

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA ATTO DI NOTORIETÀ

(art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il sottoscritto, **Ing. Giorgio Lupoi**, [REDACTED]
[REDACTED] nella
propria qualità di Amministratore delegato, Legale Rappresentante e Direttore
Tecnico della Società **SPERI Società di Ingegneria e di Architettura S.p.A.**, in breve
SPERI S.p.A. con sede legale in Roma Lungotevere delle Navi 19, CAP 00196, C.F.
08177840587, Partita IVA 01980341000, iscritta al Registro delle Imprese della
C.C.I.A.A. di Roma al n. 08177840587, REA RM-650293, tel.: 0636010314, fax:
0636010310, e-mail: gare@sperispa.com PEC: garestudiosperi@pec.it

*assumendosene la piena responsabilità, ai sensi degli artt. 18, 19, 46 e 47 del
D.P.R. del 28.12.2000 e s.m.i., consapevole delle sanzioni penali cui può incorrere
in caso di dichiarazioni mendaci richiamate dall'art. 76 del medesimo D.P.R.,*

DICHIARA CHE

- la copia allegata del rapporto periodico è conforme all'originale conservato presso la
sede societaria.

Roma, 23/07/2024

Speri Società di Ingegneria e di Architettura S.p.A.
Amministratore delegato, legale rappresentante, direttore tecnico
Ing. Giorgio Lupoi

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda	
Codice Fiscale	08177840587
Partita IVA	01980341000
Ragione Sociale	Speri Società di Ingegneria e Architettura S.p.A
Attività economica esercitata	71.12.20
Sede Legale	
Comune	Roma
CAP	00196
Indirizzo	Lungotevere delle Navi, 19
E-mail	main@studiosperi.it
PEC	speri@pec.it
Telefono	0636010314
Occupazione totale al 31/12/2022	
Numero complessivo	36
Di cui femmine	22
Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro	
Contratto applicato al maggior numero di lavoratori	Studi Professionali
Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)	
Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati	
Aziendale	Si/No
Territoriale	Si/No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2022 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipen Speri Società di Ingegneria e Architettura S.p.A

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	4	1	12	7	1	1	17	9	0	0
Entrate	1	0	0	0	20	14	0	0	21	14	1	1
Uscite	0	0	0	0	1	0	1	1	2	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (II anno biennio)	1	0	4	1	31	21	0	0	36	22	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) : MF: F:

Occupazione totale al 31/12/2022								
CCNL	Qualifica	Livello	Occupazione al 31/12/2022		Promozioni		Assunzioni	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Studi Professionali	Dirigenti		1	0	0	0	1	0
Studi Professionali	Quadri		4	1	0	0	0	0
Studi professionali	Impiegati	1° Livello	2	1	1	1	0	0
		2° Livello	4	2	1	1	1	0
		3° Livello	10	8	0	0	6	5
		4° Livello	8	5	1	1	5	3
		Q-Quadro	1	0			1	0
Studi professionali	Operai		0	0	0	0	0	0
Studi professionali	Apprendisti	3° Livello	1	1	0	0	1	1
		4° Livello	4	3	0	0	4	3
Studi professionali	Disabili e Cat. Protette	3° Livello	1	1	0	0	1	1
Totale			36	22	3	3	20	13

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Contratti a tempo ind.	1	0	4	1	23	15	0	0	28	16	1	1
di cui a Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2		
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
Contratti a tempo del.	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2		
di cui a Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1		
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
Apprendistato	0	0	0	0	5	4	0	0	5	4		
TOTALE Dipendenti	1	0	4	1	31	21	0	0	36	22		
di cui PT	0	0	0	0	4	3	0	0	4	3		
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
Dipendenti in CIG a 0 ore												
di cui a rotazione												
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore												
- di cui a rotazione												
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA o CONGEDO	0	0	0	0	6	4	0	0	6	4		
- di cui in maternità/paternità	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1		
- di cui in congedo parentale		0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Lavoratori in somministrazione												
ORE LAVORATE	1704	0	7050	1496	36423,67	23955,67	0	0	45177,67	25451,67	992	992
di cui ore straord.												

