

RELAZIONE AI SENSI ART. 47 COMMA 3 DECRETO-LEGGE 31 maggio 2021, n. 77 BIENNIO 2021/2022

Azienda : **LA SIA SPA**
C.F. : **08207411003**
P.I. : **08207411003**
SEDE LEGALE : **VIALUIGI SCHIAVONETTI, 286**
POS. INPS : **7051445318**
COD. DITTA INAIL : **92051909 95**

La presente intende relazionare gli interventi in merito alla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

Dai tabulati allegati, LA SIA SPA al 31-12-2022 impiega come forza lavoro 49 dipendenti di cui 20 di genere femminile.

E' riscontrabile un discreto (quasi il 20% in più) incremento della forza lavoro, in quanto al 31-12-2021 erano presenti 41 lavoratori di cui 17 di genere femminile;

I totali entrati nel 2022 sono stati 21 lavoratori di cui 7 di genere femminile, usciti 13 di cui 4 di genere femminile.

E' riscontrabile un notevole incremento di assunzioni a tempo indeterminato e di contratti di apprendistato, sia professionalizzante che da Naspi (per reinserimento lavorativo) per la sede centrale di Roma.

Anche i livelli retributivi tra generi sono altamente performanti, infatti a fronte di 20 generi femminili su 49, quindi circa il 40% di impatto di genere femminile sul totale, la retribuzione riferita allo stesso genere è di circa il 42% del totale.

Nell'ultimo biennio non c'è stata alcuna richiesta di ammortizzatori sociali e non si è proceduto ad alcun licenziamento di natura economica, ma soltanto uno di natura organizzativa per soppressione della mansione; sono stati effettuati passaggi di livello ed incrementi di retribuzione, soprattutto per il genere femminile; vista la media molto bassa dell'età dei dipendenti, ci sono stati casi di congedi parentali (maternità e paternità) e non ci sono stati casi di pensionamenti o prepensionamenti.

Per quello che concerne la formazione, l'azienda si è contraddistinta a sviluppare diversi percorsi formativi, tra cui:

Architettura base del sistema ERP Alyante - upgrade 2021

Architettura base del sistema ERP Alyante

Gestione Progetti Meccanici in chiave 4.0

Corso management per l'integrazione digitale dei processi aziendali

per un totale di 5116 ore di formazione di cui 2138 svolte da genere femminile.

Di seguito le tabelle specifiche, distinte per sedi, per il rapporto di cui art 47 comma 2 - DL 77/2021,

Roma, 10-05-2023

LA SIA SPA