

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome Nome	Biamino Giampiero
Data di nascita	20 aprile 1963
Amministrazione	Comune di Genova
Incarico attuale	Dirigente dell'Unità di Progetto "Gestione Progetti Trasversali di Digitalizzazione e di Innovazione", nell'ambito della Direzione Tecnologie Digitalizzazione e Smart City - Area Sviluppo Economico.
N° telefonico ufficio	+39 010 557 2208
Fax ufficio	
E-mail istituzionale	gbiamino@comune.genova.it

TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI ED ESPERIENZE LAVORATIVE

Titolo di studio	Laurea in Scienze Geologiche
Altri titoli di studio e professionali	<p>2014 By <i>Huthwaite International</i></p> <ul style="list-style-type: none">• SOC - Sale Opportunity Creation <p>2013 By <i>Huthwaite International</i></p> <ul style="list-style-type: none">• SPIN® Selling Skills – How to handle the Sales call <p>2011 By <i>Harvard Business School</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Jumpstarting entrepreneurial Innovation• The opportunity&Threat of Disruptive Technologies• Creating Competitive Advantage through Organizational Learning• Experimentation Matters - New opportunities for innovation <p>2010 By <i>Harvard Business School</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Managing People for Competitive Advantage (Prof. Christopher a. Bartlett)• New opportunities for innovation (Prof. Stefan Thomke)• What really matter (Prof. Nitin Nhoria) <p>2010 By <i>Red Thread</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Problem Solving & Decision Making <p>2009 By <i>Red Thread</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Leadership Core Curriculum (LCC)• Business Presentation• Creativity & Innovation Lab <p>2008 By <i>Business Partner</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Economics & Finance Advanced <p>2007 By <i>Red Thread</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Negotiation and Conflict

CURRICULUM VITAE

	<p>2001 By <i>ELEA</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Managerial Aspects in Project Management• Project Management Advanced• Contract Management <p>2000 By <i>LMP Consulting</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Communication and Image• Inter-individual communication <p>1999 By <i>SDA Bocconi</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Project management in ICT Company• Multimedialità per la Cultura <p>1994 By <i>Politecnico di Milano</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Multimedia Systems• Hypermedia design <p>1982 By <i>Istituto Tecnico Statale Michelangelo Buonarroti (GE)</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Diploma di Maturità Tecnica per Geometri
Esperienze Lavorative	<p>Settembre 2021 – presente Comune di Genova</p> <p><i>Dirigente - Direzione Tecnologie Digitalizzazione e Smart City - Area Sviluppo Economico.</i></p> <p>Unità di Progetto "Gestione Progetti Trasversali di Digitalizzazione e di Innovazione</p> <p>Maggio 2015 – agosto 2021 BF Partners s.r.l.</p> <p><i>Amministratore con Incarichi Operativi - Direttore Commerciale e Partner</i></p> <p>Sviluppo della linea di Business "Pubbliche Amministrazioni ed Aziende Partecipate"</p> <ul style="list-style-type: none">• <u>Liguria Digitale</u> - Introduzione ed avvio del processo di Change Management, riorganizzazione dell'Azienda su modello a Matrice e realizzazione del PMO (Project Management Office), analisi dei carichi di lavoro, coaching, mentoring e formazione dedicata (Project Management, Business Improvement).• <u>A.M.I.U. Genova S.p.A. (Azienda Multiservizi e d'Igiene Urbana)</u> - Introduzione ed avvio del processo di Change Management, riorganizzazione del personale, coaching, mentoring ed impostazione dei progetti aziendali, legati al Piano industriale, attraverso l'uso di "Cantieri/Formazione-Intervento". Implementazione della nuova struttura organizzativa dell'Area Comunicazione, definizione, monitoring e tuning del Piano di Comunicazione interna ed esterna (canali Social compresi), assessment per il personale da inserire in struttura. Introduzione ed applicazione della metodologia Six Sigma nell'ambito delle strutture di servizio, fra le quali la raccolta differenziata dei rifiuti ed il laboratorio interno di analisi chimica.• <u>A.S.Ter. (Azienda Servizi Territoriali Genova S.p.A.)</u> – Introduzione di una nuova cultura aziendale, improntata ai temi del Continuous Improvement, finalizzata con la definizione e l'implementazione di un Piano di Riorganizzazione Aziendale volto all'efficientamento dei processi attraverso un percorso di Change Management. Collaborazione diretta con il Board per la definizione delle nuove strategie aziendali, definite con l'azionista di riferimento e condivise con la Direzione, supporto al Management per l'avvio dei progetti nei tre settori aziendali, secondo il nuovo modello organizzativo, gestione del personale. Avvio del progetto per la ridefinizione completa dell'Architettura IT atto a supportare la Direzione di A.S.Ter., attraverso la tecnologia

digitale, nel raggiungimento degli obiettivi di efficienza ed efficacia, con ulteriori margini di miglioramento.

