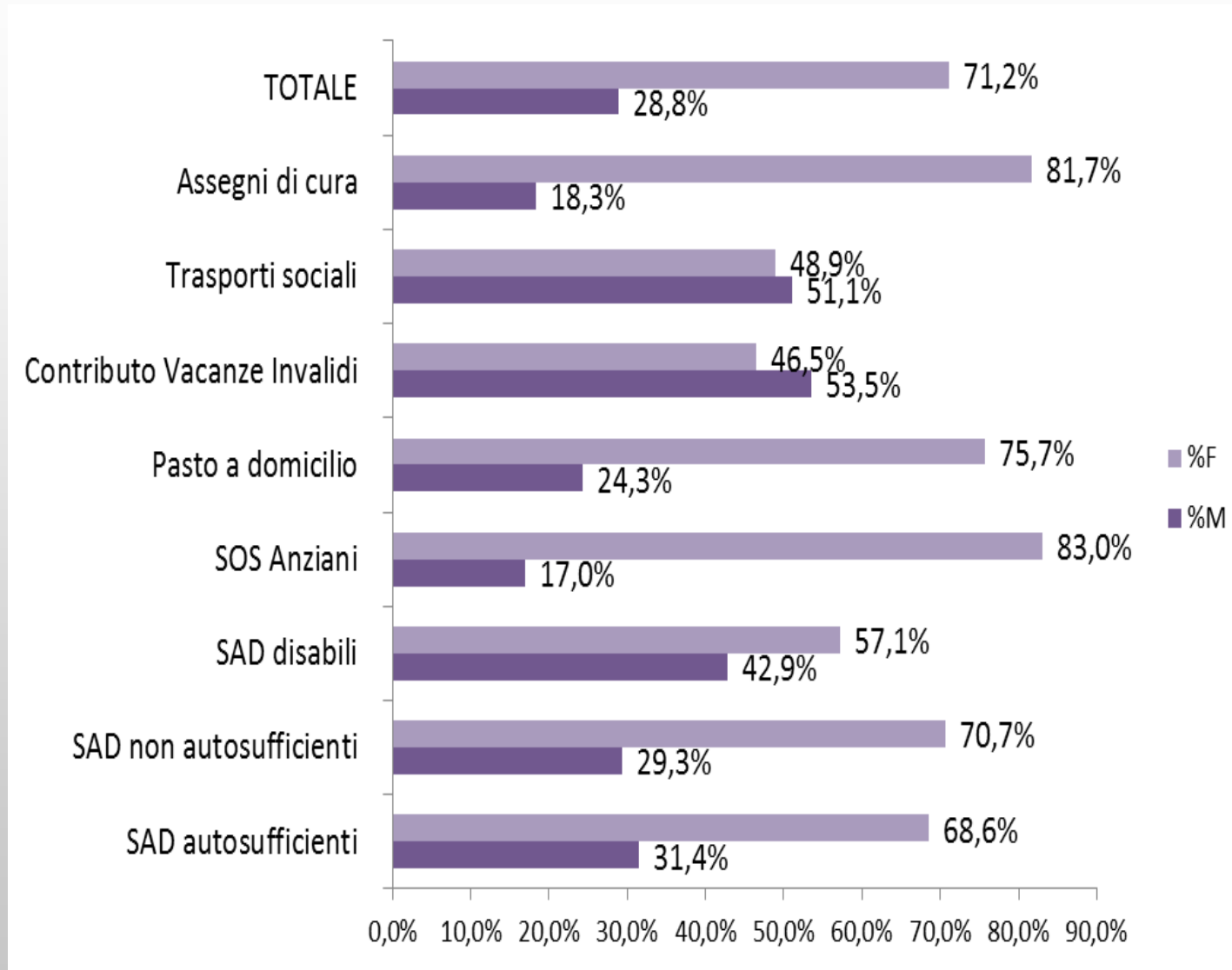
PROVINCIA DI FIRENZE	SPESE						
	2006	%	%	2007	%	%	var %
<b>TOTALE AREE DIRETTE ALLE DONNE E ALLE POLITICHE DI GENERE</b>	<b>1.748.475,79</b>	<b>100,0%</b>	<b>0,7%</b>	<b>807.450,43</b>	<b>100%</b>	<b>0,4%</b>	
SOCIALE	1.520.851,14	3,8%		1.852.311,57	4,6%		21,8%
ISTRUZIONE	23.471.928,82	58,4%		22.594.743,47	55,7%		-3,7%
FORMAZIONE	10.778.974,90	26,8%		9.742.573,73	24,0%		-9,6%
POLITICHE DEL LAVORO E CENTRI PER L'IMPIEGO	4.436.250,11	11,0%		6.350.327,35	15,7%		43,1%
<b>TOTALE AREE INDIRETTE ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA</b>	<b>40.208.004,97</b>	<b>100,0%</b>	<b>16,2%</b>	<b>40.539.956,12</b>	<b>100%</b>	<b>18,9%</b>	<b>0,8%</b>
TRASPORTI E MOBILITA'	44.045.875,64	30,0%		41.776.954,85	37,0%		-5,2%
VIABILITA'	60.337.156,96	41,1%		39.658.264,30	35,2%		-34,3%
VIVIBILITA' E SICUREZZA	141.877,38	0,1%		291.429,26	0,3%		105,4%
SVILUPPO ATTIVITA' ECONOMICHE	14.432.137,41	9,8%		11.284.688,12	10,0%		-21,8%
CULTURA E TEMPO LIBERO	4.286.508,54	2,9%		6.174.901,70	5,5%		44,1%
AREA ECOSOSTENIBILE	20.546.414,41	14,0%		12.927.574,92	11,5%		-37,1%
SPORT	341.319,71	0,2%		200.033,93	0,2%		-41,4%
URBANISTICA ED EDILIZIA	2.729.632,92	1,9%		508.609,59	0,5%		-81,4%
<b>TOTALE AREE INDIRETTE ALLA QUALITA' DELLA VITA E ALL'AMBIENTE</b>	<b>146.860.922,97</b>	<b>100,0%</b>	<b>59,1%</b>	<b>112.822.456,67</b>	<b>100%</b>	<b>52,5%</b>	
<b>TOTALE AREE NEUTRE</b>	<b>59.854.368,07</b>		<b>24,1%</b>	<b>60.862.353,67</b>		<b>28,3%</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>248.671.771,80</b>		<b>100,0%</b>	<b>215.032.216,89</b>		<b>100,0%</b>	
<b>SERVIZI IN CONTO TERZI</b>	<b>13.478.913,06</b>			<b>13.318.160,95</b>			
<b>TOTALE SPESE PROVINCIA DI FIRENZE</b>	<b>262.150.684,86</b>			<b>228.350.377,84</b>			

