

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	02776790541			
Ragione Sociale*	RPA S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	PERUGIA	Cap*	06132
	Indirizzo*	STRADA DEL COLLE 1/A		
	E-mail	RPAPG@PEC.IT		
	PEC	RPAPG@PEC.IT		
	Telefono	075518631		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	Numero complessivo*	36	Di cui femmine*	5
Attività economica esercitata*	71.12.20 - Servizi di progettazione di ingegneria integrata			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	EDILIZIA - Industria
---	----------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	7	1	0	0	29	3	0	0	36	4	1	0
Entrate	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
Uscite	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	7	1	0	0	29	4	0	0	36	5	1	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
			MF*	F*	MF*	F*		
		Dirigenti	7	1	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		7	1	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	29	4	0	0	2	1
EDILIZIA - Industria	1° Livello		17	3	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		3	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		6	1	0	0	1	1
EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		2	0	0	0	1	0
		Operai	0	0	0	0	0	0
		Apprendisti	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	36	5	0	0	2	1
		di cui Disabili e Cat. Protette	1	0	0	0	0	0

EDILIZIA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
----------------------	---------------	--	---	---	---	---	---	---

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	5	0	0	0	5	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	168	0	0	0	168	0	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 530.339,00	€ 100.957,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 530.339,00	€ 100.957,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 942.375,00	€ 121.383,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 619.583,00	€ 121.383,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 112.941,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 128.433,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 32.081,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 49.337,00	€ 0,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 32.169,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 32.169,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 671.023,00	€ 104.805,00	€ 27.873,30	€ 2.520,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 671.023,00	€ 104.805,00	€ 27.873,30	€ 2.520,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 1.173.470,00	€ 155.926,00	€ 56.158,49	€ 14.977,50
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 780.455,00	€ 145.541,00	€ 47.121,45	€ 14.977,50
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 141.032,00	€ 0,00	€ 6.406,79	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 163.862,00	€ 10.385,00	€ 1.807,50	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 37.870,00	€ 0,00	€ 569,25	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 50.251,00	€ 0,00	€ 253,50	€ 0,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
--------------------	--------	--------	--------	--------

Disabili e cat. protette	€ 31.334,00	€ 0,00	€ 569,25	€ 0,00
---------------------------------	-------------	--------	----------	--------

EDILIZIA - Industria	5° Livello	€ 31.334,00	€ 0,00	€ 569,25	€ 0,00
----------------------	------------	-------------	--------	----------	--------

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 569,25	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 45.479,24	€ 14.547,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 45.479,24	€ 14.547,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 27.873,30	€ 2.520,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.679,25	€ 430,50	€ 0,00	€ 0,00	€ 38.552,55	€ 2.950,50	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

a