- AMT (Azienda Mobilità e Trasporti S.p.A.) - Introduzione ed avvio del processo di Change Management nel settore Manutenzione, volto all'efficiamento dei processi, con l'introduzione del sistema SAP FIORI ad integrazione dell'E.R.P. SAP presente in Azienda, per realizzare il progetto di "Implementazione dell'Ordine Digitale", funzionale alla digitalizzazione delle attività nell'ambito del processo di manutenzione ed alla gestione in mobilità delle stesse. Introduzione ed applicazione della metodologia TPM nell'ambito delle officine per la manutenzione dei mezzi dedicati al Servizio di Trasporto Pubblico.
- Comune di Genova – Introduzione ed avvio del progetto di Formazione Avanzata rivolto ai Direttori di Funzione per il rafforzamento della capacità di Leadership, attraverso il percorso di "Formazione/Action Learning" finalizzato ad orientare i Dirigenti a lavorare in un contesto di forte dinamicità e reattività. Supporto alla definizione della strategia di sviluppo e la definizione dei progetti. Introduzione ed avvio del progetto "Ottimizzazione e Gestione Smart Working per il Comune di Genova", incentrato sulla modalità organizzativa del personale in Smart Working come opportunità per una migliore e più efficace organizzazione del lavoro.

Gennaio 2007 – aprile 2015

Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

Quadro Direttivo - Direttore Operazioni

Responsabile Direzione Struttura Logistica di Vodafone Italia – (aprile 2013 – aprile 2015)

Riporto diretto all'Head of Operation RMED

Risorse gestite: 20

- Responsabile della Struttura Logistica (Hub Spares and Transportation)
- Introduzione ed avvio del processo di Change Management
- Definizione ed implementazione del Piano di Riorganizzazione del Personale
- Assessment del personale coinvolto
- Razionalizzazione dei costi
- Integrazione con Vodafone Global
- Valutazione di mercato per soluzioni outsourcing

Principali risultati

- Definita ed avviata la nuova struttura organizzativa della Logistica
- Cost Saving per Vodafone pari a circa 15% su base annua

Responsabile Direzione Organizzativa Customer Unit Italy&Libia - (dicembre 2009–marzo 2013)

Risorse gestite: 5

- Riorganizzazione della struttura operativa sul territorio
- Assessment del personale coinvolto
- Ridefinizione dei nuovi Hub e dei percorsi, a supporto della logistica per gli interventi sul territorio.
- Gestione dell'outsourcing
- Razionalizzazione dei costi

Principali risultati

- Definita ed avviata la nuova struttura operativa
- Cost saving di struttura pari al 15% su base annua.

Responsabile Direzione Operazioni (C.U. Italy&Libia - (gennaio 2007–novembre 2009)

Risorse gestite: 5

- Responsabile Cliente per soluzioni Broadband e Voice over IP
- Gestione Profit&Loss, fatturato e margine
- Gestione Clienti mercato Enterprise per allargare l'offerta nel contesto VoIP, offrendo interoperabilità, qualità, affidabilità ed efficienza, regolamentazione e servizi IP Centrex
- Clienti/contratti gestiti: Ministero degli Interni (partnership con Telecom Italia e Fastweb), Selex Communications, Brennercom (Italia ed Austria), Ansaldo STS, Acqua S.p.A.

Principali risultati

- Raggiungimento degli obiettivi di fatturato
- Riduzione del 75% su base annua dell'Inventory

Maggio 2001 – dicembre 2006

Marconi Communications S.p.A.

Quadro Direttivo - Project Director

Responsabile Contratti e Clienti in termini di programmi, strategia e Profit&Loss.