## LA RICLASSIFICAZIONE DI BILANCIO DI UNA REGIONE (PIEMONTE)



Capacità	1. Innovazione competitività lavoro conoscenza	2. Salute benessere politiche sociali	3. Cultura turismo comunicazione e informazione	4. Territorio e ambiente	5. Infrastrutture e mobilità	6. Agricoltura e montagna: i territori rurali e le alte terre	7. Una macchina regionale efficiente e amichevole	8. Il Piemonte Regione d'Europa. Le relazioni e la coop. internazionale	Totale	% per voce su Totale
<b>TOTALE AREE DIRETTE ALLE DONNE E ALLE PARI OPPORTUNITA'</b>	<b>12.802.815,44</b>	<b>706.409,50</b>	<b>-</b>	<b>25.000,00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>23.000,00</b>	<b>-</b>	<b>13.557.224,94</b>	<b>0,1%</b>
Prendersi cura di sé, della famiglia e degli altri e vivere in luoghi sicuri	6.015.851,40	196.605.791,23	-	-	-	-	-	-	202.621.642,63	1,6%
Vivere una vita sana	-	7.075.234.016,16	7.761.196,03	-	-	-	-	-	7.082.995.212,19	55,6%
Acquisire conoscenza e sapere	408.923.616,75	-	-	-	-	-	-	-	408.923.616,75	3,2%
Lavorare, Disporre di una condizione economica soddisfacente	407.923.471,83	-	-	-	-	116.653.912,05	-	-	524.577.383,88	4,1%
<b>TOTALE AREE INDIRETTE RISPETTO ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA</b>	<b>822.862.939,98</b>	<b>7.271.839.807,39</b>	<b>7.761.196,03</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>116.653.912,05</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8.219.117.855,45</b>	<b>64,5%</b>
Muoversi e viaggiare	-	-	-	172.667.182,47	550.489.478,28	-	-	-	723.156.660,75	5,7%
Godere del proprio tempo libero	-	-	284.887.536,66	-	-	-	-	-	284.887.536,66	2,2%
Vivere in spazi sani	-	-	-	622.260.690,29	-	-	57.809.743,81	-	680.070.434,10	5,3%
<b>TOTALE AREE INDIRETTE RISPETTO ALL'AMBIENTE E ALLA QUALITA' DELLA VITA</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>284.887.536,66</b>	<b>794.927.872,76</b>	<b>550.489.478,28</b>	<b>-</b>	<b>57.809.743,81</b>	<b>-</b>	<b>1.688.114.631,51</b>	<b>13,3%</b>
<b>TOTALE BILANCIO DI GENERE DEI CITTADINI</b>	<b>835.665.755,42</b>	<b>7.272.546.216,89</b>	<b>292.648.732,69</b>	<b>794.952.872,76</b>	<b>550.489.478,28</b>	<b>116.653.912,05</b>	<b>57.832.743,81</b>	<b>-</b>	<b>9.920.789.711,90</b>	<b>77,9%</b>
<b>TOTALE BILANCIO DI GENERE DELL'ENTE</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>16.506.379,88</b>	<b>-</b>	<b>90.609.040,80</b>	<b>54.242.809,62</b>	<b>2.639.990.026,96</b>	<b>12.507.597,80</b>	<b>2.813.855.855,06</b>	<b>22,1%</b>
<b>TOTALE BILANCIO REGIONE PIEMONTE</b>	<b>835.665.755,42</b>	<b>7.272.546.216,89</b>	<b>309.155.112,57</b>	<b>794.952.872,76</b>	<b>641.098.519,08</b>	<b>170.896.721,67</b>	<b>2.697.822.770,77</b>	<b>12.507.597,80</b>	<b>12.734.645.566,96</b>	<b>100,0%</b>
							<b>Titolo 4</b>		<b>562.759.593,71</b>	
							<b>quadratura totale bilancio 2006</b>		<b>13.297.405.160,67</b>	

