

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00809020159			
<b>Ragione Sociale*</b>	SIRCE S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	GENOVA	<b>Cap*</b>	16129
	<b>Indirizzo*</b>	PIAZZA BORGIO PILA 40/67		
	<b>E-mail</b>	info@sirce.it		
	<b>PEC</b>	00809020159.GENOVA@PEC.ANCE.IT		
	<b>Telefono</b>	0105768111		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	147	<b>Di cui femmine*</b>	3
<b>Attività economica esercitata*</b>	42.21.00 - Costruzione di opere di pubblica utilità per il trasporto di fluidi			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 0

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	1	0	18	2	115	1	134	3	2	0
Assunzioni	0	0	0	0	2	0	24	0	26	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	2	0	11	0	13	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	1	0	18	2	128	1	147	3	2	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0
		Impiegati	18	2	1	1	2	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello		7	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		10	1	1	1	2	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		1	1	0	0	0	0
		Operai	128	1	20	0	24	0

EDILIZIA - Industria	4° Livello		20	0	1	0	4	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		60	0	6	0	6	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		35	1	13	0	7	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		13	0	0	0	7	0
<b>TOTALE</b>			<b>147</b>	<b>3</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>0</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
EDILIZIA - Industria	1° Livello		2	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	1	0	17	1	125	1	143	2	2	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	1	0	0	1	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>128</b>	<b>1</b>	<b>147</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>992</b>	<b>0</b>	<b>33938</b>	<b>3819</b>	<b>207049</b>	<b>1130</b>	<b>241979</b>	<b>4949</b>	<b>3382</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	1073	257	11457	10	12530	267	126	0



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	1	0	19	1	65	0	85	1	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	14	0	420	54	854	0	1288	54	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: piano welfare</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: costituzione social performance team</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>



**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 56.399,15	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 698.982,25	€ 34.655,59
<b>Operai</b>	€ 2.041.176,52	€ 16.787,28
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 40.280,36	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 56.339,15	€ 0,00	€ 22.851,68	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 56.339,15	€ 0,00	€ 22.851,68	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 1.019.193,52	€ 73.781,25	€ 224.392,95	€ 11.469,68
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 476.840,78	€ 0,00	€ 110.300,62	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 515.896,52	€ 47.325,03	€ 110.748,75	€ 8.126,10
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 26.456,22	€ 26.456,22	€ 3.343,58	€ 3.343,58
		<b>Operai</b>	€ 3.526.503,54	€ 19.284,25	€ 380.730,82	€ 357,64
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 613.877,61	€ 0,00	€ 92.589,98	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 1.717.325,93	€ 0,00	€ 191.798,26	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 816.897,88	€ 19.284,25	€ 70.275,19	€ 357,64
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 378.402,12	€ 0,00	€ 26.067,39	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 45.830,29	€ 0,00	€ 2.081,50	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 45.830,29	€ 0,00	€ 2.081,50	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 57.333,27	€ 7.126,10	€ 253.349,38	€ 131,64	€ 310.682,65	€ 7.257,74	€ 1.672,50	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.240,00	€ 0,00	€ 23.860,72	€ 0,00	€ 15.238,26	€ 0,00	€ 45.338,98	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.000,00	€ 0,00	€ 72.040,33	€ 4.343,58	€ 0,00	€ 0,00	€ 75.040,33	€ 4.343,58	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 13.611,68	€ 0,00	€ 71.158,63	€ 0,00	€ 112.143,18	€ 226,00	€ 196.913,49	€ 226,00	€ 409,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

piano welfare

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 00809020159  
**Ragione Sociale** SIRCE S.P.A.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** PIAZZA BORGO PILA 40/67  
**Città** GENOVA(GE)  
**CAP** 16129  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** info@sirce.it  
**PEC** 00809020159.GENOVA@PEC.ANCE.IT  
**Telefono** 0105768111

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240626113732923      **Data Invio** 27/06/2024 10:29:21  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Bucci Enrico  
**Codice Fiscale** BCCNRC74E04I138V

---

COMM : 20240626113732923



Reg. Imprese e Cod. Fisc. 00809020159 - Partita IVA 03338760105  
REA 88805 CCIAA Genova - Capitale Sociale Euro 517.000,00  
Codice Intermediario SDI Fatturazione Elettronica **C3UCNRB**



**SIRCE S.p.A.**

**Sede Legale e Amministrativa:**

Piazza Borgo Pila 40/67  
16129 Genova  
tel. 010.5768 111  
fax. 010.5768 150  
e-mail: [info@sirce.it](mailto:info@sirce.it)  
P.E.C.: [00809020159.genova@pec.ance.it](mailto:00809020159.genova@pec.ance.it)  
Web : [www.sirce.org](http://www.sirce.org)

Egr. Componenti RSU

Sig. Alessandro Damiani  
Sig. Giovanni Stazi  
[filleage.cgil@pec.it](mailto:filleage.cgil@pec.it)

Sig. Alessio D'Alessandro  
[filca.cisl.liguria@pec.it](mailto:filca.cisl.liguria@pec.it)

Ns. rif. T.1.24.0098

Genova, 5 luglio 2024

**Oggetto: Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2022/2023 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)**

Vi trasmettiamo con la presente una copia del rapporto in oggetto, trasmesso in data 27/06/2024, e relativa ricevuta di avvenuta presentazione.

A disposizione per eventuali chiarimenti o integrazioni, porgiamo cordiali saluti.

  
**SIRCE s.p.a.**  
Ing. FRANCESCA MUSSO  
DIRETTORE TECNICO  
Resp. SERVIZIO PREVENZIONE e PROTEZIONE  
Resp. SISTEMA QSA

---

**Unità Operative:**

- Via F.lli Canepa, 132 A – 132 B – 16010 Serra Riccò (GE) – tel. 010-7548246  
e-mail [matteo.musso@sirce.it](mailto:matteo.musso@sirce.it)
- Via R. Quartini 82/B rosso – 16161 Genova Fegino – cell. 348-2320411  
e-mail [franco.devoto@sirce.it](mailto:franco.devoto@sirce.it)
- Via Privata Giardini, 3 – 18010 Santo Stefano al Mare (IM) – cell. 348-2735065