



LAMERCURIO
società di ingegneria

Spettabile
UFFICIO CONSIGLIERA DI PARITA'
Palazzo Lombardia
Piazza Città di Lombardia 1
220122 MILANO

OGGETTO: RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE (Biennio 2021-2022)

Gentili Signore, Egregi Signori,

inviamo in allegato la nostra relazione sulla situazione del personale maschile e femminile de "La Mercurio Srl", con dati aggiornati al biennio 2021-2022, in quanto non ci è possibile redigere quello relativo al biennio 2022/2023 in quanto ancora in essere.

RingraziandoVi anticipatamente per l'attenzione e collaborazione,
rimaniamo a disposizione per ogni eventuale chiarimento o richiesta.

In fede.

La Mercurio Srl

Cesare Grassini
Amministratore Unico e Legale rappresentante

La Mercurio Srl
Sede Legale
via delle Vecchie Scuderie, 34
22077 Olgiate Comasco (Co)
Cod Fisc e P.Iva 03645510136

San Fermo della Battaglia, 23 novembre 2023



LAMERCURIO
società di ingegneria

SEZIONE 1 – INFORMAZIONI GENERALI SULL’AZIENDA

Ragione Sociale: La Mercurio Srl
Codice Fiscale: 036 645510136
Sede Legale: Via Delle Vecchie Scuderie 34, 22077 Olgiate Comasco (CO)
Sede Operativa: Via Giuseppe Parini 3, Località Cavallasca, 22020 San Fermo della Battaglia (CO)
E-mail: ufficiogare@lamercurio.it
PEC: lamercurio@pec.it
Telefono: +39 031 07 40 100
Attività prevalente esercitata: Progettazione e direzioni di qualsiasi opera o infrastruttura di carattere pubblico e privato

Occupazione totale al 31/12/2022

Numero complessivo: 17

Di cui femmine: 8

SEZIONE 1.1 – CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI DI LAVORO

Tutti i collaboratori sono assunti con Contratto Collettivo Commercio e Terziario

SEZIONE 1.1.1 - EVENTUALI ALTRI CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI APPLICATI (0 ... N)

Nessun altro contratto applicato

SEZIONE 1.1.2 - EVENTUALI ALTRI CONTRATTI DI II LIVELLO APPLICATI (0 ... N)

Aziendale: NO

Territoriale: NO

SEZIONE 2 – INFORMAZIONI GENERALI SUL NUMERO COMPLESSIVO OCCUPATI

TABELLA 2.1 – OCCUPAZIONE TOTALE AL 31/12/2022 (secondo anno del biennio)

1 – Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (primo anno del biennio) e al 31/12/2022 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DI CUI DISABILI (*)	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati al 31/12/2021									17	7		
Entrate					5	3						
Uscite					5	2						
Occupati al 31/12/2022									17	8		

2 - Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell’impresa al 31/12/2022 (primo anno del biennio in essere): 0



LAMERCURIO
società di ingegneria

TABELLA 2.2 - OCCUPATI ALLE DIPENDENZE AL 31/12/2022 (SECONDO ANNO DEL BIENNIO) PER CATEGORIA PROFESSIONALE E LIVELLO DI INQUADRAMENTO: PROMOZIONI NELL'ANNO E ASSUNZIONI NELL'ANNO

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2022		Promozioni		Assunzioni	
		MF	F	MF	F	MF	F
Contratto Collettivo Commercio e Terziario							
	Dirigenti						
	Quadri						
	Impiegati	17	8	2	1	3	2
	Operai						
	Apprendisti						
	TOTALE	17	8	2	1	3	2
	Di cui disabili e Cat. Protette						

TABELLA 2.3 - OCCUPATI ALLE DIPENDENZE AL 31/12/2022 (SECONDO ANNO DEL BIENNIO) PER CATEGORIA PROFESSIONALE E TIPO DI CONTRATTO, IN CASSA INTEGRAZIONE (CIG) E ASPETTATIVA

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui Disabili e Categorie Protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Contratti tempo indeterminato					15	7						
Part Time												
Intermittenti												
In lavoro Agile												

Contratti tempo determinato												
Part Time												
Intermittenti												
In lavoro Agile												

Apprendistato					2	1						
Altro												
TOTALE Dipendenti					17	8						
Part Time												
Intermittenti												
In lavoro Agile												



LAMERCURIO
società di ingegneria

Dipendenti in CIG o a 0 ore												
Part Time												
Intermittenti												
In lavoro Agile												

Dipendenti in aspettativa o congedo												
Part Time												
Intermittenti												
In lavoro Agile												
Lavoratori in somministrazione												