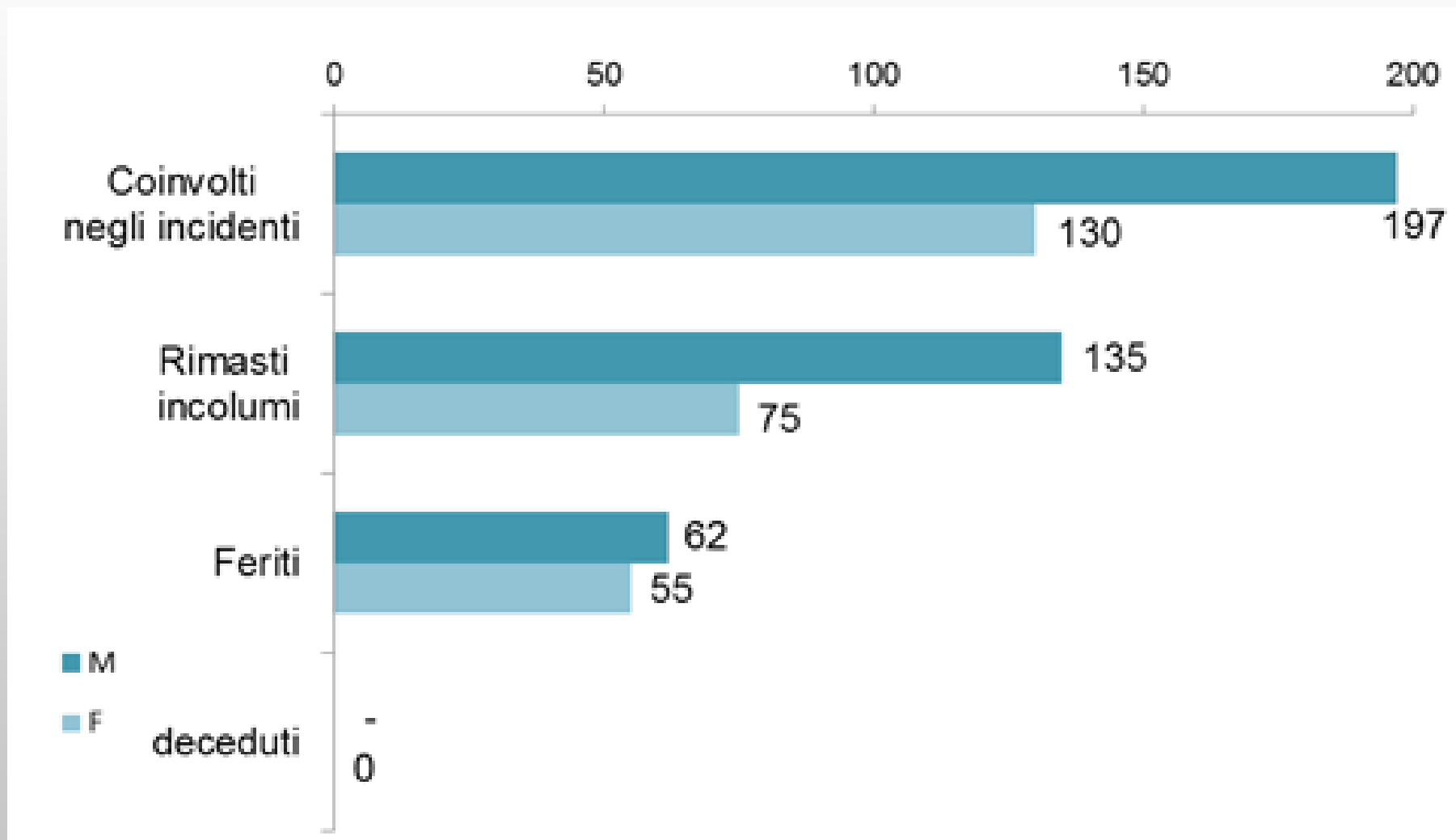
## L'UTENZA DEI SERVIZI SOCIALI E PER GLI ANZIANI



