

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01191490992			
Ragione Sociale*	COSME SPA			
Sede Legale	Comune*	GENOVA	Cap*	16100
	Indirizzo*	VIA GUALCO 58		
	E-mail	ufficio@cosmespa.it		
	PEC	pec@pec.cosmespa.it		
	Telefono	010564289		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	213	Di cui femmine*	11
Attività economica esercitata*	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali
GAS

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☒ Si	☐ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 7

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	4	1	28	8	173	0	206	9	2	0
Assunzioni	0	0	0	0	8	2	35	0	43	2	0	0
Cessazioni	0	0	2	0	5	0	29	0	36	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	0	2	1	31	10	179	0	213	11	2	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	1	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali		4° Livello	1	0	0	0	0	0
		Quadri	2	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria		7° Livello	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria		8° Livello	1	1	0	0	0	0
		Impiegati	31	10	3	0	8	2
EDILIZIA - Industria		2° Livello	6	3	0	0	3	2
EDILIZIA - Industria		3° Livello	4	2	0	0	0	0

EDILIZIA - Industria	4° Livello		8	3	1	0	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		7	1	1	0	4	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		3	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello		2	1	1	0	0	0
GAS	5° Livello		1	0	0	0	1	0
Operai			179	0	6	0	35	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		10	0	0	0	3	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		45	0	1	0	5	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		72	0	4	0	6	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		38	0	1	0	4	0
GAS	1° Livello		2	0	0	0	3	0
GAS	2° Livello		7	0	0	0	9	0
GAS	3° Livello		5	0	0	0	5	0
TOTALE			213	11	9	0	43	2
di cui Disabili e Cat. Protette			2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		2	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	2	1	27	10	155	0	185	11	2	0
di cui Part Time	0	0	0	0	5	5	1	0	6	5	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	3	0	18	0	21	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	0	6	0	7	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	0	2	1	31	10	179	0	213	11	2	0
di cui Part Time	0	0	0	0	5	5	1	0	6	5	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	151	0	151	0	2	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	1	1	8	0	9	1	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	5	0	6	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	1752	0	3617	1745	48703	13610	285993	0	340065	15355	3441	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	1649	327	28062	0	29711	327	326	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	2	0	5	0	29	0	36	0	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
Dimissioni	0	0	2	0	3	0	9	0	14	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	2	0	18	0	20	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

		DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti		1	0	2	1	27	7	131	0	161	8	2	0
Numero totale ore di formazione		1	0	6	5	171	30	1675	0	1853	35	7	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☐ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☒ Altro Specificare: EVENTUALI ACCORDI PRESI SINGOLARMENTE CON I DIPENDENTI

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: CODICE ETICO
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 79.220,03	€ 0,00
Quadri	€ 325.025,18	€ 24.291,25
Impiegati	€ 1.050.804,95	€ 24.291,25
Operai	€ 4.525.358,11	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 67.577,33	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro		
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 75.702,12	€ 0,00	€ 1.404,13	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	4° Livello		€ 75.702,12	€ 0,00	€ 1.404,13	€ 0,00
Quadri			€ 197.583,54	€ 59.095,84	€ 109.638,61	€ 15.973,09
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 138.487,70	€ 0,00	€ 93.665,52	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	8° Livello		€ 59.095,84	€ 59.095,84	€ 15.973,09	€ 15.973,09
Impiegati			€ 1.236.298,47	€ 279.243,21	€ 206.613,27	€ 31.872,92
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 257.880,05	€ 69.764,29	€ 21.755,04	€ 4.597,07
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 165.017,81	€ 45.355,81	€ 34.770,10	€ 859,04
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 286.858,81	€ 89.027,65	€ 37.476,78	€ 6.461,50
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 245.924,62	€ 42.926,32	€ 39.300,65	€ 15.494,66
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 178.419,70	€ 0,00	€ 35.568,43	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 82.360,49	€ 32.169,14	€ 32.554,05	€ 4.460,65
GAS	5° Livello		€ 19.836,99	€ 0,00	€ 5.188,22	€ 0,00
Operai			€ 4.903.099,53	€ 0,00	€ 955.187,46	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 225.113,13	€ 0,00	€ 43.436,11	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 1.156.826,69	€ 0,00	€ 219.774,54	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 2.124.122,31	€ 0,00	€ 450.307,15	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 1.209.298,30	€ 0,00	€ 213.257,82	€ 0,00
GAS	1° Livello		€ 14.868,44	€ 0,00	€ 4.264,87	€ 0,00
GAS	2° Livello		€ 92.707,89	€ 0,00	€ 12.953,10	€ 0,00
GAS	3° Livello		€ 80.162,77	€ 0,00	€ 11.193,87	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 66.386,70	€ 0,00	€ 14.537,24	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 66.386,70	€ 0,00	€ 14.537,24	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 48.145,42	€ 5.731,18	€ 429.337,51	€ 0,00	€ 477.482,93	€ 5.731,18	€ 5.385,78	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 97.491,82	€ 4.320,00	€ 75.003,92	€ 10.896,98	€ 12.527,55	€ 0,00	€ 185.023,29	€ 15.216,98	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 9.000,00	€ 9.000,00	€ 51.891,36	€ 10.466,57	€ 287.572,68	€ 0,00	€ 348.464,04	€ 19.466,57	€ 749,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 1.404,13	€ 0,00	€ 3.146,79	€ 2.653,09	€ 31.572,57	€ 4.778,19	€ 225.749,72	€ 0,00	€ 261.873,21	€ 7.431,28	€ 8.402,46	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

