

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 01755470158

Ragione Sociale* IMPRESA PIZZAROTTI & C. S.P.A.

Sede Legale **Comune*** PARMA **Cap*** 43121

Indirizzo* VIA ANNA MARIA ADORNI 1

E-mail [REDACTED]

PEC [REDACTED]

Telefono [REDACTED]

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) **Numero complessivo*** 658 **Di cui femmine*** 134

Attività economica esercitata* 41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali
LATERIZI - Industria

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 24

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	67	1	105	12	318	95	118	2	608	110	18	5
Assunzioni	8	0	28	2	95	31	14	0	145	33	2	2
Cessazioni	12	0	21	1	46	8	16	0	95	9	2	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	67	2	120	12	356	118	115	2	658	134	18	7

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI		ASSUNTI			
			M+F*	F*	M+F*	F*		
			67	2	4	1	8	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		67	2	4	1	8	0
			120	12	12	0	28	2
EDILIZIA - Industria	1° Livello		113	12	12	0	27	2
LATERIZI - Industria	1° Livello		7	0	0	0	1	0
			356	118	40	18	95	31
EDILIZIA - Industria	1° Livello		123	24	9	3	22	5
EDILIZIA - Industria	2° Livello		110	40	20	8	21	5

EDILIZIA - Industria	3° Livello		78	39	8	6	40	17
EDILIZIA - Industria	4° Livello		18	10	2	1	7	4
EDILIZIA - Industria	5° Livello		7	5	0	0	0	0
LATERIZI - Industria	2° Livello		5	0	0	0	0	0
LATERIZI - Industria	3° Livello		6	0	1	0	1	0
LATERIZI - Industria	5° Livello		9	0	0	0	4	0
Operai			115	2	3	0	14	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		23	0	0	0	2	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		12	0	1	0	1	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		8	1	0	0	3	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		2	1	0	0	0	0
LATERIZI - Industria	5° Livello		23	0	0	0	2	0
LATERIZI - Industria	6° Livello		18	0	0	0	1	0
LATERIZI - Industria	7° Livello		22	0	2	0	2	0
LATERIZI - Industria	8° Livello		2	0	0	0	2	0
LATERIZI - Industria	4° Livello		5	0	0	0	1	0
TOTALE			658	134	59	19	145	33
di cui Disabili e Cat. Protette			18	7	0	0	2	2
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		4	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		4	3	0	0	1	1
EDILIZIA - Industria	4° Livello		2	2	0	0	1	1
EDILIZIA - Industria	5° Livello		3	1	0	0	0	0
LATERIZI - Industria	3° Livello		2	0	0	0	0	0
LATERIZI - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
LATERIZI - Industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	67	2	119	12	346	112	110	2	642	128	18	7
di cui Part Time	0	0	0	0	7	7	1	1	8	8	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	2	0	1	0	6	3	0	0	9	3	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	1	0	10	6	5	0	16	6	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	67	2	120	12	356	118	115	2	658	134	18	7
di cui Part Time	0	0	0	0	7	7	1	1	8	8	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	2	0	1	0	9	5	0	0	12	5	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	8	0	8	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	4	1	31	17	13	0	48	18	5	3
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	1	0	13	5	3	0	17	5	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	3	1	21	15	11	0	35	16	5	3
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	131504	3824	197104	23374	670026	213362	233834	3172	1232468	243732	33774	11644
di cui ore di straordinario	0	0	1016	54	19093	5958	15780	0	35889	6012	562	104

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	78	2	133	13	356	126	124	2	691	143	0	0
Numero totale ore di formazione	2116	134	3702	585	12339	3411	1483	8	19640	4138	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: Le nostre politiche di employer branding e selezione sono progettate per offrire una profonda conoscenza della nostra realtà. Il recruiting garantisce pari opportunità, prevedendo un colloquio mirato alla valutazione attitudinale-motivazionale e delle competenze tecnico-professionali. I career day presso le scuole e la comunicazione attraverso i nostri canali (LinkedIn, Instagram, ecc.) sono importanti leve per raccontare il nostro business e le opportunità di carriera.</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: La nostra cultura aziendale si basa su valori chiari e condivisi e all'interno di questo sistema valoriale le persone presentano differenti livelli di esperienza, conoscenze ed esigenze formative. L'azienda investe nello sviluppo delle sue persone attraverso un programma che si delinea su 3 livelli: People Learning (formazione di base propedeutica alla fase di Onboarding a libero accesso), accademie interne e formazione tecnico - trasversale in collaborazione con enti esterni accreditati e iniziative di sviluppo manageriale, che prevedono specifici di accesso (es. anzianità aziendale, valutazione performance, possesso di titoli di studio, certificazioni ecc.)</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input checked="" type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: E' prevista flessibilità oraria in entrata e uscita e un accordo a rinnovo annuale per l'utilizzo di smart working. Il Progetto Benessere ha lo scopo di sostenere il work-life balanced delle persone attraverso agevolazioni ed iniziative a sfondo salute, solidarietà e prevenzione (scontistiche per un centro estivo, borse di studio per studenti meritevoli/soggiorni estivi all'estero, tirocini e alternanza scuola - lavoro, coaching genitoriale gratuito, ecc.).</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: L'azienda non dispone di locali mensa, ma ha convenzioni con bar/punti ristoro nei pressi della sede. Sono previste, come parte del Progetto Benessere, sconti per palestre, sportello d'ascolto (consulenze psicologiche gratuite), organizzazione di seminari e webinar su temi di interesse diffuso (gestione dello stress, genitorialità, corretta alimentazione, ecc.)</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: L'azienda avvia con cadenza annuale il Performance Management per la definizione di obiettivi, con periodico monitoraggio e valutazione finale a cura del/della responsabile in un'ottica di miglioramento continuo. Le persone possono aderire ad iniziative di formazione, sia di cattere tecnico che trasversale. Questi processi, aggiunti all'esperienza maturata in azienda ed ai titoli in possesso, costituiscono elementi propedeutici agli avanzamenti di carriera e all'accesso ad iniziative di sviluppo manageriale.</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 8.646.182,60	€ 97.013,45
Quadri	€ 7.488.618,41	€ 759.915,21
Impiegati	€ 13.938.490,38	€ 3.366.448,70
Operai	€ 3.102.785,35	€ 37.705,42
di cui Disabili e cat. protette	€ 712.886,42	€ 147.867,61