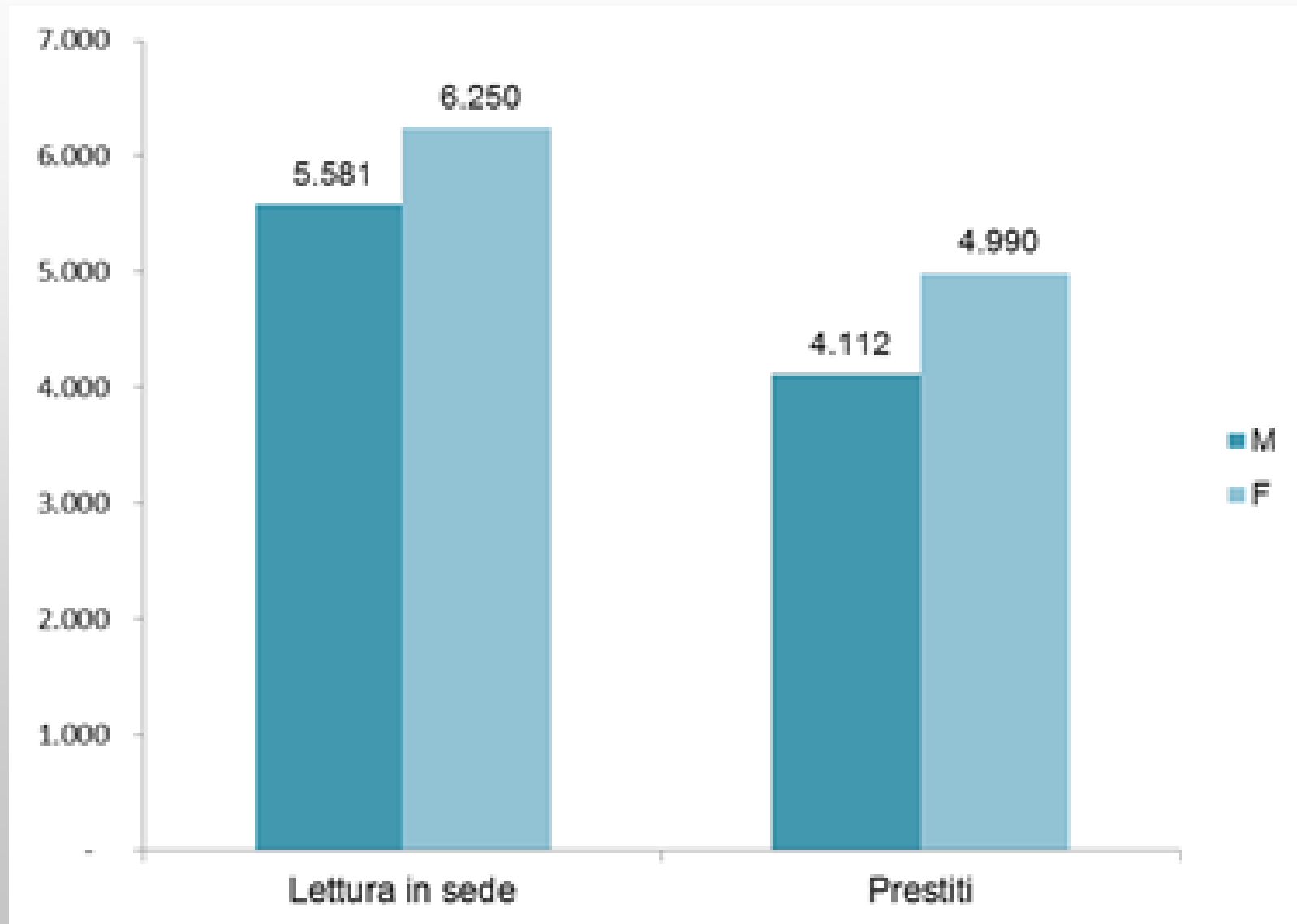
## UTENTI SERVIZI PER DIVERSAMENTE ABILI