benefit aziendali, indennità di mansione, Evr provinciali, trasferte non esenti

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 01191490992
Ragione Sociale COSME SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA GUALCO 58
Città GENOVA(GE)
CAP 16100
Nazione ITALIA
E-mail ufficio@cosmespa.it
PEC pec@pec.cosmespa.it
Telefono 010564289

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240918124041275 **Data Invio** 18/09/2024 15:51:17
Stato Inviato
Inviata da Marchini Alessandro
Codice Fiscale MRCLSN67M01I449C

Rossella Roccatagliata @ Cosme S.p.A.

Da: Daniele Arpe @ Cosme S.p.A. <daniele.arpe@cosmespa.it>
Inviato: giovedì 19 settembre 2024 10:40
A: 'Personale @ Cosme S.p.A.'
Oggetto: I: CONSEGNA: Rapporto biennale sulle pari opportunità Biennio 2022/2023 e ricevuta.
Allegati: daticert.xml; Rapporto biennale sulle pari opportunità Biennio 2022/2023 e ricevuta. (216 KB)

Da: posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>
Inviato: giovedì 19 settembre 2024 10:35
A: pec@pec.cosmespa.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto biennale sulle pari opportunità Biennio 2022/2023 e ricevuta.

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 19/09/2024 alle ore 10:35:04 (+0200) il messaggio
"Rapporto biennale sulle pari opportunità Biennio 2022/2023 e ricevuta." proveniente da "pec@pec.cosmespa.it"
ed indirizzato a "GENOVA@PEC.FENEALUIL.IT"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: oprec228.20240919103502.24996.01.1.07@pec-email.com

Rossella Roccatagliata @ Cosme S.p.A.

Da: Pec @ Cosme S.p.A. <pec@pec.cosmespa.it>
Inviato: giovedì 19 settembre 2024 10:34
A: FILCA.CISL.LIGURIA@PEC.IT
Oggetto: Rapporto biennale sulle pari opportunità Biennio 2022/2023 e ricevuta.
Allegati: Rapporto_20240918155117.pdf; Ricevuta_20240918155117.pdf

Buongiorno con la presente si trasmette quanto inviato al ministero del Lavoro e delle politiche sociali in riferimento a quanto in oggetto.
Cordiali saluti.

Ufficio del personale COSME S.P.A.

PROT.US/00613

Rossella Roccatagliata @ Cosme S.p.A.

Da: Daniele Arpe @ Cosme S.p.A. <daniele.arpe@cosmespa.it>
Inviato: giovedì 19 settembre 2024 10:40
A: 'Personale @ Cosme S.p.A.'
Oggetto: I: CONSEGNA: Rapporto biennale sulle pari opportunità Biennio 2022/2023 e ricevuta.
Allegati: daticert.xml; Rapporto biennale sulle pari opportunità Biennio 2022/2023 e ricevuta. (216 KB)

Da: posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>
Inviato: giovedì 19 settembre 2024 10:35
A: pec@pec.cosmespa.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto biennale sulle pari opportunità Biennio 2022/2023 e ricevuta.

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 19/09/2024 alle ore 10:34:39 (+0200) il messaggio
"Rapporto biennale sulle pari opportunità Biennio 2022/2023 e ricevuta." proveniente da "pec@pec.cosmespa.it"
ed indirizzato a "FILLEAGE.CGIL@PEC.IT"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opecc228.20240919103437.24547.04.1.07@pec-email.com