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 8.427.069,43	€ 194.857,67	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 8.427.069,43	€ 194.857,67	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 8.150.121,34	€ 819.995,63	€ 1.635.664,95	€ 155.702,37
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 7.743.901,25	€ 819.995,63	€ 1.556.872,46	€ 155.702,37
LATERIZI - Industria	1° Livello		€ 406.220,09	€ 0,00	€ 78.792,49	€ 0,00
		Impiegati	€ 16.277.872,59	€ 4.417.241,86	€ 1.825.517,21	€ 445.371,54
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 7.506.232,17	€ 1.128.723,93	€ 986.006,73	€ 183.859,33
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 4.691.040,50	€ 1.609.696,40	€ 478.921,82	€ 184.745,71
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 2.465.101,05	€ 1.181.798,02	€ 143.278,51	€ 61.474,50
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 594.501,97	€ 343.643,25	€ 20.945,77	€ 10.418,08
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 211.884,52	€ 153.380,26	€ 4.873,92	€ 4.873,92
LATERIZI - Industria	2° Livello		€ 275.610,25	€ 0,00	€ 77.485,44	€ 0,00
LATERIZI - Industria	3° Livello		€ 208.265,31	€ 0,00	€ 49.419,43	€ 0,00
LATERIZI - Industria	5° Livello		€ 325.236,82	€ 0,00	€ 64.585,59	€ 0,00
		Operai	€ 3.361.983,26	€ 38.767,53	€ 291.275,52	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 828.857,16	€ 0,00	€ 90.124,67	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 388.810,67	€ 0,00	€ 32.186,61	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 189.675,82	€ 25.511,47	€ 5.787,52	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 39.105,43	€ 13.256,06	€ 1.904,17	€ 0,00
LATERIZI - Industria	5° Livello		€ 672.798,17	€ 0,00	€ 67.271,80	€ 0,00
LATERIZI - Industria	6° Livello		€ 524.005,28	€ 0,00	€ 29.445,51	€ 0,00
LATERIZI - Industria	7° Livello		€ 508.792,85	€ 0,00	€ 36.814,89	€ 0,00
LATERIZI - Industria	8° Livello		€ 29.244,58	€ 0,00	€ 4.080,52	€ 0,00
LATERIZI - Industria	4° Livello		€ 180.693,30	€ 0,00	€ 23.659,83	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 722.174,86	€ 189.853,19	€ 61.110,26	€ 4.646,60
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 110.812,55	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 273.714,31	€ 47.437,92	€ 47.676,76	€ 2.890,76
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 115.902,63	€ 76.472,17	€ 2.609,11	€ 1.209,11
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 34.977,21	€ 34.972,21	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 89.475,15	€ 30.970,89	€ 546,73	€ 546,73
LATERIZI - Industria	3° Livello		€ 67.924,51	€ 0,00	€ 7.952,25	€ 0,00
LATERIZI - Industria	5° Livello		€ 24.920,96	€ 0,00	€ 1.343,09	€ 0,00
LATERIZI - Industria	7° Livello		€ 4.447,54	€ 0,00	€ 982,32	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 29.608,40	€ 1.705,09	€ 409.817,64	€ 133.951,74	€ 244.737,95	€ 0,00	€ 684.163,99	€ 135.656,83	€ 9.079,85	€ 1.936,60
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.606.056,55	€ 153.997,28	€ 1.415.699,57	€ 311.419,80	€ 46.537,57	€ 0,00	€ 3.068.293,69	€ 465.417,08	€ 52.030,41	€ 2.710,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	PARMA	32	2	51	9	196	87	52	1	331	99	15	6