



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

## Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



### Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

**Codice Fiscale\*** 06343891211

**Ragione Sociale\*** OPERAZIONE S.R.L.

**Sede Legale** **Comune\*** NAPOLI **Cap\*** 80100

**Indirizzo\*** VIA GENERALE GIORDANO ORSINI 46

**E-mail** [REDACTED]

**PEC** [REDACTED]

**Telefono** [REDACTED]

Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio) **Numero complessivo\*** 121 **Di cui femmine\*** 12

**Attività economica esercitata\*** 41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali

Note

### Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

METALMECCANICA - Industria

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No

**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	22	6	50	0	72	6	0	0
Entrate	0	0	0	0	27	13	427	0	454	13	0	0
Uscite	0	0	0	0	20	7	385	0	405	7	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	29	12	92	0	121	12	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	28	12	1	1	26	13
EDILIZIA - Industria	1° Livello	2	2	0	0	4	4
EDILIZIA - Industria	2° Livello	8	5	0	0	11	8
EDILIZIA - Industria	3° Livello	6	1	0	0	8	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello	4	1	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello	1	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello	5	1	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	1	1	1	1	1	1
	<b>Operai</b>	<b>91</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>409</b>	<b>0</b>
EDILIZIA - Industria	1° Livello	44	0	0	0	156	0

EDILIZIA - Industria	2° Livello		9	0	0	0	87	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		29	0	1	0	127	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	5	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		0	0	0	0	6	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		7	0	3	0	22	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		0	0	0	0	4	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		0	0	1	0	2	0
<b>Apprendisti</b>			2	0	0	0	19	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		2	0	0	0	19	0
<b>TOTALE</b>			121	12	7	1	454	13
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			0	0	0	0	0	0









**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: NULLA</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 375.175,00	€ 93.363,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 72.221,00	€ 28.386,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 114.287,00	€ 36.979,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 74.122,00	€ 6.553,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 18.700,00	€ 18.700,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 26.523,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 69.322,00	€ 2.745,00
		<b>Operai</b>	€ 988.305,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 269.756,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 229.776,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 415.339,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 27.322,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 26.477,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 12.166,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 3.947,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 3.522,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 27.806,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 27.806,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro		
		MF*	F*	MF*	F*	
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

			Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			Impiegati	€ 637.965,00	€ 202.933,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 8.461,00	€ 8.461,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 124.985,00	€ 53.391,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 176.376,00	€ 31.351,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 107.687,00	€ 29.578,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 31.382,00	€ 31.382,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 36.292,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 142.099,00	€ 38.087,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 10.683,00	€ 10.683,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Operai</b>			<b>€ 1.668.920,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 653.236,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 250.139,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 621.679,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 30.690,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 15.369,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 63.689,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 4.090,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 23.494,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 6.534,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			<b>€ 34.760,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 34.760,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Disabili e cat. protette</b>			<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>

**Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 06343891211  
**Ragione Sociale** OPERAZIONE S.R.L.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA GENERALE GIORDANO ORSINI 46  
**Città** NAPOLI(NA)  
**CAP** 80100  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail**  
**PEC**  
**Telefono**

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20220721110427153 **Data Invio** 21/07/2022 14:43:03  
**Stato** Inviato  
**Inviata da**

---

COMM : 20220721110427153

## Operazione Srl

---

**Da:** Operazione srl  
**Inviato:** martedì 18 ottobre 2022 17:10  
**A:** Gare  
**Oggetto:** I: ricevute di avvenuta consegna pec rapp.sindacali e consigliera di parita'  
**Allegati:** ric pec.pdf

**Da:** Ced1 A.D. Consulting Srl [REDACTED]  
**Inviato:** martedì 18 ottobre 2022 16:43  
**A:** Operazione Srl  
**Cc:** [REDACTED]  
**Oggetto:** ricevute di avvenuta consegna pec rapp.sindacali e consigliera di parita'

CON LA PRESENTE SI INOLTRA RICEVUTA DI AVVENUTA CONSEGNA DEL RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE ALLA CONSIGLIERA DI PARITA' E RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI TRASMESSA IN DATA 21/07/2022 IN QUALITA' DI CONSULENTE DEL LAVORO DELLA SOCIETA' OPERAZIONE SRL

[REDACTED]