Clienti/contratti gestiti: Vodafone e Wind Broadband

Risorse gestite: 21

Principali risultati

- Realizzazione della "Rete Vodafone Optical Transport Network" (Italia/UK)
- Realizzazione "Vodafone Submarine Link" per collegare Sardegna e Sicilia alla penisola (UK)
- Gestione progetto "Rete MDRS155S" per H3G (Germania)
- Raggiungimento degli obiettivi di fatturato
- Miglioramento del 5%/anno del margine sul contratto Wind, attraverso azioni di outsourcing nell'area Operation

Maggio 1989 – aprile 2001 Datasiel S.p.A. (oggi Liguria Digitale)

Project/Program Manager

- Responsabile progetti e programmi nell'ambito delle strutture della Regione Liguria
- Responsabile per la definizione e gestione di contratti con aziende della PA ed aziende private
- Responsabile della Intranet Aziendale

Principali risultati

- Introduzione del Project Management in azienda (Progetto Colaninno IRI-STET-Finsiel)
- Standardizzazione del Sistema Informativo della Regione Liguria
- Realizzazione del "Laboratorio Multimedia" per Regione Liguria
- Informatizzazione delle Comunità Montane e dei Consorzi di Comuni del territorio ligure
- Ottenimento della Certificazione Aziendale ISO9001 con SINCERT DNV
- Realizzazione Progetto CUP Liguria

CURRICULUM VITAE

Capacità linguistiche

Lingua	Livello parlato	Livello scritto
Inglese	Fluente	Fluente

Capacità nell'uso delle tecnologie

Conoscenza completa degli ambienti e tools Apple e Microsoft (Solution Provider, Docente e Formatore), Analista Programmatore C++, MS SQL Server e MS C (by Microsoft University), Cobol (Warnier Analysis), Assembler, Pascal, SAP, Oracle, Unix DB Administrator.

CURRICULUM VITAE

Altro (partecipazione a convegni, seminari, pubblicazioni, collaborazioni a riviste, ecc., ed ogni altra informazione che il dirigente ritiene di dover pubblicare)

Docenze e testimonianze in corsi specialistici e workshop in aziende private e della PA.

Relatore in numerosi convegni per la presentazione dei risultati in progetti di Change Management.

Associato Confindustria Assoconsult: gruppi di lavoro con Digital Innovation Hub Liguria.

La mia esperienza si è consolidata attraverso trent'anni di attività in aziende nazionali ed internazionali in Italia ed all'estero, con incarichi di crescente responsabilità all'interno delle aree IT, Business Development, Customer and Sales, Project Management, Service and Operation, Logistica, Communications and Marketing, Produzione.

Orientato al risultato ed al Cliente, con profonda conoscenza delle sue esigenze, ho garantito il raggiungimento di obiettivi e traguardi, facendo leva sugli asset aziendali e sui processi interni.

Mentalità cross-country e multiculturale.

Leadership, determinazione, intraprendenza, affidabilità, doti comunicative, attitudine al lavoro di gruppo ed alla sua organizzazione, capacità di instaurare rapporti di fiducia con i Clienti completano il mio profilo.

Alto senso di responsabilità, spiccate doti comunicative e relazionali, capacità motivazionali, intraprendenza, determinazione.

Esperto in pianificazione/programmazione e gestione del rischio.

Esperto nella progettazione e nell'implementazione di Modelli Organizzativi.

Project Manager in numerosi progetti di Consulenza Direzionale nella PA e nel settore privato.

Capacità di individuare e gestire tutte le risorse necessarie per chiudere con successo un progetto o un contratto. Pianificazione coordinata di tutte le unità aziendali coinvolte (Team di Vendita, Finance, HR, Ricerca e Sviluppo, Produzione, ...).

Esperienza nella gestione dei rapporti di vendita e contrattuali tra Aziende private e PA

Importanti competenze di Project Management (membro PMI), utilizzate come vantaggio competitivo per gestire con successo progetti complessi e strategici in qualsiasi contesto.

È stato membro del Consiglio di Amministrazione dello Sporting Club Genova A.S.D., in qualità di Responsabile Comunicazione e Marketing.

Il sottoscritto Giampiero Biamino dichiara di essere consapevole che chi rilascia dichiarazioni mendaci o forma atti falsi è punito ai sensi del codice penale e delle leggi penali in materia (D.P.R. n. 445/2000).

Data ...20/09/2021.....