



## COMUNE DI GENOVA

### **PROCEDURA APERTA PER L'AFFIDAMENTO DI UN ACCORDO QUADRO PER ESECUZIONE DI LAVORI DI NATURA EDILE RELATIVAMENTE AGLI INTERVENTI DIFFUSI PRESSO I MERCATI CITTADINI, IN GENOVA.**

**QUESITO 1** – In merito alla procedura aperta in oggetto, nei modelli C1, C2, C3, C4, C5 relativi all'offerta tecnica la frase "in riferimento all'Accordo Quadro n..." va depennata essendo un solo Accordo Quadro?

**RISPOSTA 1** – Si trattasi di refuso.

**QUESITO 2** - Per i lavori inerenti l'Accordo Quadro viene erogata un'anticipazione sul prezzo contrattuale?

**RISPOSTA 2** – Il pagamento dell'anticipazione è previsto nel/i contratto/i applicativo/i.

**QUESITO 3** – Considerato che è possibile ricorrere al subappalto nei limiti di legge si chiede se nella composizione delle squadre offerte di cui al modulo C4 (squadra impianti elettrici e squadra impianti idraulici) possa essere utilizzato personale di ditte subappaltatrici.

**RISPOSTA 3** – No le squadre offerte devono essere riconducibili all'operatore economico che presenta offerta quale impresa singola, costituendo raggruppamento o consorzio, oppure quale impresa ausiliaria. Si rammenta a tal fine che al criterio C4 è collegato il successivo criterio C5 in cui "*...Il concorrente dovrà illustrare, almeno nello spazio sottostante, coerentemente con quanto offerto in relazione alle figure professionali di cui alla scheda Mod. C 4 – Composizione squadre – le relative esperienze lavorative e le attività formative svolte pertinenti al presente appalto, eventualmente corredate da curriculum vitae, certificazioni, attestati o documentazione equipollente*".

**QUESITO 4** – In merito al modulo C2 disponibilità all'assunzione di personale svantaggiato ai sensi del Decreto 20 marzo 2013 che prevede tre tipologie di lavoratori svantaggiati, è possibile offrire lavoratori che abbiamo già in organico che ricadano in una di dette tre tipologie?

**RISPOSTA 4** – Premesso che le tre tipologie di lavoratori svantaggiati descritti dal decreto sono:

- a) "chi non ha un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi", ovvero coloro che negli ultimi sei mesi non hanno prestato attività lavorativa riconducibile ad un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno sei mesi ovvero coloro che negli ultimi sei mesi hanno svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo personale escluso da imposizione;
- b) "chi non possiede un diploma di scuola media superiore o professionale" (ISCED 3) ovvero coloro che non abbiano conseguito un titolo di studio di istruzione secondaria superiore, rientrante nel livello terzo della classificazione internazionale sui livelli d'istruzione;



## COMUNE DI GENOVA

- c) "chi e' occupato in uno dei settori economici dove c'e' un tasso di disparita' uomo-donna che supera di almeno il 25%, la disparita' media uomo-donna in tutti i settori economici italiani", ovvero coloro che sono occupati in settori economici in cui sia riscontrato il richiamato differenziale nella misura di almeno il 25 per cento, come annualmente individuati dalla Rilevazione continua sulle forze di lavoro dell'Istat e appartengono al genere sottorappresentato;

Non è possibile conteggiare nell'offerta lavoratori già assunti alla data di presentazione dell'offerta, ma solo lavoratori appartenenti a una delle tre tipologie dianzi descritte, che saranno assunti e come riportato nel modulo offerta che saranno impiegati ordinariamente in tutti gli appalti conseguenti all'aggiudicazione dell'accordo quadro.

Genova, 28 febbraio 2017

**IL DIRIGENTE**  
**Ing. Roberto INNOCENTINI**

**IL DIRIGENTE**  
**Dott.ssa Cinzia MARINO**

*(sottoscritto digitalmente)*