VIALE AMENDOLA 68 P.CO FICO COSTRUZIONE  
80021 AFRAGOLA NA

**CODICE FISCALE**  
DVRNTN67A11A064M

**CATEGORIA**  
TOP PLAYER CONSULENTI



[REDACTED] Amendola n. 68 80021 Afragola (Na)  
Via Generale Orsini n. 46 80142 Napoli

[REDACTED] di riservatezza: Il presente messaggio, corredato dei relativi allegati, contiene informazioni da considerarsi strettamente riservate, ed è destinato esclusivamente al destinatario. È vietata espressamente la divulgazione, la diffusione, la comunicazione, la ristampa, la riproduzione, la pubblicazione o l'uso non autorizzato. Chiunque ricevesse questo messaggio per errore o comunque lo leggesse senza esserne legittimato è avvertito che trattenerlo, copiarlo, distribuirlo o divulgarlo è espressamente proibito, ed è pregato di rinviarlo immediatamente al mittente distruggendone l'originale. Grazie.

Confidentiality Notice: This message, together with its annexes, contains information to be deemed strictly confidential and is destined only to the addressee(s) identified above. It is expressly prohibited to disseminate it. If anyone received this message by mistake or reads it without entitlement is forewarned that keeping, copying, disseminating or distributing this message to third parties is expressly prohibited, and is requested to immediately return it to the sender and to erase the original message received. Thank you.

**Data:** 21 luglio 2022, 15:03:13  
**Da:** posta-certificata@pec.actalis.it  
**A:** [REDACTED]  
**Tipo:** Ricevuta di avvenuta consegna  
**Oggetto:** CONSEGNA: INVIO ALLEGATO A ART.46 RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE BIENNIO 2020/2021 SOC.OPERAZIONE SRL  
**Allegati:** daticert.xml (1.5 KB)  
postacert.eml (291.8 KB) **Messaggio di posta elettronica**  
smime.p7s (8.9 KB)

## Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 21/07/2022 alle ore 15:03:13 (+0200) il messaggio "INVIO ALLEGATO A ART.46 RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE BIENNIO 2020/2021 SOC.OPERAZIONE SRL" [REDACTED] ed indirizzato a "consiglieradiparita@pec.regione.campania.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: 954CF8FA.01B712CB.EA7A8D09.84B90C66.posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta elettronica allegato : postacert.eml

**Data:** [REDACTED]  
**Da:** [REDACTED]  
**A:** [REDACTED]  
**Tipo:** [REDACTED]  
**Oggetto:** INVIO ALLEGATO A ART.46 RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE BIENNIO 2020/2021 SOC.OPERAZIONE SRL  
**Allegati:** Rapporto\_20220721144303.pdf (162.3 KB)  
Ricevuta\_20220721144303.pdf (124.5 KB)

**Spett.le Consigliera delle pari opportunità**

E-mail: [consiglieradiparita@regione.campania.it](mailto:consiglieradiparita@regione.campania.it)

Pec: [consiglieradiparita@pec.regione.campania.it](mailto:consiglieradiparita@pec.regione.campania.it)

Indirizzo Ufficio: Centro Direzionale Isola A/6 - Terzo piano stanze 6 e 7 - Telefono: 081/7966357

Staff: Coccozza Mariarosaria - Tel. 081/7967789 – 7966023

**Spett.le Filca Cisl**

Con la presente si comunica di aver provveduto ad inoltrare il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni) :

Ragione Sociale

OPERAZIONE SRL con sede Legael in Via Generale Giordano Orsini, 46 80132 NAPOLI

Nazione ITALIA



Cordiali saluti

Soc. OPERAZIONE SRL srl

--

[Redacted signature]

Consulente del Lavoro

Il sottoscritto Nocera Raffaele, [REDACTED], in qualità di Legale Rappresentante e Direttore Tecnico della società OperAzione srl, con sede in Napoli Via G. Orsini, 46, con C.F. e P.IVA 06343891211, [REDACTED] [operazione srl@pec.it](mailto:operazione srl@pec.it)

### DICHIARA ed ATTESTA

Che la copia dell'ultimo Rapporto sulla situazione del personale, riferito al biennio 2020-2021 trasmesso, è **conforme** a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, come prescritto dall'articolo 46, co. 2, del Decreto legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dall'articolo 1 della legge 29 luglio 2021, n. 10

Napoli li 27/07/2023

OperAzione s.r.l.  
[REDACTED]

