

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA ATTO DI NOTORIETÀ**

(art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il sottoscritto, Ing. Giorgio Lupoi, [REDACTED]  
[REDACTED] nella  
propria qualità di Amministratore delegato, Legale Rappresentante e Direttore  
Tecnico della Società **SPERI Società di Ingegneria e di Architettura S.p.A.**, in breve  
**SPERI S.p.A.** con sede legale in Roma Lungotevere delle Navi 19, CAP 00196, C.F.  
08177840587, Partita IVA 01980341000, iscritta al Registro delle Imprese della  
C.C.I.A.A. di Roma al n. 08177840587, REA RM-650293, tel.: 0636010314, fax:  
0636010310, e-mail: [gare@sperispa.com](mailto:gare@sperispa.com) PEC: garestudiosperi@pec.it

*assumendosene la piena responsabilità, ai sensi degli artt. 18, 19, 46 e 47 del  
D.P.R. del 28.12.2000 e s.m.i., consapevole delle sanzioni penali cui può incorrere  
in caso di dichiarazioni mendaci richiamate dall'art. 76 del medesimo D.P.R.,*

**DICHIARA CHE**

- la copia allegata del rapporto periodico è conforme all'originale conservato presso la  
sede societaria.

Roma, 23/07/2024

**Speri Società di Ingegneria e di Architettura S.p.A.**  
*Amministratore delegato, legale rappresentante, direttore tecnico*  
Ing. Giorgio Lupoi

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda	
Codice Fiscale	08177840587
Partita IVA	01980341000
Ragione Sociale	Speri Società di Ingegneria e Architettura S.p.A
Attività economica esercitata	71.12.20
<b>Sede Legale</b>	
Comune	Roma
CAP	00196
Indirizzo	Lungotevere delle Navi, 19
E-mail	<a href="mailto:main@studiosperi.it">main@studiosperi.it</a>
PEC	<a href="mailto:speri@pec.it">speri@pec.it</a>
Telefono	0636010314
<b>Occupazione totale al 31/12/2022</b>	
Numero complessivo	36
Di cui femmine	22
Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro	
Contratto applicato al maggior numero di lavoratori	Studi Professionali
Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)	
Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati	
Aziendale	Si/No
Territoriale	Si/No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2022 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipen Speri Società di Ingegneria e Architettura S.p.A

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)												
Entrate	1	0	4	1	12	7	1	1	17	9	0	0
Uscite	0	0	0	0	1	0	1	1	2	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (II anno biennio)	1	0	4	1	31	21	0	0	36	22	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) : MF; F:

Occupazione totale al 31/12/2022								
CCNL	Qualifica	Livello	Occupazione al 31/12/2022		Promozioni		Assunzioni	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Studi Professionali	Dirigenti		1	0	0	0	1	0
Studi Professionali	Quadri		4	1	0	0	0	0
Studi professionali	Impiegati	1° Livello	2	1	1	1	0	0
		2° Livello	4	2	1	1	1	0
		3° Livello	10	8	0	0	6	5
		4° Livello	8	5	1	1	5	3
		Q-Quadro	1	0			1	0
Studi professionali	Operai		0	0	0	0	0	0
Studi professionali	Apprendisti	3° Livello	1	1	0	0	1	1
		4° Livello	4	3	0	0	4	3
Studi professionali	Disabili e Cat. Protette	3° Livello	1	1	0	0	1	1
<b>Totale</b>			<b>36</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>20</b>	<b>13</b>

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
<b>Contratti a tempo ind.</b>	1		4	1	23	15	0	0	28	16	1	1
di cui a Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2		
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
<b>Contratti a tempo del.</b>	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2		
di cui a Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1		
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
<b>Apprendistato</b>	0	0	0	0	5	4	0	0	5	4		
<b>TOTALE Dipendenti</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>31</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>22</b>		
di cui PT	0	0	0	0	4	3	0	0	4	3		
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
Dipendenti in CIG a 0 ore												
di cui a rotazione												
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore												
- di cui a rotazione												
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA o CONGEDO	0	0	0	0	6	4	0	0	6	4		
- di cui in maternità/paternità	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1		
- di cui in congedo parentale		0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Lavoratori in somministrazione												
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>1704</b>	<b>0</b>	<b>7050</b>	<b>1496</b>	<b>36423,67</b>	<b>23955,67</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>45177,67</b>	<b>25451,67</b>	<b>992</b>	<b>992</b>
di cui ore straord.												

