### Modulo di offerta per l’acquisizione della fornitura annuale di timbri ad uso della Direzione Servizi Civici per l’anno 2023. (CIG )

### Il sottoscritto (cognome) …………………………… (nome) …………………………….

### nato/a a ………………………….………………………………. Prov. …………………

### il ……../………/…………….., residente a …………………………………………………

### Prov.…... in Via/P.zza …………………………………………………………n. civ. …… CAP ………….…… codice fiscale. …………..………………………………………

### tel. ……………………………… email ………………………………………………..

### PEC ………………………………………………………….

### in qualità di titolare/legale rappresentante dell’impresa

### ………………………………………………………………………………………………..

### Codice fiscale ……………………………………… Partita IVA …………………………………… iscritta presso la CCIAA di ………………………………….. n. iscrizione CCIAA (RI o REA) ……………………. Data di iscrizione ………/ ……../ ……………..,

### Con sede legale sita in …………….……………………………………Prov. …………

### Via/P.zza ……………………………………………… n. civ. ……Tel. …………………, con sede operativa sita in ………..……………………………. Prov. …………………… Via/P.zza………………………………………………n. civ. …………………………

### Tel. …………………………………,

### Codice INPS ………………………………………..,

### Codice INAIL ………………………………………

Facendo seguito alla Vs. nota protocollo ……………………… del ………………………

Con la presente

### OFFRE

### I seguenti prezzi unitari al netto dell’IVA:

### - TIMBRO IN GOMMA diametro mm. 30 con stemma del COMUNE + scritta Comune di Genova Servizi ………. Euro ……………………. Cadauno oltre IVA 22%

### - TIMBRO IN GOMMA con stemma COMUNE + scritta Comune di Genova Servizi ….. unitamente a nome e cognome e qualifica dimensioni mm. 19X55 Euro ……………………. Cadauno oltre IVA 22%

### - TIMBRO IN GOMMA con scritta indicata nella lettera di richiesta di offerta dimensioni ……… Euro ……………………. Cadauno oltre IVA 22%

### DICHIARA

### 1) che l’Impresa non si trova in alcuna delle cause ostative di cui all’art. 80 D. Lg. n. 50/2016 e s.m.i.;

### 2) che relativamente alla disciplina sul diritto al lavoro dei disabili (barrare la voce interessata):

###

###  l’Impresa è in regola relativamente agli obblighi previsti dalla normativa sul diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge 68/1999;

### Ovvero

###  Che l’Impresa non è soggetta alla normativa sul diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge 68/1999.

3) di non trovarsi nella condizione prevista dall’art. 53 comma 16-ter del D.Lgs. n. 165/2001 (pantouflage o revolving door) in quanto non ha concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e, comunque, non ha attribuito incarichi ad ex dipendenti della stazione appaltante che hanno cessato il loro rapporto di lavoro da meno di tre anni e che negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della stessa stazione appaltante nei confronti del medesimo affidatario.

Sottoscrizione digitale del legale rappresentante