## LA VIABILITA' E GLI INCIDENTI STRADALI

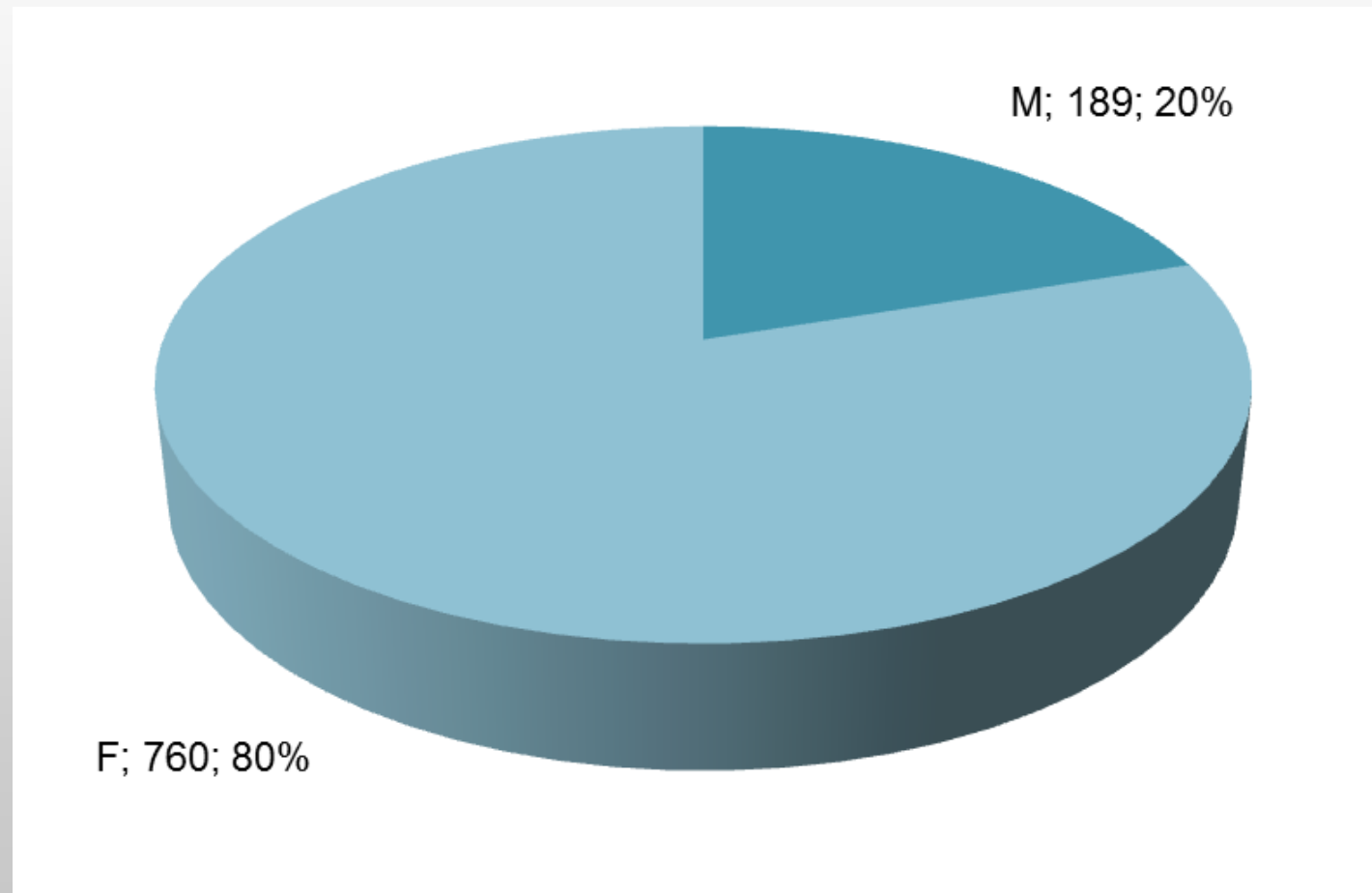


## LA CULTURA: PRESTITI E LETTORI BIBLIOTECHE COMUNALI