ORE lavorate									29'173	13'098		
Di cui ore di straordinario									1'440	533		

TABELLA 2.4 - ENTRATE ED USCITE, TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI REGISTRATE NELL'ANNO AL 31/12/2021 (PRIMO ANNO DEL BIENNIO) PER CATEGORIA

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui Disabili e Categorie Protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
ENTRATE					3	2			3	2		
Ad alta produttività o dipendenza												
Passaggio da altra acategoria												
Nuove assunzioni					3	2			3	2		

USCITE					3	1						
Ad alta produttività o dipendenza												
Passaggio da altra acategoria												
Cessazione rapporto lavoro					3	1						



LAMERCURIO
società di ingegneria

DI CUI	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui Disabili e Categorie Protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Licenziamento collettivo												
Licenziamento per giusta causa					1	1						
Licenziamento per giustificato motivo oggettivo												
Licenziamento per giustificato motivo soggettivo												
Licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione												
Licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione												
Dimissioni					1							
Di cui dimissioni con figli 0-3 anni												
Modifica del termine inizialmente fissato												
Decesso												
Risoluzione Consensuale												
Cessazione attività												
Pensionamenti												
Prepensionamenti												
Scadenza contratto					1							
Altro												



LAMERCURIO
società di ingegneria

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui Disabili e Categorie Protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Da tempo determinato a indeterminato					1							
Da PT a tempo pieno					1	1						
Da tempo pieno a PT												

TABELLA 2.5 - FORMAZIONE DEL PERSONALE SVOLTA NEL CORSO DELL'ANNO 2022 (SECONDO ANNO DEL BIENNIO) PER CATEGORIA PROFESSIONALE

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui Disabili e Categorie Protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Numero partecipanti												
Numero totale ora di formazione												



LAMERCURIO
società di ingegneria

TABELLA 2.6 – INFORMAZIONI GENERALI SUI PROCESSI E STRUMENTI DI SELEZIONE, RECLUTAMENTO, ACCESSO ALLA QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E MANAGERIALE

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinale o di abilità <input checked="" type="checkbox"/> Altro – Centri per l'impiego
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale ed alla formazione manageriale	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionali <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	<input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi e convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo	<input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorativi <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro
Criteri adottati per le progressioni di carriera	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro



LAMERCURIO
società di ingegneria

TABELLA 2.7 – RETRIBUZIONE INIALE (AL 01/01/2021) PER CATEGORIA PROFESSIONALE E PER LIVELLO DI INQUADRAMENTO

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		MF	F
	Dirigenti		
	Quadri		
Commercio e terziario	3° LIVELLO	139'109,00	81'374,00
Commercio e terziario	4° LIVELLO	83'292,00	49'802,00
Commercio e terziario	5° LIVELLO	19'232,00	
	Impiegati		
	Operai		
	Apprendisti		
	TOTALE		
	Di cui disabili e Cat. Protette		

TABELLA 2.8 – RETRIBUZIONE ANNUA AL 31/12/2022 (SECONDO ANNO DEL BIENNIO) PER CATEGORIA PROFESSIONALE E PER LIVELLO DI INQUADRAMENTO

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		Di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		MF	F	MF	F
	Dirigenti				
	Quadri				
	Impiegati				
Commercio e terziario	3° LIVELLO	170'671,00	106'216,00		
Commercio e terziario	4° LIVELLO	164'991,00	90'072,00		
Commercio e terziario	5° LIVELLO	138'738,00	21'444,00		
	Operai				
	Apprendisti				
	TOTALE				
	Di cui disabili e Cat. Protette				



LAMERCURIO
società di ingegneria

TABELLA 2.8.1 – DETTAGLIO COMPONENTI ACCESSORIE DEL SALARIO

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui Disabili e Categorie Protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Straordinari					17'234.78	6'580.25			17'234.78	6'580.25		
Superminimi individuali					80'782.69	35'556.59			80'782.69	35'556.59		
Premi di produttività												
Altro					5'644.78	3'536.30			5'644.78	3'536.30		

Elencare le componenti accessori valorizzate nella riga "Altro":

SEZIONE 3

TABELLA 3.1 – INFORMAZIONI GENERALI SULLE UNITA' NELL'AMBITO COMUNALE – OCCUPATI PER CIASCUNA UNITA' PRODUTTIVA CON PIU' DI 50 DIPENDENTI, AL 31/12/2022 (PRIMO ANNO DEL BIENNO)

La Mercurio Srl non rientra in questa casistica avendo numero dipendenti inferiore ai 50.