

CENTRI DI EDUCAZIONE AL LAVORO

Relazione tecnica-illustrativa con riferimento al contesto in cui è inserito il servizio ai sensi dell'art. 23 c. 15 D.Lgs. 50/2016

I Centri di Educazione al Lavoro sono strutture formative a frequenza diurna per giovani di età compresa tra i 16 ed i 20 anni che hanno interrotto, terminato o hanno difficoltà a terminare la scuola dell'obbligo ed intendono intraprendere un percorso di preparazione al mondo del lavoro.

Svolgono attività di formazione ed educazione al lavoro realizzando progetti individualizzati e modulando i programmi di lavoro sulle fasi di crescita dei singoli ragazzi. Al giovane viene offerto un consistente supporto educativo, tramite il quale ha la possibilità di elaborare e realizzare il suo progetto personale di avvicinamento al lavoro, con la mediazione di operatori esperti.

Il bisogno è stato quantificato in 5 centri dislocati sul territorio comunale in zone ad elevato rischio sociale come di seguito indicato:

CEL	POSTI	48 MESI AL NETTO IVA
MADDALENA	20	715.317,71 €
CERTOSA	20	715.317,71 €
RIVAROLO	20	715.317,71 €
CORNIGLIANO	20	679.294,51 €
MARASSI	20	715.317,71 €
TOTALI		3.540.565,35 €

Gli importi sono stati calcolati a partire dai dati attuali di esercizio, sulla base della tabella regionale del Contratto Collettivo di Lavoro delle Cooperative Sociali e dei bisogni effettivamente riscontrati dalla Stazione Appaltante, tenuto conto, trattandosi di attività di educazione al lavoro che prevedono attività laboratoriali, dell'incidenza dei costi di materiale, e, relativamente ai costi di gestione, della presenza di una sede fornita dalla C.A.

All'interno dei CEL si realizzano in particolare:

- attività teorico-pratiche di conoscenza del mondo del lavoro che forniscono informazioni sul mercato del lavoro, i contratti, le mansioni relative alle diverse professionalità;
- attività artigianali tra cui falegnameria, restauro, carpenteria metallica, ceramica e decorazioni, oggettistica, elettrotecnica, arti applicate, comunicazione visiva;
- corsi di base di informatica;
- tirocini pratici in azienda

- orientamento scolastico e professionale anche finalizzato all'eventuale ripresa di una frequenza scolastica.
- progetti integrati per l'assolvimento dell'obbligo scolastico e formativo, anche in conformità con il vigente protocollo d'intesa stipulato con il MIUR - Ufficio Scolastico Regionale.

I CEL rappresentano una risorsa preziosa per una fascia di età (anni 16 – 20) per la quale le risorse dei servizi, sia sociali sia sanitari, sono veramente scarse. Una fascia di età che spesso sconta anche le problematiche del passaggio da un servizio – o da un operatore - per minorenni ad uno per maggiorenni, passaggio non sempre scontato e dagli esiti incerti. E' la fascia di età in cui i ragazzi vengono dimessi dalle comunità educative dove sono stati accolti per anni, in cui viene meno il supporto di un tutore, qualora sia stato nominato, e la protezione del Tribunale per i Minorenni, laddove sia intervenuto. E' la fascia di età nella quale, per coloro che provengono da un contesto socio-economico deprivato, diventa indifferibile la necessità di raggiungere un'autonomia sul piano economico e spesso anche abitativo. Le difficoltà che si scontano a questo riguardo sono numerose, soprattutto quando si innestano sui problemi socio-economici o personologici di cui sono inevitabilmente portatori gli utenti dei servizi segnalanti.

Per questa fascia d'età i CEL rappresentano una risorsa decisiva e spesso risolutiva, in considerazione dei numerosi buoni esiti raggiunti in termini di assunzioni in aziende od orientamenti verso progetti individualmente sostenibili.