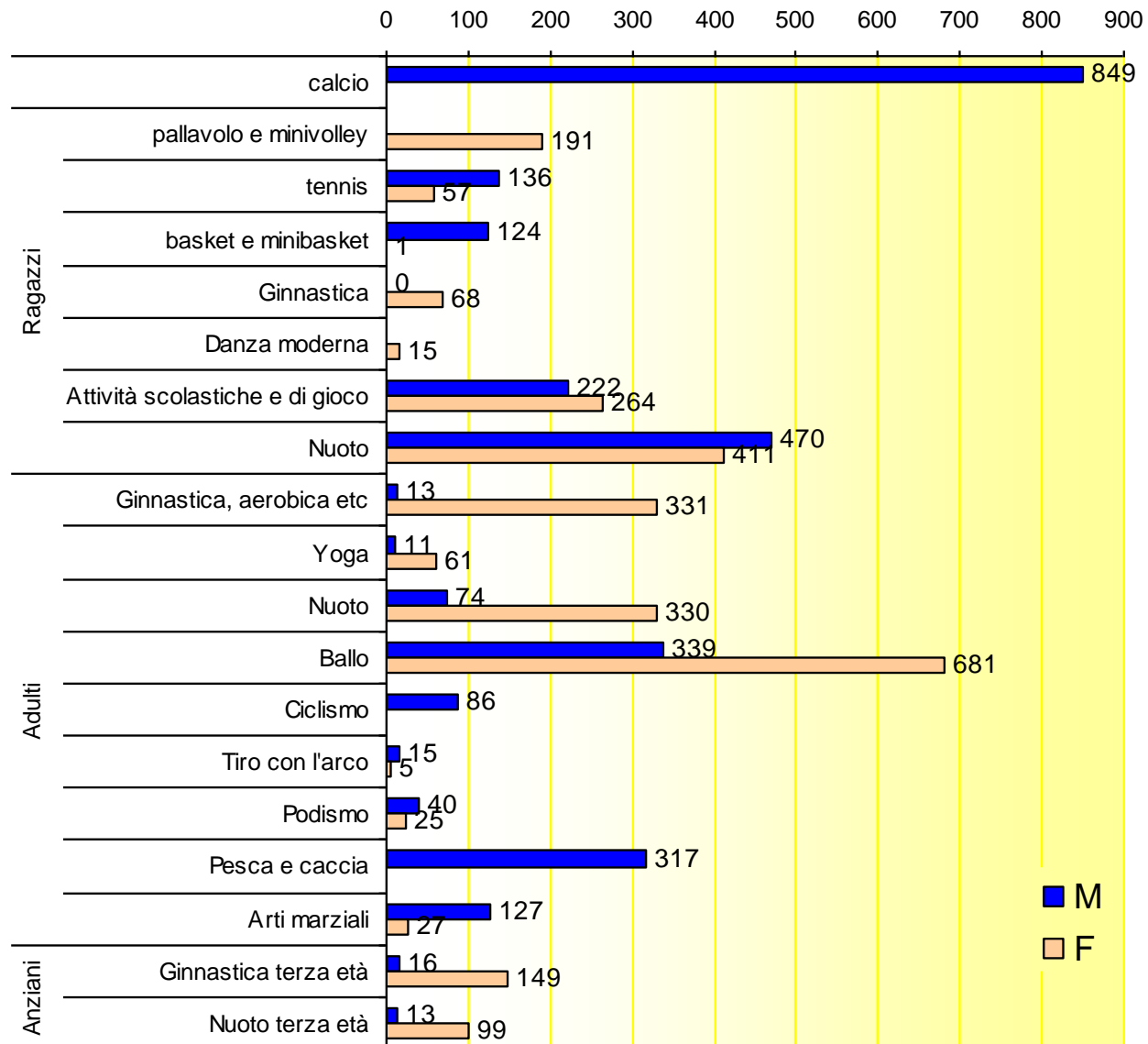




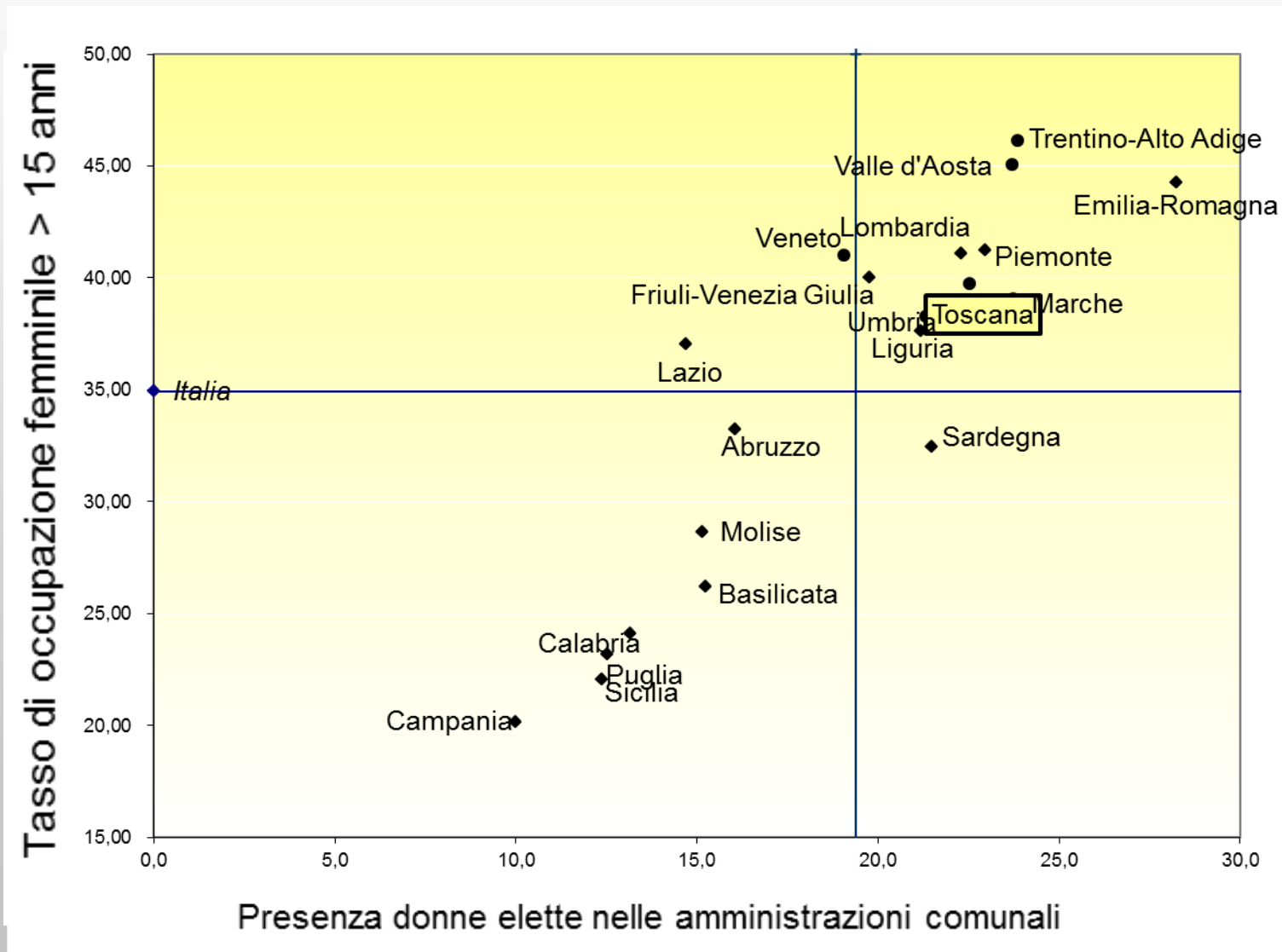
## LA CULTURA: GLI ABBONATI AI TEATRI COMUNALI