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
ENTRATE												
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	1	0	2	1	0	0	3	1		
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3		
nuova assunzione	1	0	0	0	19	13	0	0	20	13	1	1

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
USCITE												
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
cassazione rapporto di lavoro di cui	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
- fine contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
DI CUI												
Licenziamento collettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamento per giusta causa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamento per giustificato motivo oggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamento per giustificato motivo soggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni di cui dimissioni con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Modifica del termine inizialmente fissato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Decesso	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione Consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazione attività	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a PT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Numero partecipanti											0	0
Numero totale ore di formazione											0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione																																																																																																																																			
Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione	<input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:																																																																																																																																		
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:																																																																																																																																		
Strumenti e sulle misure rese disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	<table border="1" style="width: 100%; height: 100%;"> <tr> <td style="width: 10%; text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="width: 10%;"></td> </tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>										<input type="checkbox"/>																																																																																																																								
<input type="checkbox"/>																																																																																																																																			
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo	<input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro Specificare:																																																																																																																																		
Criteri adottati per le progressioni di carriera	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:																																																																																																																																		

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2021) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Qualifica	Livello	Monte retributivo annuo lordo	
			MF	F
Speri Società di Ingegneria e Architettura S.p.A				
Studi Professionali	Dirigenti		€ 0,00	€ 0,00
Studi Professionali	Quadri		€ 71.968,99	€ 33.248,36
Studi professionali	Impiegati	1° Livello	€ 55.595,08	€ 29.765,90
Studi professionali		2° Livello	€ 72.452,75	€ 48.838,54
Studi professionali		3° Livello	€ 69.497,46	€ 28.568,08
Occupazione totale al 31/12/2022		4° Livello	€ 11.484,40	€ 11.484,40
Studi professionali		5° Livello	€ 0,00	€ 0,00
22				
Studi professionali	Operai		€ 0,00	€ 0,00
Studi professionali	Apprendisti	3° Livello	€ 0,00	€ 0,00
Studi professionali		4° Livello	€ 0,00	€ 0,00
Studi professionali	Disabili e Cat. Protette	3° Livello	€ 0,00	€ 0,00
Totale			€ 280.998,68	€ 151.905,28

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 31/12/2022) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Qualifica	Livello	Monte retributivo annuo lordo		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF	F	MF	F
547	Dirigenti		€ 62.243,59		€ 9.880,00	
615	Quadri		€ 268.552,99	€ 48.605,35	€ 144.168,36	€ 13.312,00
615	Impiegati	1° Livello	€ 76.582,54	€ 34.499,37	€ 18.790,00	€ 6.390,00
615		2° Livello	€ 85.656,07	€ 51.666,28	€ 11.877,82	€ 10.680,82
615		3° Livello	€ 182.392,64	€ 143.844,09	€ 28.361,68	€ 23.321,68
615		4° Livello	€ 110.324,97	€ 63.191,23	€ 3.610,00	€ 1.510,00
615		Q-Quadro	€ 2.187,10	€ 0,00	€ 800,00	€ 0,00
615	Operai					
615	Apprendisti	3° Livello	€ 3.878,20	€ 3.878,20	€ 400,00	€ 400,00
615		4° Livello	€ 38.175,81	€ 24.463,11	€ 2.918,00	€ 1.688,00
615	Collaboratore					
615	Disabili e Cat. Protette	3° Livello	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale			€ 829.993,91	€ 370.147,63	€ 220.805,86	€ 57.302,50

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Straordinari												
Superminimi individuali	€ 9.880,00		€ 132.408,36	€ 13.312,00	€ 57.306,50	€ 39.549,50			€ 199.594,86	€ 52.861,50		
Premi di produttività			€ 11.760,00	€ 0,00	€ 6.133,00	€ 2.353,00			€ 17.893,00	€ 2.353,00		
Altro												

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva al 31/12/2021

Provincia	Comune	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		APPRENDISTI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F		
ROMA	ROMA	1	0	2	1	21	16			5	4	29	21	1	1
PALERMO	CINISI	0	0	2		5	1					7	1	0	0