



COMUNE DI GENOVA

**ORDINE DEL GIORNO  
APPROVATO ALL'UNANIMITA'  
DAL CONSIGLIO COMUNALE  
NELLA SEDUTA DEL 9 OTTOBRE 2018**

**Oggetto** : Concorso Funzionari Polizia Municipale.

**IL CONSIGLIO COMUNALE**

**PREMESSO CHE**

in data 28 agosto u.s. è stato bandito un concorso per la selezione di 40 Agenti di Polizia Locale (assunzione entro il 31.12.2018) e che, dopo i tragici fatti del 14 agosto, si è ritenuto che le assunzioni a tempo indeterminato debbano necessariamente essere integrate da circa 150 Agenti assunti a tempo determinato per fronteggiare l'assoluta criticità che sta vivendo la nostra Città;

**TENUTO CONTO CHE**

in considerazione della totale assenza di esperienza, i neo assunti dovranno essere adeguatamente coordinati e controllati, compito affidato alla figura professionale del Funzionario, ruolo di cui la Polizia Locale ha già ora assoluta necessità in ragione dell'età media elevatissima (superiore ai 57 anni) e del numero, già esiguo allo stato attuale, che sarà ulteriormente diminuito dagli imminenti pensionamenti;

**RILEVATO CHE**

il vigente regolamento Ordinamento Uffici e Servizi del Comune consente (come previsto dall'art 68 c.1 l. a) di selezionare figure professionali mediante un concorso per titoli che avrebbe un costo irrisorio per le casse comunali trattandosi esclusivamente di valutare i curricula presentati senza bisogno di lunghissime procedure selettive, garantendo un enorme risparmio di risorse impiegate e velocizzando drasticamente i tempi;

**RILEVATO ALTRESÌ CHE**

nel Corpo di Polizia Locale è presente, con qualifica di Agente, un discreto numero di persone che ha i titoli di studio richiesti per la figura professionale di Funzionario di Polizia Locale nonché ha acquisito nel corso degli anni notevolissima esperienza in materia (l'ultimo concorso per funzionari è stato 19 anni fa e nel frattempo sono state assunte nel Corpo professionalità di grande rilievo che non hanno avuto la possibilità di emergere a causa del blocco delle procedure selettive), tale procedura selettiva, integrata da un colloquio attitudinale specifico, consentirebbe di selezionare tra i candidati anche personale che ha già la qualifica di Agente di P.L. (pertanto già dotato di divisa, armamento, dotazioni assegnate, professionalmente formato ed esperto del territorio) con un risparmio di alcune migliaia di euro (circa 6 solo di vestizione e dotazioni) per ogni singolo selezionato;

### **CONSIDERATO CHE**

è sempre stata volontà espressa di questa Amministrazione valorizzare i dipendenti migliori dando loro la possibilità di emergere professionalmente, dopo anni di immobilismo dovuto alle mancate possibilità di bandire adeguate procedure selettive;

### **CONSIDERATO ALTRESÌ CHE**

il Legislatore stesso, modificando le disposizioni contenute nel Testo Unico del Pubblico Impiego, ha inserito nello stesso delle norme transitorie, vigenti per il triennio 2018/2019/2020, per far sì che le Pubbliche Amministrazioni possano bandire procedure selettive finalizzate alla selezione, anche interna, dei dipendenti aventi le qualifiche richieste per l'accesso dall'esterno, che abbiano quindi acquisito titoli e professionalità richieste per inquadramenti professionali superiori;

### **TENUTO CONTO CHE**

il piano triennale delle assunzioni prevede la selezione di 8 Funzionari di Polizia Locale entro la fine dell'anno e che a bilancio sono già state accantonate le specifiche risorse necessarie;

### **VALUTATO CHE**

se tra i vincitori del concorso dovessero esserci, come probabile, dipendenti già in forza alla Polizia Locale di Genova inquadrati in categoria C, in riferimento ad ognuno di essi per le casse del comune, non ci sarebbe praticamente nessuna aggravio di spesa in quanto il maggior esborso economico sarebbe esclusivamente la differenza stipendiale tra la categoria C e quella D (in alcuni casi a saldo positivo per l'Ente – ad esempio il personale inquadrato nella categoria c5 ha uno stipendio tabellare maggiore di quello inquadrato nella categoria D1);

### **IMPEGNA IL SINDACO E LA GIUNTA**

- a dar mandato agli uffici competenti di bandire in tempi ristretti un concorso per titoli integrato da colloquio attitudinale per Funzionario di Polizia Locale in modo da poter disporre delle figure professionali necessarie al coordinamento degli Agenti di nuova nomina nonché far fronte alle criticità più volte rappresentate (coordinamento delle pattuglie negli orari serali e notturni ecc.) entro il 31 dicembre 2018 selezionando così, col minor dispendio di risorse economiche e nel minor tempo possibile chi, appartenente o meno all'Ente, abbia i migliori requisiti per ricoprire il ruolo richiesto.

Proponenti: Lodi (P.D.), Cassibba (Vince Genova), Crivello (Lista Crivello), De Benedictis (Noi con l'Italia), Fontana (Lega Salvini Premier), Mascia (Forza Italia), Pirondini (Movimento 5 Stelle di Genova), Putti (Chiamami Genova), Vacalebre (Fratelli d'Italia).