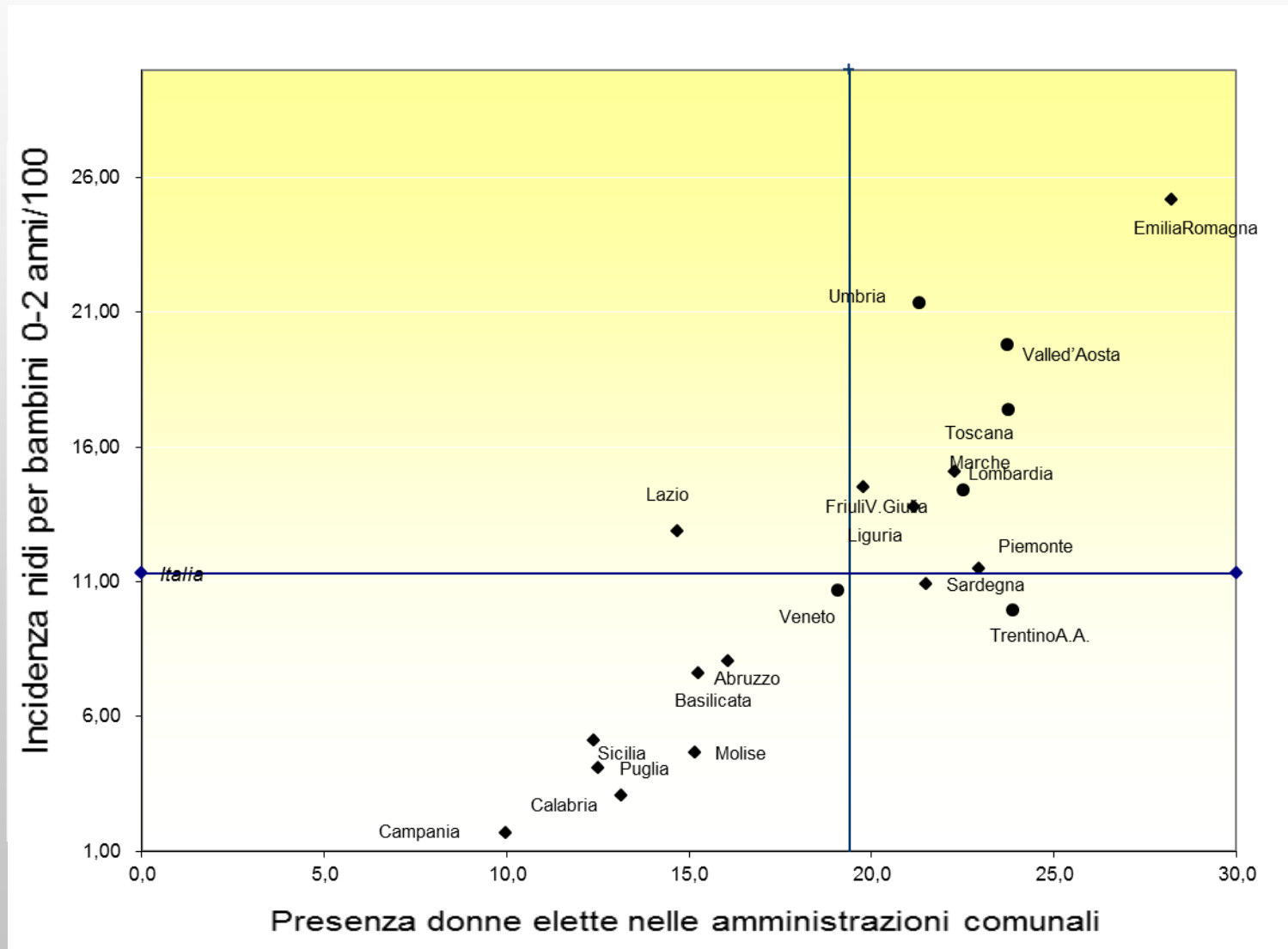
## I SERVIZI PER LO SPORT



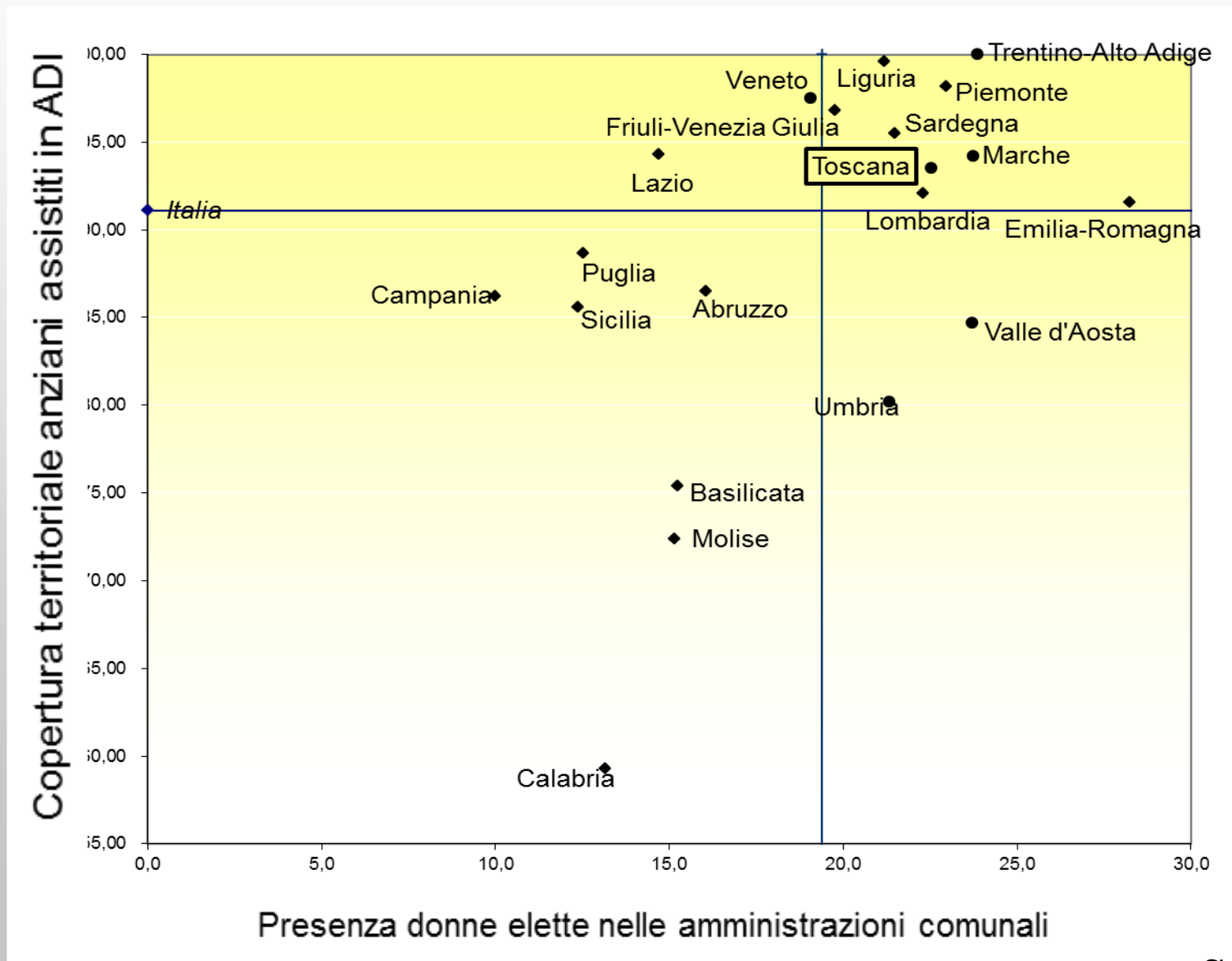
# LA PRESENZA DI DONNE ELETTE NEI COMUNI RISPETTO ALLA PRESENZA FEMMINILE NEL MERCATO DEL LAVORO



## LA PRESENZA DI DONNE ELETTE NEI COMUNI RISPETTO ALL'INCIDENZA DI ASILI NIDO:



## LA PRESENZA DI DONNE ELETTE NEI COMUNI RISPETTO ALL'INCIDENZA DI ANZIANI IN ASSISTENZA DOMICILIARE:



# DOVE TROVARE IL BILANCIO DI GENERE DEL COMUNE DI GENOVA

WWW.GENDERBUDGET.IT

**Gender Budgeting**  
Provincia di Genova  
*LE DECISIONI DI BILANCIO A FAVORE DI DONNE E UOMINI*

HOME CHI SIAMO NEWSLETTER RASSEGNA STAMPA CONTATTACI LINK

**Guida al Bilancio di Genere**  
**La Rete delle Istituzioni**  
**Contenuti Tecnici**  
**Bilancio Sociale**  
**Documenti**  
**Bandi**  
**Archivio Eventi**

**Il bilancio sociale dedicato alle differenze di genere tra uomini e donne**

Le iniziative della Provincia di Genova Le differenze tra uomini e donne vanno inserite tra gli elementi di valutazione dei soggetti politici, poichè le conseguenze delle loro decisioni hanno impatto diverso su uomini e donne. Maggiore equità, efficienza, trasparenza e consapevolezza sono gli obiettivi che si vogliono raggiungere.

**Focus sulle Buone Prassi**

L'analisi di genere del Bilancio sul comune di Sestri Levante