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
<b>ENTRATE</b>												
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	1	0	2	1	0	0	3	1		
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3		
nuova assunzione	1	0	0	0	19	13	0	0	20	13	1	1
<b>USCITE</b>												
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
cessazione rapporto di lavoro di cui	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
- fine contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DI CUI</b>												
Licenziamento collettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamento per giusta causa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamento per giustificato motivo oggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamento per giustificato motivo soggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni di cui dimissioni con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Modifica del termine inizialmente fissato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Decesso	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione Consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazione attività	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a PT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Numero partecipanti											0	0
Numero totale ore di formazione											0	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università  <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro  <input checked="" type="checkbox"/> Social Network  <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.  <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio  <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica  <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare:</p>																																																																																																																																																																																																								
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio  <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale  <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita  <input type="checkbox"/> Valutazione della performance  <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare:</p>																																																																																																																																																																																																								
<p><b>Strumenti e sulle misure rese disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro</b></p>	<table border="1" style="width: 100%; height: 100%;"> <tr> <td style="width: 20px; text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="width: 20px;"></td> <td style="width: 20px;"></td> <td style="width: 20px;"></td> <td style="width: 20px;"></td> <td style="width: 20px;"></td> <td style="width: 20px;"></td> <td style="width: 20px;"></td> <td style="width: 20px;"></td> <td style="width: 20px;"></td> <td style="width: 20px;"></td> <td style="width: 20px;"></td> <td style="width: 20px;"></td> <td style="width: 20px;"></td> <td style="width: 20px;"></td> <td style="width: 20px;"></td> <td style="width: 20px;"></td> <td style="width: 20px;"></td> <td style="width: 20px;"></td> <td style="width: 20px;"></td> </tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </table>	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																																																							
<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																																																									
<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Mensa aziendale  <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale  <input type="checkbox"/> Servizi di navetta  <input type="checkbox"/> Mobility manager  <input type="checkbox"/> Diversity manager  <input type="checkbox"/> Disability manager  <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia  <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi  <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative  <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare:</p>																																																																																																																																																																																																								
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio  <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica  <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance  <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare:</p>																																																																																																																																																																																																								

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2021) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Qualifica	Livello	Monte retributivo annuo lordo	
			MF	F
Speri Società di Ingegneria e Architettura S.p.A				
Studi Professionali	Dirigenti		€ 0,00	€ 0,00
Studi Professionali	Quadri		€ 71.968,99	€ 33.248,36
Studi professionali	Impiegati	1° Livello	€ 55.595,08	€ 29.765,90
Studi professionali		2° Livello	€ 72.452,75	€ 48.838,54
Studi professionali		3° Livello	€ 69.497,46	€ 28.568,08
Occupazione totale al 31/12/2022		4° Livello	€ 11.484,40	€ 11.484,40
Studi professionali		5° Livello	€ 0,00	€ 0,00
22				
Studi professionali	Operai		€ 0,00	€ 0,00
Studi professionali	Apprendisti	3° Livello	€ 0,00	€ 0,00
Studi professionali		4° Livello	€ 0,00	€ 0,00
Studi professionali	Disabili e Cat. Protette	3° Livello	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale</b>			<b>€ 280.998,68</b>	<b>€ 151.905,28</b>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 31/12/2022) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Qualifica	Livello	Monte retributivo annuo lordo		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF	F	MF	F
547	Dirigenti		€ 62.243,59		€ 9.880,00	
615	Quadri		€ 268.552,99	€ 48.605,35	€ 144.168,36	€ 13.312,00
615	Impiegati	1° Livello	€ 76.582,54	€ 34.499,37	€ 18.790,00	€ 6.390,00
615		2° Livello	€ 85.656,07	€ 51.666,28	€ 11.877,82	€ 10.680,82
615		3° Livello	€ 182.392,64	€ 143.844,09	€ 28.361,68	€ 23.321,68
615		4° Livello	€ 110.324,97	€ 63.191,23	€ 3.610,00	€ 1.510,00
615		Q-Quadro	€ 2.187,10	€ 0,00	€ 800,00	€ 0,00
615	Operai					
615	Apprendisti	3° Livello	€ 3.878,20	€ 3.878,20	€ 400,00	€ 400,00
615		4° Livello	€ 38.175,81	€ 24.463,11	€ 2.918,00	€ 1.688,00
615	Collaboratore					
615	Disabili e Cat. Protette	3° Livello	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale</b>			<b>€ 829.993,91</b>	<b>€ 370.147,63</b>	<b>€ 220.805,86</b>	<b>€ 57.302,50</b>

**Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Straordinari												
Superminimi individuali	€ 9.880,00		€ 132.408,36	€ 13.312,00	€ 57.306,50	€ 39.549,50			€ 199.594,86	€ 52.861,50		
Premi di produttività			€ 11.760,00	€ 0,00	€ 6.133,00	€ 2.353,00			€ 17.893,00	€ 2.353,00		
Altro												

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva al 31/12/2021

Provincia	Comune	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		APPRENDISTI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F		
ROMA	ROMA	1	0	2	1	21	16			5	4	29	21	1	1
PALERMO	CINISI	0	0	2		5	1					7	1	0	0