Il Comune di Sestri Levante è stato il primo in Italia a riclassificare il suo bilancio in un'ottica di genere. Il metodo di analisi acquisito ci dà la possibilità di osservare come i servizi forniti dagli Enti Pubblici possano essere mirati a soddisfare i bisogni di donne e uomini. Il metodo e l'analisi fatta su Sestri Levante è scaricabile qui

**EVENTI E INIZIATIVE**

**10 Ottobre**  
Dalle ore 11.00 alle 13.00 circa, si terrà, a Genova, presso la Città dei Mestieri - Job Centre di Villa Bickley a Cornigliano, la presentazione del "**Progetto Buon Lavoro. Strumenti per il Welfare Locale**", nell'ambito delle Azioni Positive per le Aziende del Territorio. Interverranno: Marina Dondero, Assessore alle Pari Opportunità della Provincia di Genova e Susanna Picasso, Direttore dell'Area Politiche del Lavoro della stessa Provincia di Genova

Sono disponibili i nuovi servizi **Newsletter** e **Contattaci**. Grazie alla Newsletter potrai ricevere sulla tua E-mail le ultime notizie e le informazioni utili sui temi trattati nel sito. Se invece desideri inviarti domande, richieste, considerazioni o commenti utilizza la funzione **Contattaci**

**Archivio Eventi**

**GenderAlp!**  
Social Development for Women and Men